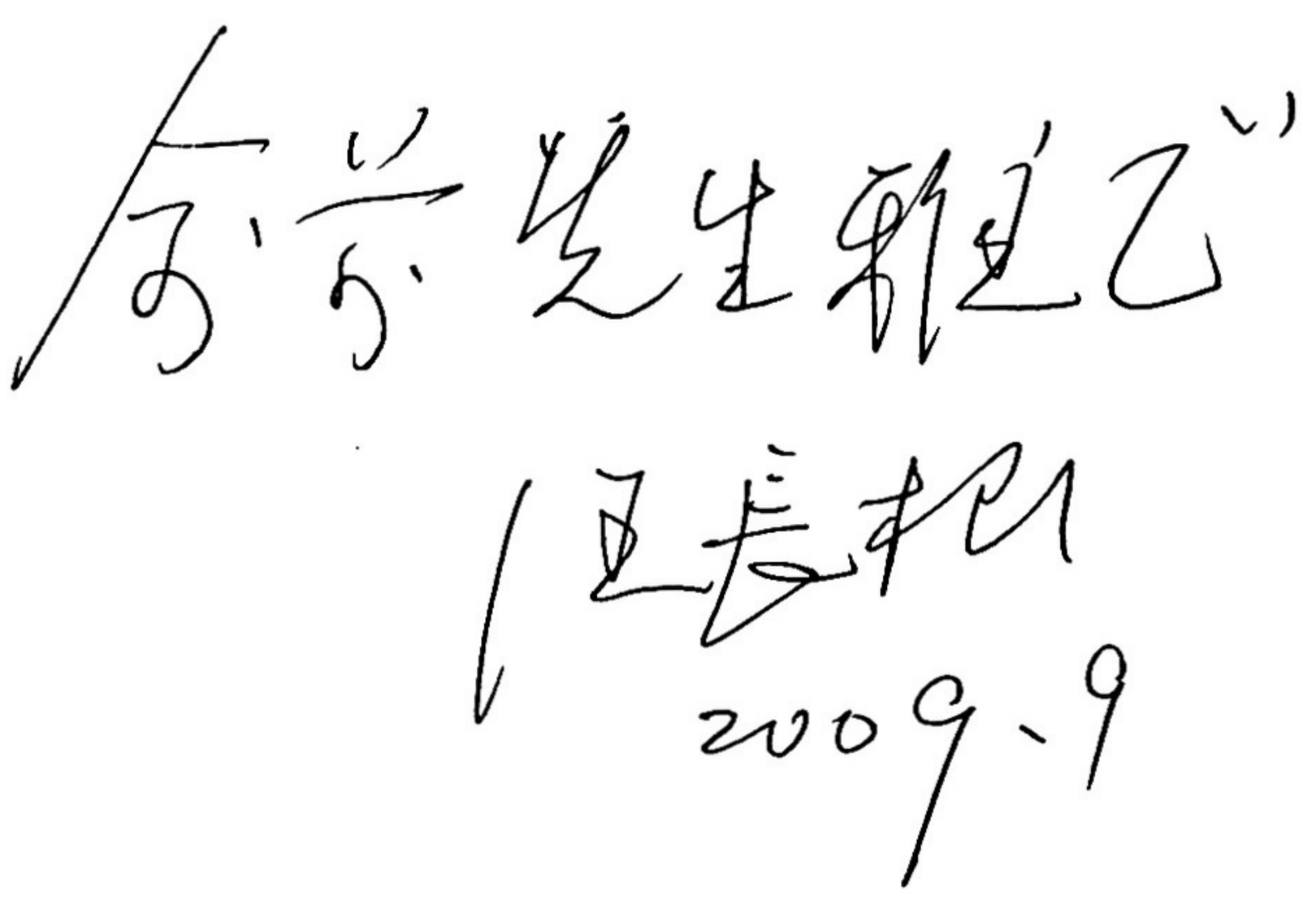


汪长根简介

1969年3月入伍，先后任空军某雷达团、某军政治机关宣传干事。1979年转业后，先后任苏州市人事局、市委组织部、市委办公室秘书。1988年12月后任苏州市委政策研究室副主任、主任，市委副秘书长、办公室主任。现任苏州市委办公室调研员。2009年1月受聘任亚太地区世界遗产培训与研究中心苏州分中心顾问。先后出版的著作有《人才行知录》、《苏南农民企业家研究》、《论苑随谈》、《苏州策论》、《学者型秘书初探》、《苏州文化与文化苏州》。2008年被评为苏州市首届优秀哲学社会科学专家。



三知斋随想

SANZHIZHAISUIXIANG

汪长根 著

苏州大学出版社

目录

序：长根其人　/1

◆“下岗”感言 /5

◆“三知斋”题记 /8

◆承前与启后 /11

◆懂些文化 /14

◆家有“小院”/18

◆“土鳖”与“海龟” /23

◆秘书的“三诚” /27

◆“领军人物”在团队中的作用/30

◆说得多不如说得少/32

◆另类的写作/35

◆朋友与同事/38

◆条条道路通罗马/40

◆短信拾录/42

◆随感二则/44

◆决策的作用/47

◆未被诱惑的函件/50

◆关于“变通”/53

◆说“底蕴”/56

◆文化城·文化人/58

◆谈“观察力”/60

◆“偏爱”小议/63

◆容忍“奇谈怪论”/65

◆人多难办事/68

◆寒山寺的“和合文化”/70

◆劳动力转移的理性思考/74

◆每人发放1000元？/77

◆推陈出新　彩墨人生/79

◆星云大师的“人间佛教”/81

◆“难”与“贵”的辩证法/84

◆淡化“排名”/86

◆战略与战术/88

◆出主意 用干部 造环境/90

◆务实面对民生保障/92

◆研读——秘书的阅读方式/95

◆将心比心/99

◆《色·戒》随想/101

◆从城市乞丐想到的/103

◆发展是第一要务/106

◆说“又好又快”/110

◆寻贾穗/113

◆再创开放型经济新优势/120

◆读报札记/124

◆无锡吴文化节给我们的启示/130

◆营造宽容的言语环境/135

◆旧文重提/138

◆以德为先　唯才是举/141

◆重用老人也是一种解放思想/144

◆赈灾抗震精神熠熠生辉/147

◆从四个“过度崇拜”中解放出来/151

◆农民的“剩余时间”　/155

◆怀才不遇与自用其才/158

◆学历·学力/162

◆自以为是与自以为非/165

◆颇具书生气的“三与”哲学/168

◆城乡统筹呼唤新一代职业农民/171
◆冠军、教练、伯乐及其他/174
◆包头归来的思考/177
◆写作能力是秘书人员的第一能力/181
◆见证历史　感受变化/184
◆网络时代的读书问题/190
◆苏州实践·苏州经验/193
◆夸张的表扬与夸张的批评/200
◆世界遗产保护的“苏州现象”/204
◆世界遗产保护的“苏州之路”/211
◆世界遗产保护的“苏州展望”/219
◆听姚教授讲“老子智慧”　/231
◆专家语录/235
◆伍子胥研究的价值/238
◆获奖以后/243
◆信心比黄金更重要/247
◆办案札记/250
◆有感于倾向基层的用人导向/253
◆三大法宝与现代苏州精神/256
◆闲话选人用人现象/261

◆从“听妈妈讲那过去的事情”说开来/264
◆农民的定义/268
◆传承历史　留住记忆/272
◆尊重过程　追求结果/276
◆焕发激情/280
◆重提“人才学”/284
◆创建的“得”与“失”/288
◆有一种感动叫善良/292
◆读书拾零/296
◆冷静面对荣誉/302
◆文人的个性/306
◆“顶天立地”与“铺天盖地”/310
◆公文写作知识的“科普宣传”/315
◆民营企业家的发展动力/321
◆五行性格/326
◆文化苏州与城市定位/331
◆新生代农民工值得关注/337
◆ 学习性·实践性/340
◆关于苏式建筑的创新/344
◆与三轮车师傅聊天/349

◆干部培训之我见/353

◆老实人吃亏与不吃亏/357

◆“2009中国城市竞争力蓝皮书”解析/360

◆促进就业的几点思考/364

◆“苏州园林”与“园林苏州”/368

◆从业十忌/374

附录：张扬苏州的文化本色/378

跋/387

序：长根其人

离开苏州已经一年多了。

其实，我总感觉自己从来没有离开。苏州的人，往来于京城，经常与我见面；苏州的事，通过报刊，大大小小几乎也进了我的视野。苏州的朋友，也经常闯入我的梦里。苏州的情，在我的心里更是如陈年的酒，日益香浓。

前不久，汪长根兄来电，告诉我他的一本新著《三知斋随想》即将出版，希望我能够写点文字。

近几年来，大概是浪得了许多虚名的原因，写序的任务特别多，我基本上是能推则推，能躲则躲，能拖则拖。但是，长根兄的序，我是毫不犹豫地应允了下来。

长根是我认识较早的政府官员之一。15年前，我在苏州大学教书的时候，曾经有机会做过他一篇论文的“指导老师”。说是老师，其实就是学习一下他的论文，写点体会（评语）而已。当时就对他善于思考、精于文字感佩不已。

从那个时候起，有好几年都会收到他的一张鸡蛋票。在那个物质还比较匮乏的时代，一张蛋票带给我们全家的温暖与感动可想而知。正如我不知道费了多少心思才搞到了一张长城电扇的票一样。

► 近几年来，写序务特别多，我基本上推则推，但是，长根序，我是毫不犹豫地了下来。

后来，他送了一本关于苏南农民企业家研究的书给我，拜读之后，为他研究的独特视野和作为一个政府官员的理性而感动，我写了一篇书评，在香港的《文汇报》上发表。

再后来，我到了苏州市政府工作，有了许多亲密接触的机会。但是，我们一直没有走得很近，只是彼此远远地欣赏着、祝福着。也许，如长根说，这是知识分子特有的“君子之交”。

我到北京工作以后，长根兄才给我写信表达了他这样做的原因：你去北京后，我在苏州又少了一位良师益友。我深知自己的弱点，多年来，我有诸多感情甚好的同事、战友、朋友、学生，但如果哪位“高升”以后，我会主动保持“距离”，甚至多年不去“打扰”，但这并不影响我在心里默默地惦记，这恐怕就是知识分子的清高。可惜，我只是一名没有多少知识的“知识分子”，在记者专访时说：“我至多称得上半个文人”。故请你理解我以这种方式在遥远的苏州默默地祝愿你进步！其实，这是长根的交往方式，也是我自己的交往习惯，真是人以群分啊。

长根告诉我，他本无大的志向，“只知道踏踏实实做人做事做学问，一个农民的儿子，能在一个地级城市干上20多年的处级干部，已经感到很知足了。”这也是我自己内心深处经常发出的声音。

为了写这个序言，我将长根的生活史做了一个小小的梳理，结果更加让我感动。上世纪70年代末，从部队转业以后，他在组织人事部门工作时，就参与发起成立了苏州市人才学会，撰写了《成才，该从哪里起步》等一批在全国具有一定影响的人才研究文章。83年以后，他担任市委周治华副书记的秘书，结合工作进行“乡镇企业的思想政治工作”的研究，在全国获得了一等奖。90年代开始，在主持市委政策

们一直没有走得很
是彼此远远地欣赏
福着。也许，如长
这是知识分子特有
子之交”。

我有诸多好友，但
位‘高升’以后，
动保持‘距离’，
年不去‘打扰’，
不影响我在心里默
记，这恐怕就是知
的清高”。

研究室工作期间，他不仅参与了市委许多重大决策的前期调查研究工作和决策咨询工作，同时出版了《苏南农民企业家研究》、《苏州策论》、《崛起的热土》、《论苑随谈》等著作。进入21世纪以后，他协助市委分管书记杜国玲同志联系宣传、统战、文化工作，推动市委市府出台了《“文化苏州”行动计划》，又出版了《学者型秘书初探》、《苏州文化与文化苏州》。可以看出，长根是一个特别勤奋、特别用心的人，无论在什么岗位上，他总能够把工作当作学问做，自然就能够有所成就。之所以如此，与他的人生观、价值观是有联系的。他一直认为，作为一个秘书，应该而且可以有所作为。但什么是有作为，各人有各人的理解。另外，有没有作为有时也并不决定于个人。他的看法是“不求大有作为，但也不要虚度光阴”，顺其自然，淡然处之。淡淡的这几句话，道出了长根能够“长耕”不辍的秘密。

► 他是一个特别勤特别用心的人，无论么岗位上，他总能够作当作学问做，自然够有所成就。

《三知斋随想》与长根以往出版的其他书有点不同。因为这是他退居二线以后撰写的第一本书。用长根自己的话说，“纯属是自得其乐、以文会友，同时避免虚度光阴，我是想通过这种方式对朋友、对同事、对领导、对过去、对将来有所交代。”“三知斋”是长根兄书斋的斋名。三知者，知书达理、知恩图报、知足常乐也。其实，三知也是长根对于学问、对于朋友、对于自己的态度的写照。对于学问，要“知书”，要有探究学问的兴趣与习惯，知书才能达理，才能把握规律，发现真理。对于朋友，要“知恩”，要怀有一颗感恩的心，知恩才能图报，才能拥有良好的人际关系。对于自己，要“知足”，要抵制生活的各种诱惑，要有自己处世的底线，知足才能长乐，才能拥有一颗平常心，才能拥有快乐的心情。从长根兄的为人处事来看，他是努力在践行自己的“三知”理想的。

► 对于学问，要书”，知书才能达理。于朋友，要“知恩”，恩才能图报。对于自己要“知足”，知足才能乐。

长根的这本书是值得把玩的。尽管100篇文章风格、体例、篇幅不完全一致，但是每一篇都是有感而发，都是他作为一个学者官员的人生体悟。如他关于职业生涯的“十忌”，作为对从业人员主要是公职人员的提醒和警示，可以说是经典之作。一忌不务正业，二忌不识时务，三忌不学无术，四忌不知所措，五忌不近人情，六忌不求甚解，七忌不教而诛，八忌不劳而获，九忌不自量力，十忌不得人心。实实在在，语重心长。再如他的下岗感言，对于自己退居二线以后的心理调节、生活调整，也显得从从容容，进退有节。

总之，我认为这是一本值得读的好书，尤其是对于公务员来说，在一定意义上是一本做人与做官的教科书。从这本书中，我们不但看到了一个学者型官员的人生历程，也看到了如何为人处事，做一个好人、当一个好官。

是一本值得读的好
其是对于公务员来
一定意义上是一本
做官的教科书。

朱永新

2009年5月27日

"下岗"感言

2008年新年上班第一天，办公室召开干部大会，领导宣读了市委关于干部职务任免的文件。这是一个迟到的会议，因为在2007年11月5日召开的市委常委会上，就已决定我不再担任市委副秘书长、办公室主任，不知什么原因，两个月之后才正式宣布。

"长江后浪推前浪，一代更比一代强"，"新陈代谢"等等，这些都是客观规律，因此，对职务的变动我十分坦然。会上，我说，我1983年进市委办公室，从秘书干起，至今一下子干了25年，我是满足的，也是幸运的。突出的有以下几个方面：

一是我有幸见证了苏州改革开放发展的历史轨迹，从家庭联产承包责任制的推开，乡镇企业的崛起，外向型经济的腾飞，开发区建设的成熟，城市化的大跨度推进以及小康社会的全面建设，历历在目。我有幸见证了历届市委从决策提出、实施、落实的全部过程，有幸参助了其中一部分工作，从历届市委领导身上学到了很多东西，市委办培养了我，同时我也把自己一生中最成熟的阶段奉献给了市委办公室和政策研究室。

二是作为一名职业秘书，本来应该是一个"无名英

▶ 我有幸见证了苏革开放发展的历史轨有幸留下了一些属于的东西。

雄”，终生为他人作“嫁衣”，很难为自己留下一片纸。但我在尽心尽职为领导当好参谋、搞好服务的同时，有幸留下了一些属于自己的东西，先后正式出版了六部著作，发表的文稿算起来有百万余字，获奖作品也不计其数。这对于大多数默默无闻的秘书来说，算是一笔很大的财富了。

三是我庆幸自己曾经为社会、为同事、为朋友做了一点好事，或做过一些好事，尤其是比较注意器重有才的人，注重引荐人才、培养人才，为一些年轻同志的成长做些“推波助澜”的工作，也真心实意地帮助了一些人，赢得不少人的尊重。我的原始学历是1968届的高中毕业生，所谓的大专学历，对我来说其实只是某种需要。从未做过老师，但不少人尊称我为“老师”，在惭愧的同时多少又有些精神上的满足。

器重有才的人，注重
才、培养人才，为
年轻同志的成长做些
助澜”的工作。

四是我庆幸自己口碑还算是好的。有时很自信，在相当一段时间，不管走到江苏省的哪个城市，如果遇到在办公室、研究室舞文弄墨的，只要提起苏州有个汪某人，一定会说，这个人是有水平的；在苏州，不管是到哪里，只要是认识和熟悉汪某人的，一定会说，这个人是好人，厚道。想到这里，还有什么值得遗憾的呢？

我一直有个信条：
求大有作为，但也不
虚度光阴”。

我十分清楚，按中国干部体制的惯例，任调研员就是退居二线，以后所做的一切都是属于发挥余热的范畴了。可是，从现在起至正式退休，还有一段时间，该如何安排自己的工作、学习、生活，这是我必须考虑的一个问题。我一直有个信条：“不求大有作为，但也不要虚度光阴”。我想，如果把握不好，这些年还真是最容易虚度光阴的。所以应当有所筹划，我想自己至少可以做几件事：

首先是完成角色转换，真正地当一名参谋助手。在职时，我为市委和市委领导当参谋助手，退出主任岗位后，我可以为办公室的领导当参谋助手。我毕竟在市委办和市委研究室工作了25年，毕竟在工作中积累了一些经验。一方面，我可以按照领导意见参与办公室的一些分工，另一方面，我

应当而且可以善意地为办公室的领导作些出谋划策和服务工作，比如调查研究、文稿起草、咨询建议等。只不过是角色发生了变化。我相信自己能处理好这种关系，我自认为自己性格随和、待人宽厚、与世无争、易于合作，不会给人们添乱，想必也不会讨人嫌弃。

其次，参与和参助一些自己擅长又比较喜欢的社会活动，主要是经济文化研究活动。退下来以后，余暇时间多了，我初步思考有两方面的工作可以做。一是想为“亚太地区世界遗产培训与研究中心”或文化广电新闻出版局所属的非物质文化遗产研究中心做点事，至少可以做一名“志愿者”，比如参与和参助苏州市对物质文化遗产和非物质文化遗产保护的政策研究和调查研究工作；参与和参助中心举办的有关活动的组织协调工作；参与和听取中心举办的各种讲座和培训考察活动；参与和参助有关创意宣传活动，等等。我想，这些事对社会对个人都是好事。二是参与一些研究会的活动，主要是农村经济研究会。这是一个由一批熟悉农村经济、对苏州农村特别有感情的老同志创办的社团组织。其实我并不十分熟悉农业和农村经济，而该会的一些老领导年事已高，需要有一批相对年轻的人“接班”，承蒙厚爱，一再做我的工作，我是盛情难却，只能从命，努力做点服务工作而已，同时也是想借此再学到一点东西。

第三，回忆和思考。2007年，由于眼疾动了手术，一年未写什么东西，对一个以文字为生的人来说，甚为遗憾。眼疾的后遗症，使自己对写作那些长篇大论有点力不从心。我想，自己可以把以往的或即时的一些思考和感受，点点滴滴加以记录，不求全，不求深，不求长，有感而发，想到哪里写上一两千字也好，到真正退休时对自己有个交代。能否如愿，就看自己能否坚持了。

▶ 首先是完成角
换，我自认为自己性
和、待人宽厚、与
争、易于合作，不会
们添乱，想必也不会
嫌弃。

其次，参与和参
些自己擅长又比较喜
社会活动。

第三，回忆和思

“三知斋”题记

知者，知书达理、
报、知足常乐也。
’者，贵在一个知

现代人装饰居家，大都要留一个书房，我也不例外。书房实在太小，容不下多少书，但我还是很认真地为它起了一个名，称之为“三知斋”。三知者，知书达理、知恩图报、知足常乐也。“三知”者，贵在一个知字，知书才能达理，知恩才能图报，知足才能常乐。

我读书不多，因为生在农村，可读的书不多，又被“文化大革命”耽误了不少年，参加工作后自觉终日忙忙碌碌，没有经过系统的学校教育。所谓读书，也主要是零碎地接受一些短期培训，更多的是在实践中学，在干中学，工作需要什么就学习什么。我倒是十分感谢中央党校的三年函授教育，虽然仍是不脱产的学习，但毕竟它需要强制地考试，帮助我比较系统地读完了作为一名大专生必须掌握的全部教材，着实是终生受用。读书不多自然明理不多，每当思考和讨论一些重大的理论政策问题，每当解读科学、历史、文化、社会等许多知识性问题时，自觉功力不够；每当思想上乃至社会生活中发生某些实际问题，也就很难用科学的世界观和方法论去释疑解惑。“阅读，使生活更美丽”，“读书人”是对一个人最大的褒奖。读

书应当成为人生的第一大需要。

知恩图报，其实是老生常谈的问题。为什么要老生常谈，因为知恩是构建和谐人际关系的基础，感恩是做人的基本准则。每个人都在一定的社会关系中生活，以感恩之心面对世界万事万物，才能修身养心，抑恶扬善，领略人间之美；以感恩之心处理人际关系，才能少一分抱怨，多一分理解，才能被人所爱，享受人间真情。感恩是博大的，感恩地球供应资源，使我们的生命延续；感恩祖先开天辟地，教我们如何生活；感恩祖国一天天强大，使我们逐步步入小康生活。感恩又是具体的，一个人为某一件事、某一个人，在某一个时间段怀有感恩之心，比较容易做到，而常怀感恩之心，就比较难了。感恩就是人与人之间彼此尊重，感恩就是不忘根本、懂得回报，感恩就是当别人需要时，乐意付出。一个人能力有大小，但只要时时有一颗感恩之心，时时做一些感恩之事，他就是一个有良知的人，就是一个有德行的人，就是一个高尚的人。

▶ 以感恩之心面对世界万事万物，才能修身养心，抑恶扬善；以感恩之心处理人际关系，才能被人所爱，享受人间真情。

不知足与知足，其实是一个问题的两个方面。不知足如果是指工作态度，表示对事业不断追求的进取精神，同样值得倡导。知足应是指生活态度，是人生的一种心理境界。人生在世，有太多的需求，物质的、精神的，心理的、生理的，等等。有些需求唾手可得，有些需求努力一把才能实现，有些需求则可望而不可及。生活上容易满足的人，生活态度就比较实际，心理上才能处于一种比较平和的状态。生活上总是不知足，过于贪婪，患得患失，心情就会感觉十分痛苦。现在流行一个名词，叫“幸福指数”。据称，幸福指数排在前列的一些城市往往都不是经济最发达的城市，他们的幸福感并不完全取决于那些地区的物价平稳、治安良好、政府清廉、环境整治优于其他城市，很大程度上取决于那里

▶ 生活上容易满足的人，生活态度就比较实际，心理上才能处于一种比较平和的状态。

的人们比较知足。如何才算知足呢？我以为当基本的精神物质生活得以保障后，作为一个家庭有三条就足够了，一是身体健康，二是合家和睦，三是子女争气。至于达到什么程度，那就看每个人的自我感觉了。

何才算知足呢？
的精神物质生活得
后，有三条就足够
是身体健康，二是
睦，三是子女争

承前与启后

2006年召开的苏州市第十次党代会报告中，有这样一段话：“需要强调的是，一个地区、部门或单位要步入持续健康发展的轨道，很重要的是靠上下届领导班子的承前启后。‘承前’，就是切忌忽视甚至无视实践的延续性，而要对前任结合本地实际提出的、并经过实践检验的正确发展思路，一以贯之地坚持下去，对前任初步拟定而尚未充分展开的发展思路，自觉主动地加以完善。‘启后’，就是切忌仅限于自己任期谋划发展思路，而要深入研究发展大势，将任期内的工作放在更长远的发展规划中安排部署，而要为未来发展多打基础，多留空间。”这段话是市委书记王荣同志亲自加进去的，代表们在讨论时反映热烈，普遍认为讲得很透彻，具有很强的针对性。

► “承前”，就是忽视甚至无视实践的性，而要对前任提出确发展思路，一以贯坚持下去。

► “启后”，就是仅限于自己任期谋划思路，而要为未来发打基础，多留空间。

坚持承前启后，是一种历史唯物主义的态度。大到一个国家的繁荣昌盛，中到一个地区的持续发展，小到一个家庭的世代相传，都需要承上启下予以保证。在这方面，党的十七大为我们作出了典范。众所周知，是1978年召开的党的十一届三中全会开启了改革开放的历史新时期，但报告在论述改革开放的伟大历史进程这部分时是这样说的：“改革

开放伟大事业，是在以毛泽东同志为核心的党的第一代中央领导集体创立毛泽东思想，带领全党全国各族人民建立新中国、取得社会主义革命和建设伟大成就以及艰辛探索社会主义建设规律取得宝贵经验的基础上进行的。”“改革开放伟大事业，是以邓小平同志为核心的党的第二代中央领导集体带领全党全国各族人民开创的。”“改革开放伟大事业，是以江泽民同志为核心的党的第三代中央领导集体带领全党全国各族人民继承发展并成功推向二十一世纪的。”“十六大以来，我们以邓小平理论和‘三个代表’重要思想为指导，顺应国内外形势发展变化，抓住重要战略机遇期，发扬求真务实、开拓进取精神，坚持理论创新和实践创新，着力推动科学发展，促进社会和谐，完善社会主义市场经济体制，在全面建设小康社会实践中坚定不移地把改革开放伟大事业继续推向前进。”

持承前启后，是一唯物主义的态度，个国家，中到一个小到一个家庭的世，都需要承上启下证。

这不是一般地交代改革开放伟大事业的形成过程，而恰恰反映了我们党尊重历史的科学态度。谁也不会否定，是党的十一届三中全会拨乱反正，把中国引上了以经济建设为中心、走改革开放之路的康庄大道；同时，我们也不能忘记，没有新民主主义革命胜利和社会主义基本政治制度的建立，改革开放就失去了根本政治前提和制度基础。同样，没有第二代、第三代中央领导集体的正确领导和当代中央领导集体的正确领导，改革开放的伟业就不可能一步步推向前进。这就是“承前启后”。

州今天的发展成经历各个发展阶段积的结果，每个阶在前个阶段基础上、完善和提升。

回顾苏州的发展历史，也可以清晰地看到，苏州今天的辉煌发展成果，是经历各个发展阶段逐步累积的结果，每个阶段都是在前个阶段基础上的延续、完善和提升。从联产承包责任制的推行，到乡镇企业的异军突起、外向型经济的蓬勃兴起、开发区建设的崛起、城市化的大跨度推进、产

业和经济结构调整的历史性跨越以及小康社会建设、科学发展观的落实，等等。没有前阶段的艰苦卓绝的探索、奋斗，没有前阶段打下的坚实基础，就没有后阶段的成果。尽管在探索、实践和发展过程中，有时会付出一些成本，积累一些矛盾，甚至走一些弯路，但这些都并不应影响我们对改革开放以来苏州发展历史的客观评价。如果当代人看不到这点就会夜郎自大，盲目骄傲自满，犯历史唯心主义错误。与此同时，正如王荣同志所说的，当代人要“将任期内的工作放在更长远的发展规划中安排部署，从而为未来发展多打基础、多留空间”。寅吃卯粮，急于求成，不留后路，恨不得将“好事”在自己任上全部做完，既不符合客观实际，也不符合科学发展和可持续发展的要求。

► 探索、实践和发
程中，有时会付出一
本，但并不应影响对
的客观评价。

懂些文化

在苏州做官从政，要常怀几颗心：一是感恩之心，二是敬仰之心，三是感激之心，四是使命之

有位领导曾说，在苏州做官从政，要常怀几颗心：一是感恩之心，感谢天公赐给了我们一块风水宝地，风物清嘉、风调雨顺；二是敬仰之心，敬佩先人给我们留下了如此丰厚的物质文化遗产和非物质文化遗产，留下了一座举世瞩目的历史文化名城；三是感激之心，感谢当代苏州人民的伟大创造，使苏州的文化至今大放异彩，经济发展与文化保护相得益彰；四是使命之心，我们要以继承与创新为己任，把苏州的优秀文化一代一代发扬光大。这位领导还说，在苏州做官从政，最好懂些文化；如果不懂文化，一定要尊重文化；既不懂文化，又不尊重文化，最好远离苏州。

这话说得真好！道出了事物的真谛，反映了当代苏州领导的大家风范和文化气质。这是苏州人的福分，是苏州城的福份。苏州之所以是苏州，就在于她在各个层面所渗透出的文化魅力。应该看到，时代的进步、经济的发展，一方面为文化的保护继承和创新奠定了良好的基础，另一方面也对文化的保护继承和创新提出了严峻的挑战。有些同志，尤其是一些领导者，在注重大力发展经济的同时，随之产生了一种“GDP崇拜症”，甚至把“GDP”增长状况作为衡量政绩


舟城畫

大小的唯一标志，这是很片面的。苏州是一个多维的城市，它是祖国东部经济比较发达的地区，理应为国家作出更大的贡献。但苏州更是一个享有盛名的历史文化名城，历史遗存与优秀文化的保护、传承和发扬光大任重道远。苏州的城市性质以及她所蕴含的文化价值，在全国乃至世界上享有重要地位。有人说，“纽约可以再造一百个，苏州不能复制一个”。因此，对于苏州来说，与发展的重任相比，保护的责任一点也不轻松。苏州的城市风貌独树一帜，市民的文化品质不同凡响。在苏州从政，不仅仅需要保持GDP的不断增长和经济的持续发展，更要成为这座历史文化名城的管理者和守护者。与苏州和苏州人打交道，没有较高的文化素养，就不可能从苏州的实际出发，科学而理性地执政，也就难免会留下事与愿违的种种遗憾。解读当今苏州，经济发展与文化繁荣相得益彰，古城保护与新城建设同步推进，外向开拓与内生发展双轮驱动，生活富裕与生产发展齐头并进，生态文明与物质文明和谐共赢，活力苏州与平安苏州互动呼应。这是苏州的领导者具有较高文化素养，带领和动员全市人民共同奋斗的结果。

苏州是一个享有盛名的历史文化名城，“纽约可以再造一百个，苏州不能复制一个”。

把文化的理念融入到执政实践之中，尊重文化名人，保护文化名城，推动文化繁荣。这种领导者最可贵。

什么叫懂文化和尊重文化，我的理解有几个层面。一是所谓文人执政。比如历史上，韦应物、白居易、刘禹锡等大诗人都曾先后出任过苏州刺史、太守，他们既为苏州百姓做了许多好事，有的还留下了“诗太守”的美誉，其中白居易任苏州刺史仅十七个月，却给后人留下了闻名中外的传世之作“七里山塘”。二是虽不算文化人，但具备相当文化气质，他们把文化的理念融入到执政实践之中，尊重文化名人，保护文化名城，推动文化繁荣。这种领导者最可贵，往往能干大事业。三是自己虽不懂文化，甚至文化程度不高，但深深懂得文化的价值。他们十分注重礼贤下士，注重听取

和吸收各种不同意见，同时放手重用文化人和懂文化的人，使自己成为文化人的知交。

作为一座历史文化名城，后人当然希望看到一座经济发达、各业兴旺的苏州，也更愿意看到一座文脉永续、独具魅力、人民安居乐业的苏州。实现这种愿景，提高领导者执政的文化修养是不可缺少的。

家有“小院”

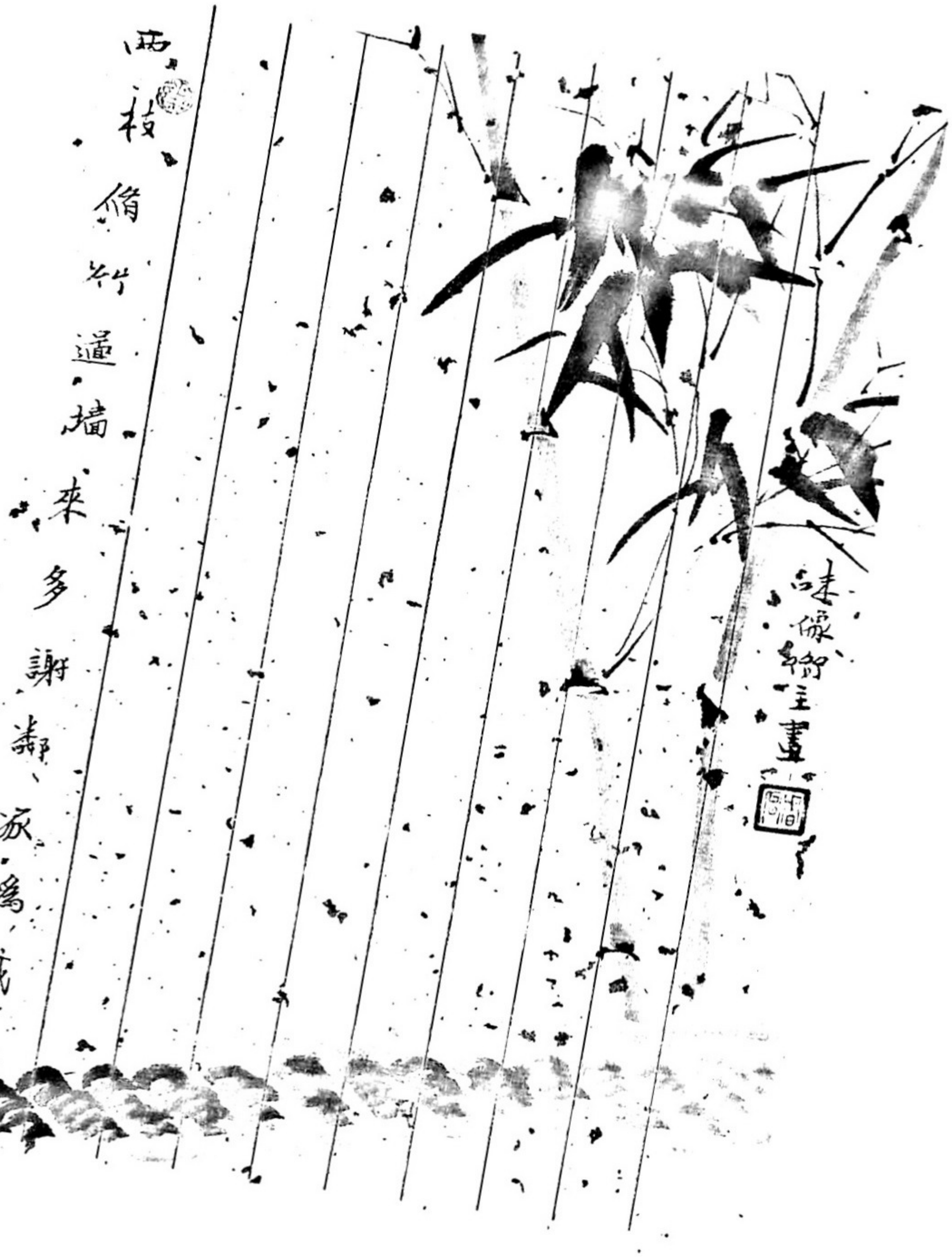
家里有一个小院，虽然面积不过30余平方米，可假山、池塘、草丛花木、石臼水井、粉墙黛瓦一应俱全，颇有点“苏州园林”的味道，友人为它起了个很雅的名字“憶园”。

“憶”很好，拆开来的意思是心意，合起来是表示记住、感恩。

我请时年98岁的苏州著名书法家瓦翁老先生题写了园名，谁知他倍加赞赏，说“憶”很好，拆开来的意思是心意，合起来是表示记住、感恩。老先生一语中的、点石成金，道出了我心中的秘密。一生中值得记忆的事、值得感恩的人太多太多。

父母的养育之情，兄妹的手足之情，这些都是永远不能忘怀的。更应当记住的是那些在自己成长过程中给予我指点、给予我帮助的无数个领导、战友、朋友、同事。处级干部，对于一个地级城市来说，已经算是不小的“官”了，而对于一个祖祖辈辈农民的家庭来说，更是一件很光耀的事了。我幸运、我珍惜、我感恩。

1969年初，我作出了一个终生没有遗憾的决定，那就是选择从军入伍。那时正值“文革”期间，学校停课、高校停止招生，我预感，只有从军入伍才是改变人生的最佳出路。高中生在当时已经算得上是“知识分子”了，记得我们公社一起入伍的有36名同乡，只有3名是高中生。因而，经过四


西枝脩竹逼墻來多謝鄰家爲我栽
味像卿主畫

个月短暂的新兵集训，我即被选拔到机关搞通讯报道工作。其实，对于一名初出茅庐的农村孩子来说，初次接触文字工作，不知有多么艰难，十分幸运的是，我常常遇到好人相助。当时，有一位军报记者出身的部队首长总是指名要我跟他下基层，不厌其烦地传授采访和写作知识。初次写材料，从主题到标题，从观点的确立到材料的遴选，总是由他先口授，然后交给我整理，再由他修改，改得面目全非，来回多次，使我逐步“入门”，掌握了写作文稿的基本套路，从此也使我有了一把逐步走向成熟的“钥匙”，他是我走向文字生涯的第一位重要的启蒙老师，自然不能忘怀。

1970年10月，对于我来说，这是再一次改变命运的重要时刻，我被提拔为干部，离入伍才18个月。当时，我因患结核性胸膜炎在哈尔滨空军医院住院已达四个月，连续发烧40天，胸腔积液抽了多次，久治不愈。像这样的身体状况到底可以不可以提职，组织上犹豫不定，于是派人到医院调查，谁知医院上下，从科主任到医生、护士到病友，个个为我评功摆好，而对病情则避重就轻，竭尽“大事化小、小事化了”之能事。于是部队首长一锤定音，提拔了一个“老病号”，正式成了一名“军官”，须知，这对一个从农村走出来的孩子不知有多重要。我常常想，没有这个转折，我一生的成长史也许会重写。对于这段经历，我是永志不忘的。

1979年，我又面临了一次考验。那时，我已从团的政治机关调至军的政治机关任宣传干事，还不到30岁，在不少战友看来，可谓事业兴旺、前途无量，我却下了一个令部队首长不解的决心，那就是请求转业。其实，这是有原因的。入伍后，尤其是1970年下半年患病后，我身体一直欠佳，尤其是对北方的气候、饮食、环境始终适应不了，而作为一名军人，如果适应能力太差，这是致命的弱点，很难担当重任。好在部队首长善解人意，对我这位“江南小伙”格外怜爱，居然批准了。可就在一切转业手续办妥之际，命运又与我开了一个小小的玩笑。这时，军干部处接到空军政治部通知，

初次接触文字工作，
多么艰难，十分幸
，我常常遇到好人
部队首长一锤定音，
一个“老病号”，
正式成了一名“军
须知，这对一个从
出来的孩子不知有
。

拟调我至空政宣传部工作，考虑到我没有基层工作经历，要求先到连队挂职锻炼半年。也许是北京和空政的诱惑力太强，当部队首长征求我意见时，我虽然犹豫了一番，但还是改变转业主意，打起背包奔赴牡丹江航空兵某师基层任政治指导员。干到四个多月，我突然闪出一个再度转业的念头，于是直接给军首长请示汇报，获得批准。这样，我就成了苏州市这一批军队转业干部中最后一名报到的人员。对此，我一直感到惭愧，实际上也反映了当时我思想修养不够，这是一种患得患失、瞻前顾后的个人主义倾向。但是，我也十分感激部队首长对人性某种弱点的宽容和理解。我常常想，假如我继续服役，不知又会是怎样一种结果。

▶ 我十分感激部队首长对人性某种弱点的宽容和理解。假如继续服役，不知又会是怎样一种结果。

1979年底转业，由于最后一名报到，经时任军转办负责人的引荐，我被留在苏州市人事局工作。这是对我人生的一个新的挑战。人事局是个温暖的集体，当时22名工作人员，我年龄最小，在我之前，还没有军队转业干部被分配在那里，他们像大哥哥、大姐姐那样善待初来乍到的小兄弟。我开始勤奋工作，努力研究人事工作的规律与特点，并发挥自身的优势，经常把人事工作的一些做法进行梳理上升到理性的角度进行总结，两年内，许多材料被上级给予批转，同时又结合工作实际，利用业余时间撰写一些署名文章在报刊杂志上发表，其中有一篇被当时一份知名度很高的《人才》杂志在头版头条位置发表，引起了时任苏州市委副书记兼组织部长周治华的注意，并于1982年3月把我调至市委组织部，1983年地市合并后又随他调至市委办公室，先后为他服务了近7年，这可以说，是我一生中具有基础性作用和提升最快的时期。周治华同志是个对人十分严肃和“苛刻”的人，但是他对人真诚正派、工作务实、作风严谨、雷厉风行、一丝不苟、文字表达能力很强，而且珍惜人才、尊重知识，在他身上我学到了很多终生受用的东西，以至成为日后工作的不竭“财富”。这7年我全身心投入、不知疲倦地工作，经手协调处理的事务、亲手撰写的公文不计其数，个人也出版和

▶ 两年内，许多材料被上级给予批转，其中有一篇被当时一份知名度很高的《人才》杂志在头版头条位置发表。

发表了《人才行知录》等著作和一批获奖论文，还结交了一批文化知识界的朋友，赢得了良好的口碑。因此，我对周治华同志一直有一种崇敬之情。

1988年年末，经时任市委副秘书长、政策研究室主任邬大千的提议，我就任政研室副主任，以后又先后担任主任、副秘书长，从此翻开了人生中新的一页，也可以说进入了新的境界。与大千先生共事，使我懂得什么叫“德高望重”，什么叫“道德文章”，懂得了如何才能赢得人们的尊重。他人缘好，人品好，水平好，顾全大局，为人忠厚，处事低调，文字功底很深。多年来，我以他为楷模，加强自身修养，在许多方面，无论待人还是处事的风格，还深深地刻着他的印记。

……

我深知，自己不是属于那种特别聪明能干的人，在许多人情世故面前，我显得十分木讷，但我又是那种比较努力、特别诚实、相信缘分、可以值得信赖的人，也许正是这个特点，幸运之神没有忘记我。许多人有点进步都以为是自己的本领很大，其实，自身的努力当然是前提与基础，但在这个世界上，有本领的人、或比自己本领大的人比比皆是，但不见得人人都有机遇。前些日子，我参加了一个高中阶段的同学会，想不到当年那些风华正茂、踌躇满志的年轻学子，如今一个个老态龙钟，有的已下岗退休，有的仍是惨淡度日。像我们这种从那个时代走过来的人，不少人都有一段不堪回首的经历，大都有一些痛苦的磨砺。与他们相比，我顿觉自己实在是个“幸运儿”，尽管成长过程中，也有爱和怨、笑与泪，也有委屈和不解，但与他们比比，这算得了什么呢？

“忘却该忘却的，记住该记住的”。这是友人给我家小院题名“憶园”时解读的内涵。我想，“记住”就是一种感恩，感恩的方式可以多种多样。一个人能力有大小，但应当拥有一颗感恩之心，时刻不忘做些感恩之事，那他就是一名有良知的人。

与大千先生共事，
得什么叫“德高望
什么叫“道德文
懂得了如何才能赢
的尊重。

己不是属于那种特
能干的人，在许多
故面前，我显得十
，但我比较努力、
实、相信缘分、可
信赖。

“土鳖”与“海龟”

领导人才的产生，往往有两种路径，一是自下而上，一是自上而下。

所谓自下而上，就是往往比较注重干部的实践经历。过去使用的干部，大多从基层干部干起，一个台阶一个台阶地提拔，比如，从农村生产队会计或技术员，到村书记、乡镇党委书记、县委书记直至更高级别的领导职务，从工厂技术人员到厂长、经理、局长、县市长直至更高级别的领导干部。这种路径，看起来比较扎实、踏实，其政绩也看得见、摸得着，也比较容易考察识别。但也有不同看法，认为从基层一级一级走出来的干部，虽然工作经验比较丰富，但缺乏理论修养，“技术含量”低，容易产生“经验主义”，有人甚至称这类干部为“土鳖”。从中国改革开放走过的历程看，恰恰是那些犯有“经验主义”和“技术含量低”的“土鳖”走出了一条成功之路，不断开创了一个又一个新的局面。

所谓自上而下，就是往往比较强调干部的学历和知识层次，比较注重从上级机关、高等院校、科研院所选派优秀的干部到基层担任重要职务，其中又以领导机关和领导身边的

► 从中国改革开放走的历程看，恰恰是那些有“经验主义”和“技含量低”的“土鳖”走了一条成功之路。

工作人员居多。这种方式，近年来逐步多了起来。所选派的干部，从一般状况看，文化层次高，有的还有海外求学和工作经历，被称之为“海归”，民间俗称“海龟”，年龄轻、精力充沛，具有较高的理论政策水平，思想活跃、人脉丰富、见多识广，宏观思维能力强。他们的重用，无疑将给一方带来新的思路、新的观念、新的气息。也有人不以为然，认为这些人常常是理想主义者，心高手低，又缺乏长期作战的思想准备，他们执政的那块地方往往是他们创造政绩的试验区，因而对这种选拔任用路径表示出很大的矛盾心态。

“海龟”的重用，将给一方带来新的思路、新的观念、新的气

所谓路径，是实现某种目标的方法和途径。条条道路通罗马。路径选择的正确与否，检验的唯一标准是目标实现的效率和程度。路径又不是唯一的，正确的目标需要选择多种路径。让想干事、会干事、能干事、干成事，让按照科学发展、和谐发展、可持续发展的要求造福一方百姓的干部脱颖而出，是选拔任用干部的基本目标。因此，是“土鳖”还是“海龟”，能干就是好样的，自上而下还是自下而上遴选干部都无可争议。只是任何路径都既有其优势又有其局限性。改革开放以来相当长的一个阶段，中国处在“摸石头过河”的探索时期，“胆子再大一点、思想再解放一点，抓住机遇、加快发展”是这个时期的主旋律。那些从基层一步步走过来的干部，虽然除少数具有较高文化程度外，多数学历不高，因为这是在那个特殊时代缺乏教育机会而导致的结果，但他们的“智商”不低，有胆有识，与老百姓有着深厚的血肉联系，对旧体制和“左”的思想的危害有切肤之痛，对事物的发展变化具有强烈的敏锐性和观察力，对改革、开放、发展具有强烈的紧迫感和责任感，对“摸着石头过河”有一套独特的方式。因此，一旦给他们机会，就能创造成功。在苏州，20世纪90年代秦振华式的领导干部的脱颖而出，就是

是“土鳖”还是“海龟”，能干就是好样的，自上而下还是自下而上遴选干部都无可争议。

范例。但是，应该看到，进入新世纪以来，中国的行政管理体制变革，尤其是随着县镇村区划调整与合并，使组织结构发生了很大的变化，国有企业的大幅减少及经营管理架构也已发生了深刻的变化，按“台阶”论、从基层逐级提拔晋升领导干部的做法受到了严峻的挑战，干部的来源也出现了某种程度的“断供”。与此同时，中国的发展进入了更加理性、更加成熟、更加规范的轨道，中国的发展进一步加快了融入国际化、全球化的步伐，科学发展、和谐发展、可持续发展已成为新世纪的主要特征。这无疑对干部的素质提出了更新、更宽、更高的要求，广泛遴选知识化程度较高的各类干部，甚至重用那些以“海龟”为代表的高学历人才担任基层领导干部，在实践中增强执政能力和本领，成为新的走向，这是必然的趋势。

▶ 广泛遴选知识化程较高的各类干部，在实中增强执政能力和本领成为新的走向，这是必的趋势。

不过，人们还是有点“杞人忧天”。重用了“海龟”，切不要冷落了“土鳖”。习惯于摸着石头过河，靠基层摸爬滚打而获得成功的人，固然容易陷入“经验主义”的泥潭，但自以为见多识广、胸有成竹的人有时也会在现实中碰得“头破血流”，甚至走向“教条主义”的极端。而中国的历史教训证明，教条主义给中国革命带来的损失比经验主义严重得多，让中国革命的力量在白区损失了100%，在红区损失了90%。为什么呢？因为客观实际情况错综复杂，任何人都由于自身的局限性，都有其许多未知的领域，就算再有知识、再聪明的人也不能自以为是，言必称科学发展的人未必善于按科学规律办事。因此，务必保持谦虚谨慎、不骄不躁的优良传统。作为以实践经验见长的同志，要自觉地加强理论、政策的修养，拓宽知识面，以强化宏观观察与思维能力，强化理论对实际的指导作用。而作为学识丰富而少有实践的同志，尤其要保持一种求实、务实的心态。须知，驾驭

▶ 以实践经验见长的志，要自觉地加强理论政策的修养，学识丰富少有实践的同志，尤其保持一种求实、务实的态。

领导工作的复杂局面，赢得人民群众的充分信赖，需要一个长期修炼和提升的过程，决不是一日之功，切不能急功近利，切不可掉以轻心。尤其是那些已经走上或即将走上领导岗位的年轻同志，应当多一些责任感，少一些优越感；多一些忧患意识，少一些盲目乐观情绪；多一些实干，少一些浮躁。要多多加强自身修养，多多掌握领导科学的能力，多多体察民生民情，多做些实事好事，力求做一名务实的理想主义者，做一名人民满意的领导者。

秘书的“三诚”

我自诩“职业秘书”，参加工作近四十年，几乎没有离开过秘书工作岗位。秘书做长了，便成了秘书长。

秘书是个特殊的岗位，尤其是给领导同志担任秘书，岗位更为特殊。秘书不是领导，但为领导提供参谋与服务，领导的影子常常罩在秘书身上，弄不好会“飘飘然”；秘书不参与决策，但又参助决策的调研、方案的拟定以及决策后的督查落实，一不小心，会误人误事；秘书的岗位十分重要，但他的活动范围只在“幕后”而不是“前台”。按照一位资深秘书长的说法：组织好了会议，自己是上不了主席台的；有了新的观点，自己是不能抢先说的；出了好的主意，自己是不能到处张扬的；起草了好的文稿，自己是不能署名的；挨了批评、受了委屈，自己是无法向家人亲友诉说的。作为秘书，还有一个重要特点，就是领导者的素质对秘书工作的状况有直接的关联作用，有什么样的领导就能带出什么样的秘书，与此同时，秘书的所作所为又会影响领导的形象和作为。

做秘书不易，做优秀的秘书更是不易。优秀的秘书应当具备优秀的心理品质、优良的协调沟通能力、优质的知识

▶ 秘书不是领导，为领导提供参谋与服务领导的影子常常罩在秘身上，弄不好会“飘然”，一不小心，会误误事。

素养以及无私奉献的精神。但这些并不是每位秘书都能做得到、做得好的。

我肯定不是优秀的秘书，也说不上是十分称职的秘书，但我一定是一位努力的、敬业的、具有责任感的秘书。

秘书要做到三个"诚"字：对领导要忠，对同仁要真诚，对工作要热诚。

我在多种场合说过，秘书要做到三个“诚”字：对领导要忠诚，对同仁要真诚，对工作要热诚。我是军人出身，军人以服从领导为天职，只有对领导忠诚的人，才能真正服从领导。但领导也是人，有的是德才双馨，有的是才智过人，有的是大家风范，有的是高风亮节，有的则可能不如人意。但这并不妨碍作为一个部属对领导的忠诚。事实上，所谓对领导的忠诚，当领导成为个人崇拜偶像时，当领导对个人关爱、信任、重用时，当领导与个人的愿望、意志、意见一致时，比较容易做到，反之往往容易发生动摇。什么叫忠诚？

忠诚是一种职责，一种责任，一种职务行为；就是说老实话、办老实事、做老实人。

忠诚是一种职责，一种责任，一种职务行为，忠诚在词典中解读为尽心尽力，忠诚有时是需要代价的，如忍辱负重、委曲求全。忠诚反映了人的一种优良品质，对领导不忠诚、患得患失的人别指望你的下属对你忠诚、对你尊重。因此，既然成为一名秘书，就必须忠心耿耿、尽心尽职。待人要真诚，这是做人的基本准则。秘书由于在领导身边工作，容易让人“另眼相看”，对此务必保持清醒、澹然的头脑，决不能忘乎所以。一个人职务有高低，年龄有大小，岗位有不同，水平有区别，但在人格上是平等的。什么算真诚？真诚就是说老实话、办老实事、做老实人；就是要将心比心、设身处地为别人着想，就是要乐善好施、肯于助人，切忌“作秀”，虚情假意、矫揉造作。自爱的人才能真诚待人，真诚待人才能获得别人的尊重。对工作、对事业满腔热情、执着追求，这对每个秘书来说都是基本的要求。有收获必有付出，这个付出就是孜孜不倦地学习，全身心地投入工作。只

要你努力了、付出了，就一定会得到领导的肯定、社会的认同，并取得相应的回报。

淡泊名权利，崇尚真善美，坚持真理而不随波逐流，乐于奉献而不计得失，甘于寂寞而不事张扬，经得住考验而宠辱不惊，受得了委屈而不怨天尤人。这是一位长期在秘书战线的资深秘书长曾经告诫我们的，也是自己一生努力之方向。

“领军人物”在团队中的作用

我们不必担心没有人
我们应当担心的是拔
才、杰出人才能不能
而出。

如何让出类拔萃的人才脱颖而出，这是一个很大的问题。有的时候，一个领导班子班长的水平往往决定了整个班子的水平，一个球星可以左右整个队伍的局面。名师才能出高徒，一流的将领才能带出一流的士兵，说的都是这个道理。因而，衡量一支队伍的战斗力，衡量一个群体的水准，首先不是看其中有多少人才，关键要看这个群体或队伍领军人物的“拔尖”程度和杰出程度。

有个例子始终记忆犹新。1983年苏州地市合并时，苏州有两个京剧团，原地区京剧团队伍整齐、行当齐全，但基本没有知名度；而苏州市京剧团整体水平说不上很高，演员参差不齐，但这个团由梅兰芳的关门弟子胡芝凤任团长，领衔主演了《李慧娘》，风靡全国，还拍了电影。当时的市委书记戴心思在讨论两团合并的常委会上说，看来队伍整齐不如有一个领军人物，一个人可以决定一个团。如果大家彼此彼此，互相不分上下，整体水平也高不到哪里去。如果能够出现一个或几个尖子，明显高人一筹，就会达到一个新的层次，必将带动队伍整体水平踏上一个新的台阶。

我常常想，我们不必担心没有人才，因为所谓人才本

来就是相对的概念，我们应当担心的是拔尖人才、杰出人才能不能脱颖而出。它不仅取决于人才个体素质，更取决于人才的外部环境。曾几何时，人们为到底是时势造英雄还是英雄造时势，到底是人才创造环境还是环境创造人才而争论不休，其实两者可以相辅相成、相得益彰。为什么企业家容易脱颖而出，因为他们有市场竞争的大浪淘沙。为什么作家、艺术家容易脱颖而出，因为他们的知名度完全取决于社会的认可程度。拔尖人才脱颖而出，是一个时代的幸运，拔尖人才出不来是时代的悲哀。这就需要创造良好的社会环境，关键还是靠解放思想，靠制度来保证。1990年，苏州市选拔任用了2名县、市委书记，出任吴江县委书记的张卫国只有37岁，而出任张家港市委书记的秦振华已经56岁，按现在的规定，已到退二线的年龄了，但在他的带领下，开创了“团结拼搏，负重奋进，自加压力，敢于争先”的张家港精神，张家港市一举成为闻名全国的先进典型。毫无疑问，敢于提拔优秀年轻干部是解放思想，敢于提拔年长的优秀干部也是解放思想，关键要看这个人是否“高人一筹”，能否委以重任。现在，为了防止干部任用中的不正之风和腐败现象，采取了一系列有利于公开、公平、公正的保证措施，这是必要的。但又出现了另外一种现象，即过分注重形式，忽视实际内容；过分注重过程，忽视客观效果；过分注重程序的规范和完整，忽视对优秀人才特殊品质的考察与评价。这样，不仅选拔干部的成本过大，而且优秀的人才尤其是拔尖人才未必能冒出来，这是我们应当认真思考的。

► 过分注重形式，视实际内容；过分注重程，忽视客观效果；过注重程序的规范和完整忽视对优秀人才特殊品的考察与评价。

说得多不如说得少

言语不多的人，并不他心中无数，没有主见解，也不见得他就言辞。

写这个题目，人们可能会问什么意思？其实，我突然想到了三十年前两位战友打的一个赌。

当时，我们机关有二位处长，同样出类拔萃，但一位沉默寡言，甚至可以半天不说一句话；一位口若悬河，看起来才思敏捷。于是，有位战友提议打个赌，看两位处长谁更有发展前途，谁最容易提拔重用，他认为是前者。我是旁观者，说者无意，听者有心。谁知若干年后得到应验，这位当年寡言的处长步步高升，一发而不可收，令人折服。

说得多不如说得少，这种情况确实是存在的。言语不多的人，并不见得他心中无数，没有主张和见解，也不见得他就不善言辞。俗话说，“沉默是金”、“金口难开”，只要时辰一到，也许“不鸣则已、一鸣惊人”。另外，话语少的人，高深莫测，充满着神秘色彩。而话语多的人，往往赤裸裸地暴露自我的见解、学识与水平，有时还有点自我陶醉，充满“成就感”，人们欣赏和表扬他时称之为“口才”好，不满他时称之为“夸夸其谈”，另外“智者千虑，也有一失”，何况不少人确实吃过“言多必失”的亏。

其实，所谓话多话少只是一种表象。与其称“说得多不

如说得少”，还不如称“说得少不如说得好”。

20世纪90年代初，苏州遭受了一场百年未遇的洪涝灾害。如何组织抗洪救灾，确保人民的生命财产安全，当时的市委召开了常委会，在听取各部门汇报以后，市委主要领导作了讲话，强调了这次洪涝灾害的严峻形势，强调了抗洪救灾的重大意义，强调了各级党委政府的责任和要求，接着他转向时任市人大主任的王敏生同志，请他发个言。王敏生不紧不慢、一板一眼，讲了不过几分钟，大意是，这场灾害百年未遇，但不必惊惶失措，当务之急是把好几个关键环节，一是组织力量守护好长江大堤、太湖大堤，确保江湖大堤不出问题；二是集中全力保卫生命线工程，确保水、电、煤气等重点项目不出问题；三是集中力量搞好大包围，确保古城区不出问题。还指出各个部门、各个单位要各就各位，把任务分解落实到位。这几个环节把住了，大问题出不了，小问题出点容易解决。一席话，使在场的人茅塞顿开，“姜还是老的辣”。

看来，人们真的要懂得“以少胜多”、“以一当十”、“点石成金”的道理，要学会以较少的话语表达较深的道理。写到这里，我不免要为那些常年离不开“嘴巴”的宣传工作者、群众工作者说些“公道话”。任何事物都具有相对性，对有些对象，在某些场合，我们不仅要提倡多讲，而且不怕讲多。走进社区，那些社区工作者用他们的那张“婆婆嘴”，喋喋不休、苦口婆心地调解社区发生的各种矛盾，为居民释疑解惑；不厌其烦地宣传落实党和政府的政策，为民排忧解难，把温暖送至每家每户，“婆婆嘴”的背后是一颗真诚、热情、滚烫的心。走进那些大讲堂，你又会发现那些站在讲坛的学者专家，说古论今、纵论天下大事，旁征博引，侃侃而谈，引人入胜，给人知识与力量，听众的快感溢

► “以少胜多”“以一当十”、“点石金”，要学会以较少的语表达较深的道理。

► 对有些对象，在某场合，要提倡多讲，而不怕讲多，“婆婆嘴”背后是一颗真诚、热情滚烫的心。

于言表。人们不满的是这样一类状况：开会作报告、研究问题，总要泛泛而谈一些放之四海而皆准的道理，渲染那些正确的“废话”。无论是机关还是基层，讲到工作的指导思想，都要从马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观讲起，都要强调提高认识、统一思想、明确任务、加强领导。听起来讲得头头是道、面面俱到，但本来半个小时可以讲完的话非讲上几个小时，本来一两千字可以表达清楚的问题非要写上几千上万字。至于上级的精神如何同本地的实际相结合，可操作性的思路是什么，重点与难点在哪里，措施在哪里，切入点在哪里，责任如何落实，却云里雾里，找不到北。这种套话、空话，讲得越多，越令人反感。

人们不满的是这样状况：开会作报告、问题，总要泛泛而谈放之四海而皆准的道渲染那些正确的“废

这就告诉我们一个道理，观察思考问题切忌片面化、表面化，对人的话语的表达程度也是这样。沉默寡言还是口若悬河只是人的素质的一种外在表象。如果一概而论，将不善言辞的人都看成是成熟、老练、稳重，使人放心、靠得住的；善于言辞的人一定是张扬、轻率、夸夸其谈，好出风头的，那就未免有失偏颇了。我们所提倡的是应当讲短话、讲真话、讲实话，说话办事贵在讲得到位，讲到点子上，落实到关键处。这才真正反映一个人的思想、作风和综合能力。

另类的写作

一辈子写公文，使自己的思维方式和表达方式发生了很大的变化，甚至觉得越来越不会表达了。我曾写过一篇文章，叫“远离小说”，就是讲这方面的苦衷。你看人家作家，一桩小事，可以洋洋洒洒写上几万字甚至几十万字，而我们则不能，只会将十句话并作一句话来写，真可谓是“江郎才尽”。

近来，我拜读了一篇文章，这位先生把台湾女作家琼瑶经典台词作了一个不完全记录，其中有一种类型叫“重复絮叨型”，还真有点意思，摘录如下：

“为什么？！为什么？！这都是为什么？！为什么？！这都是为什么？！为什么？！这都是为什么？！”

——早期由马景涛主演的琼瑶剧中经常出现的台词

“我知道他爱你爱得好痛苦好痛苦，我也知道你爱他爱得好痛苦好痛苦。”

——《海鸥飞处彩云飞》

“书桓走的第一天，想他；书桓走的第二天，想他想他；书桓走的第三天，想他想他想他……”

——《情深深雨濛濛》，赵薇版的陆依萍的台词

▶ 你看人家作家，一桩小事，可以洋洋洒洒写上几万字甚至几十万字，而我们则不能。

“巴黎铁塔没什么了不起，它从前面看是一座铁塔，它从后面看是一座铁塔，它从左面看是一座铁塔，它从右面看是一座铁塔，它从上面看是一座铁塔，它从下面看是一座铁塔……”

——新版紫菱颇具“哲理”的台词

男：你无情你残酷你无理取闹！

女：那你就不无情！？不残酷！？不无理取闹！？

男：我哪里无情！？哪里残酷！？哪里无理取闹！？

女：你哪里不无情！？哪里不残酷！？哪里不无理取闹！？

男：我就算再怎么无情再怎么残酷再怎么无理取闹也不会比你更无情更残酷更无理取闹！

女：我会比你无情！？比你残酷！？比你无理取闹！？你才是我见过最无情最残酷最无理取闹的人！

男：哼，我绝对没你无情没你残酷没你无理取闹！

女：好，既然你说我无情我残酷我无理取闹，我就无情给你看残酷给你看无理取闹给你看！

男：看吧，还说你不无情不残酷不无理取闹，现在完全展现你无情残酷无理取闹的一面了吧！

——在《情深深雨濛濛》中来自

书桓和依萍的一段吵架

这就是琼瑶女士的风格。这个事例对于大多数文学作品来说，虽然极端了一点，但也从一个侧面反映了文学作品的另类风格和特点。它对于多数琼瑶迷来说，这种表达方式并无不妥，通俗易懂，情意绵绵，生动有趣。公文写作与文学创作有不同的特点，前者以议论说明为主要表达方式，后者以叙述描写为主要表达方式；前者注重对事物的抽象、归纳、综合，强调思维的逻辑力，后者注重用文学的形式，

公文写作与文学创作
同的特点，前者以议
明为主要表达方式，
以叙述描写为主要表
式；

前者强调思维的逻辑
后者注重用文学的形
研究的是思维的形象

生动地交代事物的发展变化过程，讲究的是思维的形象性；前者具有规范甚至刻板的行文规则，后者在表达方式上不拘一格，只要读者、听众、观众能够接受就可以，创造性思维的空间很大。把握好写作的规律与特点，才能走向成功的彼岸。

朋友与同事

没有一个人喜欢和一
愿做事、不会做事、
成事的人共事。

做朋友与做同事完全是两回事。有的人适合做朋友但不见得适合做同事，有的适合做同事但不一定适合做朋友，当然，也有的既可以成为好朋友，也可以成为好同事。

同事，顾名思义是一同做事。同事首先讲的是合作，合作就要会做事，能做事，没有一个人喜欢和一个不愿做事、不会做事、做不成事的人共事。做同事，还常常涉及到利益纠葛问题，没有一个人喜欢与心胸狭窄、斤斤计较、不肯吃亏的人共事。做同事，虽然是近距离接触，互相知根知底，但毕竟工作是第一位的，其他方面是第二位的，至于同事能不能成为朋友还需要其他条件。而做朋友则微妙多了，双方只要你情我愿，不需要问为什么，就有可能成为朋友。朋友的类型很多，有的是知心朋友，有的是萍水相逢，有的是君子之交，有的是岗位朋友，有的是逢场作戏，还有形形色色的牌友、棋友、球友、戏友，甚至酒肉好友，等等。朋友间的一个特点是接纳对方，既尊重对方的优点，又容忍对方的弱点，人家吹吹牛皮、捣捣浆糊，与己无关，自然也不会计较对方什么。朋友的交往方式也是多样的，有的只适合远交，不宜近交；有的只适合难得一交，不适合长期交往。终

生成为朋友的，不管贫富贵贱，不论岗位分工，算是最可贵的朋友。好同事成为好朋友的，这种关系最可靠，同事是朋友的现实基础，朋友是同事的延伸和发展。

在当今社会，最需要警惕的是那种岗位朋友，或者是利用岗位的特殊性来结交所谓的朋友，或者只与身在特殊岗位的人套近乎，自以为交上了朋友。这种朋友表面上是情投意合，甚至以弟兄相称，实质上为了获取某种需要，是一种交易行为，权钱交易、钱权交易、钱钱交易、权权交易。警惕交友不慎铸成大错。

▶ 至于同事能不能成朋友还需要其他条件。需要警惕的是那种岗位朋友，或者是利用岗位的特殊性来结交所谓的朋友

条条道路通罗马

我在为市委领导提供的同时，也领略和欣赏门的执政风采和执政魅成为自己的一大精神财

“条条道路通罗马”，不同的执政风格都可以走向成功的彼岸。这是我观察苏州历任市委领导的领导科学艺术后得出的结论。

自1983年苏州实行市管县新体制以来，市委主要领导换了八任，而每位领导都创造出了比较辉煌的业绩：苏州在不同的发展阶段都成为全省乃至全国经济社会发展的排头兵，在不同的发展阶段都创造和形成了具有自身特色的经验。正如中央政治局委员、中组部长李源潮同志指出的那样，在我国改革开放30年波澜壮阔的伟大实践中，苏州起了重要作用。小平同志的“小康构想”在此印证；江泽民同志在这里调查研究，对如何抓住全球化机遇、推动中国发展在新世纪跨上新台阶作出重要部署；胡锦涛总书记2004年在苏州调研，对如何实践科学发展观作出重要论述。苏州确是一个出经验、出人才的地方。多年来，我在为市委领导提供服务的同时，也领略和欣赏到他们的执政风采和执政魅力，成为自己逐步走向成熟的一大精神财富。每位领导的执政风格却迥然不同，有的大气、超脱，有的细腻、具体；有的熟悉经济，有的精于政治；有的稳重老道，有的开拓进取；有的决策果断、雷厉风行，有的决策民主、循循善诱；有的拥有丰富的实践经验，有的具有较高的理论修养；有的敢于揭短，

恩威并举，有的柔中带刚，硬软相济。

话又得说回来。尽管每位主要领导的执政风格迥然不同，但有几点是共同的。比如，每一位都有高人一筹的决策思路。应该说，作为主政一个地区的主要领导，思路人人都有，区别在于作出的思路是否纵观全局，从长计宜；能否超前决断，先人一拍；是否坚持从当地实际出发，具有自身特色并贯彻落实。比如，每一任都具有较强的组织、调动和运筹资源的能力，这当然包括人、财、物、信息、科技等等。作为决策者，千道理、万道理，凝聚人心、调动各方面的积极性和创造性，激发创业、创新、创优的智慧和动力，形成“聚精会神搞建设、一心一意谋发展”的环境与氛围是硬道理，这是苏州的真经所在。又比如，普遍坚持“承前启后、继往开来”的大家风范，每一位领导以地区发展和老百姓福祉为己任，一方面坚持和完善前任提出的并被实践证明是正确的发展思路和举措，另一方面又在前任的基础上不断开拓创新，实现新的跨越。最具典型意义的是，1987年，时任苏州市委书记高德正同志提出“外资、外贸、外经一起上”和“三外联动”的方针，提出外向型经济是苏州的“牛鼻子”经济，进而外向型经济发展战略成为苏州的经济发展战略之一。以后，市委书记换了一任又一任，但坚持外向型经济发展战略始终没有变，不仅没有变，而且越来越坚定、越扎实，使外向型经济成为苏州经济的重要特色。

正因如此，人们有理由评论每位领导者的执政风格、管理风格，但不应该随意否定某位领导者的执政风格、管理风格。事实上，每一种风格都镌刻着每一位领导者自身经历、气质、素养的印记，都标志着对科学领导的探索和实践。风格本身没有优劣长短之分，风格差异反而有利于领导素质的互补甚至优化。作为领导者，关键是要坚持社会实践是检验真理的唯一标准，需要做的是根据岗位职责的需要和被领导者的实际情况适度调整自己的执政风格，以最大限度地发挥管理的效益，更好地实现既定的决策目标。

▶ 每位主要领导的执政风格迥然不同，但有几点是共同的。比如，每一位都有高人一筹的决策思路。

▶ 每一种风格都镌刻着每一位领导者自身经历、气质、素养的印记，都标志着对科学领导的探索和实践。

短信拾录

“德靠自修，神靠
乐靠自得，趣靠自
忧靠自排，怒靠自
喜靠自节，恐靠自

常有友人发来一些手机短信，读来觉得很有意思。在此抄录几段，供同好品味、思想。

地低成海，人低成王。圣者无名，大者无形。鹰立如睡，虎行似病。贵而不显，华而不炫。韬光养晦，深藏不露。才高不自诩，位高不自傲。路径窄处，留一步让人行；滋味浓时，减三分请人尝。

知人不必言尽，留些口德于己。责人不必苛尽，留些肚量于己。才能不必熬尽，留些内涵于己。锋芒不必露尽，留些深敛于己。有功不必邀尽，留些谦让于己。得理不必抢尽，留些宽容于己。得宠不必恃尽，留些后路于己。气势不必倚尽，留些厚达于己。富贵不必享尽，留些福泽于己。凡事不可做尽，留些余地于己。

德靠自修，神靠自养；乐靠自得，趣靠自寻；忧靠自排，怒靠自制；喜靠自节，恐靠自息；养生以得神，得神而延寿。

做人要像人，做官不可像官。

按本色做人，按角色办事，按特色定位。

把所有人都得罪了，也就谁也不得罪了。

有油水的地方常常最滑，爬起来站稳都难。

沉默是一种态度，拖也是一种工作方法。

不怕群众骂你，就怕群众不找你。

可以得罪忙人，但不可得罪闲人。

小胜靠智，大胜靠德。

人的钱带不进坟墓，但弄不好，钱可以把人带进坟墓。

► “按本色做人，色办事，按特色定位”

善养安，乐养寿，爱养福，仁养德，诚养誉，礼养谊，正养胆，廉养义，天养地，古养今。和谐养文明，文明养城市，时光养友情，岁月养历史。

每一种创伤都是一种成熟，每一个经历都是一笔财富；

当你对自己诚实的时候，世界上没有人能欺骗你；

世界的人多知对法律负责，但少有人知对因果负责；

能够把自己压得低的才是真正的尊贵；

对人恭敬是在庄严自己；

良心是每个人一生最公正的审判官；

感谢我所拥有的，感谢我所没有的；

若能一切随他去，便是世界自由人；

宁可自己去原谅别人，莫让别人来原谅你。

► “每一种创伤都是一种成熟，每一个经历都是一笔财富；当你对自己诚实的时候，世界上没有人能欺骗你”。

道生于静逸，德生于谦和，慈生于博爱，善生于感恩，福生于淡泊，乐生于健康，命生于平实。

随感二则

氛围，从表面上看抓
摸不着，而它恰恰
到一个团队、每个员
方方面面。

在一个部门担任领导，有两件事我觉得特别重要，一是应当营造一种风清气正的共事氛围；二是应当注重人尽其才、用人之长。

氛围，从表面上看抓不到、摸不着，而它恰恰渗透到一个团队、每个员工的方方面面。在一起共事，风清气正的氛围是基本的要求，至少应包括三个方面：一是敬业、务实和积极向上的氛围；二是紧张、有序而有节奏感的氛围；三是团结、和谐和充满友爱的氛围。氛围需要营造。年轻的时候，老师给我们讲世界观、人生观、价值观，那时感觉很抽象，太玄了。当一个人真正成熟以后，才知道这“三观”有多么的重要。人为什么会犯错误，怎样观察事物，怎样做人，怎样对待得失，说到底都是世界观、人生观、价值观决定的。因此，营造氛围要讲“三观”这类大道理，让大道理入耳入脑入心。营造氛围又要从细微之处做起，而领导者争先创优、身先士卒的精神风貌，实事求是、一丝不苟的工作态度，严以律己、宽以待人的行为品质，尊重人、关心人、爱护人的一贯作风，将对一个团队良好氛围的形成起直接的作用。一个良好的氛围可以教育人、改造人、提高人。

翠竹虛心有節君子樸實無華



人尽其才、用人所长，对于激发员工的积极性、创造性，是手段，是目的，又是前提条件。有位在我看来很勤奋、颇有才华、工作成果也很显著的年轻人，有一次却发来短信告诉我想调换个单位，他坦率地说，他是学中文的，对经济、对数字缺少灵感；他是农村出身的，自小胆怯，不善交往，不会与人沟通；他经历简单，对宏观的、高度的东西不够敏感，不善于把握。我知道，这并不是他个人真实的想法，也许是我们领导在用人上出了些问题。所谓用人之长，我以为包括三层意思。首先，每个人，无论他智力高低、能力大小，有长处和有短处则是客观存在的，只见其短、不见其长，或夸大其短、贬低其长，都不是实事求是的态度。正确地评价一个人和对待一个人是作为领导者题中应有之义。其次，俗话讲“好孩子是夸出来的”，其实，好员工、好干部也是夸出来的。用人之长，是对属下最基本的褒奖，只有这样，才能最大限度地激励和调动一个人的聪明才智和创造潜力，才能激发其自信心和成就感，才能满足人的最高心理需求。第三，用人之长，要十分注意观察和发掘一个人的弱点和长处，有时长处和短处是可以转化的，作为领导者，应当正确地识别一个人的长处和弱点，并引导其扬长避短，使长处更长、短处变长。用人之长，就是要把合适的人放在合适的岗位，做合适的事。当然，在现实生活中，由于种种限制，有时很难做到这一点，这就需要加快用人制度改革，加强人才流动，真正为人尽其才、用人所长创造良好的社会环境。

“好孩子是夸出来的”，其实，好员工、好干部也是夸出来的。注意观察和发掘一个人的弱点和长处。

用人之长，就是要把合适的人放在合适的岗位，做合适的事。

决策的作用

大凡决策，都要经过调查研究、方案提出、方案论证、方案决定、方案实施以及反馈修正等若干个阶段。其中，调查研究的深入程度、对客观实际情况的把握状况、方案出台实施的时机以及领导者的魄力和决心，都是决定决策成败或成效大小不可或缺的要件，越是事物发展的关键阶段，越能显现决策的水准。

▶ 越是事物发展的关键阶段，越能显现决策的水准。

苏州在历史上是典型的消费型城市，建国以来一直是全国著名的商品粮生产基地，而工业经济在省内只能排至第五位。然而，改革开放以来，苏州经济快速持续健康发展，各项经济指标跃升到了全国各大城市前列，开放型经济方面的指标甚至可与一些直辖市媲美。回顾苏州的发展轨迹，我觉得与历任苏州市委尤其是主要领导超前判断、敢于决策、科学决策分不开的。

先说说乡镇工业。众所周知，乡镇工业曾是苏州经济的半壁江山，后来发展到“三分天下有其二”，但当时全国上下对乡镇工业的认识并不统一，争论不休。先是说“乡镇工业是不正之风的风源”，“挖社会主义的墙脚”，后来又说，乡镇工业得不偿失，以牺牲资源、环境，浪费劳动力

为代价。但是，当时的苏州市委对发展乡镇工业从来不动摇，提出一系列重要主张，“不管东南西北风，咬住发展不放松”，“宏观趋紧时稳中求进，宏观宽松时加快发展”。苏州上上下下为之鼓呼：在当代中国，最大的问题莫过于农业问题、农村问题、农民问题，而乡镇企业的崛起为解决这个带有全局性、战略性的“三农”问题开辟了一条宽广的道路。在当代中国，不管人们承认与否，也不论人们喜欢不喜欢，都无法否认这样一个事实：乡镇企业的蓬勃发展，是中国农民的伟大创造，是中国农村变革和发展令人激动的成果，是建设中国特色社会主义的一个重要内容和一大品牌，在中华人民共和国的经济社会发展史上，理当为她无与伦比的贡献书写浓浓的一笔。乡镇工业在苏州的崛起，为苏州经济的腾飞奠定了坚实的基础。

乡镇企业的蓬勃发在中华人民共和国的社会发展史上，理当无与伦比的贡献书写的一笔。

又说说外向型经济。20世纪80年代初，苏州的外向型经济（当时主要是外贸出口）在苏南并不占优势。1985年2月，中央确定上海、苏锡常以及嘉兴湖州等七市以及所属26个县（市）为长江三角洲经济开放区。1987年，中央又进一步提出实施沿海地区外向型经济发展战略。当时苏州市委、市政府敏锐地抓住了这一机遇，明确提出把发展外向型经济作为“龙头经济”的新战略，在冲破传统外贸体制束缚、积极争取自营出口权、继续发展对外贸易、赚取更多外汇的同时，抓住国家“网开一面”的政策，把积极争取外商直接投资兴办合资合作企业，作为加速发展外向型经济的重要措施。苏州这种战略性的决策和强势推动的做法，曾受到周边地区的讥讽和不解。但苏州一以贯之，持之以恒，坚定不移实施外向带动战略。正是由于在发展外向型经济上先人一步、快人一拍，苏州经济实现了历史性跨越，在层次和规模上均拉开了与周边地区的发展差距。当周边地区逐步醒悟

正是由于在发展外向济上先人一步、快人，苏州经济实现了历跨越，

时，苏州已经成为他们追赶的对象了。

再说说经济技术开发区。1992年，苏州有4家开发区（张家港保税区、昆山经济技术开发区、苏州太湖国家旅游度假区、苏州高新技术产业开发区）相继被国务院批准为国家级开发区，有6个开发区先后被省政府批准为省级开发区。1993年5月11日，苏州市人民政府与新加坡劳工基金（国际）公司签订了合作开发苏州工业园区的原则协议。开发区的崛起，是苏州经济发展史上带有里程碑意义的一件大事，也是历任苏州市委最重要的决策成果之一。1993年春节刚过，苏州市委市政府召开的第一个全市性重大会议就是开发区工作会议。市委市政府明确指出，开发区建设是生产力布局和生产力要素在区域范围内的一次理性大调整，是全市经济发展战略思想的一次大转移。开发区不仅是高新技术的先导区，现代工业的聚集区，也是现代化的新城区。多年来，苏州市委市政府始终把开发区摆上“重中之重”的战略位置。可以说，今天的苏州经济从本质上讲就是开发区（园区）经济，没有开发区，就没有苏州发展的今天。

► 可以说，今天的苏州经济从本质上讲就是开发区（园区）经济，没有开发区，就没有苏州发展的今天。

诸如此类，还可以举上很多，比如苏州城乡两元结构的打破、城市化建设的大跨度推进、重大基础建设的上马和完善、苏州古城的保护和优秀历史文化遗产的传承，全面建设小康社会措施的落实，等等，都伴随一系列科学决策的作出、实施和落实。人们越来越清醒地认识到，对于领导者来说，决策的工作是最重要的工作，决策的无能是最大的无能，决策的失误是最大的失误，决策的问题不落实是最大的不落实。

未被诱惑的函件

入选通知：《中国专辞典》、《中国专家辞典》、《中华名人》、《中国当代科技大典》……

我案头保存一叠来自各地的函件，大都是关于我已被入选某个人才库或大辞典的通知。数量之多，有时有点纳闷。对此，我大都只作收藏不予回复。

入选的类目主要有：

《中国专家大辞典》（人事部留学人员和专家服务中心）

《世界人物辞海•2000年人物荟萃》（世界文化艺术研究中心　世界华人交流协会　中国国际交流出版社）

《中国专家人名辞典》（中国专家人名辞典编委会）

《中华名人大典》《中华名人文论大全》（中华名人系列丛书编委会）

《当代杰出共产党人》（《人民画报》社）

《中华人民共和国创业功臣大辞典》（中国统计出版社）

《二十一世纪人才库•中国专家人才卷》（中国世界语出版社　中国国际人才交流中心）

《中国当代科技专家大典》（中国经济出版社　“发现”杂志社）

《世界优秀专家人才名典》（世界文化艺术研究中心 中国科技研究交流中心）

《盛世中华英才》（北京盛世文明文化传播有限公司）

《中国世纪专家传略》（人民日报出版社　中国科技新闻学会等）

《中国国情报告·专家学者卷》（该书编撰委员会）

《盛世英才风云榜》（该书编撰委员会）

《盛世中华》（中国企业报·名人周刊）

《中国人才世纪献辞》（中国科技报研究会）

《中华成功人才大辞典》（中外文化交流杂志社）

《中华人物大典》（南方国际传记中心）

《中华兴国人物大典》（中国文联出版社）

《中国当代创业英才》（中国科技协会信息中心等）

如此等等，还有一些。说实话，第一次收到入选通知，多少有些感动，甚至还泛现出一种成就感。我这一辈子未获多少殊荣，既未评上什么优秀党员、劳动模范、先进工作者，也未当过人大代表、政协委员，有的只是国家级、省级、市级优秀论文、优秀调研报告、优秀哲学社科研究成果之类的获奖证书，足足可装一大箱子。但当我接连收到上述函件，却保持了前所未有的冷静和清醒——“会不会是真的”。仔细阅读收到的这些来函，又发现一般都有这样几个特点：1. 高度评价，邀请诚恳。如，有一份“入选通知”说，“鉴于阁下的聪明才智与探索精神已为社会所关注，经有关机构、新闻媒体和有关知名人士大力提名推荐，经严格审定，阁下将作为跨世纪杰出人士免费入编本典，并免费在国际互联网（世华网）上向世界公开发布”。2. 编撰单位形形色色，有社团组织、新闻媒体，也有少数政府机构，但一般都由退居二线或退休的党和国家领导人、知名人士担任编

▶ 《世界优秀专家人名典》、《中国世纪专传略》、《中华成功人大辞典》、《中国当代业英才》……

▶ 但当我接连收到上函件，却保持了前所未的冷静和清醒。

委会顾问、名誉主任等职务，或亲笔题词和题写书名，以体现其真实、可靠及相应的档次。3. 编辑单位均宣称不收取任何宣传费、通联费、版面费、编辑费等入编费用。有的还特别声明，为确保入选的严肃性和公正性，拒收赞助费、入刊费、广告费，亦不强求入选者订书。

尽管如此，我始终没有心动，也不准备去考证这些通知所蕴含的真谛。我深知，自己并没有太多的优点，但我拥有自知之明。根据我的学识和成就，我只能算一名普通的专家学者，还说不上优秀人才。我只是出版了几部著作，发表了几篇论文而已，如果真的被入选那种应当荟集名人、专家、优秀人才的辞海、辞典，对自己而言，似乎有点不知深浅、忘乎所以了，对读者而言，则是误人子弟。我十分感叹当今社会信息技术的高度发达，我钦佩那些编辑先生们的用心良苦和大智大慧，我也要对他们说声对不起，辜负了他们的一片好心，甚至影响了他们的工作。踏踏实实做事、老老实实做人，应当成为自己永远的本色。

如果真的被入选，对
而言，似乎有点不知
、忘乎所以了。

关于“变通”

变通，其实是个哲学概念，它是指相对于原则性的一种灵活性。规定可不可以变通？有的人认为不可以，理由很简单，没有规矩不成方圆，这是原则。有的人认为可以，理由也很简单，对规定要具体分析，由于某些规定本身有先天不足，适当变通可以使规定更加完善，更符合客观实际。我是一个折衷主义者，主张既要坚持原则，也要坚持从实际出发，两者加以统一。

▶ 我是一个折衷主义者，主张既要坚持原则，也要坚持从实际出发，两者加以统一。

20世纪80年代初我经手处理的一件事，至今记忆犹新。当时，有位毕业于中央工艺美术学院的教师不断地给市委领导写信，信的大意是，在“文革”期间，他与几个同事一起对江青评头品足，说东道西，谁知因为其中一位“告密”，他被定为“现行反革命”判刑10年。刑满释放后，即被查出“胃癌”做了胃切除手术，丧失了劳动能力，此时他已平反落实政策，恢复身份，但单位虽然报销了全部医药费，却仅发给其病假工资，他觉得很冤屈，认为落实政策不彻底，要求单位按“工伤”待遇发给全额工资。收到来信后，市委领导指示我作一次家访，与他谈一次话。听了他的陈述后，我十分同情，立即写了一份调查报告，提了个人的建议，大意

是，来信人患胃癌不可否认具有生理病理因素，但也不能排除有十年牢狱致病的因素，来信人并不符合“工伤”认定所规定的要件，但考虑到它与这起冤假错案有一定的关联，建议参照相关规定，保持其与在职相应的工资待遇。领导当即批示：“同意”。一个矛盾就此化解了。

规定、法律都是刚性的，必须照“章”办事。

规定、法律也是以人为本的，完美的结果才是我们应当期盼的、追求的目标。

还有一件发生在上世纪九十年代的事也难以忘却。有一天，老家村上的干部找到我，说有件事让我帮帮忙。事情的经过是这样的，村上有名年轻人在附近做木匠活，回家途中发现有户人家大门敞开，便鬼使神差地溜了进去，偷走了这户主人摆在桌上的一条金项链，没料到刚出大门便被逮住，扭送到当地派出所，由于人赃俱在、事实清楚，本人供认不讳，加上虽则一条项链，价值倒也不菲，很快由公安部门移送至检察机关。村上干部对我说，这个小青年其实祖祖辈辈都是本分人家，本人也是老实巴交，人缘很好，从未犯错，这次作为纯属一念之差，是偶犯初犯。更要命的是，这个小青年几个月后就要结婚，准新娘已有身孕，如果服刑，这户人家算是完了。村干部还说，他们愿意出面担保，今后如有闪失，愿意承担法律责任。我将上述情况反映给时任吴县市检察院的负责人，他们很认真很负责地进行了实地调查，多方听取意见，考虑到社会危害不大，又是初犯，作了免予起诉的决定，从而不仅挽救了一个人，也挽救了一个家庭。十几年过去了，这户人家安分守纪、诚实劳动，一家人过得十分幸福。

我不知道上述情况是否叫“变通”，是否违背了规定与法律。因为规定、法律都是刚性的，凡是规定、法律上明确的，都必须照“章”办事。但我又想，规定、法律也是以人为本的，完美的结果才是我们应当期盼的、追求的目标。由此，我想到了我们有关部门制定的种种政策和规定，由于客

观实际情况错综复杂，有时很难使一个规定涵盖各种对象、各个情况，有些规定还具有很强的时效性，又得不到及时调整，加上有些规定制定者理论政策水平和对客观实际情况控制和研究程度的局限性，等等，有时会出现一些合理合法不合情的情况，看上去正确的规定而达不到满意的结果。这就要求我们的有关部门，一方面坚持深入的调查研究，对规定所涵盖的具体对象和内容进行科学的论证，使我们的规定经得起实践的检验，经得起历史的检验；另一方面，要切实做好信息反馈工作，以与时俱进的要求，选择适当的时机，对规定本身进行修正完善。与此同时，对某些明显不合时宜的规定，可以采取灵活而有效的措施适当“变通”，这并不是违背原则，而是坚持从实际出发，特殊情况特殊处理。

► 对某些明显不合时的规定，可不可以采取活而有效的措施适当“通”。

说“底蕴”

人的水平可以随着职务的提升而水涨船高，但又不会自然而然地水涨船高

去留进退，升迁流动，有人欢喜有人愁，这在机关是常常遇到的事。每过一阶段，总有一些年轻的同志走上新的领导岗位，这是事业兴旺发达的表现，人们应当抱欢迎、支持的态度。但由此也常常提出一个问题。人的水平会不会随着职务的提升而水涨船高？有人说会，有人说不会。我不完全赞成会，但也反对不会，而是认为：人的水平可以随着职务的提升而水涨船高，但又不会自然而然地水涨船高，归根结底要靠自身的努力起作用。

好像有点绕口令，其实不是。人的能力一般都包涵潜在的和现实的两种，当外部条件和时机成熟，潜在的能力就可以转化为现实的能力。我们常常会见到这样的情况，有的年轻人看似腼腆老实，技不惊人，而一旦走上领导岗位，大有脱胎换骨之感，口若悬河，生机勃勃。很显然，合适的岗位对人的才能从潜在走向显性发挥了滋化、催生作用，这就使人们产生了“水涨船高”的感觉。难怪有些自以为怀才不遇的年轻人总是抱怨，“不把我放在某个岗位，怎么知道我行还是不行呢？”

那么，为什么又说人的水平不会随着职务的提升而自然

而然的水涨船高呢？我想到了蛋与鸡的关系，众所周知，高品质的鸡蛋可以孵出高品质的小鸡，而小鸡能否茁壮成长还需要许多因素。一个人的能力包括他潜在的能力和现实的能力，都是一种客观存在，而其能力的提升则必须经过时间的考验和实践的检验。职务的提升虽然为能力的发挥尤其是潜在能力的显现创造了十分有利的条件，但一个人的本事并不会随着职务的变迁在短期内有突然变化，必然有一个从量变到质变的过程。能力的提升关键要靠自身日常的修炼。常常看到一些年轻的同志，当他们升任以后，始终保持理智、清醒、谦虚、谨慎和不断进取的状态，他们把升迁作为一种新的起点，不断提升自身的素质，用更高的标准激励自己、约束自己，因而进步特别快，令人刮目相看。

对于刚走上领导岗位的同志来说，牢记“底蕴”二字十分重要。人们都清楚，先别说每个领导人的能力有大小，即便同一个职务，发出同一个指示，做同一件事，其影响力、号召力和实际效果也往往是大不一样的，这就是“底蕴”在起作用。底蕴包括一个人的威望、学识、经历、经验、修养，包括一个人的为人处世技巧、理论政策水平、对客观实际情况驾驭能力以及处理问题的风格和水平，这些都需要在不断学习、不断实践中积累、总结，才能进入一个新的更高的境界。

► 同一个职务，发出一个指示，做同一件事，其影响力、号召力和实际效果也往往是大不一样的，这就是“底蕴”在起作用。

文化城·文化人

苏州人具有很高的，与苏州人交谈、处只要有心，一不经意能了解到一些新的知新的道理。

我自己说不上有多少文化，但十分愿意与文化人交朋友，其乐趣不仅在于可以增加自己的文化修养，更重要的是，交往的过程实际上是拜师求教的过程，好比自己在不间断地补充文化、丰富知识。

苏州不愧为一座文化名城。苏州人温文尔雅，具有很高的教养，苏州人骨子里就是崇文重教，因而与苏州人交谈、处事，只要有心，一不经意就能了解到一些新的知识、新的道理。苏州的文化人不仅多，而且门类全，文化人群还在不断扩大。我所接触的文化人，大体有三类。

一类是纯粹的文化人，主要是因为他们除了在舞文弄墨上有一技之长，在其他方面则是个“跛子”。他们中有的具有独特的思想、深遂的见解、丰富的知识，却常常个性极强，甚至固执己见，不善于表达，或不懂得与人沟通，不会把自己的真知灼见通过合适的途径为社会所用；他们中有的具有很高的艺术造诣，他们的作品也具有较高的艺术价值，但常常与市场经济格格不入，坚守自己的价值观，既不宣传更不推销自己的作品，因而尽管捧着“金饭碗”，仍过着较为清贫但又自觉知足的生活；他们中有的是职业文化人，包

括教授、研究学者、艺人、作家等等，他们以一颗平常之心视“文化”为职业，除此别无追求。

第二类是走向市场的文化人，具有文化人与商人的两栖特征。所谓商人是个广义的概念，他们是文化人中较早具有市场经济意识、较善于运用市场手段配置运作文化资源的那部分人群。他们中，有的主要是通过自己或经纪人、或公司化运作，努力把自己的作品、艺术品推向市场，转化为商品；有的则利用自己的某种优势，着眼于把文化产品做大、做精，提高市场占有率，并组建了相应公司，实施产业化运作，自己也成为文化经营者或者文化企业家；有的则致力发展文化产业，也有跳出文化发展其它产业，或者以文化产业为平台、为载体，拓展其他产业，使自己由文化人转型为企业家。

第三类是企业家中的文化人，或者说是具有文化气质的企业家。这些人原本并不算文化人，但当他们的企业发展到一定规模与水准，形成一定知名度以后，他们已经不满足于已有的成就，着力提升自己的文化气质和企业的文化品味，这已经成了他们更高的精神追求。他们常常把自己的项目、产品作为一件作品来精雕细刻，把企业作为知名品牌加以精心塑造。他们是企业家，但又是高品位的文化人，他们的品位集中体现在管理理念、社会责任、企业文化建设、项目与产品的文化内涵以及自身的行为举止等多个层面。这类企业家的全面崛起，是苏州城市素质全面提升的希望所在。

我们的社会是多彩的，文化人喜怒哀乐的表现方式也是多彩的。接受、容忍、理解甚至欢迎不同的表现方式，真诚地与不同人群交朋友，也能使自己的生活方式变得更加丰富多彩、更加充满阳光。

► 文化人喜怒哀乐的表现方式是多彩的，真诚地与不同人群交朋友，也能使自己的生活方式变得更加丰富多彩、更加充满阳光。

谈“观察力”

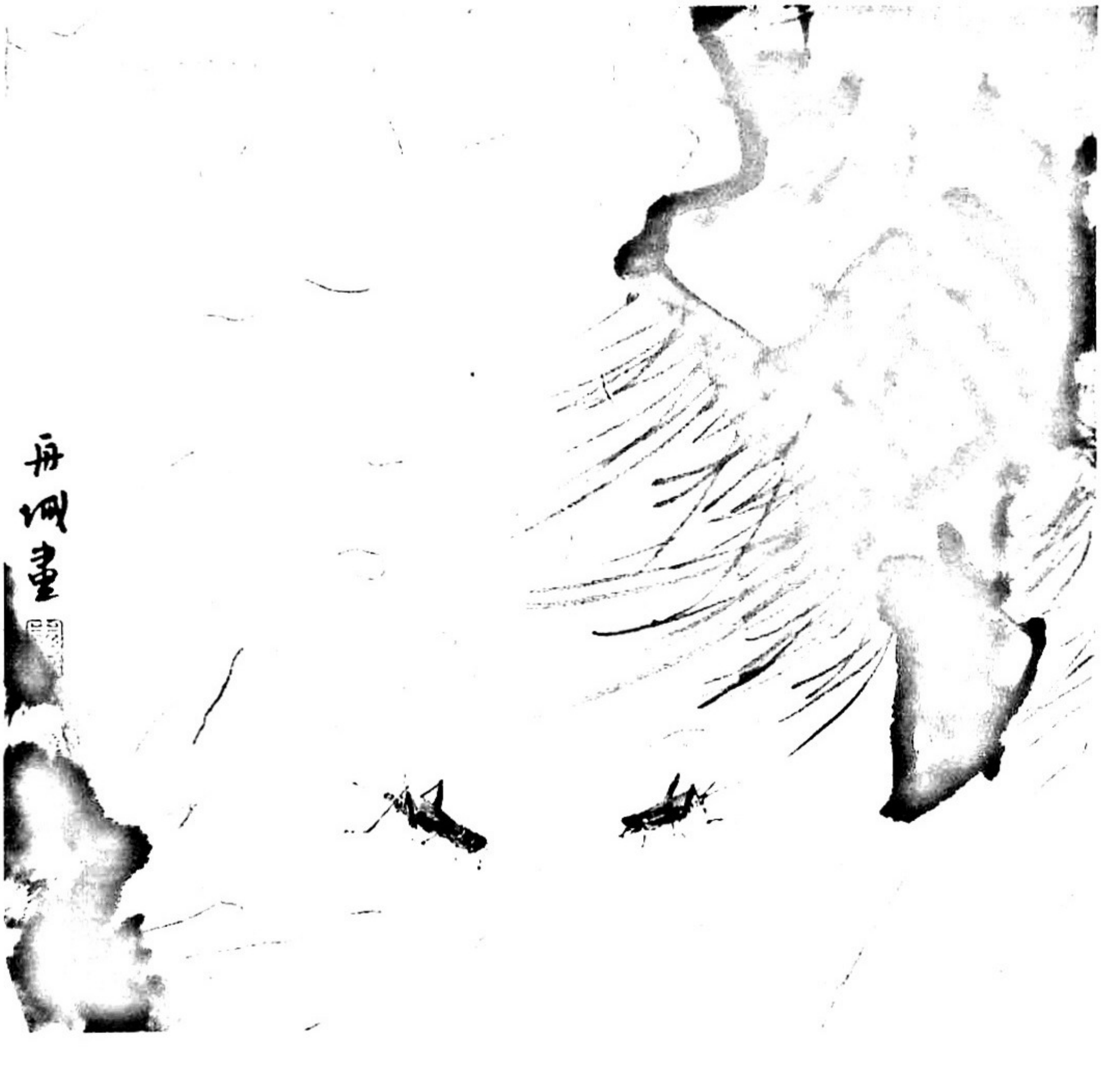
观察的过程伴随着一
思考、分析、比较、
的过程，观察得越仔
越全面，判断问题就
确。

对于长期在党政机关从事文字工作的人来说，对能力的要求有其特殊性，它特别需要的能力包括：逻辑思维能力、学习能力、综合能力、概括能力、文字表达能力等等。除此之外，还有一个能力不能忽视，那就是发现和观察能力。

观察，通俗地讲就是察言观色。到农村调查，到农民家里走走，看看他们的脸色是否红润，打开锅盖看看都做了一些什么饭菜，再看看家里有些什么家具摆设，屋前屋后卫生状况如何，不用介绍，便略知这户人家的生活状态。到城市社区走走，听听老百姓都在议论一些什么，看看河道里的水面上有没有漂浮物，道路边的自行车摆放得怎么样，公交候车亭等候人群的脸色怎么样，秩序怎样，等等，对这个城市的文明状况也可略知一二。

显然，作为文字工作者应当具备的观察能力远远不止这些。观察的过程伴随着一系列思考、分析、比较、判断的过程，观察得越仔细、越全面，判断问题就越准确。观察的敏锐性还来源于他的科学知识的广博程度以及他对客观实际情况的认知态度。

比如，有一次我陪一位外地的领导在苏州考察，他一



路观察苏州城市的色彩。他说，古城区是粉墙黛瓦，特色鲜明，古城外则毫无章法。他还注意观察到苏州城市色彩的基调总体上是“素淡雅”，并提出，围绕这个基调是否还可以在色彩变化上思路再活跃一些呢？否则这个城市色彩太单调、太灰暗。这个意见已与苏州城市建设规划部门形成共识。还有一次，十几年前我陪一位领导去日本考察，他一路注意人家火车一般都是只有几节车厢，而几分钟就有一列经过，而我们的火车常常挂十几节车厢，但好久才有一列通过，他说，前者叫少拉快跑，我们是多拉慢跑。接着又思考，两者差距在哪里呢？差距在科学技术和科学管理。近几年，随着我国经济实力和科技水平的大幅度提升，“动车”组的出现，“少拉快跑”真的成了现实。这说明他的观察是细致和深邃的，判断也是准确的。

没有一定的观察分力，对客观实际情况乏深入的理解，就发了问题，更提不出问

调查研究是文字工作者的基本功。调查研究就要发现问题、提出问题，没有一定的观察分析能力，对客观实际情况就缺乏深入的理解，就发现不了问题，更提不出问题，或者提出的问题到不了位。这样就引不起被调查者的共鸣，甚至引起被调查者的反感。因此，我总是主张，在党政机关从事文字工作的同志要强化观察能力，注意发现问题，遇事多问一下为什么，多作些逆向和多侧面的思考，只有这样，才能有助于提高文字表达的全面性、针对性、有效性。

"偏爱"小议

每个人都有自己的偏爱。比如说，用人有偏爱。有的领导喜爱脑瓜灵活、反映敏捷、手脚勤快、鉴貌辨色一类的，有的领导喜爱大智若愚、处事低调、沉稳厚道、口紧嘴实一类的。交往有偏爱。有的喜爱与自己性格相近的人相处，有的则以性格互补为最爱。人的性格喜好有偏爱。有的人善于张扬，有的人总是留有余地。有的人出手大方，不算小账，视省吃俭用、精打细算为吝啬，有的人大大咧咧，不拘小节，视循规蹈矩、一板一眼为呆板，云云。

其实，世界上万事万物，许多事情的对与否，好与差，美与丑，合适与不合适，有的有标准，有的并无标准，就看你如何理解和把握，看你摆在什么范畴、从什么角度去认识。比如，近几年城乡一体化步伐加快，随着农房的拆迁，一批农民住进了漂亮的小区，过上了城里人的生活，对于政府来说，无疑是为老百姓做了一件大好事，但对于五、六十岁的人来说，并不感觉是一种幸福，他们不是成群在小区晒太阳，就是结伴搓麻将，无所事事。我老母亲久居农村，子女总要尽孝心接她进城，可每次总是生了病回去，她嫌这里的房子太小，这里的空气太差，这里活动空间太少，这里的

▶ 世界上万事万物，许多事情的对与否，好差，美与丑，合适与不适，有的有标准，有的无标准，就看你如何理解。

人情味太差，这里没事可做……又如，对待人的问题，每个人，只要他是个正常人，由于先天与后天的原因所致，每个人都有其自身的知识结构、专业特长、劳动技能、生活习惯和个性特征，但其中的很多人都在干一些他们干不好、干不了、不愿干的事，或者在干那些勉为其难的事。有的人可以做一名好领导，并不见得可以做一名好秘书；有的人可以是一名好的学者，并不见得可以做一名好的干部；精于交际的可能并不善于处理内务，熟悉城市的对农民问题视同陌路，等等。如果放在合适的地方就会觉得舒坦，放在合适的岗位上就能发挥他的智慧和才能，做合适的事情就能规避弱点、扬长避短。

偏爱、喜好、个性、特长作为一种常态，它客观存在，但不能只从自己的偏爱、喜好、个性出

偏爱、喜好、个性、特长作为一种常态，它客观存在，但领导者和领导部门看人处事用干部，不能只从自己的偏爱、喜好、个性出发，孰是孰非、孰好孰赖、孰长孰短，只有放在一定范畴、处在一定岗位、从事一定工作时才能真正显现出来，做得对可以放大它的正效应，做得不对却会适得其反。我们常常说“透过现象看本质”、“量才录用、用人所长”等等，就是这个道理。

容忍“奇谈怪论”

有个朋友，在我看来颇有些真才实学，与他交谈，虽然往往会听到一些奇谈怪论，可总发现不少真知灼见。但与他交往的一些同志并不认可，有的对他敬而远之，有的称他纸上谈兵、胡说八道，有的甚至称他为“骗子”。他对此不以为然，“天马行空，独往独来”，对人家的评论甚至不屑一顾。

有一天，我与他讨论一个颇为严肃的问题：人的合理化建议如何才能为社会所承认，为人们所接受？

我长期在决策咨询部门工作，这个部门的主业是调查研究，调查研究的过程就是研究新情况、发现新问题、提出新建议的过程，发现的问题、提出的意见能否被领导和部门接受和采纳，这是衡量我们工作成果大小的主要标志。这里包含两方面的问题，首先，提出的意见和主张正确与否？其次，如何为人们所采纳。我们的做法：一是坚持摆事实，讲道理，坚持以事论理，据理力争，使建议和主张建立在客观事实的基础上，力求使之有理、有据，有较强的针对性；二是不仅提出问题，尤其要提出解决问题的思路、路径和具体措施，使方案具有较强的可操作性；三是对提出的问题，

► 人的合理化建议如何才能为社会所承认，为人们所接受？

以善意的态度切入，注意分析发生、发展的过程，充分分析问题产生的主客观原因，在表达方式上常常做到“反话正说”、和风细雨，防止片面性和绝对化。由于做到了这几点，使一些合理化的建议比较容易顺利地进入领导的决策程序。

当然，从民主政治或学术研究的角度看，发表意见均可以不拘一格，应当“知无不言，言无不尽，言者无罪，闻者足戒”，不管什么方式，不管是否尖锐，那怕淋漓尽致，甚至有些偏激，党委、政府、管理者或主持方，都应该注意倾听对方的意见，兼听则明。但是，如果作一下换位思考，任何人包括领导者，都是人，也都有自己的自尊心，都需要获得人们的尊重，平等地发表意见、讨论问题就是一种尊重。实际情况还表明，一个人的意见，即便是合理化意见，甚至真知灼见，也常常会随着他表达方式的差异而产生不同的效应。我们不可能期望每个人都像党委或政府的决策咨询部门那样理性地提问题、提批评、提建议，但每个想表达意愿的人们，确实有必要思考：怎样才能使自己的意见最大限度地为社会、为人们所理解和接受。如果只是为了满足心理上的某种宣泄，所谓“一吐为快”，对方听不听、采纳不采纳、接受不接受无所谓，那当然不必讲究自己的方式方法。如果不是这样，那就有必要作些自我的心理调适和方式调整了。

然而，从更深的层面看，党委政府、管理者或主持方自身，能否听取各方面的意见和建议，尤其是否计较发表意见的方式、场合以及内容的完整性和准确性，往往反映了一种思想作风、工作作风和学术作风。根据我的体会，有几点是应当考虑的：第一，每个人由于所处的位置不同，包括职业、职务、所处社会环境，因此思考问题的立足点和着重点不同，有些问题和意见，从某个角度、某个层面观察是正

一个人的意见，即便合理化意见，甚至真知灼见，也常常会随着他表达方式的差异而产生不同的效应。

是否计较发表意见的方式、场合以及内容的完整性和准确性，往往反映了一种思想作风、工作作风和学术作风。

确的，如果换个角度、换个层面或者放大到全局，就未必正确。这就需要我们共同换位思考，在切磋交流中形成共识。第二，每个人，即便确实是专家学者，甚至是天才，智者千虑也必有一失，自信往往与固执是一对同胞兄弟，而且越是具有一技之长的人，其个性越是突出。一个人既能自以为是，又能自以为非，当然更好；但再自信、再固执的人，只要坚持用平等的态度，坚持“一把钥匙开一把锁”，摆事实、讲道理，是可以起到“春风化雨”效果的。认识到这一点，就容易择其智慧、用其长处、弃其短处。第三，尊重、理解、倾听，无论是与人交往，还是发扬民主，都是必不可少的前提。

► 尊重、理解、倾听，无论是与人交往，还是发扬民主，都是必不可少的前提。

我说的那位朋友，口若悬河而性格怪异，我自知在许多方面不如他，他却视我为至交，我也愿意与他交朋友，此乃互为尊重是也。

人多难办事

人口的充分就业，
脱贫致富、走向小康的
本出路，中国现阶段的
要矛盾不是发展过快的
题，而是发展还不够充

到国外考察，尤其是到西方一些发达国家考察，时常为那里优美的生态环境、发达的社会事业、良好的社会保障、富裕的人民生活所折服。但马上就冷静下来，这有什么了不起？人家是多少国土面积、多少资源、多少人口，而我们国家又是多少？我们可是有13亿人口啊，比来比去，13亿中国人民从解决温饱开始全面走向小康，我觉得还是中国最了不起。

人口问题是中国经济社会发展的最根本的问题。全面建设惠及13亿人口的小康社会，是党的十七大提出的宏伟目标。对于一部分地区、一部分人而言，小康算不上什么，而对于13亿人口来说，走向小康就是一个漫长的过程。由此，我想到有一种观点，认为我们过去的发展出了问题，发展过快导致了环境恶化、资源浪费，导致了两极分化。我则认为，这是认识上的一个误区，“站着讲话不腰痛”。人口的充分就业，是脱贫致富、走向小康的根本出路，中国现阶段的主要矛盾不是发展过快的问题，而是发展还不够充分，尤其是一部分地区、一部分领域的发展还不够充分的问题。不可否认，我们在发展过程中，也交了不少学费、付出了不少

代价，与发展相伴产生了这样那样的问题，但这是由不发展走向发展所难以避免的状态，这不是发展本身出了问题，而是发展方式发生了某些偏差。正因为如此，党中央提出了科学发展观的重大思想，目的就是要使我们的经济走上良性、持续、快速的发展道路。目前我们要解决的不是要不要加快发展的问题，而是怎样加快发展、优先发展什么、依靠什么加快发展的问题。

过去常常讲，人多好办事，其实人多难办事。十个人的事由三个人干，余下的七个人干什么？殊不知，无事是要生非的。制定中国的任何一个政策，必须考虑人口多、地区间发展不均衡这个基本国情。解决中国的人口问题，无疑首先要提高人口的受教育程度，使中国广大的人口从单纯依赖土地中解放出来，但人口的就业问题仍然是带有根本性的战略问题。我赞成一个提法，那就是，加快发展，转变发展方式，要坚持走中国特色新型工业化道路。什么是中国特色的新型工业化，我的理解是既坚持依靠科学技术进步，大力发展高新技术企业，又不排斥污染少、用工多的劳动密集型企业；既坚持走规模化、集团化的企业发展之路，又鼓励充分发展中小企业，形成“顶天立地”和“铺天盖地”同时并存的发展局面；既坚持产业结构的优化升级、提高劳动生产率，又注重产业之间的延伸与配套，大容量地吸纳劳动者就业；既注重自主创新，又不排斥消化吸收利用外来资本和外来技术为我所用。这不仅是个经济发展的重要方针，也是解决人口问题的重大举措。如果劳动者的就业基本解决了，各类人才基本有了创业的空间，创新人才大量涌现，又好又快发展的目标就能实现，和谐社会建设就有了扎实的基础。

▶ 我们要解决的不是要不要加快发展的问题，而是怎样加快发展、优先发展什么、依靠什么加快发展的问题。

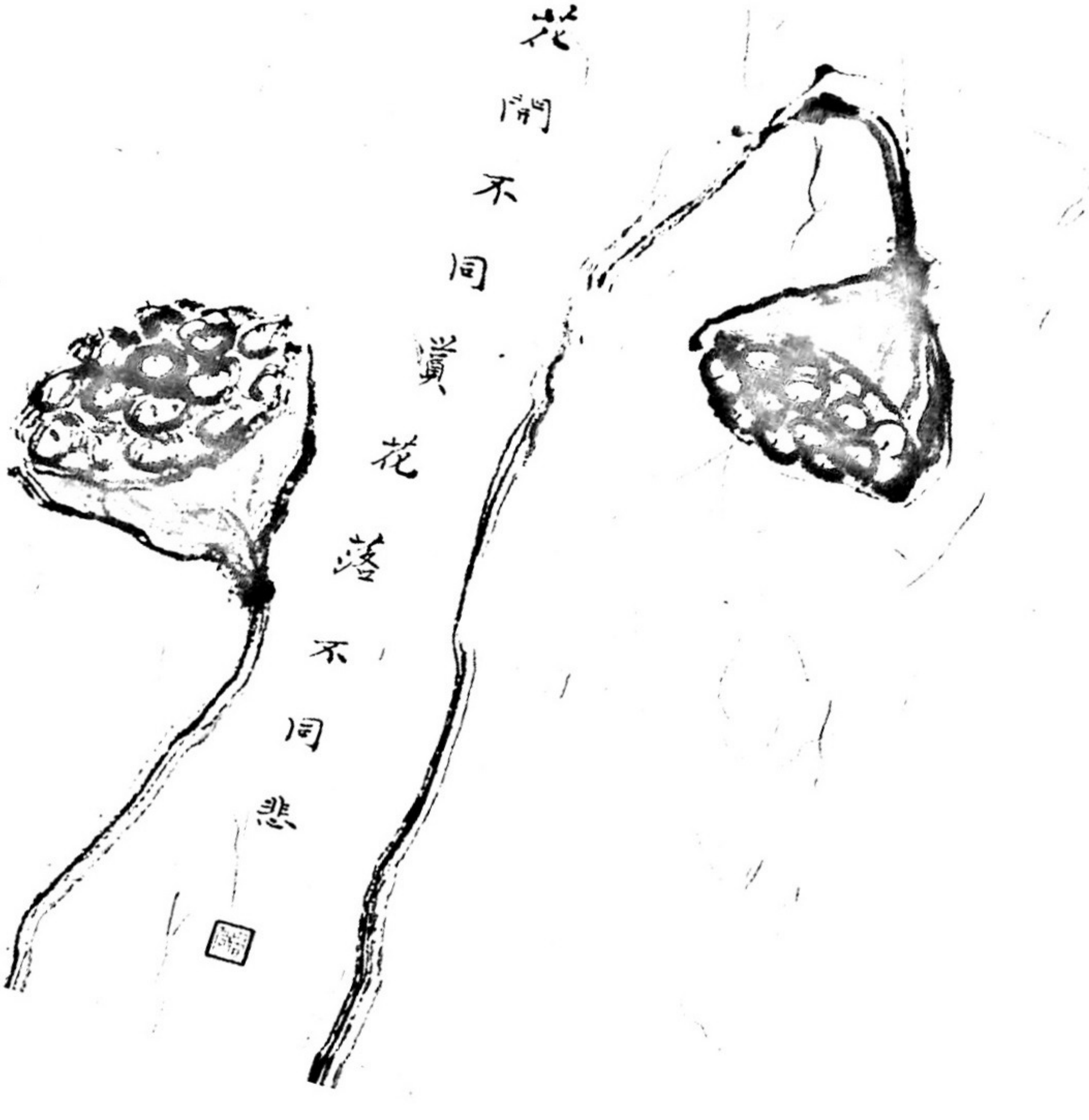
▶ 坚持走中国特色新型工业化道路，依靠科学技术进步，大力发展高新技术企业，又不排斥污染少、用工多的劳动密集型企业。

寒山寺的“和合文化”

寒山寺在人们心目中的永恒魅力是文化的魅力，它已经更多地成为一个文化象征，跳出了唯僧的佛教、地区的佛寺、经忏的佛法，外化为“文化苏州”的一张靓丽名片。

世界大小佛教寺庙多若繁星，数不胜数。据《中国佛教寺院名录》记载，至2007年，中国合法佛教寺院有两万余家。在这些佛教寺庙中，论规模、历史、景观，苏州寒山寺并不占多少优势。然而，在当代中国，却较少有一所寺庙能像苏州寒山寺那样家喻户晓、引人注目，前往寒山寺参观、游览、进香者摩肩接踵、络绎不绝。寒山寺的魅力固然与一座古桥（枫桥）、一首唐诗（张继的《枫桥夜泊》）、一位高僧（寒山）、一首流行歌曲（《涛声依旧》）有关，其实，归根到底是文化在起着交流、影响、凝聚、熏陶、传承、服务的功能和作用。寒山寺在人们心目中的永恒魅力是文化的魅力，它已经更多地成为一个文化象征，跳出了唯僧的佛教，外化为文人墨客的心灵驿站；跳出了地区的佛寺，外化为海外友人的寻访胜地；跳出了经忏的佛法，外化为“文化苏州”的一张靓丽名片。

寒山寺的文化特征大体表现在这样几个方面：一、和合文化的典型代表。和合文化有两个基本要义：一是客观地承认不同，比如阴阳、天人、男女、父子、上下等，相互不同；二是把不同的事物有机地结合为一体，如阴阳和合、天


花開不同賞
花落不同悲

人合一、五教和合、五行和合等。一直以来，寒山寺被人们认为是中华和合文化象征之地，寒山、拾得“和合二仙”的形象成为中华和合文化的一对典型人物，和合文化成为维系寒山寺文化深厚底蕴的根本基石，寒山寺文化成为解读和合文化深刻内涵的典型代表。二、中华佛教文化的精华浓缩。寒山寺是中国十大名寺之一，在创建与发展过程中，寒山寺僧人传承佛事、严守戒律、诵经超度、弘法利生从未中断，而且不断光大，以精湛的学术弘扬佛法，以高尚的品德率先垂范，以良好的设施和优质的服务接待僧俗，既是高僧大德探讨佛理的学术重地，也是市民进香、礼佛的首选场所。三、吴文化的重要组成部分。寒山寺文化由于长期融入吴文化，具有厚重的吴文化特征。从硬件看，妙利普明塔带有明显的吴地风格；寺院整体建筑融化了许多苏州园林建筑元素，亦寺亦园，更显含蓄隽永，富于江南风情。从软件看，内容涵盖更多，尤其是寒山寺以诗闻名，寺以诗传，可谓相得益彰，唐张继、韦应物、张祜、皎然，宋元陆游、范成大、顾瑛，明高启、沈周、唐伯虎，清朱彝尊、陈维崧、王士祯、沈德潜、叶昌炽等等，这些在中国诗歌史上有着突出成绩的大诗人，在各自的朝代里都歌咏过寒山寺，留下了大量名篇佳作，不胜枚举，为吴文化增添了绚丽的光彩。四、当代苏州文化的一朵奇葩。在当代苏州文化这个大家庭中，寒山寺也积极投身到实现“文化苏州”大发展大繁荣之中，与苏州经济社会的迅猛发展互相适应、一体相连，并且绽放出其独树一帜的文化风采，形成了一道道迷人的文化风景线。五、创新文化的积极实践者。改革开放以来，以寒山寺两代方丈性空、秋爽为代表的僧人，崇尚开放，追求卓越，坚持不作保守的、玄想的文化，而作进步的、实在的文化，稳稳地踩在每一个时代脉动的节拍上，不断探索新思路、新

和合文化成为维系寒文化深厚底蕴的根本，寒山寺文化成为解合文化深刻内涵的典表。

寒山寺文化由于长期吴文化，具有厚重的化特征。明显的吴地，园林建筑元素，亦园，以诗闻名，寺以，相得益彰。

方法、新途径，致力于把山林文化变成社会文化，把静态文化变成动态文化，把法会文化变成活动文化，把唯僧文化变成大众文化，从而使寒山寺成为了创新文化的积极实践者、开拓者。

发扬光大寒山寺文化有基础、也有空间；很必要、也很迫切，重在把握这样几个环节：一是深度发掘“和合”内涵，努力做好佛理转化工作。二是强化文化特色，努力打响寒山寺品牌。三是进一步融入“吴文化”，努力提升寒山寺品位。四是广泛参与教育、文化、慈善等活动，努力为构建和谐社会服务。要发挥寒山寺的文化价值，努力把它转化为骨肉情深的“家庭和合”，祈祷和气传家；把它转化为情逾骨肉的“朋友和合”，持久患难与共；把它转化为喜结秦晋的“夫妻和合”，祈求夫妇百年；把它转化为深入广泛的“人际和合”，永远和睦相处；把它转化为协调持续的“社会和合”，实现科学发展；把它转化为全球一体的“世界和合”，赢得共同发展；把它转化为人与自然的“生态和合”，达到人与各种生物和睦相处的美好境界。

劳动力转移的理性思考

有的城市外来人口与
常住人口已经平分秋
甚至外来人口超过了
常住人口。这种状况
又喜又忧：

《现代苏州》杂志作了一项调查和访谈，题目是，生活在苏州的人有多少幸福的感觉。杂志上公布十份问卷结果，全部给苏州打了四颗星（满分是五颗星），刊登的照片也是一脸灿烂。我相信这是真实的。

我想到的是生活在这座城市边缘的另一部分人群。他们背井离乡、千里迢迢来到城里就业、打工，他们有多少幸福的感觉？恐怕是另外一种状况了。

近年来，人力资源向沿海地区大城市、特大城市转移显现出愈演愈烈的态势。据报道，有的城市外来人口与本地常住人口已经平分秋色，甚至外来人口超过了本地常住人口。这种状况令人又喜又忧。一方面，随着经济社会快速发展，城市化战略的快速推进，城市扮演了重要角色，为吸纳农村剩余劳动力、扩大就业门路开辟了广阔的天地，与此同时，随着各类人力资源向城市的大跨度转移，也推进了城市的繁荣和发展，外来人群已成为城市人群的重要组成部分，成为城市正常运转不可或缺的重要力量。另一方面，各类人力资源大跨度地向城市，尤其是过度向沿海地区、沿海城市转移，会给人们一种误导，以为这里就是他们脱贫致富的天

堂，是改变命运的广阔天地。事实上，对于有的人来说确实如此，对于大多数人来说，沿海地区的城市其实与非沿海地区的城市一样，劳动力的转移仅仅是谋生和改善自身生存质量的出路与手段之一。由于劳动力资源向某些地区、某些城市过度集中、过度转移，使这些城市过度膨胀，城市的承载能力发生严重问题，不仅基础设施、社会事业、城市管理、社会管理等方面出现了许多“城市病”。外来人群的就业空间也越来越小，生活成本却越来越大；他们面对的是城市文明成果，而自己的生存环境、生活质量不仅得不到改善，反而与城市文明形成了鲜明的反差。长此以往，必将对社会心理带来重大影响，甚至进一步加剧社会矛盾、社会问题的形成。近几年，随着科学发展观的贯彻落实，各级党委政府在改善外来人群就业环境、民生保障等方面，尤其是在教育、医疗、公共文化体系建设方面采取了不少重大措施。但面对汹涌的外来人群，当地政府现有的财力和体制无法在社会保障、住房供给等更多方面有更大的作为，难以满足外来人群物质尤其是精神文化生活消费的需求，可以预料，这种局面将长期存在。

► 由于劳动力资源向某些地区、某些城市过度集中、过度转移，外来人群的就业空间也越来越小，生活成本却越来越大。

劳动力资源向城市转移，这是一个大趋势，不仅不会逆转，而且应当通过加快实施城市化战略，加大城市建设和管理力度，进一步加快劳动力资源向城市的转移步伐。问题是，这种转移应当在有限区域、有限范围内进行，应当是有引导、有调节地开展。这样做的好处是：一、有利于解决全国各个区域间城市发展不平衡的问题。通过在东、中、西部各自做大做优一批大城市、特大城市，发展一批中小城市，形成比较合理的区域城市布局，才能有效促进劳动力的合理流动，从而推进区域经济社会发展；二、有利于降低劳动力转移的成本。当年乡镇企业起步时，著名社会学家费孝通曾

► 劳动力资源向城市转移，这是一个大趋势，这种转移应当在有限区域、有限范围内进行，应当有引导、有调节地开展

提出“离土不离乡”的思路，现在仍然值得借鉴。试想，劳动者长途跋涉、背井离乡，家庭成员两地分居，没完没了的“春运”，劳民伤财，既谈不上乐业，更做不到安居，自我价值很难得以实现，有什么幸福感可言呢？三、有利于落实党中央提出的沿海地区加快发展、西部大开发、中部崛起、东北等老工业基地振兴等重大区域发展战略的落实，鼓励劳动力在有限区域内流动，更有利于劳动力在转移流动上作理性选择。

每人发放1000元？

上海市有位政协委员准备在“两会”提交提案，建议给全国人民每人发放1000元，让人民直接分享改革开放的成果，作为CPI高增长的补贴。他认为，在经济高速增长、国力显著增强的同时，全国人民并没有同步分享到经济增长的果实，人民的实际购买力甚至下降了。我十分钦佩这位政协委员的胆识。我断定，如果是位党政官员，他是决不会提出这类会引起广泛争议的提案的。

► 在经济高速增长、国家财富快速积累的同时让老百姓直接分享到发成果，这是国际上一些家的普遍做法。

其实，在经济高速增长、国家财富快速积累的同时，让老百姓直接分享到发展成果，这是国际上一些国家的普遍做法。据报道，2008年2月13日，美国参众两院通过的退税法案正式生效。这项法案规定，单身的纳税人将享受一次性退税600美元，不需要纳税的低收入者，包括依靠非社保退休金生活的老人和退伍残障老人，也可获得退税300美元。2008年2月15日，新加坡宣布，由于过去一年情况大好，政府决定还富于民，分配方案是，大多数国民可获300新元，低收入者可获400新元，低收入年长者可再额外获得200新元。

不过，尽管上海这位政协委员的提案有理有据，甚至还有国际惯例，我还是有点疑义。还富于民，让老百姓分享国

家财富增长的成果，没有错；不仅没有错，而且全国各地都在努力地实践之中。我们应当探索的是，该如何还富于民？如何让老百姓分享财富增长的成果？这个课题太大了，但有一点可以肯定，给全国人民每人发放1000元，平均分享成果，显然过于天真。中国之大，为世界之最，13亿人口每位1000元，全国就是13000亿元，国家财政收入形势再好，这笔支出也不是一个小数目。中国区域间不平衡、人民群众收入的差异之大、人群之多样性，也是世界少有。普发1000元，对于贫困地区的老百姓及低收入家庭来说，当然是“乐享其成”、“雪中送炭”，但终究还是杯水车薪；而1000元对于具有稳定收入的工薪阶层和中高收入阶层来说更是微不足道。更需指出的是，每人发放1000元，表面上体现了公平原则，但无法实现上海这位政协委员所提出的“舒缓通货膨胀带来的民怨”、“迅速刺激国内消费市场”、“劫富救穷”、“鼓励富裕阶层捐助这1000元给贫困地区的百姓”等种种期望。

普发1000元，对于贫困地区的老百姓及低收入家庭来说，当然是“乐享其成”、“雪中送炭”，究还是杯水车薪。

普发1000元钱所蕴含的“还富于民”的想法值得肯定，但如何“还富于民”，有一个路径选择问题。大凡一项政策的出台，不仅要有良好的愿望，还要充分考虑实施的现实可能性和可行性，要考虑最大限度地发挥政策的效应。比如，对于让老百姓分享国家财富有关政策的制定，必须经过严格的、科学的调查研究和论证，尤其在政策导向上要强化几点：一是有利于建立促进发展、刺激创业、扩大消费、保障公平的激励体系，在初次分配和再分配时都体现公平与效率的关系；二是有利于扶持弱势群体，坚持普惠制和差别化相结合的再分配政策，充分体现集中财力办大事的精神，重点向贫困地区、中低收入群体和弱势群体倾斜；三是有利于加快建立和完善社会公共服务和社会保障体系，不断提高保障水平，把有限的财富发挥尽可能大的作用。

一项政策的出台，不有良好的愿望，还要考虑实施的现实可能可行性，要考虑最大也发挥政策的效应。

推陈出新　彩墨人生

学兄沈民义，我只知道他是苏州知名版画家，前些日子，无意中发现了他一部题为《花花世界》的彩墨画集，他的画大气、飘逸、洒脱、时尚，既好看，又耐看，引人入胜，很难想象这出自一位1941年生辰的画家之手。

▶　沈民义的画大气飘逸、洒脱、时尚，既看，又耐看，引人入胜很难想象这出自一位19年生辰的画家之手。

有一天，我们父女俩闯进他的画室，只见他正在聚精会神地听流行音乐，给我们各泡一杯龙井茶后，开始谈话。他说，他那里有红茶、绿茶、白茶，不同爱好的客人可以喝不同的茶；他不仅听流行音乐，也喜爱交响音乐、传统戏曲；他搞过版画，也搞过油画、国画，还搞过工艺美术装潢设计……我们豁然开朗，难怪沈民义的画如此推陈出新，既传统又超越传统，传统与现代如此融会贯通。

由此，我想起了苏州文化。围绕是保护还是发展，是传承还是创新，争论一直没有停止过。这种争论在昆曲问题上表现得尤为突出。一种观点认为，时代在前进，作为观念形态的文艺不可能一成不变，昆曲必须创新，引入现代舞美艺术、现代表现手段。另一种观点则认为，昆曲的魅力就在于“原汁原味”，昆曲传承，就必须坚持不能话剧化，不能轻易改动曲牌，不能以分幕代替分场，不能毫不相关地增添

群舞，等等。其实，传承与创新并不是相互排斥的，传承是创新的前提，没有传承就谈不上创新；传承本质上也是一种创新，真正的传承必然伴随着一系列创新；创新又是传承的深化和延伸，使传承进入一个新的境界。传承与创新不是对立的，可以相得益彰。千百年来，我们生活的这座历史文化名城，蕴藏了灿烂的文化、丰厚的遗产，其丰厚性不仅表现在园林古镇民居、丝绸刺绣珍品等物质形态，也表现在吴歌昆曲评弹、书法绘画以及经史诗文等门类齐全的语言文艺形态。经过代代相传，吴地文化不仅依然保持了精细秀美的吴地风格和特征，也随着时代的发展又形成了新的特色，至今仍在祖国文化的大家园中保持重要的一席之地。

当代社会高度开放，全球化趋势日趋明显，各种文化相互渗透，没有创新和兼容的态度，传统文化的保护和传承就没有出

时代在发展，当代社会高度开放，全球化趋势日趋明显，各种文化相互渗透，不管人们喜欢不喜欢，终将是个客观存在，没有创新和兼容的态度，传统文化的保护和传承就没有出路。当代社会人群结构和社会结构发生了重大变化，人们的审美差异很大，尤其是随着生活节奏、工作节奏的加快，对艺术的欣赏方式也发生重大变化。满足和实现不同人群对文化消费的需求和权利，既是传统文化获得新生的保证，也是文化大繁荣、大发展的根本目的。

欣赏沈民义先生的作品，还给我提供一个了重要启示，艺术作品的创新，关键是艺术家的创新。沈民义知名的是版画，超凡脱俗却是彩墨画。看来，坚持与时俱进、兼容并蓄、博采众长，善于接受新事物，接受健康的生活方式，是创新出成效、出成果的真谛。

星云大师的“人间佛教”

有一本书，名叫“星云模式的人间佛教”，介绍了台湾佛光山方丈星云大师弘法利生、创立与推动人间佛教的由来、用心、做法和效果。令我最感兴趣的是，星云大师如何把深奥的佛理变成人们可以亲近的道理，如何再把这些道理变成具体的示范。在这本书的导读中，作者引述了许多可圈可点的例证：

◎大师诠释佛法的语言很人性化，他的佛法没有教条，没有形而上的谈玄说妙，也不标榜神通灵异，他只是很实际、很亲切地从人的立场出发，让人从他的开示中，获得启示与受用。

◎大师说法善于举喻说譬，他常利用故事、公案，借此诠释深奥的道理，令人心开意解，继而对佛教生起信心。

◎大师说法理路清晰，前后有连贯性，简洁扼要，不会离题漫谈，也没赘语。

◎大师说法机智幽默，常常信手拈来，一句话就回答一个难解的问题。

◎大师言行一致、言而有信，他一生信守承诺，所开示的佛法都是自己躬亲实践过，所以说来令人信服。

► 如何把深奥的佛理变成人们可以亲近的道理，如何再把这些道理变成具体的示范。作者引述了许多可圈可点的例证。

◎大师讲话圆融，客观中肯，而且面面俱到，总能令举座皆大欢喜。

◎大师为人慈悲厚道，从小就学习“口边留德”，从不轻易批评、责怪别人，说话总是给人留有余地；他体谅、温厚的性格，总是令人如沐春风，凡是与之接触过的人，无不欢喜亲近，并且被他的诚意感动。

◎大师提出“用新事业增广净财”的理念，将信仰与事业结合，使信仰佛教的人口逐渐“年轻化”、“知识化”，大大改变过去一般人对佛教的观感。

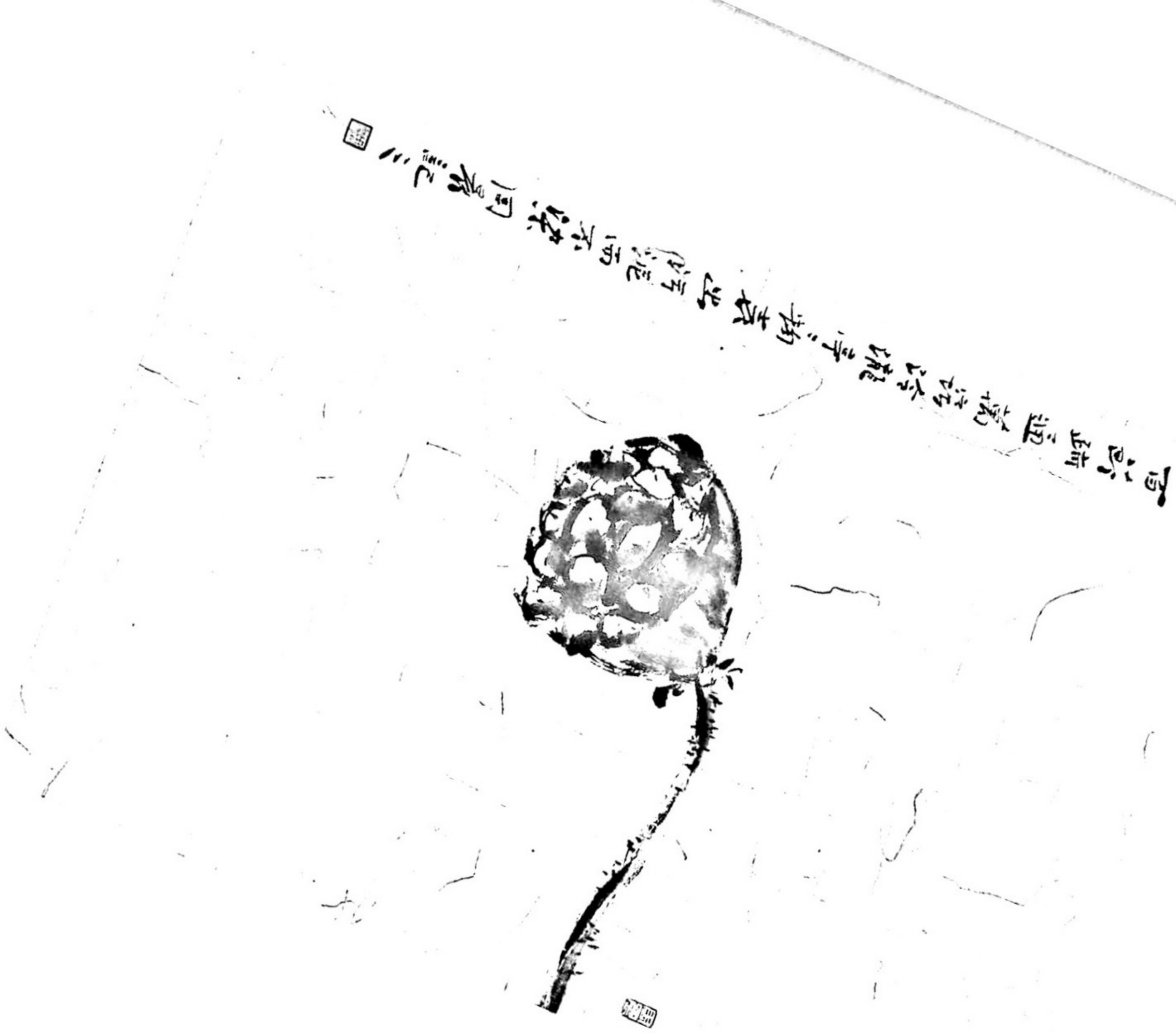
◎大师首开兴办活动之风气，透过“多元”活动的举办，不但带动朝野各种社团活动的蓬勃发展，尤其借助活动，发挥 “寓传教于活动”的弘法功能，让佛教走向社会，带动社会善良风气，甚至走向国际，让五大洲的人士因佛光山而认识中华文化。

作者还指出，大师对于传统佛教的陋习勇于改革，使佛教能够摆脱守旧、落伍，进而“与时俱进”、与众不同、贴近生活、见人所未见、做人所不能做不敢做。正是这些做法提升了人间佛教的竞争力与差异性，这也真是台湾社会向下沉沦之中向上提升的最大力量。

佛法尚在倡导人间化、生活化，佛教尚在创新，深奥的佛理尚能成为大众接受的、深入浅出的道理，深植人心。

我不信佛，也不懂佛教。但我总想，佛法尚在倡导人间化、生活化，佛教尚在创新，深奥的佛理尚能成为大众接受的、深入浅出的道理，深植人心，并成为大众践行的示范，这对我们改革创新思想政治教育无疑也提供了重要借鉴。我们如何从那些言之无物的空洞说教中解脱出来？如何避免重复那些貌以正确的“套话”、“废话”？如何把思想政治教育与解决问题结合起来？如何让科学的世界观、价值观、方法论入耳入脑，深植人心，付之于行动？这着实是一个大课题、一门大学问。

如何让科学的世界观、价值观、方法论入耳入脑，深植人心，付之于行动？这着实是一个大课题、一门大学问。



“难”与“贵”的辩证法

“看病贵、看病难，我以为，我们应当注重的不仅仅是所谓“贵”、还是“难”的问题，而要弄清它到底说明了什么。

2008年2月18日，广东省政协委员、卫生局副局长曾其毅说，其实中国看病并不贵，是人们的价值观念在作祟。话语一出，舆论哗然，一片谴责之声。“全社会都在讲看病贵、看病难，难道这位局长睁着眼睛说瞎话？”我倒对这位政协委员有点恻隐之心，也许人们对他有点误解。我以为，我们应当注重的不仅仅是所谓“贵”、还是“难”的问题，而要弄清它到底说明了什么。

要说国外看病贵不贵、难不难，我有一个亲身体验。2005年，我赴德国考察，在国内上飞机前，不慎面部被撞了一下，撕了一条口子，立即到上海浦东国际机场医务室就诊，缝了两针，配了点药，不到半小时，共花了20多元钱。7天后需到德国的一个城市拆线，如果在国内，我估计10分钟之内可以解决问题，但在德国得先提前一天预约。第二天我按规定的时间赶到社区医院，候诊的人不过三五名。我先是挂号，接着等候，大约过了一个小时，医生接诊，询问病史，具体而且细致，据说病历可以在全德国联网，差不多又花了近半个小时。紧接着拆线，两剪刀即完毕，大概过程仅仅一分钟左右。再接着交费，花了100欧元，相当于1000元

人民币。我想，拆个线要先预约并需一个半小时时间，收费竟达1000元人民币，在国内早就被病人“骂娘”了，其“贵”、“难”的程度可见一斑。可是这在国外，习以为常。

我并不是为这位政协委员辩护。因为中国的看病难、看病贵是客观事实，每个在医院通过门诊看病的人都有这种切身体会。问题是，这个责任不应都让卫生部门、医务工作者来承担。之一，尽管各级政府对公共医疗卫生的投资逐年增长，但总体上是僧多粥少。中国有13亿人口，至少在目前，现有医疗机构、医疗设施、医务人员难以满足人民群众对防病、治病的消费需求，这是“难”的直接原因。之二，不是看病太贵，而是我们的收入较低；而越是我们的收入不高，越显得看病收费贵。“贵”与“低”是相比较出来的，尤其是我国还处于发展中国家，中低收入的人群还占多数，他们还无力承受高质量、高收费的医疗条件。因此，在我国国民收入得不到大的改善的情况下，居民感觉看病贵的问题将长期存在。之三，关键是我们医疗和社会保障体系还不够完善。医疗和社会保障程度不高，自然使一些家庭和人员出现“因病致贫”的情况。当然，从卫生部门和医疗机构来看，需要改进的地方很多。比如，医疗管理体制改革还未完全到位，医疗机构的布局还不尽合理，分级医疗的措施还不够落实，医疗器械和药品价格体系还不够完善，卫生医疗行业的行风建设还需进一步加强，医院内部的管理和分配体制还需进一步优化，等等。总之，“看病贵、看病难”作为一种社会现象，它客观存在。这种社会现象的产生，原因是多方面的，不应该由某一方面承担，必须采取综合治理的措施予以解决。作为卫生主管部门和医疗机构，当然首先要从我做起，从严要求，只争朝夕，积极塑造“白衣天使”的良好形象。

► 中国的看病难、看病贵是客观事实，这个责任不应都让卫生部门、医务工作者来承担。

► 关键是我们医疗和社会保障体系还不够完善。医疗和社会保障程度不高，自然使一些家庭和人员出现“因病致贫”的情况。

淡化“排名”

苏州经济指标的排名全国越来越靠前。它只反映苏州作为一个行政区域的整体发展水平，并不能真实反映苏州作为一个中心城市的综合实力和发展水平。

近年来，苏州的名气越来越大，各项经济社会发展指标，尤其是经济指标的排名在全国越来越靠前。有些指标，如工业生产总值、实际利用外资居然仅次于中国经济最发达的上海市，各项主要经济指标，除社会消费品零售总额之外，均在省内居第一位。

对此，我始终建议，对待排名要始终保持客观、冷静、清醒的头脑。这些排名，只能反映苏州作为一个行政区域的整体发展水平，并不能真实反映苏州作为一个中心城市的综合实力和发展水平。众所周知，我们目前虽然实行的是市管县的领导体制，但事实上，市与县实行的是财政“分灶吃饭”的体制，县级市与省财政直接结算。所谓的经济总量，仅仅是苏州5个县级市、7个区经济实绩叠加的结果，它只是统计学上的概念。就中心城区而言，一方面，其各项经济指标大体上仅占全市的50%左右；另一方面，即便这50%，由于吴中区、相城区享受部分县级经济管理权限，苏州新加坡工业园区、苏州高新技术开发区享受某些特殊政策，因而市级经济管理权限和调控手段十分有限。且不说与那些直辖市、计划单列市相比，那是不可同日而语的；就是与一些省会城

市、部分地级市相比，也没有多少优势。就地方财政可支配能力而言，只能与一些发达的县级市比比高低。在科技、教育等软实力方面，苏州与不少省会城市、大城市的差距也是显而易见的。

中国有句古话，叫“树大招风”。苏州发展之快、之好，这是毫无疑问的，在发展过程中形成了不少鲜明的特色，这也是难能可贵的。如果我们沉浸在苏州大市在全国的排名，而忽视了苏州中心城区在全国的排名，那就进入了一个误区。前几年，国家统计局以市区指标评定的中国百强城市中，苏州仅列第20位，排在济南、无锡、长沙、武汉、宁波、长春等城市之后，其中人口与劳动力指标居第49位，社会指标居第41位，基础设施指标居第12位。这在一定程度上反映了苏州市区的实际水平。如果将苏州大市的整体水平与中心城区混为一谈，这不仅不符合现状，也将使我们陷入“自我陶醉”的境地。

▶ 苏州发展之快、之好，这是毫无疑问的，在发展过程中形成了不少鲜明的特色，这也是难能可贵的。

苏州东部的上海是中国最大的经济中心、金融中心、贸易中心、航运中心，苏州西部的南京是六朝古都、中国最发达的科教城市之一、江苏省省会，苏州南部的杭州是另一个“天堂”城市，其自然、生态、文化之美，综合实力之强，令人刮目相看。与此同时，我们周边还环抱一群实力不凡的大中城市。在这样高度发达的都市圈里，苏州只能扮演长三角“副中心”的角色，“决不挑头”、“韬光养晦”、“埋头苦干”、“大树底下种好碧螺春”这类“主题词”用在苏州和苏州人身上最合适不过了。当然，淡化排名，并不意味着我们可以无所作为，不求上进。相反，我们要增强忧患意识，激发创业创新的动力，更加努力地按照“科学发展观”的要求，求真务实地做好各项工作，把“不求最大、只求最佳”作为苏州城市最重要的发展取向，创造一流的业绩，建设一流的城市。

▶ “决不挑头”、“韬光养晦”、“埋头苦干”、“大树底下种好碧螺春”这类“主题词”用在苏州和苏州人身上最合适不过了。

战略与战术

中央的大政方略都已
，目标任务已经深入
，现在的关键是如何
到实处。老百姓所关心
是“做什么”、“怎么
”、“做得怎么样”的
题。

战略与战术，那个更重要？毛泽东同志告诫我们，具体问题要作具体分析。所谓战略，是指事关方向、路线，带有长远、根本性的事。所谓战术，是指实施战略的具体路径、方略和措施。在领导工作中，两者缺一不可。

目前，中央的大政方略都已明确，“科学发展观”、“继续解放思想”、“坚持改革开放”、“推动科学发展”、“促进社会和谐”、“全面建设小康社会”等目标任务，已经深入人心，现在的关键是如何落到实处。但是，人们不难发现，从中央到地方，从会议到文件，举国上下都在讲“贯彻落实十七大精神”，但实际情况却差别很大，有的真抓实干，有的仍停留在口头上、会议上。老百姓所关心的不是“要不要坚持科学发展观”，而是“做什么”、“怎么做”、“做得怎么样”的问题。

党的十七大报告提出的科学发展观，具有丰富的内涵和完整的表述，即“第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续发展，根本方法是统筹兼顾。”这是全面的、完整的整体，缺一不可，但发展是我们党执政兴国的第一要务。十七大报告指出：“发展对于全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化，具有决定性意义。要牢牢扭住经济建设这个中心，坚持聚精会神搞建设、一心一意

谋发展，不断解放和发展社会生产力。”而如何发展？发展什么？这里有个路径选择问题。不同地区、不同领域、不同单位，甚至不同人群，由于原有基础、文化背景等情况不同，发展应当从自身的实际出发，走自己的路。这就是战术问题。回顾改革开放以来苏州的发展史，充分说明了这个道理。多年来，苏州一方面始终咬住“发展”两字不放松，将外向型经济作为发展的主导方针，另一方面在发展的实践过程中始终坚持从苏州的实际出发，及时观察国际国内环境发生的变化，调整思路和方略，采取切实有力的措施，从而使外向型经济逐步形成苏州特色。比如，通过做优做强国家级、省级开发区，为外向型经济创造了一流投资环境和载体；通过舆论引导、政策引导等多种途径，将外向型经济优势转化为民营经济优势，使两种优势高度融合、共生共荣；通过招商引资策略的积极调整，积极推动外向型经济优势转化为自主创新的优势，推动苏州产业结构、产品结构的升级优化，等等。实践证明，走外向型经济发展之路，是苏州贯彻落实党中央关于“第一要义是发展”战略思想的正确选择。

▶ 不同地区、不同领域、不同单位，甚至不同人群，由于原有基础、文化背景等情况不同，发展应当从自身的实际出发，走自己的路。

战略是分层次的，各个层面有各个层面的战略，为了坚持把发展作为党执政兴国的第一要务，国家提出了科教兴国战略、人才强国战略、可持续发展战略等等。在这些国家战略的指导下，各地区各部门就应从自己的实际出发，相应采取各自的发展战略，而且要使之具体化，具有可操作性，一旦确定，就要坚持不懈、一抓到底、务求落实。苏州坚持一以贯之地发展外向型经济就是一例。毛泽东同志当年曾以“过河”问题作过一个形象的比喻，意思是说我们的目标是“过河”，在确定“过河”问题以后，最重要的是要研究解决怎样“过河”的问题，是用船、架桥，还是游泳。如果坐而论道，讲得再好，等于空谈，也解决不了“过河”的问题。

▶ 战略是分层次的，各个层面有各个层面的战略，各地区各部门应从自己的实际出发，使之具体化，具有可操作性，一旦确定，就要坚持不懈、一抓到底、务求落实。

出主意　用干部　造环境

领导应当做些什么？有人回答：出主意、用干部、造环境。前两条是毛主席老人家说的，后一条是在实践中领悟的。琢磨琢磨，还有点道理。

领导者，尤其主要领导者，是指挥员而不是战斗员，自然要出主意。出主意就是出思路。能不能出好思路、出大思路，出的思路能否高人一筹、先人一拍，出的思路能否体现上级意图、反映群众意愿，出的思路能否打开局面、持续发展，都是衡量优秀领导者的基本素质要求。拿不出思路，思路不清，或思路脱离实际，是无论如何当不好领导的。会用人、用能人、用好人，量才录用、用人之长，这些道理更不用赘述。善于用人，就易于调动人的创造激情，激发人的创造活力，释放人的创造才能，形成群体的创造合力，才能把正确的决策、思路、措施落到实处。营造环境是一个比较宽泛的概念。为经济社会的可持续发展创造良好的社会经济人文环境，包括硬环境、软环境，这是体现领导工作的基本要求。造环境，对于优秀领导来说，主要反映的是他在营造环境上的决断能力和统筹协调能力。

大凡善于出主意、用干部、造环境的领导，必然是一位比较“大气”的领导。所谓具有“大将风度”，就是指的这个意思。这种领导，往往善于从战略上思考方略、运筹帷

能不能出好思路、出思路，能否高人一筹、人一拍，能否体现上级图、反映群众意愿，出思路能否打开局面、持发展，都是衡量优秀领者的基本素质要求。

幄，战术上重视细节、分工负责，观察事物从大处着眼、小处入手，重大事宜坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”，处理问题“抓大放小、举重若轻”，用人“重大节、不拘小节”。不主张事必躬亲、事无巨细。

大凡善于出主意、用干部、造环境的领导，必然是一位注重学习的领导。一般都比较注意研究和把握来自上级的各种指示和政策意见，比较注意观察国内外宏观环境发生的变化，比较注意掌握和了解各方面的信息，比较注意观察事物的客观规律，发现新情况，接受新事物，善于从各种矛盾中抓住主要矛盾，从矛盾的各个方面抓住矛盾的主要方面。

大凡善于出主意、用干部、造环境的领导，必然是一位追求卓越的领导。他们往往是完美主义者，意识超前，见多识广，总是用“比较”的方法找自己的差距、定工作目标，追求一流的标准，创造一流的形象。“得过且过”、“混日子”、“捣浆糊”是他们的最恨，“能干事、会干事、干成事”的干部是他们的最爱，努力创造让老百姓“看得见、摸得到”的实惠和成果是他们孜孜以求的目标。

大凡善于出主意、用干部、造环境的领导，必然是胸襟坦荡的领导，不唯书、不唯上、只唯实。他们具有很好的人格魅力，善解人意、恩威并举，尊重人、关心人、爱护人，坚持对上负责与对下负责的统一，注重“用人不疑，疑人不用”，重用“做事放心”的人，把重任交给“做事放心”的人，以“实绩”作为“重用”的唯一标准。

善于出主意、用干部、造环境，既是领导者尤其是主要领导者职责所必须的，也是领导者人格魅力的具体反映。与这类领导共事，在这类领导下面工作，有时会感到有一种压力，甚至会诚惶诚恐，但同时又会伴随着一种愉悦、一种痛快，积极性、创造力容易得到释放，有时会感觉自己在成长、在进步，有时心理上会迸发出某种成就感，从而产生一种创新、创优的激情和动力。落实科学发展观、建设和谐社会，呼唤越来越多具有“大将风度”、注重学习、追求卓越、具有人格魅力的领导人脱颖而出。

► 大凡善于出主意、用干部、造环境的领导，必然是一位比较“大气”的领导，是一位注重学习的领导，一位追求卓越的领导，一位胸襟坦荡的领导。

► 观察事物从大处着眼、小处入手，处理问题“抓大放小、举重若轻”，用人“重大节、不拘小节”。

务实面对民生保障

中国国家之大、人口之多、地区间发展之不平衡、贫困人群与低收入人群之广泛、国民经济体系之复杂，在全世界绝无仅有

近年来，“民生保障”问题已成为各级党委政府关注的热点和重点问题，摆到了前所未有的重要位置。十一届人大两万多字的政府工作报告，“民生”内容占了四分之一，涉及到遏制物价上涨、确保药品食品安全、增加中央财政对教育的投入、出台公益卫生医疗方案、加强公共就业服务、逐步提高居民收入在国民收入分配中的比重、建立和完善覆盖城乡的社会保障体系、增加中低价房供给，等等。人们可以深信，随着民生保障问题的不断解决与落实，全面小康的和谐景象将显现在世人面前。

不过，我想得更多的是：我们应如何以更加务实的精神保障民生。

中国国家之大、人口之多、地区间发展之不平衡、贫困人群与低收入人群之广泛、国民经济体系之复杂，在全世界绝无仅有。民生问题作为一个庞大的系统工程，有些问题只要有关方面重视，解决起来只是“举手之劳”的事；有些问题，虽然具有一定难度，由于关注度高，影响面大，只要上上下下凝心聚力，真下决心，解决的进程也比较快；有些地区，由于具有较好的基础，民众的意愿变为现实常常可以指

日可待；而大量民生问题的解决，牵一发而动全身，还依赖于国力的大幅度增强、政治体制的不断完善、社会管理水平的提升优化，等等。这将是一个漫长的过程，甚至需要一代人、几代人坚持不懈的努力，对此，人们决不能有过高的期望心理。

以民生为本，是党的全部工作的出发点和落脚点。但是，我们也应该清醒地认识到，我们的民生保障工作有些才刚刚破题，有些问题的解决尚处在起步阶段，有些问题只是治标还称不上治本，总体上民生保障水平还处于较低的水平。据国家民政部提供的统计公报显示，2006年城市居民享受的城市最低生活保障标准仅为每月169.6元/人，全年发放城市最低生活保障资金222.1亿元，人均补差也只有82.9元/月；而农村人口享受的农村最低生活保障人均补差仅33.2元/月。又据国家权威部门公布的统计数据，截至2006年底，全国实际享受廉租住房政策的家庭仅26.8万户，仅占住房困难家庭的6.7%，占低收入住房困难家庭的2.7%，占全国城市家庭的0.15%（摘自2008年3月8日《姑苏晚报》）。以经济适用房投入最多的2007年为例，根据国家统计局的数据，全年完成投资833.8亿元，仅占房地产开发投资总量的3.3%。至于真正建立和完善让老百姓满意的覆盖城乡的医疗保障和社会保障体系，将是长期而艰巨的任务。

▶ 以民生为本，是党的全部工作的出发点和落脚点。我们的民生保障工作有些才刚刚破题，有些问题的解决尚处在起步阶段，有些问题只是治标还称不上治本。

▶ 衡量一个地区民生工作成绩的大小，主要看能否结合当地的实际，真抓实干，创造性地做好工作，“少说多做”是很好的取向。

重视民生，切实解决民生问题，是贯彻落实科学发展观的根本标志。衡量一个地区民生工作成绩的大小，主要不是看他作了多少承诺，许了多少愿，而是看能否结合当地的实际，真抓实干，创造性地做好工作。在这个问题上，“少说多做”是很好的取向。当然，适当作些宣传，向人民群众庄严作出承诺，是完全必要的，这是尊重人民群众知情权、监督权的体现，可以起到安民告示、鼓舞人心、凝心聚力的

作用。问题在于，这种许诺必须适度、适时，留有余地。满足人民群众基本的民生需求，是政府工作题中应有之义，做了哪些？做得怎么样？老百姓自有评判的标准。有些民生问题，从政府的层面看花了巨大的财力、物力，但由于中国人口多，分解到每个民众身上，只是“杯水车薪”。至于一些长远的、带有根本性的民生问题的解决，大都涉及国力、体制、政策等深层次问题，很多方案还有待反复论证，还要经过探索试验的长期过程。过早或过度地“先说后做”或“未做先说”，看起来振奋了人心，其实是刺激了心理需求和期望目标，加上实施周期较长，实施过程还会出现某些不可预测的因素，其宣传的结果往往适得其反。

保障民生，关键是要坚持发展这个执政兴国的第一要务。在当代中国，发展经济、增强国力始终是解决一切问题的基本前提和基础。当今社会，我们之所以可以理直气壮地关注民生，有能力、有条件为老百姓办一些多年来想办而一直未办的好事和实事，有能力、有条件着手研究和解决人民群众多年来梦寐以求的社会保障等重大问题，就是因为改革开放三十年来，国民经济快速健康持续协调发展为我们奠定了强大的物质基础。同样，最大限度地满足人民群众关于“民生”的需求，根本出路是，必须全面贯彻科学发展观，坚持又好又快地发展经济，提高人民群众受教育程度，为民众提供良好的就业环境，完善发展成果由人民共享的政策与体制。只有这样，才能为保障民生创造强大的依托，才能确保民生的各项目标任务落到实处。

最大限度地满足人
群众关于“民生”的需
根本出路是，必须全
贯彻科学发展观，坚持
好又快地发展经济，完
发展成果由人民共享的
策与体制。

研读——秘书的阅读方式

阅读，对秘书来说，是职业的需要，也是生活的组成部分。养成良好的阅读习惯，既有助于工作，也丰富充实生活。苏州有个“读书节”，近年来改为“阅读节”，一字之改，颇有点“与时俱进”之感，内涵更深刻、外延更宽泛了。现代信息社会，可阅读的不仅仅是书、报纸、刊物、文件，还包括一切图文信息资料。

阅读有多种方式。一是浏览。信手捡来，不带更多目的，所谓“看报看题、看书看皮”、“一目十行，不求甚解”，“知其然而不知其所以然”。这种现象其实很寻常。在时下节奏快、压力大、工作任务重、文化消费丰富多彩的社会，要求阅读全部做到“细嚼慢咽”也许太苛刻了，“广种薄收”其实也是一种不错的选择。二是选读。这种阅读带有较强的选择性，读者往往有重点、有目标地在浩瀚的知识海洋中，摘取几朵浪花，时事政论、经济理论、历史地理、小说散文、社会新闻……“萝卜、青菜”各有所需、各有所爱，感兴趣的多看几眼，没兴趣的一带而过。三是研读。这种阅读已演化为谋生的手段，职业的翅膀，进入更高境界的阶梯。研读是真读、熟读、苦读，必须在弄透弄通、求深求

► 阅读有多种方式。一是浏览；二是选读；三是研读。研读是真读、熟读、苦读，必须在弄透弄通、求深求透上下功夫。

透上下功夫，必须融会贯通，知其然且知其所以然，浮光掠影、浅尝辄止是研读的大忌。

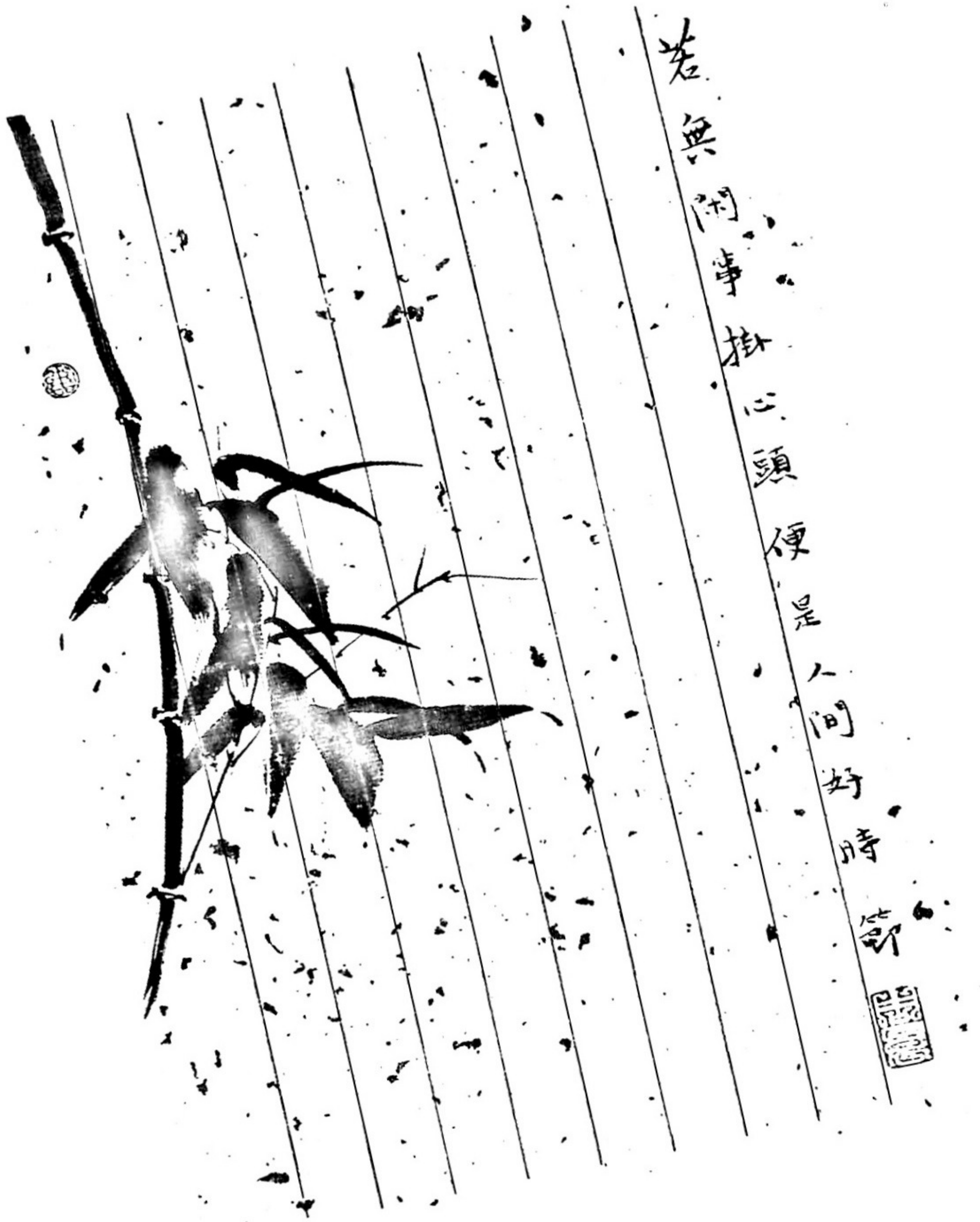
公文写作能力是秘书的基本功。我一直认为，这种能力是综合能力而不是技术问题，但公文写作能力又确是一门深奥的专业技术。公文写作能力的差异，说到底是研读能力的差异。

对一名以公文写作为职业的秘书来说，研读要成为自己的主要阅读方式，成为自己的职业习惯

每个人都在有意无意、自觉不自觉地阅读，不管他读些什么，怎么读，读到什么程度，套用一句广告语“阅读，使人生更美丽”。但是，对一名以公文写作为职业的秘书来说，研读要成为自己的主要阅读方式，成为自己的职业习惯。能否读出一篇著作、一份报告、一个文件的真谛，能否从专业的角度发现写作的某种奥秘，能否把握某种规律与特点，能否引发一些新的灵感、启迪和思考，以至“为我所用”，这些都是检验“研读”能力与成效的基本标志。

作为一名从事公文写作的职业秘书，不仅要深刻领会十七大报告的精神，还要把报告作为公文的范例来重点研读。

以党的十七大报告为例。从党的文件和政治学的高度看，十七大报告是集中全党智慧、顺应时代潮流、凝聚党心民心的报告，是马克思主义中国化的光辉文献，是中国共产党人带领全国人民夺取全面建设小康社会新胜利、开创中国特色社会主义事业新局面的政治宣言和行动纲领。然而，不同职业的人群学习报告的重点往往是不同的。各级领导更多关注的是报告中提出的指导思想、目标任务、发展思路、政策指向，以及有关的措施要求，等等。而作为一名从事公文写作的职业秘书，不仅要深刻领会十七大报告的精神实质，还要把报告作为公文的范例来重点研读。研读的范畴包括报告的主题锤炼、理论创新、谋篇布局、表达方式、逻辑结构及内在联系，新的观点、新的概括、新的亮点、新的举措以及涵盖的内容，语言运用的风格以及振聋发聩、提神醒目的警句等。透过报告，还要研究本次报告与以往报告、其他报



若無閑事掛心頭便是人間好時節

告的联系与区别，当前面临的宏观背景、所处时代特征，报告产生、形成的有关过程，等等。只有这样，才能深切认识到，十七大报告主题的鲜明透彻；观点的科学、完整、准确、创新；内容的博大精深；层次结构的严密、清晰、明了；语言的精雕细刻；文风的朴实无华、干净清新，等等。经验证明，一个人的写作基本功就是在这种反复研读、不断领悟的实践中逐步奠定和提升的。

不同的阅读具有不同的功能。但如果真要学习一点知识，如果真要掌握一些学问，如果真要让知识和道理入耳入脑，那就要切忌浮躁，在研读上下苦功夫、真功夫。持之以恒、坚持不懈，必有好处。

将心比心

从部队转业回地方，第一站是人事局，第一个工作是处理来信来访。当时正是十一届三中全会以后全面拨乱反正时期，群众信访处于高发期。群众到人事部门信访内容主要有三类，一类是平反冤假错案的遗留问题，如身份、工作、工资问题等等；二是夫妻长期分居问题；三是技术人员专业不对口。对这些问题的解决，一般又有几种情况：一是应该解决，政策明确，又是可以解决的；二是合理合情，但政策规定不明确，或限于各方面条件的制约，解决起来有一定难度，或者虽然应该解决，但需要有一个过程；三是反映的问题虽有一些道理，但缺乏政策依据，无法给予解决。而且，凡是信访的对象，一般都积怨甚深、情绪偏激，处理不好，就容易在政府与信访人之间造成对立情绪。

我经办信访工作不过半年时间，为人民群众排忧解难做了一些事情，信访人一般较为满意。我有个基本的体会，面对人民群众的种种诉求，作为政府工作人员，首先要“将心比心、换位思考”，只有这样，才能做到心平气和，然后满腔热忱地为人民服务。“将心比心、换位思考”，既是心灵沟通、化解矛盾的基本方法，是尊重人、理解人的具体体

▶ 面对人民群众的种种诉求，作为政府工作人员，首先要“将心比心、换位思考”，只有这样，才能做到心平气和，满腔热忱地为人民服务。

现，也是开展群众工作必须具备的工作作风，是处理人际关系、社会关系的重要准则。

我时常想，假如我们的领导干部，总是站在老百姓的角度，多想想他们的生老病死、衣食住行，那么，竭尽全力多办些好事实事，那是很自然的事了；假如一位老板，常常能够站在员工的角度想想，要是不能按时领到工资，领到的工资还达不到政府规定的最低收入，或者几年来工资待遇都得不到提高，那是一种什么感受？那么，就可能不会发生拖欠工资之类的事了；假如一位商人，能够站在消费者的角度体会一下感受，如果自己买的商品质次价高、缺斤短两、以次充好、掺杂掺假，那么，他也许会对那种损人利己的事情“手下留情”了；假如先富起来的一部分人，也能站在那些连温饱还未解决的人们的角度作些“换位思考”，也许能增加几分同情心，增加几分社会责任感。当然，所有这些，都仅仅是一种假设，但愿这种假设能成为人们普遍的思维方式和行为准则。而作为领导人来说，“将心比心、换位思考”，说到底是一种群众观点，应当成为自己的职业习惯和行为准则，无论履行公务、执法行政，都换一个角度思考一下，是否符合人民的根本利益，是否反映人民的根本意愿，凡是多问几个“为什么”、“怎么办”。“将心比心、换位思考”的最高境界是按照胡锦涛同志提出的“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”的要求，了解民意、体察民情、关注民生，与人民群众同呼吸、共命运。

作为领导人来说，
将心比心、换位思
，说到底是一种群众
，应当成为自己的职
惯和行为准则。

《色·戒》随想

一部《色·戒》，公映后即引起轰动，在海外连连获奖，捧红了影坛新秀汤唯；一部《色·戒》，据说又开创了“电影史”上最多的评论纪录，对《色·戒》的讨伐之声不绝于耳，言辞之尖锐，多年未见。“中国已然站着，李安他们依然跪着”、“《色·戒》是汉奸色情剧毒片”，汤唯变成了分不清是非的“女汉奸”。有人还给《色·戒》锁定在“三级、床戏、激情、全裸”上。民间则编了很多段子，形容梁朝伟“蛋蛋的忧伤”，网友“冰天雪地裸身跪求《色·戒》完整版”；“一个个技术分析《色·戒》体位——不少人对《色·戒》的兴趣停留在大胆的情欲戏上，大家更多是把汤唯当成饭岛爱。”如此等等。李安、梁朝伟倒没什么，毕竟经历过“大风大浪”，汤唯可惨啦，初出茅庐便成了“一脱成名”的影星，险遭“封杀”。

我只是在内地电影院中欣赏了这部影片，原版怎么样，不得而知。当然也没有兴趣去欣赏“完整版”。我想，既然影片可以进影院，肯定是经过有关部门批准的。对待一部作品、一个人物、一种社会现象，我们多么需要一颗平常心。也许我思想麻木、知识浅薄、境界不高，在我看来，

► 对待一部作品、一个人物、一种社会现象，我们需要有一颗平常心。

《色·戒》不过是一部平常而又很好看的电影。创作者有没有刻意地美化汉奸、渲染肉欲、颠覆民族情感，我不得而知。但对于普通观众来说，他欣赏的是电影，他在一闪而过的镜头面前，应该来不及或者根本不会去思考如此深层的问题，同样也撕裂不了我们对历史的记忆，动摇不了民族情感。作为一名心理健康的正常人，他也会以自己的审美方式和鉴别力去理解影片的情节和画面，而影评中所描述的那种影响是非常有限的。如果不是这样，要么高估了影片的“能量”，要么小看了我们的观众。《色·戒》毕竟不是革命历史题材影片，他给人们展示的更多的是审美和娱乐的功能。

什么叫平常心？体现在观察、分析、讨论问题时，要基于理性和善意。《色·戒》不就是一部电影吗？一部屡屡获大奖的影片，一部通过国家广电部门审查剪接的影片。我们需要核心价值观，需要主旋律文化产品，但也需要丰富多彩的文化产品。《色·戒》如果有什么过失，可以心平气和地予以讨论，没有必要去上纲上线或随意联想，甚至进行人身污蔑，这对于颇有天赋的年轻艺术家来说，似乎有点不仁道。由此，我觉得当今社会多么需要一种更加宽容开放、平和而不浮躁的舆论监督环境。当今社会是一个转型的社会，多元利益纷争，多种思潮交汇，多样路径选择，对同一件事物的看法，常常会有不同的认识和看法，对于这些问题，有争议、讨论比“一言堂”好，不仅如此，争议越透彻、讨论越深入，仁者见仁、智者见智，就越容易形成共识，形成的共识越能代表最广大人民群众的根本利益。问题在于，这种讨论要以一颗民主的、理性的、平等的、真诚的“平常之心”去参与。世界上不能“唯我独尊”，也不可能“十全十美”，每个人的实践和认识都有一定的局限性。如果动辄就上纲上线，把争论放大，甚至攻其一点、不及其余，既不利于形成客观、全面、正确的认识，也不利于形成包容、开放的民主政治氛围。

对同一件事物的看
常常会有不同的认识
法，有争议、讨论比
言堂”好，讨论越深
就越容易形成共识，
的共识越能代表最广
人民群众的根本利益。
讨论应当是民主的、
的、平等的、真诚

从城市乞丐想到的

在城市的各种公共场合，车站、码头、饭店、马路边、广场前，总能发现一个个乞丐，每当遇到这种情景，我总是不由自主地掏出几个小钱，也许是出于怜悯之心，也许是打发了事。对此，友人、家人均不赞成，且不说鼓励偷懒，说不定还会上当受骗。

近日，读了《南方周末》的一则短文，颇为震惊。大意是，主人公在一家小饭店遇到一位身着破旧、但也算干净，身板硬朗，看上去已有八十岁左右的老乞丐，这位老人有个特点，只要饭不要钱，一番唠嗑，才知道，这位老人1946年入伍，参加过孟良崮战役和抗美援朝，由于怕人家不信，他还随身带着一张复员军人证书和二等伤残军人证书、一张村委会出具的介绍信，信上写，该同志是我村革命伤残军人，无儿无女，丧失劳动力，由于本村财政困难，无力扶养，村准许其外出就食，望各地协助。当问到为什么乞讨过程中不要钱时，他说，“我当过七年兵的，我还是共产党员呢。我怎么能……”

读到这则故事，说不出来是一种什么滋味。我见过残疾人行乞的，见过母亲带孩子行乞的，见过大孩子背着小孩子

▶ 在城市的各种公共场合，总能发现一个个乞丐，每当遇到这种情景，我总是不由自主地掏出几个小钱。

行乞的，也见过以行乞为名行骗的，可乞丐队伍中竟然有中共党员、革命伤残军人，乞丐也有如此不低的境界，实在不可思议。

这虽然是城市乞丐群中的一个特例，但还是值得人们深思。城市乞丐，一个令城市管理者伤透脑筋的社会现象。他们是社会的弱者，是生活在社会最低层的一个人群，要是他们有固定的职业、稳定的收入、良好的保障，谁会愿意以行乞为生呢？他们应当引起社会的关注与理解。在这个人群里，确实又充斥着丑陋、肮脏的所作所为，有装疯卖傻的，有以行乞为名诈骗行窃的，有死缠硬磨的，不仅败坏了社会风气，也有损于城市形象。可是，面对这种状况，作为城市的居民和城市管理者又是多么的无奈，他们能有多少作为呢？普遍的做法是施舍、驱赶、收容、遣送，这好比“割韭菜”，割了一茬又长出新的一茬，如此往复。我想，为什么这么多人愿意选择以行乞这种方式为生？为什么乞丐群中居然还有中共党员、革命伤残军人？为什么行乞人还能堂而皇之地“持证上岗”？显然，这应该是行乞人当地党政组织思考和回答的问题。如何采取更加积极务实的措施，标本兼治，分类指导，加强对城市乞丐人群、“超生游击队”、“拾荒人群”、“盲流”等特殊人群的管理，又是城市管理者应当面对和必须解决的实际问题。

城市乞丐，一个令管理者伤透脑筋的社象。他们是社会的弱是生活在社会最低层个人群，面对这种状作为城市的居民和城理者又是多么的无

城市乞丐作为一种现象还将长期存在，么不愿意看到乞丐人直气壮地“持证上，视行乞为正当职

我们正在构建和谐社会、全面建设小康社会，但城市乞丐作为一种社会现象还将长期存在，我们多么不愿意在这个人群中看到那些共产党员、革命伤残军人、未成年人的身影，多么不愿意看到乞丐人群理直气壮地“持证上岗”，视行乞为正当职业。城市管理者责无旁贷，但更需要从“源头”抓起，关键是要建立完善社会弱势人群援助体系。援助的方式是多方面的，最主要的是：加强社会舆论引导，焕发

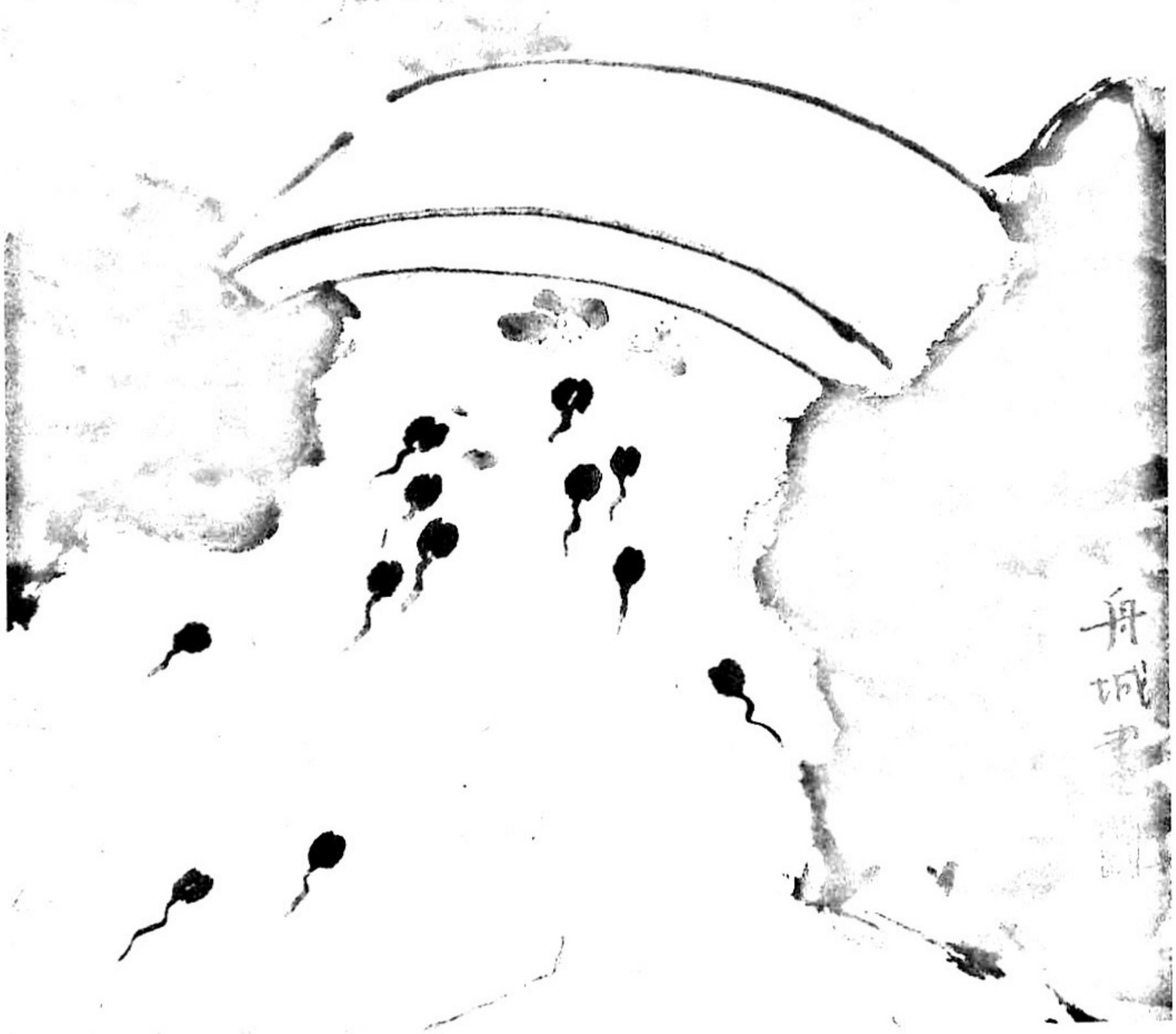
自信，让行乞者知荣辱、明廉耻，懂得“自立自爱”，走出扭曲的“自食其力”的认识误区，勇敢地回到“劳动者”队伍之中；要制定积极的就业政策，创造就业机会，减少失业，扶持就业，促进创业；要落实最低生活保障、社会医疗保障、失地农民生活保障等多项政策措施，并逐年提高保障水平；要加强对重点对象、特殊对象的跟踪、救助力度，尤其要切实制止他们因贫困而失学、因贫困而行乞的现象。

发展是第一要务

全面、完整、准确地贯彻科学发展观，坚持发展作为执政兴国的第一要务，具有十分重要的现实意义。

我们已经进入了科学发展时代。科学发展有四大要素，这就是胡锦涛同志在十七大报告中指出的，“科学发展观，第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续发展，根本方法是统筹兼顾。”报告又指出：“发展对于全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化，具有决定性意义。要牢牢扭住经济建设这个中心，坚持聚精会神搞建设、一心一意谋发展，不断解放和发展社会生产力。”当前，全面、完整、准确地学习贯彻科学发展观，坚持把发展作为执政兴国的第一要务，具有十分重要的现实意义。

众所周知，党的十一届三中全会最大的历史贡献，就是开启了改革开放的历史新时期，使全党实现了工作重心的伟大转移，从阶级斗争为中心的轨道转向了以经济建设为中心的轨道。改革开放30年的实践证明，正是坚持了经济建设这个中心，坚持了发展这个主线，才使我国发生了翻天覆地的变化，才使我国人民稳定地走上了富裕安康的道路。以苏州市为例，1983年苏州实行地市合并的当年，国内生产总值等主要经济指标在全省只能排在第5位，而如今一跃跻身全国各大城市的第5位。与此同时，苏州的科学发展、和谐发展



水平也走在了全国的前列。这里的原因是多方面的，其中最重要的是“坚持经济建设为中心，始终咬住发展不放松”。尽管我们在发展过程中也交了不少学费，付出了一定的代价，但这在发展的实践中是不可避免的，苏州的发展史就是一部从量变到质变、不断优化提升的历史。可以这样说，苏州现在的科学发展成果，正是不断实践、认识、再实践、再认识的结果。

正确估价发展的现状，是贯彻落实科学发展观的前提。谋求更大的发展成果和物质财富，依然是化解社会基本矛盾、改善民生、全面建设小康社会的根本出路。

正确估价发展的现状，是贯彻落实科学发展观的前提。我们应当看到，我国尚处在社会主义初级阶段，尽管由于改革开放30年来的发展，综合经济实力得到了显著增强，但从总体上看，经济发展水平还不够高，发展不充分、发展不均衡的状况依然存在，民众不断增长的物质文化消费需求、公共社会保障需求与经济支撑、财力供给之间的矛盾相当突出。谋求更大的发展成果和物质财富，依然是化解社会基本矛盾、改善民生、全面建设小康社会的根本出路。因此，把各方面的思想认识统一到聚精会神搞建设、一心一意谋发展上来，是必须长期抓在手上的中心任务，必须贯穿到社会主义初级阶段全过程。应该看到，现在人们对科学发展、和谐发展的认识比较统一，期望目标较高，这是一种历史的进步。但对如何坚持又好又快，尤其保持较快的经济发展速度，认识上还有一些误区。面对政府文件和媒体专家频频出现的“经济过热”、“宏观调控”等等词汇和观点，有的企业和企业家对“发展”心存疑虑，滋生了观望心理；面对几年来创业积累的成果和财富，有的企业和企业家产生了小胜即满、小富即安的心理，对二次创业、再次创业缺乏激情和动力；面对长期形成的发展方式和思维定势，有的企业和企业家对科学发展缺乏足够的思想准备；面对日益趋紧的宏观环境，土地、环保、成本、资金、人才等要素制约和矛盾日

益突出，有的企业和企业家在发展面前无所适从、举步维艰。经验证明，这些问题不解决，必将滞后经济的可持续发展。

科学发展，首先是发展社会生产力。坚持又好又快发展，是贯彻落实科学发展观的现实途径和最佳选择。需要指出的是，所谓好，是相对的概念，是逐步递进和优化的过程，人们多么希望一个地区的产业科技含量又高、税收又多、成本又低、劳动力容量又大、环境又不受影响，可天底下哪有这样的好事？我们当然不会去重复那种以牺牲环境为代价的粗放式发展的老路，但如果认为我们的发展不再需要代价，对新产业发展盲目崇拜，对成功的发展经验妄自菲薄，那么我们将会付出更大的代价，关键是如何把代价最小化、把成果最大化。坚定发展是第一要务，依靠发展来解决发展中出现的问题与难题，积极营造发展环境，转变发展方式，激励发展动力，扩大发展路径，这是笔者在发展问题上的基本认识和态度。

► 如果认为我们的发展不再需要代价，对新产业发展盲目崇拜，对成功的发展经验妄自菲薄，那么我们将会付出更大的代价。

说“又好又快”

在经济发展的实践中，随时都会遇到国际国内综合经济政治环境的约束，约束是客观存在的、不可回避的，约束的大小，则是相对的。

有专家说，我们已经进入约束经济时代，这个时代的特征就是发展越来越面临能源、资源、土地、环境的约束，面临严峻的通货膨胀的压力。又指出，约束经济时代的经济，不是约束经济，更不是不要经济，而是如何按照科学发展观的要求，实现又好又快的发展。这些观点很有见地。

在经济发展的实践中，随时都会遇到国际国内综合经济政治环境的约束，约束是客观存在的、不可回避的，约束的大小，则是相对的。改革开放30年来，我们取得了举世瞩目的成就，但发展所面临的环境并不是一成不变的。我们经历过姓“公”姓“私”争论的考验，经历过治理整顿的考验，经历过特大洪涝灾害的考验，经历过亚洲金融危机的考验，经历过国家一系列宏观政策调整的考验，等等，从某种意义看，这些都是一种约束。但是，面临同样的外部环境，由于各个地区和企业家的认知水平、认知程度不同，选择的发展战略、发展路径不同，敢于争先、求真务实的力度不同，因而发展的状况与结果也不尽相同。实践证明，从容地、理性地、务实地、积极地面对外部环境的各种约束与考验，是成功的基本保证。

温家宝同志在十一届全国人大一次会议的中外记者见面会上指出，今年恐怕是中国经济最困难的一年，国际国内不可测的因素多。防止经济增长由偏快转为过热，防止价格由结构性上涨变为明显通货膨胀，是国家确定的基本的经济政策。与此同时，中央又明确要求确保国民经济又好又快发展。这对各级领导、广大企业和企业家无疑是一种新的严峻的考验。在这种宏观背景下，能不能坦然地应对国际国内发展所出现的种种不确定因素和潜在风险，能不能在外在约束较多的情况下，先人一步、快人一拍，继续保持又好又快的发展态势，这不仅是对各级领导和企业家激情和胆识的一种考验，也是对他们理性和智慧的一种检验。从苏州经济的现状看，目前所面临的“好”与“快”的双重压力比任何地区更为突出。一方面，投入决定产出，目前我们快速发展的局面，来自多年强力投入的结果，持续“快”的问题并没有完全解决；另一方面，我们已处于较高的发展平台，政策、环境、资源等要素以及宏观环境的约束比别人更为明显，“好”的问题并没有根本突破。根据又好又快的原则，我们不仅要鼓励和引导产业与经济向高新技术、新兴产业、自主创新等高端发展，又要切实保护和引导中小企业发展，扩大中等收入阶层，并鼓励一般素质职工和农村转移城市的初级劳动力就业，还要通过扩大税收、增强财力，以合理的方式向民生基础设施投资。因此，发展与民生问题任重道远。还比如，苏州作为外贸出口依存度极高的地区，由于人民币对美元汇率的变化，仅2008年一季度全市外贸出口结汇就减少60亿人民币，企业利润大幅减少。在这种情况下，如何寻求新的对策，转变外贸增长方式，调整产业结构，推进加工贸易转型升级，推进出口产品基地建设和出口品牌培育力

► 坦然地应对国际国内发展所出现的种种不确定因素和潜在风险，在外在约束较多的情况下，先人一步、快人一拍，继续保持又好又快的发展态势。

► 苏州所面临的“好”与“快”的双重压力比任何地区更为突出。一方面，持续“快”的问题并没有完全解决；另一方面，“好”的问题并没有根本突破。

度，在困境中杀出一条血路，也是一个十分现实又亟需解决的问题。

约束也好、困境也好、压力也好，都具有两面性。对于有些地区、有些企业、有些人来说，压力就是一种动力，压力越大，越能激发寻求新的生机和出路，“沧海横流，方显英雄本色”。对于另一些地区、企业和人来说，则适得相反，面对困境，往往怨天尤人、无所适从、不知所措，然后败下阵来。人们常说，“差距在宏观调控中拉大”，就是这个道理。时下，党中央提出的科学发展观，为人们展开平等竞争创造了良好的环境，只要我们敢于解放思想、开动脑筋、开拓创新、真抓实干，努力学习现代市场经济理念，借鉴成功实践，自觉把握宏观大势，从传统的发展观中解放出来，从坐而论道的空洞说教中解放出来，从条条框框、循规蹈矩的束缚中解放出来，就一定会开创好中求快、快中求优的经济发展局面。

从传统的发展观中解出来，从坐而论道的空说教中解放出来，从条框框、循规蹈矩的束缚解放出来，开创好中求快中求优的经济发展面。

寻贾穗

1998年12月的某一天，苏州市文化局的老局长周文祥给我打来电话，说贾穗出走一个多月了，问我知道不知道。还说，他出走时只穿一件羊毛衫，没有带身份证，也没带多少钱，根据他当时的身体状况，不可能走远，但生还的可能性几乎没有了。我很纳闷。因为就在贾穗出事的前几天，我得知他在家养病，还登门探望过，并与他作了一次长谈，当时并无不祥之感。听到这一消息，惋惜之情难以言表。

贾穗是个小人物，在苏州，能叫得上他名字的人为数不多。但在红学界，贾穗也算得上一位知名人士了。著名红学家、上海作家协会研究员魏绍昌言，贾穗“无愧于中国红学研究的新秀”，“在江苏红学界的作用，已有走上全国以及国际讲坛的地位”，“他对红学的贡献堪称为当代一流专家”。著名文学评论家、海南省作家协会副主席陈剑辉先生言称：“在我们看来，贾先生有关红学研究的文章，其学术水平已经达到了国内这方面研究的前沿，是红学研究的代表人物之一”。著名红学家、湖北大学中文系教授张国光说：“作为业余红学研究者，像这样能够取得如此之多的成果，在全国是少见的”。当代红学研究大师、中国红学会会长冯

▶ 贾穗是个小人物，在苏州，能叫得上他名字的人为数不多。但在红学界，贾穗也算得上一位知名人士了。

其届对其更是倍加赏识，多次称赞，曾十几次与他书信往来。

我认识贾穗，是上世纪80年代初的事情。1979年底，我从部队转业，分配到苏州市人事局工作，开始同“人”打交道，兼管人民来信来访等一些具体事务。我从大量的来信来访中发现，有一些颇有作为、自学成才的年轻人，由于种种原因，有的干非所长、大材小用，有的还闲散在社会上。在人事局领导的支持下，我们几位热心人才学与人才问题研究的干部发起成立了苏州市人才学会，并把目标重点瞄准那些自学成才的年轻人，重点为他们施展才华、大显身手做些铺路搭桥的工作。目前在苏州已小有成就的女作家、苏州市文联副主席吕锦华，古吴轩出版社副总编辑张维明，科技情报检索人员屠学懋等人，均是被人才学会发现，并推荐给人事部门吸收录用为国家干部、调动工作单位并逐步走向成功的。贾穗的发现，十分偶然。由于工作的原因，我常到苏州钟表元件厂去，与厂办主任沈建洪交上了朋友。大约是1982年的某一天，老沈对我说，他们厂里有个小伙子，刚30岁，对《红楼梦》问题颇有研究，已写出了好几篇论文，得到了专家的肯定，今天到南京参加江苏省红学会成立大会去了。我对“红学”缺乏研究，但也深知其中的深奥，一个只有初中文化的年轻工人，居然涉足红学研究领域，并有所作为，决非等闲之辈。我执意要认识贾穗，有一个晚上，在他平江路的陋室里，我们长长地进行了一次交谈，从红学研究的流派、红楼梦的版本、人物，谈到红楼梦作者的家世等等，也谈到了他自己的自学经历。这天晚上，就像是他在给我上课。我感触到了他对红学研究的深度，我为他孜孜不倦的自学精神深深折服。自此，我记住了贾穗这一名字，也偶尔邀请他参加一些人才学会举办的活动。

我们发起成立了苏州人才学会，并把目标重点瞄准那些自学成才的年轻人，重点为他们施展才华、大显身手做些铺路搭桥的工作。

有一个晚上，在他平江路的陋室里，我们长长地进行了一次交谈，我感触到了他对红学研究的深度，记住了贾穗这一名字，


修洁洒落
青外莹中玉立風空之表
飄飄然真神仙中人
周晨於吳门味偏斋

贾穗是个非常内向的人。1993年，随着我的工作调动，很长一段时间没有同他联络，他也没有来找过我，但年年都要给我寄一张贺年卡，每当成果发表，也总会寄上一本载有论文的杂志。而我只是时常对熟悉他的同志问起一些研究情况，对于他的身体、生活很少关心，以致像魏绍昌先生在纪念文章中讲到的贾穗在1990年开过胆囊、1994年割掉左叶肝脏的事，全然不知。现在想起来，真是惭愧。

沈建洪先生郑重告诉贾穗的红学研究十分艰难，由于企业经营状况很差，他快下岗了，我们能不能帮他一个忙。

重新与贾穗接上联系，始于1994年10月底。三调苏州人民广播电台任记者多年的沈建洪先生郑重告诉我，贾穗的红学研究十分艰难，由于企业经营状况很差，他快下岗了，我们能不能帮他一个忙……沈先生的一席话，一下子点燃了我的热情之火，这不是帮忙，应该是对人才的一种尊重。但这事太难了，贾穗只有初中文化学历，属工人编制，除了红学研究，少有其他专长，谁肯接收他呢？我带着这个想法，找到了文化局周文祥局长，当我把贾穗的情况向他介绍以后，一向爱才惜才的周局长立即表态，如果人事部门同意，我们可以考虑他到文化单位工作，为他业余研究红学创造较好的条件。有了这句话，我于1994年11月10日给人事局写了一份长达3000字的推荐书，其中几段是这样写的：

贾穗，男，1951年出生，中共党员。该同志自小酷爱文学，1982年后，先后加入江苏省红楼梦学会、中国红楼梦学会、中国曹雪芹研究会，并当选为江苏省红楼梦学会理事，并12次应邀参加各种全国性和省级的学术讨论会，在全国和省级的有关刊物上发表20余篇共20余万字的学术论文。

关于贾穗的红学研究，从开始就得到了不少著名专家、学者的重视和好评，并给予了很多提携和帮助……他被应邀参加了自1982年以来的历次全国性和省级红学学术讨论会。特别是1988年以来，贾穗所参加的分别由几个不同方面组织

举行的学术会议，基本上都安排他作大会发言，并将他的发言内容反映在会议简报等材料上。10余年来，贾穗所发表的一系列论文，均被红学权威刊物和有关高校学报全文刊用，且被作为重点文章列入封面要目。

江苏为人文荟萃之地，江苏的红学研究在全国起步早、起点高，力量雄厚，人才济济，但大都集中在省城南京的高校和科研机构，而1991年在省红学会第5次年会上，一个来自苏州企业的青年却被推选为理事。值得说明的是，贾穗的红学研究是业余的，他多次被评为厂先进工作者。

《红楼梦》是一部内蕴极为丰厚、百科全书式的巨著；“红学”则是一门“实学”，进入九十年代后，“红学”研究更呈不断扩大之势。《红楼梦》和其作者曹雪芹，与苏州都有着密切的联系。小说第一回正文，便是从苏州阊门落笔写起的，引出了甄士隐和贾雨村。“金陵十二钗”内的林黛玉和妙玉，便属原籍苏州。此外，作品中曾多次写到苏州的地名和物产等。而从曹雪芹家世考察，直接具有密切关系的，是以下几处：苏州、南京、扬州、北京。其中，曹雪芹的祖父曹寅、舅祖李煦，先后担任苏州织造30余年。据现有资料看，尚不能排除苏州为曹雪芹诞生地的可能；至少可以确定的是，曹雪芹在幼年至少年时，经常由其祖母携带到苏州居住，故而他对苏州才显得那么熟悉和珍视。现苏州尚保存有一些和当年曹家有关的文物材料，显得异常珍贵。中国红楼梦学会、中央电视台、中国曹雪芹研究会、北京电视台等单位，都曾来苏州拍摄过专题电视和录相资料。此外，近年由大陆和台湾的红学界与旅游业联合组织开辟的“红楼梦之旅”游览线，其起端在苏州，经南京、扬州直到北京，从1991年起每年都有台湾的一批文化界人士来此探古旅游。《红楼梦》及其作者之与苏州，其泽之深。为了给贾穗业余

研究《红楼梦》创造一些有利条件，进一步发挥他在这方面的作用，特推荐贾穗到文化部门工作，并报请人事部门吸收录用为干部。

没有想到的是，苏州市人事局领导对这份推荐书极为重视，立即进行了考察调研，作为特殊人才，很快将贾穗吸收录用为国家干部，并从钟表元件厂调至市文化系统工作，从而为贾穗的红学研究创造了一个良好的环境。在以后的几年里，贾穗又发表了多篇学术价值更高的红学研究论文，其中两篇具有独到见解的论文被《新华文摘》全文转载，题目列入封面重点文章目录。

专家认为，贾穗不仅以申报中级技术职称，甚至可申报评定为高级职称，但按有关规定贾穗顶多只能评个初级职称。

具有戏剧性的是，对于贾穗的研究成果，虽然专家学者倍为推崇，但在1998年申报评定技术职称时，贾穗遇到了小小的麻烦。专家认为，贾穗不仅可以申报评定相当于中级技术职称的助理研究员，甚至可以申报评定为副研究员这一高级职称。但按有关规定，贾穗既无学历又无技术职称的经历，顶多只能评个初级职称。为此事，他又找到我，在市人事局职称办和市文化局领导的关心协调下，这事得到了圆满的解决。听说省里评议投票时全票通过。人事部门的同志说，一个只有初中文化的人，被评上了中级技术职称，确实是个特例。大家都感到十分高兴。

贾穗走了，走得那么突然，到底是怎么走的，走到哪里去了，谁也不知道。也许是他对《红楼梦》读得太多了，他也想给人们留下一个“谜”。魏绍昌先生发表的“虎年吞我三红友”（《苏州杂志》1999年4期），也算是对这个“谜底”作了某种注解。我只是仍然惋惜，总觉得他的这种行为方式留给人们更多的是遗憾。他首先愧对了长期相依为命的妻子。尽管他在给妻子的留言中写道：“现我身患多种难以治愈的疾病，身心都因此痛苦不堪，且每次重病，都要妻子

和亲戚护理；尤其是妻子有被我拖垮的可能。长此下去，如何了局，不堪设想”。在他看来，一走了之是对妻子的爱。但从他妻子撕心裂肺的状态，走火入魔地拼命寻找，还四出求人，想把贾穗留下的30万字的研究成果汇编成书的举动，他不该走。其次，贾穗也有点愧对自己。50岁的年龄，正是做学问、出成果的最佳时机，他患的胃癌已切除，只是由于先天性胆道狭窄，造成的多次胆结石症的原因，加上由于反复手术后留下的后遗症导致了难以穷尽的疼痛，虽然这种痛苦常人难以体会，但他毕竟过早地对生命失去信念，过早地与自己心爱的事业永别，太可惜了。再次，贾穗也有点愧对所有关心他的前辈、专家、领导和同事们。亲情、友情与感情，谅解、友谊和支持，尊重知识、尊重人才始终是我们这个社会的主导方面，人生难免会有委屈、失意、失败，重要的是应当确立坚定的信念，努力把握社会的真谛。

▶ 贾穗也有点愧对所有关心他的前辈、专家、领导和同事们，人生难免会有委屈、失意、失败，重要的是应当确立坚定的信念。

贾穗走了，一去不复返了，他把“谜”和遗憾一并留给了我们。

（本文撰写于1999年11月，发于《苏州杂志》2008年第5期）

再创开放型经济新优势

熟悉苏州历史的人都知道，党的十一届三中全会以前，苏州地区只是全国重要的商品粮生产基地。据《苏州统计公报》记载，至1983年地市合并之际，年粮食总产量仍达到270万吨左右，亩产650至700公斤。苏州的工业基础十分薄弱，在省内，一直列南京、无锡、常州、徐州之后。党的十一届三中全会开辟了苏州改革、开放、发展的新纪元，全市综合经济实力一跃成为全国地级市之首。据《2008年中国城市竞争力蓝皮书》，在我国（包括台湾地区、香港和澳门在内）200个地级以上城市中，苏州综合竞争力排名第8位，在内地仅次于深圳、上海、北京、广州，名列第5位。

苏州的发展倍受关注。如果说，苏州经济有什么特色的话，那么苏州选择实施开放带动战略、坚持走外向型经济发展之路，乃是苏州经济的最大特色。外向型经济的崛起和腾飞，在整个苏州经济社会发展进程中，扮演了重要的角色。2007年，苏州市进出口总额、出口额分别突破2000亿美元和1000亿美元，分别占全省的60.6%和58.4%；实际利用外资71.7亿美元，占全省的32.7%；全市涉外税收达到474.5亿元，占全市税收总额的46.2%；涉外单位新增就业岗位10万

个，占全市总量的三分之一。苏州的实践证明，外向型经济的突飞猛进，为苏州率先、科学、和谐发展提供了有力的支撑，注入了崭新的理念和管理方式，极大地推动了苏州经济国际化和城市现代化进程，为实现“两个率先”、加快富民强市、构建“和谐苏州”作出了重要贡献。外向型经济发展之路是一条具有时代特征、中国特色、苏州特点的成功之路。

苏州选择走外向型经济发展之路，并坚持一以贯之地走下去，这是历届苏州市委、市政府带领全市各级党政组织、人民群众解放思想、大胆探索、抓住机遇、务实拼搏的结果。外向型经济的成功实践是改革开放、解放思想结出的丰硕成果。

解放思想，就是主观同客观相符合，实事求是，一切从实际出发，使思想适应发展变化的新形势。党的十一届三中全会以来，苏州市自觉打破封闭僵化的思维模式，自觉把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制中解放出来，从对马克思主义错误的和教条式的理解中解放出来，从主观主义和形而上学的桎梏中解放出来，从陶醉于以往成绩的自满意识中解放出来，审时度势、开拓创新，研究新情况、解决新问题，坚持走自己的路。苏州发展外向型经济，完全是天时、地利、人和三者会聚的产物。1978年，党的十一届三中全会以后，邓小平同志针对当时全国经济封闭、僵化的局面，提出了创办“经济特区”的思想。之后，中国的对外开放迅速在经济特区、沿海开放城市和沿海开放地区三个层面展开，苏州作为沿海开放地区而得风气之先。1990年，党中央关于开发开放上海浦东的重大决策的实施，作为上海近邻的苏州，一下子被推到了对外开放的前沿，从而为苏州外向型经济的蓬勃发展创造了千载难逢的机遇。与此同时，上

► 解放思想，就是主观同客观相符合，实事求是，一切从实际出发，使思想适应发展变化的新形势。

► 党中央关于开发开放上海浦东的重大决策的实施，作为上海近邻的苏州，一下子被推到了对外开放的前沿，

世纪80年代末90年代初，苏州乡镇工业在高速发展之后，机制不活、效益滑坡、资源浪费、环境被损等问题和矛盾开始显现，外向型经济的发展则为开辟新的发展机遇和增长动力提供了最佳的路径。更为重要的是，在解放思想的引领下，大大激发了苏州干部、企业家抓住机遇、加快发展的首创精神，“团结拼搏、负重奋进、自加压力、敢于争先”的张家港精神，“艰苦创业、敢于创新、争先创优”的昆山之路，“借鉴创新、和谐共赢”的“园区经验”成为苏州人勇往直前、先人一拍、快人一步的不竭精神动力。

20世纪80年代中期，当有些地区还在为外贸体制改革得失成败争论不休时，苏州已争取到了外贸“切块承包”和自营出口的直接经营权，市、县（市）、乡镇全部建立了外贸公司，真正使企业从“五湖四海”走向了“五洲四洋”，促进外向型经济迅速上了一个台阶。80年代末90年代初，当有些地区还在对引进外资、举办外商独资企业“姓社还是姓资”、“会不会引狼入室”、“是不是丧权辱国”等问题争论不休时，苏州人甘当“第一个吃螃蟹的人”，积极推动外商直接投资办企业，昆山市当时曾连续五年获得了五个县级“全省第一”，即第一家办成中外合资企业，第一家办成外商独资企业，第一家有偿出让土地，以及利用外资总量、有偿出让土地总量为全省之最。90年代初，当有些地区还在热衷于“乡乡点火、村村冒烟”的乡镇工业发展模式时，苏州已开始实施生产力布局的理性大调整，走上了集约式发展的新路子，开发区应运而生。1992年，苏州一年被批准4个国家级开发区，9个省级开发区，这些开发区，已成为外向型经济的重要载体、高新技术产业的重要基地和现代化新城的示范区。目前，苏州的国家级、省级开发区实现的GDP和财政收入分别占全市的65.1%和49.1%。进入21世纪，外向型经

20世纪80年代中
当有些地区还在为外
体制改革得失成败争论
休时，苏州已争取到了
贸“切块承包”和自营
口的直接经营权。

1992年，苏州一年
批准5个国家级开发
9个省级开发区，已
为外向型经济的重要载
高新技术产业的重要
地和现代化新城的示范

济发展过程中出现了一些新情况、新问题，当有些地区质疑“只长骨头不长肉”、“叫好不叫座”时，苏州人一方面坚持不争论、不埋怨，另一方面，自觉转变外向型经济增长方式，切实提高质量水平，实现了“量转质”的根本性提升，使开放型经济成为改革开放以来最快最好的时期。

不同时期的解放思想有不同的内涵，不同时期的解放思想有不同的目标任务。如果说以往的解放思想为苏州走上外向型经济发展的腾飞之路提供了强大的精神动力，那么，今后为了再创外向型经济新优势，让外向型经济的发展之路越走越坚定、越走越宽广，我们必须坚持进一步解放思想、开拓创新，努力按照党的十七大精神，全面落实科学发展观，进一步拓展对外开放的广度和深度，提高开放型经济水平，以开放型经济的成功实践检验思想解放的成效。从苏州的实际出发，进一步解放思想、再创开放型经济的新优势，要坚持以下几点。一是要切实转变外贸增长方式，优化外贸出口结构，促进加工贸易转型升级，加快实施出口品牌战略，优化出口市场布局，扩大规模，提高效益。二是要依托已经形成的利用外资先发优势，优化引资结构，创新引资方式，坚持将引进资本与引进智力、引进技术结合起来，尤其要加大对国外先进设备、先进技术和管理经验的消化吸收再创新，提高企业技术创新能力。三是要优化开放型经济的载体和环境建设，切实强化国家级、省级开发区的综合功能，放大优势，提升能级，着力发挥其辐射带动作用。四是要更高层次、更大范围发挥外向型经济与其他经济的互动效应，形成内外联动、互利共赢、安全高效的开放型经济体系，形成经济全球化条件下参与国际经济合作与竞争的新优势。

► 当有些地区质疑“只长骨头不长肉”、“叫好不叫座”时，苏州人坚持不争论、不埋怨，自觉转变外向型经济增长方式，实现了“量转质”的根本性提升。

世纪80年代末90年代初，苏州乡镇工业在高速发展之后，机制不活、效益滑坡、资源浪费、环境被损等问题和矛盾开始显现，外向型经济的发展则为开辟新的发展机遇和增长动力提供了最佳的路径。更为重要的是，在解放思想的引领下，大大激发了苏州干部、企业家抓住机遇、加快发展的首创精神，“团结拼搏、负重奋进、自加压力、敢于争先”的张家港精神，“艰苦创业、敢于创新、争先创优”的昆山之路，“借鉴创新、和谐共赢”的“园区经验”成为苏州人勇往直前、先人一拍、快人一步的不竭精神动力。

20世纪80年代中期，当有些地区还在为外贸体制改革得失成败争论不休时，苏州已争取到了外贸“切块承包”和自营出口的直接经营权，市、县（市）、乡镇全部建立了外贸公司，真正使企业从“五湖四海”走向了“五洲四洋”，促进外向型经济迅速上了一个台阶。80年代末90年代初，当有些地区还在对引进外资、举办外商独资企业“姓社还是姓资”、“会不会引狼入室”、“是不是丧权辱国”等问题争论不休时，苏州人甘当“第一个吃螃蟹的人”，积极推动外商直接投资办企业，昆山市当时曾连续五年获得了五个县级“全省第一”，即第一家办成中外合资企业，第一家办成外商独资企业，第一家有偿出让土地，以及利用外资总量、有偿出让土地总量为全省之最。90年代初，当有些地区还在热衷于“乡乡点火、村村冒烟”的乡镇工业发展模式时，苏州已开始实施生产力布局的理性大调整，走上了集约式发展的新路子，开发区应运而生。1992年，苏州一年被批准4个国家级开发区，9个省级开发区，这些开发区，已成为外向型经济的重要载体、高新技术产业的重要基地和现代化新城的示范区。目前，苏州的国家级、省级开发区实现的GDP和财政收入分别占全市的65.1%和49.1%。进入21世纪，外向型经

20世纪80年代中，当有些地区还在为外体制改革得失成败争论休时，苏州已争取到了贸“切块承包”和自营口的直接经营权。

1992年，苏州一年批准5个国家级开发，9个省级开发区，已为外向型经济的重要载、高新技术产业的重要地和现代化新城的示范。

济发展过程中出现了一些新情况、新问题，当有些地区质疑“只长骨头不长肉”、“叫好不叫座”时，苏州人一方面坚持不争论、不埋怨，另一方面，自觉转变外向型经济增长方式，切实提高质量水平，实现了“量转质”的根本性提升，使开放型经济成为改革开放以来最快最好的时期。

不同时期的解放思想有不同的内涵，不同时期的解放思想有不同的目标任务。如果说以往的解放思想为苏州走上外向型经济发展的腾飞之路提供了强大的精神动力，那么，今后为了再创外向型经济新优势，让外向型经济的发展之路越走越坚定、越走越宽广，我们必须坚持进一步解放思想、开拓创新，努力按照党的十七大精神，全面落实科学发展观，进一步拓展对外开放的广度和深度，提高开放型经济水平，以开放型经济的成功实践检验思想解放的成效。从苏州的实际出发，进一步解放思想、再创开放型经济的新优势，要坚持以下几点。一是要切实转变外贸增长方式，优化外贸出口结构，促进加工贸易转型升级，加快实施出口品牌战略，优化出口市场布局，扩大规模，提高效益。二是要依托已经形成的利用外资先发优势，优化引资结构，创新引资方式，坚持将引进资本与引进智力、引进技术结合起来，尤其要加大对国外先进设备、先进技术和管理经验的消化吸收再创新，提高企业技术创新能力。三是要优化开放型经济的载体和环境建设，切实强化国家级、省级开发区的综合功能，放大优势，提升能级，着力发挥其辐射带动作用。四是要更高层次、更大范围发挥外向型经济与其他经济的互动效应，形成内外联动、互利共赢、安全高效的开放型经济体系，形成经济全球化条件下参与国际经济合作与竞争的新优势。

► 当有些地区质疑“只长骨头不长肉”、“叫好不叫座”时，苏州人坚持不争论、不埋怨，自觉转变外向型经济增长方式，实现了“量转质”的根本性提升。

读报札记

“改革不仅仅是一个价值问题，同时也是一很重要的技术问题，任改革都不可能不遭遇失但是失败不是改革追的目的”。

读书看报，常常发现一些精辟的言论，有时顺手摘录一下，虽有认同感，但并不代表自己的见解，也不属自己的“知识产权”，时间久了，有的还不知录自何方。现整理几则，算是近阶段的学习笔记。

改革不仅仅是一个价值问题，同时也是一个很重要的技术问题，任何改革都不可能不遭遇失败，但是失败不是改革追求的目的。因此，改革者既要大胆设想、又要小心求证；大胆设想需要激情和勇气，小心求证需要理性和智慧；只有理性和智慧办不成事，只有激情和勇气办不好事。改革者不仅要清醒地认识和判断历史和时代方位，更要清醒地认识和判断自己的时空方位，在时代给定的时空条件下做自己可控范围之内的事情。

判断中国经济增长是否“过热”，一定要放在国际经济的背景下去考察，一定要站在全球化的角度考虑资源可得性。中国当前的经济形势，从国内经济、封闭经济的角度讲可能是“过热”了，可一旦放到全球经济、开放经济的视角下，判断也许就不同了。在还有许多失业人口的前提下，中

国经济增长还是有空间的，缺能源或缺资源都是可以从国际市场上进口的。理论界大部分要求政府进行宏观调控、把经济增长速度压下来的观点，除了货币供应量、投资增长、物价指数等显性指标外，主要还是从能源和原材料价格上涨、环境遭到破坏的角度来说的，还有专家在担心生产出来的东西能否卖得掉。现在中国市场融于全球市场，在国内市场卖不掉可以到国际市场上卖，至于中国商品在国际市场上是不是卖价太低了，只要企业能拿得到利润，政府没必要去关心的。企业老板是用自己的钱来经营，能不能赚钱、能赚多少钱，他会心中没数吗？亏本的买卖他会做吗？因此，现在关键要看国内还有没有失业的劳动力，开放经济条件下假如还有过剩的劳动力，那经济增长的空间还是有的。

（2008年3月21日《苏州日报》 华民）

▶ “开放经济条件下假如还有过剩的劳动力，那经济增长的空间还是有的”。

前不久结束的全国两会，有着很重的以民生政策为核心的色彩。将单一重视经济建设的路线调整为经济建设与民生发展兼重的政策是有必要的。但是，公共政策的发展是多方利益妥协的结果，中国的民生政策在本质上是建立在初有成效的经济建设持续发展的基础上的，这些政策应该而且必须有以下考虑：一、有利于鼓励高新技术与新的商业模式的发展，促使产业与经济向高端发展；二、有利于大量城镇一般素质职工与农村转移向城市的初级劳动力就业；三、把过去大量投入经济与产业建设的财政资源，以合理的方式投入于民生基础设施的建设。如果以此来考虑，那么我们的民生政策包括产业鼓励、税收、金融支持、就业管理，应该充分考虑这种发展的实际需要，在切实保护劳动者基本劳动权利与拓展就业渠道之间取得平衡。

（2008年3月30日《新京报》 袁岳）

▶ “公共政策的发展是多方利益妥协的结果，中国的民生政策在本质上是建立在初有成效的经济建设持续发展的基础上的”。

民生这几年逐渐成为一个热门词汇，似乎不谈民生就不知民间疾苦。其中往往透着点民粹的味道，好像一提民生、一提穷人利益就天然地正义。但民生不是什么主义能解决的，要解决当前社会不公，还是得靠市场经济的发展，如果回到计划经济时代，那才是最大的社会不公。问题在于，市场经济正在遭受多重挤压，权力和民众也许正在陷入合谋拖缓市场经济步伐、打压民间资本的陷阱。而这最终损害的恰恰是中长期民生，受益的是一些权力资本集团。

“缩小贫富差距，主
的不是让富人变穷，而
想办法让穷人变富，这
涉及社会财富的分配问
，
。

缩小贫富差距，主要的不是让富人变穷，而是想办法让穷人变富，这就涉及社会财富的分配问题。初次分配一定要讲效率，要让那些善于创新并且努力工作的人们得到更多的报酬，让他们可以首先富裕起来。这是非常重要的，因为初次分配必须贯彻按劳分配原则，按劳动的数量和质量进行分配，如果初次分配也吃“大锅饭”，就起不到鼓励人们创新、创业的作用。

“二次分配要讲公
即政府要利用税收等
段来帮助弱势群体，建
全面、系统、适度、公
和有效的社会保障体
。

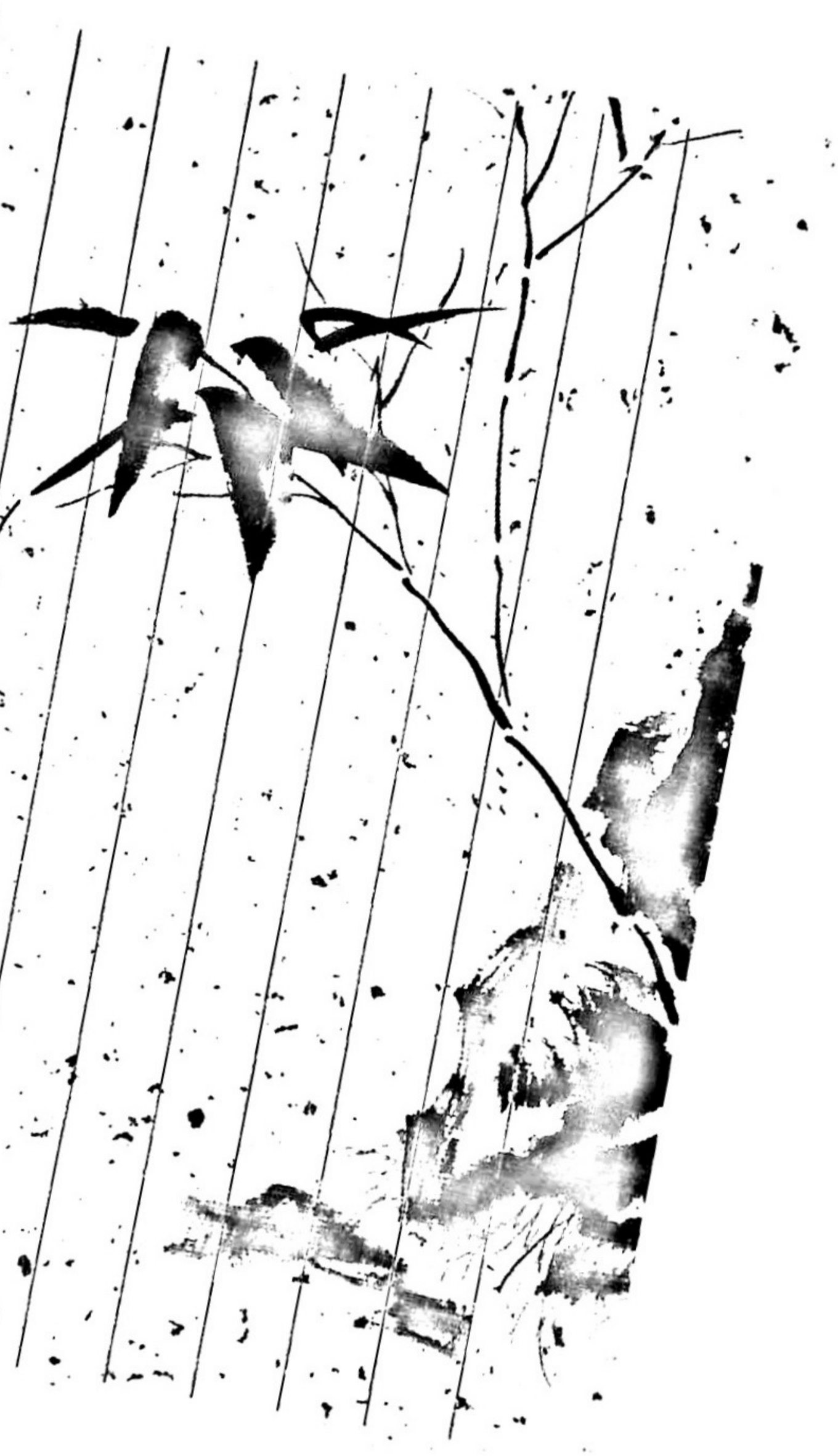
二次分配要讲公平，即政府要利用税收等手段来帮助弱势群体，建立全面、系统、适度、公平和有效的社会保障体系。所谓“全面”，是指它应该覆盖城市和农村，因为当前社保制度仅仅覆盖城市，实际上要全面覆盖城市和农村。讲“系统”，它应该是一个三维结构。它应该包括4个方面：养老保障、失业保障、医疗保障、工伤和意外事故保障等；它应该有4个层次：社会救助、社会福利、社会保险和商业保险；它应该有4支支撑力量：单位、个人、政府和社会。

三次分配是指要讲社会责任，就是让富人们在自愿的基础上拿出自己的部分财富帮助穷人来改善生活、教育和医疗条件。

（2008年《中国浦东干部学院学报》创刊号 成思危）

寒煙石上孤生竹瘦似天台面壁僧

吳門周晨畫



如果中国继续靠大资本、大项目、大企业，继续以资源环境为代价推动经济发展；如果对现在的政府管制津津乐道；如果地方一味考虑经济总量和财政收入；如果中央集中起财力，再给居民进行社保、教育、医疗、住房、失业等方面的保障；如果居民都不去创业，而对政府的保障抱有太高期望，那么，会形成一个典型的模式案例，即发展的“中国陷阱”：一、经济还会高速增长，但是国内资源枯竭，生态环境将进一步恶化；二、劳动力隐性失业规模大，城镇贫困问题将恶化；三、政府、大资本、垄断行业收入加速增长，居民收入增长缓慢，中等收入者因创业困难而比例小，贫困和低收入人口因失业率高而比例大，加上高收入者在虚拟经济中对财富再分配，以及低收入散户在虚拟经济中的亏损和被分配，居民间基尼系数攀高到0.6以上；四、因资源需求大、供给紧张，国外资源价格持续上涨，特别是农业劳动力无法正常转出，全国消费价格水平将不断上升；五、二元结构方面，人口城市工棚式转移，每年钟摆式流动，未来二十到四十年农村积累三亿到四亿老龄人口，农村比城市先进入老龄社会；六、民众对政府在社保、教育、医疗、住房、就业及解困方面的期望会越来越高，但因生产力和财力水平低及人口规模太大而无法满足，财政将会债台高筑；七、由于财政赤字和债务可能较大，由于民间资本不投入实体经济而集中于虚拟经济，由于大资本的生产与居民消费不足之间形成矛盾，金融动荡和经济危机可能无法避免。

（2008年4月10日《南方周末》 周天勇）

“如果继续以资源环为代价推动经济发展；果居民都不去创业，而政府的保障抱有太高期，那么，会形成一个发的‘中国陷阱’”。

要克服发展过程中产生的新的认识误区，防止出现新的经验主义和教条主义。经验主义为以往的成功所累，置变化的形势和条件于不顾，迷信自己、迷信经验，形成强烈的

“路径依赖”，但往往因条件变化而使经验失灵乃至造成巨大损失。江苏许多地方在以往的发展中取得了成功经验，这是一笔宝贵的财富，但如果处置不当也可能成为继续前进的包袱和障碍。关键之处在于，要从以往的成功中总结和寻找一般规律和发展趋势，勇于突破自己、继续创新。在新的历史条件下，教条主义往往以接受正确指导、遵循国际惯例、采取先进模式的方式表现出来，但其只唯上唯书不唯实、随大流无特色少创新的基本特点没有变化。解放思想就是要将上级的一般号召、先进的发展模式和通行的国际惯例与本地的实际相结合，在准确把握发展阶段的变化和新的趋势的基础上、创造性地执行上级指导和运用国际惯例，有选择有条件地学习先进模式，形成符合本地实际和发展要求的政策体系、发展环境和发展方式。否则，就不可能充分发挥本区域资源和要素相对优势，无法形成区域的核心竞争力，无法有预见性地主动调整战略决策，争取新的优势和保持可持续发展。

（2008年4月21日《新华日报》 蒋伏心）

▶ “经验主义为以往的成功所累，置变化的形势和条件于不顾，迷信自己、迷信经验，形成强烈的‘路径依赖’”。

▶ “教条主义往往以接受正确指导、遵循国际惯例、采取先进模式的方式表现出来，但其只唯上唯书不唯实”。

无锡吴文化节给我们的启示

关于吴文化，学术上素有吴国文化、大吴文化、吴越文化、吴地文化等等流派，在这些广袤的区域里，谁都有依据举办当代吴文化节。

4月10日，无锡市政府联袂中国文联、国家文物局主办了2008年中国（无锡）吴文化节，还投资1亿元，建成了总建筑面积9139平方米的鸿山遗址博物馆和中国吴文化博物馆，同时挂牌国内领先的大遗址保护研究基地。对此，苏州学界有些想不通了——苏州是吴文化的核心地区，怎么让无锡拔得了头筹？

其实，苏南诸市、上海以及湖州、嘉兴等地均与吴文化有着千丝万缕的联系，谁都可以在吴文化形态的形成、发展、归属上占有一席之地，只是由于行政区划的调整与变化，这种归属感也发生了变化。比如，无锡学界提出了无锡是吴文化的发祥地，理由是今无锡梅村乃是泰伯奔吴建立吴都的所在地，泰伯死后也葬在梅村。但人们大可不必多虑，因为1983年前的梅村一直属苏州地区管辖，梅村作为泰伯建吴所在地，也并不完全意味着无锡就是吴文化的发祥地。

关于吴文化，学术上素有吴国文化、大吴文化、吴越文化、吴地文化等等流派，在我们看来，这些广袤的区域里，谁都有依据举办当代吴文化节，谁都有资格围绕吴文化谱写出新时期的历史篇章。这正是吴文化博大精深、源远流长的

特质体现，也是吴文化值得后人为之骄傲、更需要我们继承发扬的时代要求。因此，无锡的举措实在是值得我们学习，也势必会引发我们的反思。

商末，泰伯、仲雍南奔，于现属无锡市的梅里建勾吴国。但到了春秋后期，吴王阖闾授权伍子胥筑阖闾城，后勾吴国迁都于此，吴国的一些著名人物，其纪念地大多在苏州，以这些历史人物命名的地名、建筑名，如干将路、莫邪路、伍子胥弄、专诸巷、孙武亭、孙武桥等等，更是不计其数。值得指出的是，宋元以后，尤其是明清以后，以苏州为中心的吴地文化突飞猛进、大放异彩、连绵不断，不仅产生了丰富多样的物质形态文化，还拥有与之相匹配的非物质形态文化；不仅形成了完整的文化结构体系，还彰显出独特的文化个性和锋芒。苏州作为吴文化的核心地区，既是历史的定论，也是客观的反映，这是一个不具争议的问题。值得我们深入思考的则是，为什么无锡会举全市之力举办吴文化节？而作为吴文化核心地区的苏州则“生在宝中不知宝”，甚至有点不以为然。两地对比，无锡的可贵之处就在于清醒与自觉，这种清醒与自觉，既表现在他们对吴文化品牌的认同、理解和尊重，更表现在他们发掘吴文化资源的敏锐性和传承创新吴文化的责任意识，正因为如此，才敢于借“吴文化节”这一平台协调各方、集结优势、整合资源、借题发挥，从而形成了一加一大于二的整体效果。

▶ 举办当代吴文化节，无锡的举措实在是值得我们学习，也势必会引发我们的反思。

应该看到，苏州文化资源的最大优势是“多”，可谓处处是“珍珠”；而苏州文化资源的最大不足是“散”，可谓处处是散落的“珍珠”。借鉴无锡的成功实践，苏州最需要做的是要把散落的“珍珠”串起来，大放异彩，在“整合”上做文章。

▶ 苏州文化资源的最大优势是“多”，而苏州文化资源的最大不足是“散”，苏州最需要做的是在“整合”上做文章。

一是文化资源的整合。苏州的文化资源分属于各地区、

各部门管理，包括七区五市和文化、园林、宗教、旅游等部门，还涉及到国有、民营、混合等多种体制。目前的现状是条与块、条与条、块与块等各个主体之间互相封闭运行，自成体系，各自为政，没有形成整体合力，难以形成综合竞争优势。比如，太湖岸线目前实际上已形成了吴中区、度假区、高新区和相城区共4家行政主体，如果再把吴江东太湖岸线算在内，则苏州不到200公里的太湖岸线就有5个行政主体。面对这种格局，必须强化规划、强化统筹、强化联动、强化管理，从而放大效应，拉长链条，在一盘棋中形成关联互补、错位竞争的新优势，努力实现各方共赢。

整合包括：文化资的整合、文化研究力量整合、文化人的整合、化项目与文化活动的整

二是文化研究力量的整合。苏州素以人才济济著称，当前研究苏州文化的更是大有人在。仅民间研究，就活跃着吴文化研究会、吴都研究会、孙子兵法研究会、历史文化名城研究会等一批学术团队；仅在苏州大学，近年来先后成立了吴文化国际研究中心、昆曲研究中心、非物质文化遗产研究中心、园林文化研究室、苏州园林遗产保护研究所等一批学术组织，出版的著作、形成的成果不计其数。可惜的是，无论是组织还是研究者，大多处于单兵作战状态，要么交叉兼职，要么少有往来。近年出版研究成果虽然不少，但分量重、叫得响的精品力作并不多。整合文化研究力量，形成苏州文化研究的综合优势，集成文化研究领域的苏州品牌，势在必行。

整合文化研究力量，成苏州文化研究的综合势，集成文化研究领域苏州品牌，势在必行。

三是文化人的整合。苏州拥有丝绸之府、园林之城、工艺之市、书法名城等诸多闪光的城市名片，自然是书画家、技艺家、建筑家、艺术家等各类文化人才的荟萃之地。他们之中，有的力量整合得比较好，成效突出；有的类别还处于游兵散勇状态。以苏州传统工艺美术为例，上世纪八、九十年代，这个行业的生产企业遍布苏州城乡，在全国工艺美术


江湖有約
吳门舟城畫

产品24个大类中，苏州占有22个大类，各类花色超过3000个，可以说在全国绝无仅有。现在虽然这一行业的盛况不再，但苏州地区从事这一行业的人员仍达13万之众，其中不乏工艺大师、美术大师、高级技工，这支队伍整合好了，重振苏州工艺美术雄风指日可待。这就需要在政府有关部门的指导下，更大地发挥行业协会的作用，以期整合行业在市场营销、人才培育、产品设计创新、技术改造、资金融通等方面的资源要素。

整合需要有新的理念、大的思路、好的策划、铁的手腕，还要有体制、机制和政策作保障。

四是文化项目与文化活动的整合。文化项目与活动尤其是大型项目与活动是推动一个城市文化大发展大繁荣的巨大动力。但其推动力的大小既在于数量，更在于它们的集聚效应。无锡市是通过举办吴文化节把祭祀典礼、文化庙会、文艺晚会演出、文化遗产保护论坛、国际研讨会、全国大遗址保护现场会、吴文化研究学术活动、美术书画摄影联展等20多个文化项目有机整合在一起，达到了充分挖掘无锡文化底蕴、集中展示国家历史文化名城魅力的效果。为打造苏州作为吴文化核心地区的城市品牌，苏州有必要强化这方面的整合，尤其要把市级优势与各地区、各部门、各企业的积极性创造性进行优化组合、强强联合，通过“文化苏州”这一平台，整体包装、整体营销、整体运作、整体发力。整合需要有新的理念、大的思路、好的策划、铁的手腕，还要有体制、机制和政策作保障。只有这样，才能进一步提升苏州文化的综合竞争优势。

营造宽容的言语环境

我在一篇文章中说过，为了让自己的意见、建议为他人乃至社会所理解和接受，必须改善自己发表言论的方式。其实，这只是一种善意的提醒。因为，要求每个人都按照“尽善尽美”的方式表达自己的意志、发表自己的意见，这有些太苛刻了。大千世界，五彩缤纷，什么人都有，什么想法，什么言论都可能发生，每个人由于他先天和后天的原因，修养、气质、性格以及受教育程度、认知程度、认知态度都有很大的区别，采用不同的表达方式是他们的权利，也是一种客观存在。只要在法律的框架之内，只要尊重客观事实，只要符合道德准则，不管表达的方式如何，都应该得到尊重与理解。不仅如此，我们还应强化营造更加宽松的言语环境，让人们畅所欲言。

英国哲学家密尔顿在《论自由》一文中，提出了著名的言论自由“三段论”：其一，任何言论都可能正确也可能错误，而任何人都不能也无权自称垄断真理，因而我们在控制言论的时候，一不小心就限制了实际上正确或有用的言论；其二，言论一般同时包含真理和谬误，因而当我们将任何言论拒之门外的时候，不可避免地将真理这个小孩连同谬误这

► 每个人修养、气质、性格以及受教育程度、认知程度、认知态度都有很大的区别，采用不同的表达方式是一种客观存在。

盆洗澡水一起倒掉了；其三，即使是彻头彻尾的错误言论也有其不可替代的挑战真理的功能，否则真理养尊处优，就在思想的“战场”上完全失去了生命力和战斗力。密尔顿这段富有哲理的高论给人诸多启示。

伟大的民族必然是宽容的民族，具有博大胸的领导必然是宽容的领

我们的宪法规定公民有言论的自由。能不能容许各种不同意见存在，包括正确的错误的，中听的刺耳的，善意的偏激的，实际上反映了社会民主政治的进步程度。伟大的民族必然是宽容的民族，具有博大胸襟的领导必然是宽容的领导。客观地面对、理性地分析、真诚地回应来自各个层面的意见，是作为一个负责任的政府、机构、法人、民众应具有的态度，也是宪法赋予公民的权利和义务。苏州有个徐刚毅，原是苏州地方志办公室主任。20世纪90年代初，苏州古城区最大的道路拓宽工程干将路启动，顷刻间几十条小街小巷消失。为了留住人们对历史的记忆，他背着照相机，每天清晨上路，抢拍下了一万余张照片。近年来，他为了把独具民国风貌的苏州阊门、西中市历史街区保护下来，不论什么场合，大声疾呼，锋芒毕露，慷慨激昂，喋喋不休，据理力争。对此，有的人认为他“犯不着”，有的人认为他有点“神经质”，有的人对他敬而远之，而他痴心不改，立场之执着，语气之尖锐，数年如一日，他自己觉得有时似乎很悲壮，有时似乎又很无奈，有时还有点像“祥林嫂”。值得庆幸的是，苏州的决策者深明大义，不嫌其烦，终于采纳了他的咨询建议案，2008年4月，阊门、西中市历史街区整治工程正式启动，从此，苏州古城保护史上又增添了精彩的一笔。

“我可以不同意你的见，不赞成你的方式，我会坚决捍卫你说话的利和方式”。

宽容是一种社会心态，是一种自信的表现，是政治民主的基本标志。宽容包括三方面的内涵：一是要容许人们用自己认为适当的方式表达自己的意见，“我可以不同意你的

意见，不赞成你的方式，但我会坚决捍卫你说话的权利和方式”；二是要宽容那些敢于表达意见以及那些被实践证明是错的或者是不适当的方式和内容；三是不仅要认真地倾听、借鉴、采纳和吸取那些正确的意见，尤其要重视那些经过认真调研、深入思考的批评意见，不论对与错，不论方式如何，都要认真对待，闻过则喜，决不讳疾忌医。说到底，宽容就是让人讲话，鼓励讲实话、说真话。

当然，营造宽容的言语环境，并不是不讲原则、不分是非，并不是可以随心所欲。正确的舆论需要引导。社会主义的核心价值观、共同理想，中华优秀文化这种事关民族繁荣与发展的精神文化，不仅需要大力弘扬并应当形成社会氛围，大是大非也是不能混淆的。与此同时，人的身份还具有多样性，言语的诉求方式、场合和内容，还需接受党纪、国法的约束和规范，这些都是另外一个范畴讨论的议题。总之，在一个充满正气、和谐的环境里，在一个共同的目标指导下，坚持宽容的胸襟和心态，完善相关制度，就一定会形成广开言路、集中民智、宽容批评、促进民主的生动局面。

► 营造宽容的言语环境，并不是不讲原则、不分是非，并不是可以随心所欲。正确的舆论需要引导。

旧文重提

1978年，“真理标准大讨论”开始孕育、发生，我以自己的视野和方式，曾远距离关注着这场大讨论。

2008年是改革开放30周年。30年前一场关于真理标准的大讨论，为党的十一届三中全会的召开，作了思想上理论上的准备。伴随着讨论的不断深化，人们的思想空前解放，“两个凡是”的思想禁锢得到了突破，“左”的思想观念受到了有力的冲击，以经济建设为中心代替了以阶级斗争为纲，被林彪、“四人帮”颠倒的是非被重新颠倒了过来，从此，以十一届三中全会为里程碑，中国开始重新走上了伟大的复兴之路。

1978年，我在空军某部政治机关从事宣传教育工作。当时，虽然“四人帮”已经被粉碎，但国家并未真正走出危机，由于“两个凡是”的禁锢，党内的个人迷信、个人崇拜依然存在，大量的历史冤假错案尚未得到清理，所谓“无产阶级专政下继续革命的理论”仍然被大肆渲染。正是在这样的背景下，“真理标准大讨论”开始孕育、发生，以至成为吹响中国历史改革与发展新篇章的冲锋号。作为一名身处基层、学识浅薄的部队政治工作者，我以自己的视野和方式，曾远距离关注着这场大讨论，虽然当时并不能真正认识和全部领会这场讨论的重大意义，但凭着职业的敏感和直觉，意

识到这次讨论的非同寻常，因而，从一开始就间接地界入了这次讨论，可以说，是它使我较早地打开了自己的思想解放的“大门”。

有文为证。这是发表在1978年9月26日《空军报》题为《谈谈我对“真理标准”的认识过程》的文章，全文如下：

今年三月二十六日，我翻阅《人民日报》，发现张成的文章《标准只有一个》，论述实践是检验真理的唯一标准，接连读了五遍。我边读边思索，产生了些疑问，于是给《人民日报》编辑部写了一封信，谈了自己的想法。主要是：（一）检验真理的标准只能是社会实践，但马克思主义是经过社会实践检验了的真理，可否作为一种间接的标准？（二）凡事都要实践检验后才能判明正确与否，那么检验前的党的路线、方针、政策，怎么坚信不疑地贯彻执行？

现在，半年过去了。报刊上发表了一系列关于真理标准问题的文章，我经过阅读、研究，并反复学习了有关著作，认识不断深化，解除了思想上的疙瘩。我体会到：

第一个问题主要的症结在于把真理与真理的标准、实践的检验作用与革命理论的指导作用搞混了、弄颠倒了。所谓真理，就是人们对客观事物及其规律性的正确认识，换句话说就是主观同客观相符合。那么怎样才算符合呢？不是谁人能说了算的，而必须有一个标准来检验，有一把尺度来衡量，这就是实践。因为它最铁面无私、公正无情，既不袒护多数人也不歧视少数人。一切认识、学说、理论都必须由它来评判。凡合乎客观事物规律的才能赋予真理的美名。我们说马列主义、毛泽东思想是放之四海而皆准的普遍真理，并不是说它是检验真理的标准，而是说它对实践有巨大的反作用，是指导我们思想的理论基础，是行动的指南。因为革命理论即使很正确，也毕竟是属于人的认识范围。人的认识

▶ 所谓真理，就是人们对客观事物及其规律性的正确认识，换句话说就是主观同客观相符合。

▶ 一切认识、学说、理论都必须由实践来评判，凡合乎客观事物规律的才能赋予真理的美名。

不能去检验认识。判定认识是否符合实际，不到实践中去找答案是不行的。这说明承认真理的指导作用和承认实践的检验作用不是一回事。如果用真理来代替真理的标准、用真理的指导作用代替实践的检验作用，把指导作用误认为间接标准，就成了头足倒置，陷入了唯心论的泥坑。

第二个问题主要是对检验真理的循环往复过程认识不清。党的各项方针和政治措施不是天上掉下来的，也不是凭空想出来的，它是建立在实践基础上的，集中了全党和全国人民的经验和智慧才提出来的，应该说已经受到过实践的检验。但是，这种检验只是真理检验过程中的开始，还必须经过实践——认识——再实践——再认识的循环往复的检验过程。对于党的路线、方针、政策，首先要真心实意地拥护，坚定不移地贯彻。在执行过程中，又要根据实际情况给予必要的修改、补充，使之更加完善，更加反映人民群众的意愿、反映事物的客观规律。因此，在贯彻执行党的路线、方针和政策中，是实事求是，一切从实际出发，坚持理论和实践相结合的革命学风，还是照抄照转，搞“本本”主义，这是区分辩证法和形而上学、唯物主义和唯心主义的一个重要标志。

是实事求是，一切
实际出发，还是照抄照
搞“本本”主义，这
区分辩证法和形而上
唯物主义和唯心主义
一个重要标志。

以德为先　唯才是举

选人用才，尤其是选拔使用领导干部，一般有三种取向：一是德才兼备，二是以德为先，三是唯才是举。

德才兼备是我们选拔任用干部的基本方针，自然是不能动摇的。道理很简单，有德无才、有才无德都难以担当重任。德才兼备的干部是完美的干部。问题是，在德与才的关系上，如何权衡？一种观点是以德为先，主张选人用人首先要看品行。认为，品行高尚的人，政治上坚定，对事业执着，廉洁奉公，作风正派，重用这种人，比较信得过、靠得住，尽管有的能力弱一些，但只要努力，能力是可以提高的，德能避短、勤能补拙；同时，从长远讲，个人的才能再大也是有限的，应当强化集体领导、靠制度管人。另一种观点是唯才是举。他们首先对德的标准提出异议，什么叫“德”？难以界定，按照传统的理解，“老实”、“听话”就是德“好”；“不分对错，一味服从”，就是“守纪律”；“四平八稳，不求进取”，就是“稳健”、“老练”，等等。另外，德有大德、小德之分，不同的历史时期、不同的情况，对德的理解是不同的。在革命战争时期，作战勇敢、不怕牺牲就是最大的德；党的十一届三中全会以

▶　德才兼备的干部是完美的干部。问题是，在德与才的关系上，如何权衡？一种观点是以德为先，另一种观点是唯才是举。

后，坚持改革开放、坚持四项基本原则就是最大的德；在当前，拥护和践行科学发展观就是最大的德。一名军事指挥员德行再好，如果不善领兵打仗，就不能说是一名好指挥员；一名领导干部，德行再高，如果思路不清，不善决策，开创不了局面，就不能说是一名好干部。关键要看有没有本事。

人们多么渴望德才兼备的人才群体崛起。然而，我们常常看到的是这样一种人才现象：有的人忠厚老实，勤勤恳恳，是传统意义上典型的“好人”，但称不上是“能人”；有的优点突出，既有创新意识、创新的思路，又有创新的办法，但又有明显的弱点，那么，应当大胆使用的是什么类型的干部呢？很显然，不同的用人观有不同的用人取向。平心而论，我赞成以德为先、唯才是举。品行，对于选拔任用领导干部来说，是一个基本的前置条件，是必须的，这应当是不言而喻的事，在这个前提下，能否委以重任，更关键的是要看他的才能。比如，一位领导干部，拿不出大的目标和思路，拿不出实现目标的具体路径；不善于组织动员干部群众抓好落实，为实现既定目标团结奋斗；不善于科学决策，作出的决策得不到贯彻，那么这样的干部显然不是称职的。这就需要我们确立崭新的用人观，要不要委以重任，关键要看有没有本事、看能不能担当重任。在苏州改革开放的发展史上，有一批“唯才是举”这样的案例。提出张家港精神、使张家港市名扬全国的原张家港市委书记秦振华，不过是初中文化，任书记时已达56岁；连任苏州高新区、苏州工业园区两任主要负责人、助推苏州“两翼”起飞的现任苏州市政协主席王金华，也不过是自考党政专业学历；“昆山之路”的创始人之一、昆山开发区原管委会主任宣炳龙不过是经济管理刊授学院的大专生；原苏州市人大常委会副主任吴克铨“转岗”到苏州工业园区任主要负责人之一时已经62岁。正

人们多么渴望德才兼
的人才群体崛起，不同
用人观有不同的用人取
我赞成以德为先、唯
是举。

名扬全国的原张家港
委书记秦振华，不过是
中文化，任书记时已达
6岁。

是这一个个典型代表，为苏州的改革、开放、发展写出生动的一笔。需要指出的是，以德为先，作为用人的前提，人民群众自有公论，人民需要好人，人民更需要可以造福一方的能人。在新的历史时期，一名领导干部，如果努力践行科学发展观，在党纪国法制度规定和社会基本道德规范的框架下处人处事，就具备了品行的基本要求。而一个领导干部对改革、发展、民生等问题或负责的工作坐而论道、束手无策，拿不出真点子、创不了新局面，就不可能赢得群众的满意。近年来，随着体制机制的日益完善，对“德”的问题，已形成了一整套比较规范完整的考量、保证、监督、惩治体系。而对“才”的鉴别、评价、确认以及使用标准，还缺乏深入的研究，这是需要特别引起重视的。

▶　一个领导干部对改革、发展、民生等问题或负责的工作坐而论道、束手无策，拿不出真点子、创不了新局面，就不可能赢得群众的满意。

党中央一再强调，要全面提高各级领导班子和领导干部的执政能力。坚持“以德为先，唯才是举”，才能使一批具有较强执政能力的人才脱颖而出，走上各级领导岗位。随着干部任用制度的改革，民主推荐、民主测评、公推公选等方法逐步规范与完善，较好地解决了公开、公平、公正的问题，这是一个很大的进步，需要我们研判的是：对于那些才能出众、但又有某些明显弱点的干部，比如个性较强、文化偏低或年龄偏大又具有突出才能的干部，如果都“拒之门外”，那么，很容易出现另外一种状况，这就是：既出不了大问题，又干不了大事业。坚持“以德为先，唯才是举”，需要“慧眼”，需要胆识，需要勇气。实践证明，唯学历、唯文凭，不重实践，不重实绩，优秀人才就难以脱颖而出。

重用老人也是一种解放思想

76岁，本来是颐养天年的年龄，由于拥有知识、拥有才华，依然风采依旧，不减当年。

据苏州《城市商报》报道，汶川地震后，一批伤员转入江苏省救治，江苏省卫生厅紧急成立伤员救治专家组，由76岁的苏州附一院教授、博导、主任医师唐天驷担任专家组组长，负责协调全省专家组工作。

唐天驷这个名字，对苏州上了点年纪的人来说，可谓鼎鼎大名、家喻户晓，是全国知名的骨科专家，年过古稀之年，仍活跃在医疗第一线。我所感触的不止是这些。首先是钦佩江苏省卫生厅的眼光。在常人看来，中国人才济济，在江苏，骨伤科专家也是群星荟萃，难道就一定要让一位年已76岁的老人出任专家组长不可。敢于启用年长的专家，在我看来，既可谓尊重知识、尊重人才，又颇有点“解放思想”的味道。二是羡慕我们的专家。76岁，本来是颐养天年的年龄，由于拥有知识、拥有才华，依然风采依旧，不减当年，正所谓“姜还是老的辣”，对于他们来说，退休也好，免职也罢，仅仅是一种制度安排，丝毫不影响专业技术才能的发挥，丝毫不影响他们对社会的贡献，甚至年龄越大，更显炉火纯青，更值得人们的尊重。三是为我等之辈惭愧。十年、二十年之后，我们还能为社会干些什么呢？社会会如何看待

我们?

前些日子到某国家级开发区调研，曾经是主要负责人、现在已退居二线的一位领导对我说，近期他提出的两大建议得到了上级领导的肯定：一是建议向上争取将太仓港与台湾高雄港的直航纳入国家计划，因为全国港口众多，如果不积极向上争取，两岸直航不大可能将太仓港纳入国家计划；二是建议抓住直航契机，利用苏州昆山台商密集的优势，在花桥商务区筹建台湾国际商品城。他又说，建议是采纳了，可是又有多少事情需要抓落实啊，我离退休还有一段时间，想做事又没有舞台，如果有一位领导说一句话，这件事让某某某负责一下，也许我还可以发挥点作用，现在真是有劲使不上。我知道此人是想干事能干事的，闲下来确实有点浪费人才资源。我常常想，我们党内不乏优秀人才，既有有识之士，又有实干家，有些人本来还可以干一番大事业，只是由于干部制度的某些规定，有些退居二线或退休了，这在制度规定上是十分正常的。但是，如何对待这个群体？该不该发挥他们的作用？如何发挥他们的作用？却值得人们的深思。

▶ 我们党内不乏优秀人才，既有有识之士，又有实干家，如何发挥他们的作用？值得人们的深思。

我观察退下来的一些老同志，他们的生活状态大体有几种类型。一是在半官方的社团组织利用在职时的影响和威望，继续为社会公益活动发挥点余热，如关心下一代协会、人大研究会、政协联谊会、慈善基金会、工业经济联合会等等。二是回归社会完全过平民化生活，养花种草、买菜做饭带孩子样样都做，不再有追求，不再有抱负，保持平实的心态自得其乐。三是摆脱不了职业政治家的秉性，除了会做领导之外，没有爱好、别无专长，虽然不再从政，但参加会议、阅文件、听报告乃至“参政议政”，依然是他们的最爱。四是少数领导把退休作为人生新的转折，他们把长期积累的知识技术、爱好专长发挥得淋漓尽致，有的摇身一变成

了学者、专家、教授、书画家、作家、收藏家、文物鉴定家、集邮家等等，有的虽然没有成名成家，但活跃在各个领域，显得忙碌而又充实。

我一直以为，退休就是退休，退休后的首要任务是休息、养身、延年益寿，不要给子女添麻烦，不要给社会添乱。可是，我又觉得，人的有效工作时间实在太有限了，对于具有真才实学的专家学者而言，退休并不影响他们做学问、搞事业；而对于绝大多数党政干部而言，在身体精力尚处充沛旺盛期，工作机器嘎然停止，难怪有人感觉有点不习惯不适应。我想，制度是刚性的，需要调节的是两条：一是党政干部应当力求成为某一方面的专家，党政干部要完善自身的知识技能结构，培养自己的多方面兴趣特长，从而使自己进入退休之时真正做到老有所乐、老有所为；二是党和政府的各级组织要像江苏省卫生厅发掘使用76岁的老专家那样，重视离退休干部、工作人员的智力资源，充分发挥他们的作用，尤其要创造条件重用那些年龄虽大些、但会干事、能干事、善干事的干部以及具有真才实学、真知灼见的干部，并使之经常化、制度化，这也是一种对知识与人才的尊重。

退休就是退休，退休的首要任务是休息、养身、延年益寿，给子女不添麻烦，给社会不要添乱。

赈灾抗震精神熠熠生辉

近期来，我和大家一样，沉浸在5·12汶川大地震的巨大悲痛之中。地震作为一场自然灾难，不可抗拒。在灾难面前，人类显得多么的渺小，多么的无奈；然而，在自然灾难面前，人类又显得多么的伟大。尤其是中国人民在自然灾难面前所表现的万众一心、众志成城的精神，不仅全世界人民不得不为之感动，甚至连长期对中国怀有偏见的某些西方人也不得不重新审视。

我注意到外电报道使用的一串串标题：《天安门喊出抗震救灾最强音》、《大地震让世界重新认识中国》、《中国军队奋勇救灾赢得尊敬》、《中国人民是人类的一座丰碑》、《泪洒一线，温家宝体现中央爱民形象》、《胡锦涛赶赴灾区鼓舞人心》、《坚强博爱的中国人感动世界》、《富有同情心又极具竞争力——地震展示了一个新中国》、《哀悼日，中国悲悼与信心同在》、《抗震救灾为中国年轻一代正名》、《所有中国人都站到了党的身边》、《世界感叹：中国原来是这样》、《抗震救灾显现解放军强大战力》、《地震让中国社会空前团结》、《救灾缓和中国与西方“对立气氛”》，等等。

► 在灾难面前，人类显得多么的渺小，多么的无奈；然而，在自然灾难面前，人类又显得多么的伟大。

古人云“多难兴邦”。伟大的中国正是在经历种种苦难、曲折的磨炼中而崛起、而复兴的。

最近一段日子，我一直在阅读各种有关抗震救灾的文章，时时为之感动，为之动情。

这是新加坡5月21日《联合早报》在《大地震让世界重新认识中国》的一段评论。评论说，四川大地震给中国人带来巨大悲痛，但抗震救灾的快捷、有序、开放和深沉的人道精神，都给世界留下深刻印象。中国政府决定在地震发生一周后设立全国哀悼日，不仅符合文化传统，更是文明的体现：对生命予以最高尊重。从地震发生10分钟迅速展开的救援行动，军队的全力以赴，媒体原汁原味的报道，国家领导人通达人情的灾区言行，全国人民不分阶层、不分老少、不分贫富的赈灾捐款义举，欢迎世界各国帮助救灾的开放心态，都展示着中国的理性和进步，显示出一个大国的组织能力和面对社会性事件应有的临危不乱。

古人云：“多难兴邦”。伟大的中国正是在经历种种苦难、曲折的磨炼中而崛起、而复兴的。地震是无情的，而中国的领导人、中国的政府、中国的军队、中国的人民向全世界交出的满意答卷，足以证明，中国的人心所向，中国的国力所在，中华民族不愧为伟大的民族。最近一段日子，我一直在阅读各种有关抗震救灾的文章，时时为之感动，为之动情。

张贤亮先生在《废墟上的升华》一文中写道：在我老泪盈眶看着电视屏幕时，透过模糊的泪花呈现在我眼底的，常常并不是颓垣断壁和受灾与救灾的人们，所有人和物的图像交织混杂在一起，幻化成一团团光环。我看到的只是精神，是人性升华为神性的光芒。今年正是改革开放三十周年，在5月12日之前，我至少接受了10家媒体的采访，现在我很惭愧我那样自以为是地、仅凭一孔之见侃侃而谈。如今我才认识到，再没有什么事件比这次大地震的救援更能说明三十年来中国的巨变。大地震震落了中国在三十年改革开放急行军中的满身征尘，裸露出改革开放赤条条的胴体任人评说，雄

冊城書畫



辩地证明了种种失误、种种曲折、种种遗憾、种种失落，原来都是不可避免的。并且，通过大地震的考验，增强了全中国人消除一切负面和阴暗面的信心；改革开放经受了大灾大难的洗礼，它的肌体更为光鲜、更加健康，会更豪迈地大步前行。

人们发现，原来中国革开放的肌体有这么强承受力；社会主义国家优越性如此实在有效，震救灾改变着人们的看

他真是讲得太好了。他说到的赈灾抗震精神是一种熠熠生辉的精神。张贤亮先生是有过坎坷经历、经受过磨难与委屈的老人，他的感受肯定比人们尤为深刻。曾几何时，曾有一些人怀疑，社会主义还有多少优越性？政府还有多少号召力？也有一些人埋怨，政治口号离人们有点远，政府的信息不够公开，政府的效率不够高，人与人之间的关系有点淡薄，云云。一些西方国家还不时指责中国漠视生命、缺乏人权，等等。然而，透过抗震救灾，使这些怀疑得以厘清，担忧得以消除，一切陈腐的观念和作风得以洗涤。人们发现，原来中国改革开放的肌体有这么强的承受力；社会主义国家的优越性如此实在有效，快速反应和调动、组织、分配资源的能力如此到位；“执政为民、以人为本”的理念原来这样亲近可信；中国的普通老百姓原来如此理性、坚强和富有爱心；人与人之间的关系原来是如此的和谐；中国的解放军原来是这样的可敬可爱；中国的公职人员包括警务、医务人员原来是如此的恪尽职守，等等。抗震救灾改变着人们的看法。

我想，透过汶川大地震，给我们点燃了希望之火、精神之火，我们将变得更加自信、更加坚强、更加踏实，只要全党全国人民万众一心、众志成城，就没有克服不了的困难，就一定能迎来更加光辉灿烂的明天。

从四个“过度崇拜”中解放出来

解放思想，解放什么？有人说要从四个“过度崇拜”中解放出来。四个“过度”，即过度崇拜政府、过度崇拜“GDP”、过度崇拜“一把手”、过度崇拜“形象”工程。

政府对于非政府组织而言，其地位与作用是不言而喻的。但是，在计划经济条件下，政府可说是“无所不能”，有人称之为“全能主义”，从组织生产、安排生活、分配资源，全部控制在自己手里，农民种什么、种多少，甚至什么时候播种施肥撒农药，都由政府说了算；企业生产什么，销到哪里，什么价格，也由政府说了算；老百姓的衣食住行、生老病死，都统统纳入计划安排，市场、社会和个人的空间少之又少。改革开放以后，计划经济体制逐步被市场经济体制所代替，“全能”的政府成为“有限”的政府，社会开始呈现出生机与活力，但由于政府仍然习惯于把越来越多的资源控制在自己手里，并通过自己这只“有形的手”来控制市场和社会，处处扮演“强势政府”的角色，许多本来应该让利于个人、让位于企业与社会的事，常常捏在政府手中不放。这就导致政府的权力过于集中，效率下降，导致社会公平受到损害，行为失去规范。因此，解放思想，必须从政府

▶ 在计划经济条件下，政府可说是“无所不能”，甚至什么时候播种施肥撒农药，都由政府说了算。

自身做起，拒绝自以为是的心态，精确自身定位，集中力量做该做的事，属市场的回归市场，属民间的回归民间。尤其在经济活动中，要充分尊重市场主体，多引导少干预，致力于规则的制订、维护和监督，“裁判”、“球员”不再集于一身。在社会事务中，要尊重和发挥各类社会中介组织和专业人才的作用，为让他们参与公共决策和管理提供多方面渠道，实现公共决策运行的公开透明，走向民主化和科学化。作为民众，也要从“有事找政府”的过度依赖中解放出来，逐步走向理性、走向成熟。

追求“GDP”的增，并保持一定的增长速，本身无可厚非。问题不能过度崇拜。

“GDP”问题是一个十分敏感的问题。迄今为止，“GDP”依然是衡量经济发展状况的比较科学的主要经济指标。追求“GDP”的增长，并保持一定的增长速度，本身无可厚非，问题是不能过度崇拜。这是因为，“GDP”的形成和结构具有复杂的因素，任何“GDP”的增长都会产生一系列资源环境的消耗代价，只有花费较少的代价赢得较大的增长，这种增长才是可持续的，有价值的；同时，“GDP”的增长与经济的发展，固然是解决任何问题的基础，但它并不是表示解决问题的全部，因此，考量一个地方的工作，既要看“GDP”的增长，也要看经济与社会、文化、政治统筹协调发展的状况；再次，“GDP”的增长还受诸多主客观条件的影响。比如，由于城市与区域的定位、原有的基础、突发事件、地理环境等因素，“GDP”的状况均不能全面、客观地反映一个地区的工作状况。以“GDP”论英雄，或者以所谓的以发展论英雄，使干部考核制度走入了误区。因而，只有从过度的“GDP”崇拜中解放出来，才能自觉坚持科学发展观，步入和谐发展、科学发展和可持续发展之路。

由于城市与区域的位、原有的基础、突发件、地理环境等因素，GDP”的状况均不能反一个地区的工作状况。

破除对“一把手”的个人迷信，是我们党经常强调的一个重要问题。所谓一个人说了算，主要是“一把手”说了

算；所谓权力过于集中，主要是“一把手”的权力过于集中；所谓失去监督，主要是对“一把手”的监督难以到位。应该认为，在我们国家，各地各单位“一把手”的状况往往可以决定一个“班子”的状况，甚至可以反映一个地区、一个单位的状况。甚至有人认为，在我们国家，“一把手”好、制度就好，“一把手”不好、再好的制度也落实不好；再难的事、“一把手”重视就不难，再容易的事、“一把手”不重视不难也变难。在仇和任江苏宿迁市委书记时，民间有个顺口溜，说，求天求地不如求（仇）和。可见民众对“清官”的崇拜。可是，我们必须看到，社会主义国家是个法治社会，个人的能力再大，必须在党纪国法的规范下运行；“一把手”的能力再强，也必须遵循“民主集中制”的党内政治生活准则。这个问题不解决，“人治”代替“法治”、个人凌驾组织之上就不可避免，发展就会走入歧途。

▶ 所谓权力过于集中，主要是“一把手”的权力过于集中；所谓失去监督，主要是对“一把手”的监督难以到位。

适度搞点“形象”工程，本来无可厚非，但如果过度追求，甚至把形象工程与政绩挂上钩，事物就走向反面。近几年来，占用土地甚至粮田搞一些形形色色的所谓生态公园、湿地公园、示范园区，看起来形象美了，但专家们颇有微词，认为这不仅不是生态建设，反而是一种生态破坏、过度开发，违背了事物发展的初衷。道路两侧、城市主要出入口、主次干道，一般都是漂亮大气，一派现代大都市的形象和风采，可那些城乡结合部、外来人群的聚居地，脏乱不堪得令人乍舌。城市的“脸面”是必要的，问题就出在“过度”两字。一“过度”，往往就“华而不实”，注重中看不中用的东西；一“过度”，就会追求形式主义，做表面文章；一“过度”，就会铺张浪费，不计成本，花不该花的钱，做不该做的事；一“过度”，就会败坏作风，损害人民利益。解放思想，应当坚持从人民的根本利益出发，从人民

▶ 一“过度”，往往就“华而不实”、就会追求形式主义、就会铺张浪费、就会败坏作风，损害人民利益。

群众最关心、最迫切需要解决的事情入手，既要出形象，更要见实效，求真务实、扎实工作。只有这样，才能建设为人民所满意的政府。

崇拜是必要的，“过度崇拜”是没有道理的。从“过度崇拜”中解放出来，归根结底是要从传统的思维方式中解放出来，从不适应市场经济的体制和机制中解放出来，从不符合科学发展观的做法中解放出来。

农民的“剩余时间”

我突然发现，打发“剩余时间”，对不少农民来说，还真是值得关注和研究的一个问题。

不久前的一个周末，我约了几个朋友光顾时下流行的“农家乐”。我们还未开饭，房东大妈已蹲在自家门口开始吃起晚饭来，看着她碗里的饭菜，我忍不住与她聊了起来。

▶ 房东大妈已蹲在自家门口开始吃起晚饭来，看着她碗里的饭菜，我忍不住与她聊了起来。

“晚饭还不错嘛！日子还好吧？”

“马马虎虎。”

“你今年多大了？”

“51岁。”

“做些什么呀？”

“没生活做。白相相，晒晒太阳，搓搓麻将。”

“那钞票哪里来？”

“钞票倒不是问题，过去在太湖围网养鱼、养蟹，少的时候收入有五六万，多的时候有一二十万，现在禁止围网养殖后政府补了二十几万。”

“还有什么其他收入？”

“房屋出租，每年有两万多，还有什么每个月的失地补助。”

“那你是可以白相相、歇歇了呀！”

“你阿知道，歇着比干活更难受。”

“你阿有宅基地、自留地？自己找些事情做做嘛。”

“过去是有，现在就是没有了呀，不然也不会天天搓麻将了。”

“人家也是这样吗？”

“都一样。”

……

因为屋前屋后有那么点点自留地和宅基地，虽然粗茶淡饭，但日子好蛮充实，一天到晚总有不完的事。

我突然联想到自己的父母亲。我记得，那时他们已有七十多岁了，就是因为屋前屋后有那么一点点自留地和宅基地，虽然粗茶淡饭，但日子好像蛮充实，一天到晚总有干不完的事。如今俩老乡下的邻居，也是七十岁开外，只是因为屋前屋后有块宅基地，乐此不疲为之耕耘，身体却是那样硬朗。51岁的农妇如果没有事做，肯定是非常难熬的事。我又联想到自己亲历的一件事，有一次我带一批外地客人参观考察一个高档的农民住宅小区，客人对此无不啧啧称赞，只是一大群农民围着花坛，坐的坐、站的站，东倒西歪，一副懒懒散散的样子，大煞风景。突然有位农民还冒出了一句话：“有什么好看的！我们难过死了！”

中国的农民就是这样。劳动不仅是谋生的手段，也是全部生活的组成部分。一旦失去了土地，失去了维系生活方式的根，他们的生存状态也随之发生了根本变化。这种变化带来的困惑、不适，并不会随着物质生活条件的改善而消除。随着城市化步伐的加快，失地农民群体将不断扩大，但如果我们认为，只要给他们足够的经济补偿，让他们住进连城市人都向往的住宅小区，辅之各类充分的社会保障，农民们一定会谢天谢地、心满意足，这可是一种天真的想法。对于广大农民来说，安居乐业、衣食住行、社会保障，当然是他

中国的农民就是这。劳动不仅是谋生的手，也是全部生活的组成分。一旦失去了土地，去了维系生活方式的，他们的生存状态也随发生了根本变化。

们最为关注的，然而，劳动是他们的权利和本能，且不说劳动是创造财富的途径，如果失去了劳动的机会，连精神生活也会变得空虚。正因如此，我十分理解这位51岁的农妇。51岁，一个多么尴尬的年龄，她并不缺钱，也不少社会保障，她可以像城里人一样退休享受天伦之乐，然而，她是一个具有很强劳动能力、很强劳动欲望的农民，离开了劳动，她的“剩余时间”无法合理安排，其结果将是食之无味、无所事事，心情也会变得郁闷和烦躁不安。带着这个问题，我请教一位村党委书记。他认为，城市化，中国的农民必定是牺牲和奉献的一个群体，生存方式必须随着生产方式的转变逐步转变；城市化作为一种趋势已不可逆转，让农民通过普遍拥有“宅基地”、“自留地”并成为农民尤其是年长农民打发“剩余时间”的载体，已不再可能，而作为村级组织，尊重农民的劳动权利，满足农民的劳动需求，合理安排农民的“剩余时间”，应当成为一种新的责任和义务，并可以有所作为。可从三方面入手，一是要创造条件提供些农民力所能及的劳动岗位，如物业保安、保洁、绿化以及承接外发加工等岗位；二是引导农民培养和接受新的生活方式，学习城里人如何“过日子”，自我调适，丰富生活内容，提高生活质量；三是创造条件加强农村文化建设，多开展一些适合农民特点的文化活动。

▶ 而作为村级组织，尊重农民的劳动权利，满足农民的劳动需求，合理安排农民的“剩余时间”，应当成为一种新的责任和义务，并可以有所作为。

怀才不遇与自用其才

西汉时有个才子叫贾谊，年方33岁就“自伤哭泣”而死。对贾谊的死，后人众说纷纭。

日前收到友人来信，说我十余年前曾写的一篇文章，对于他那样的许多知识分子都极有认识价值和指导意义。这是一篇什么文章？是哪一年发的？讲了一些什么内容？为什么友人如此记忆犹新？带着这些疑问，我又重温了一遍。

其实，这是一篇小文章，全文不过二千余字，题目就叫《怀才不遇与自用其才》，文章只是运用了一则历史故事，阐述了一个浅显的道理。这个故事的大意是，西汉时有个才子叫贾谊，知识渊博，才华出众，20岁出头就被汉文帝征召为博士，不到一年又被破格提升为太中大夫。后来，由于他触犯了一些官僚贵族们的利益，被调离中央，贬为长沙王太傅。为此，贾谊一度十分悲观消沉。不久，文帝又把贾谊调到梁国，给他最喜欢的小儿子梁王做太傅。不幸梁王骑马摔死，贾谊担心文帝从此不再重用他，自己的才能得不到发挥，陷入绝望境地，经常哭哭啼啼，一年后，年方33岁的贾谊，就“自伤哭泣”而死。对贾谊的死，后人众说纷纭。李白为他鸣不平，指责汉文帝不用贾谊之才，称“汉朝公卿忌贾生”；王安石认为贾谊谋议已被文帝采用，只是爵位不高，不能说未被重用；苏轼则批评贾谊“志大而量小，才有

余而识不足”。从这个故事引申出来，一方面，文中希望我们的组织要尊重知识，善用人才；另一方面敬告有些知识分子，既要有“志”有“才”，也要有“量”有“识”，不要总觉得自己怀才不遇，要学会自用其才。人世间难免有这样那样的曲折和不顺心的事，越是身处逆境，越要认真反思自己，越要培养良好的意志，如果自命不凡，怨天尤人，自我消沉，贾谊之死就是惨痛的教训。

为什么一篇小文章能引起友人的共鸣，并在十几年以后还能记忆犹新，还真令人有点感动。这位友人，曾是“文革”前的大学毕业生，但命运坎坷，先是在“文革”中受了十年冤狱之苦，出狱时又身患绝症，等到落实政策已年近退休，他的同窗好友中许多是知名的学者教授，有的还是全国人大常委，“怀才不遇”这类词汇用在他身上真是最贴切不过了。非常可贵的是，阴霾一过，他便悉心写作，成为中国科普创作界的一名作家，他的作品还在全国获过奖，还利用自己的长处，积极参与各类社会公益活动。他在来信中说，文章中关于“自用其才”的观点对于他调整心情、处理各种关系帮助很大。

▶ 既要有“志”有“才”，也要有“量”有“识”，不要总觉得自己怀才不遇，要学会自用其才。

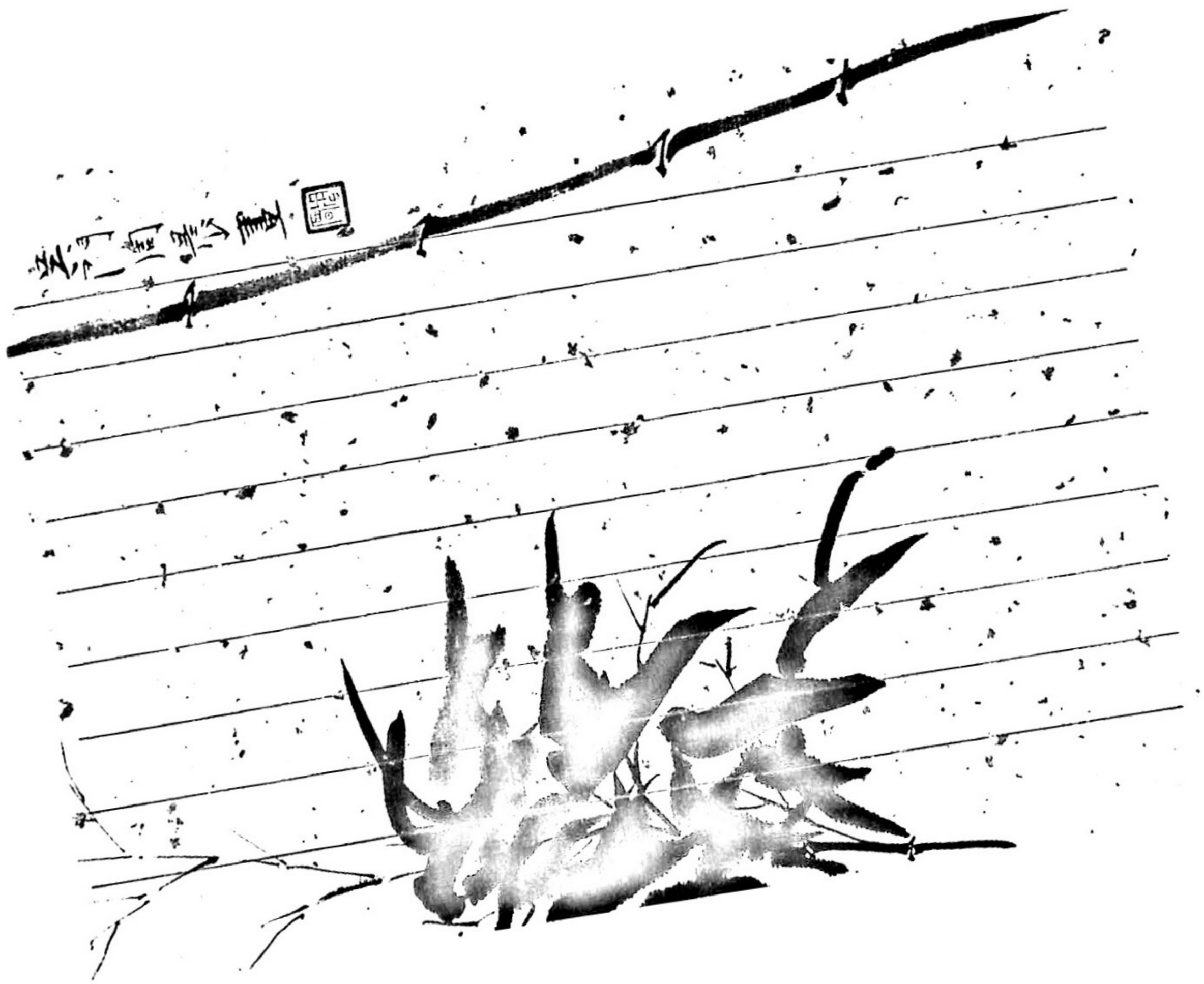
每个人都在一定的社会关系中生活，难免会遇到一些不如人意的事情，面对这种状况，有的淡泊名利、顺其自然；有的大事化小、小事化了；有的善于反思，另辟佳境；也有的久久打不开“心结”，总是处在烦躁而迷茫之中。我之所以称道这位友人，首先他确实是位有识之士，只是因为“文化大革命”，纵然胸有大志，也只能“怀才不遇”。但即使是这样，他也没有沉沦，没有消极，而是迅速调整心态、发挥专长、自用其才，并有所作为，这是难能可贵的。

▶ 每个人都在一定的社会关系中生活，难免会遇到一些不如人意的事情，面对这种状况，有的淡泊名利、顺其自然；有的大事化小、小事化了。

党的十一届三中全会以来，尤其是进入新世纪以来，我们所处的环境发生了深刻的变化，无论经济建设、政治建

设、社会建设、文化建设，都进入了历史上发展最好的时期，社会为人们创造了比较公开、公平、公正的竞争环境，尽管最佳的环境尚有一个逐步推进、逐步完善的过程，但我们不必要也没有理由担心“怀才不遇”。然而，在社会生活中，持有“怀才不遇”心态的人们其实并不少。如何改变这种状况？根据我的体会，保持另外三种心态十分重要。一是自信的心态。就是要相信自己，坚信自己追求的正确目标，坚信自己坚持的人生态度，凡是正确的要努力保持，凡是错误的要勇敢修正。人有时不能选择环境，但人可以适应和改善环境。二是自知之明的心态。就是要深刻认知自己的弱点与不足，客观分析成长过程中得失成败的原因，并注重在主观上反思与认识这种弱点与不足，积极地寻求开辟新境界的路径。三是自我修养的心态。就是要通过提升自身的思想修养，培养自用其才的能力。在此引用西汉刘向的一席话：“高上尊贤，无以骄人；聪明圣智，无以穷人；资给疾速，无以先人；刚毅勇猛，无以胜人；不知则问，不能则学；虽智必质，然后辩之；虽能必让，然后为之。”这就是说，身居高位而能尊重有才德的人，不因此而看不起人；聪明有才智的人，不要因此而苛难知识贫乏的人；智力反应敏捷的人，不要逞能在先；坚强勇敢的人，不要向别人逞强；不明白的事要向人请教，不会做的事要虚心学习；虽然才智很高，但要弄清事情的本质，然后才能与人争辩；虽然很有本事，但要谦让，然后再自己去做。我想，只有具备了这种境界，不仅能在事业上不断有所作为，也能坦然面对来自社会环境对自己的考验。

“高上尊贤，无以
人；聪明圣智，无以穷
资给疾速，无以先
刚毅勇猛，无以胜
不知则问，不能则
虽智必质，然后辩
虽能必让，然后为
。



学历·学力

学历与学力，一字之差，具有一定的学历，不一定具有相应的学力；具有相当的学力，并不一定具有相应的学历。

这是发生在多年前的一件事。苏州市有个人才研究会，专门为自学成才的青年做些引荐、推荐工作。有一天，我接待了一位年轻人，自称具有大学本科学力，希望我们推荐到报社担任编辑工作，报社很重视，即开始考察调研，结果却令人失望，说此人纯属说假话，实际上只具有高中毕业学历。我们马上找其谈话，他申辩说，我讲的是大学本科学力，并没有讲大学本科学历。后来，我们了解到，这位青年虽然没有进过高校，但确实在不间断坚持自学，在某些方面具有一定造诣，便将他推荐到另一个单位，果真在语言文字方面显示了他的实力。

学历与学力，一字之差，却是完全不同的两个概念，具有一定的学历，不一定具有相应的学力；具有相当的学力，并不一定具有相应的学历。近日到某民营企业调研，这个企业的老总只有29岁，曾是苏州技工学校的毕业生，可企业的发展状况着实让人眼睛一亮，仅花了几年时间，企业总投资已达5000多万，销售近亿元，生产的产品是专门为华为、诺基亚、爱立信等中外知名企业配套的高科技产品，更惊讶的是，企业实行了智能化高科技管理办公系统，老总即便出

国在外，也能对企业的生产管理状况了如指掌。经了解才知道，这位第一学历只有中技的老总，一直坚持在职学习，并即将获得MBA学位。

人才学理论的基本常识告诉我们，学历是重要的，因为它反映了一个人接受教育的程度，也反映了一个人智力发展的水平，较高的学历无疑是成才、成长的基础，那种鄙视学历、对学历满不在乎的想法是愚蠢的。但事物总是具有普遍性和特殊性。当我们注重在具有较高学历的人群中发现、发掘和使用人才时，切不要忽视那些虽不具备较高学历、却具有真才实学的另外一种人才。这是因为，一个人接受教育的方式和途径是多种多样的，学校教育是重要的，但不是唯一的途径，从某种程度看，在职系统学习不仅同样具有在校教育的效果，而且可以弥补在校教育的某些不足。人的智力发展具有差异性，有的聪颖早慧，具有先发效应；有的大器晚成，具有后发优势，因此学历状况并不能体现成才、成长的整体状况。学历状况往往重点反映的是一个人的知识积累和智力发育程度，而人的素质包含德、识、能、勤、绩等诸多方面，包含智力因素与非智力因素，不同岗位对人的素质还有着不同的要求。比如，选拔领导干部，既要考察其知识化程度，又要考察其驾驭全局的能力、科学决策以及决策落实的能力、观察思考研究问题的能力、综合概括与组织协调能力；既要考察其是否清正廉洁，是否密切联系群众，还要考察其是否具有求真务实的作风，是否想干事、会干事、干成事，等等。我们还应当看到，学习是个终身的过程，现代社会是个信息社会，知识爆炸、瞬间万变，如果将学习比作是“长跑”，那么取得相应学历对于一个人来说，仅仅是迈出了第一步，真正要掌握谋事的本领，还要看日后付出更加艰巨的学习和努力。

▶ 那种鄙视学历、对学历满不在乎的想法是愚蠢的。但切不要忽视那些虽不具备较高学历、却具有真才实学的另外一种人才。

▶ 学习是个终身的过程，如果将学习比作是“长跑”，那么取得相应学历对于一个人来说，仅仅是迈出了第一步。

重学历、不唯学历，我们已经讲了多少年。但真正贯彻落实并不容易。从这位年仅29岁、只有中技学历的老总身上，可以告诉我们一个道理：一个人的第一学历固然重要，但对于那些不具有较高学历的有志青年来说，切不要气馁，因为坚持不懈、持之以恒地保持学习状态比学历本身更为重要，从这个意义上看，学力比学历更有价值、更有意义。我想，只有全社会都能确立这种理念，才能为具有真才实学的优秀人才脱颖而出创造良好的舆论环境。

自以为是与自以为非

有位干部，也算是名老同志了，组织上准备考虑他的任职问题，无奈民意测验总是不够理想。我出于好意，安慰他好好调整心态，也劝他注意找找自身的原因，以后还是有机会的。他却回敬我，说是我对他有成见，弄得我十分尴尬，觉得有些多管闲事、自讨没趣、自寻烦恼。因为我对这位同志素有好评，也时时关心他的进步。退一步说，就算真是我的不对，也不至于别人也与我一般见识吧。由此，我想到了一个人应当如何正确认识自己的问题。

进退去留升迁，涉及到切身利益，有这样那样的想法是难免的，甚至有点过头的言语也是可以理解的。只是任何事物的存在都有某种合理性，任何事物发生、发展都包括主观和客观两个方面，仅仅在主观上寻找原因或者仅仅在客观上寻找原因，都不能找到症结所在。我观察，人们认识自我，常见的有两种基本态度，一类是自以为是，一类是自以为非。

自以为是者，又有三种状况。有的当事人对认准的问题坚定、执着、自信，尤其是敢于坚持自己认为正确并又被实践证明确实是正确的立场、观点、方法，应该说，这种“自

▶ 人们认识自我，常见的有两种基本态度，一类是自以为是，一类是自以为非。

以为是”既具有一定的原则性，又具有较强的科学性和实践性，应当给予尊重和鼓励。有的当事人所表达的意志和观点并不错，甚至还具有某些真知灼见，或具有某些方面的特长和经验，但由于有时有点过于锋芒毕露，或过于“表现自己”，不尊重不同意见，又不善于处理人际关系，显得有些“傲气”或“清高”，给人不够谦虚的感觉，对这类“自以为是”，只要知人善任，用其所长，避其所短，可以适得其所、担当重任。有的当事人在认识问题的方法上存有某种缺陷。在思维方式上表现为“排他法”，凡是符合个人意志的则以为是正确的，凡是不符合个人意志的则以为是错误的，常常习惯于在外部寻找矛盾与问题的症结；在表现形式上要么我行我素、固折己见，“不撞南墙不回头”，要么夸夸其谈，眼高手低，常常分不清事物的来龙去脉、是非曲直，听不进朋友同事的良言忠告、真情奉劝；在实际结果上，既不可能进行正确的分析判断，也达不到理想的期望目标。这是一种盲目的自以为是，应当予以纠正。

在思维方式上表现为“排他法”，在表现形式要么我行我素、固折己，要么夸夸其谈，眼高低，这是一种盲目的自为是，应当予以纠正。

社会生活中还有另外一种现象，这就是“自以为非”。“自以为非”可以解读为缺少自信，但更多体现的是一种实事求是、淡泊明志的人生态度。大凡“自以为非”者，一般都具有较强的自我批评精神，无论遇到什么困难、困惑和曲折，都注重从自身方面寻找原因和答案，从实际出发选择解决的路径，既不怨天尤人，也不消极沉沦；一般都比较注重“自我解剖”，严格要求自己，加强自身修养，严以律己，与人为善，不事张扬，和谐处理人际关系；一般都追求现实主义的生活态度，顺其所然，不强人所难或刻意追求某种目标，注意以人格的力量、求实的作风、不懈的努力，力求赢得人们的尊重与社会的认可。

加强自身修养，严以己，与人为善，不事张，和谐处理人际关系，求现实主义的生活态。

面对纷繁复杂的客观事物和形形色色的社会现象，人

们会产生各种各样的认识和做法，由于每个人思考和处理问题的立足点和着眼点不同，以及每个人的经历、阅历、受教育程度、智力与非智力的差异，每个人的认识与做法都可能存在一定的局限性。有的认识和做法从个人和局部的角度看是正确的，但从更大范围、更高的层面进行分析和考察，就值得商榷；有的认识和做法从当前与近期看是合适的，但从长远和根本的角度看，难免有失偏颇；有的认识和做法，其实并无不当，甚至是合理的，但真正化为现实，尚需一个不断磨合、不断完善的过程，事物的发展并不会随着个人的意志而转移。还需明白的是，人世间说不清、道不明、想不通的事情多之又多，无论事业、生活、交际，既可能会遇到太多的喜悦、兴奋，也可能会遇到太多的无奈、困惑，所谓“万事如意”，那只是天真的期盼而已。更需明白的是，许多事情甚至没有所谓对错之分，如果一定要弄清是非，一定要固守自己认定的所谓“真理”，就只能将自己跌入认识的误区，走进不易回头的“死胡同”。只有保持一种阳光的心态，克服盲目的自以为是的情绪，确立积极的自以为非的态度，大事化小、小事化了，换种思路想，换个角度想，想得远一点，想得淡一点，才能“豁然开朗”、“海阔天空”。我想，这不仅是坚持辩证唯物主义与历史唯物主义认识论的具体体现，也是观察和思考问题、务实面对人生的一把钥匙。仔细悟一悟其中的道理，是会大有收益的。

▶ 确立积极的的态度，换种思路想，换个角度想，想得远一点，想得淡一点，才能“豁然开朗”、“海阔天空”。

颇具书生气的“三与”哲学

自古以来就有“性本善”与“性本恶”之争。孔老夫子主张的“中庸之道”是一种与人为善。

我从来不以为自己是书生，却与不少书生们一样，颇有“书生气”，其中，信奉“与人为善、与世无争、与时俱进”的人生态度就是一例。

人生态度说到底是一种人生哲学。人到底应该不应该与人为善？能不能做到与人为善？自古以来就有“性本善”与“性本恶”之争。孔老夫子主张的“中庸之道”是一种与人为善。古人还说：“取诸人以为善，是与人为善者也，故君子莫大乎与人为善”。可见，古人是把与人为善者视作为一种“君子”行为的。当今社会倡导和谐，其内核和“与人为善”一脉相承。然而在过去，尤其是“文化大革命”期间，谁讲与人为善，那是犯大忌的，因为那时盛行的是“斗争哲学”，所谓“与天斗其乐无穷，与地斗其乐无穷，与人斗其乐无穷”，谁要是与人为善，那真是吃了豹子胆，一定是敌友不分、是非不分，革命立场不坚定，对敌人心慈手软。当然，也有的人认为，只有“软弱无能”的人才可能与人为善，人善是要吃亏的，所谓“人善被人欺、马善被人骑”。还有人认为，“与人为善”不现实，遇到“坏人”怎么办？遇到“小人”怎么办？看来我真是“书生气”太足了。其

实，我所说的“与人为善”，主要是指人应当拥有一颗善良的心，拥有一种健康的心态。对于位高权重的人来说，与人为善就是倡导体察民情，关注民生，化解民众之忧、之苦，多为民众办实事、办好事。对于凡人来说，与人为善就是与己为善，只要有一颗行善的心，尽一份行善的力，足也。由此，强者要同情弱者、得势的不要过分咄咄逼人，得意时不要过于势利与张扬，衣食无忧者要多想想社会上还有苦难民众。人与人之间应乐于施助，互相伸出关爱、理解之手，以善意的心态对待存在的客观现象，这个社会才能真正和谐相处。

▶ 人与人之间应乐于施助，互相伸出关爱、理解之手，以善意的心态对待存在的客观现象，这个社会才能真正和谐相处。

在现代社会讲“与世无争”，好像有点不识时务，过于迂腐。一般人认为，现代社会是个竞争的社会，竞争产生压力，竞争产生动力，竞争产生活力，竞争的结果可以优胜劣汰。但事物就是这样，不同的道德观与价值观并存，有时会显得精彩纷呈。有的喜爱张扬、渲染，有的比较内敛、委婉；有的选择抗争、申辩，有的选择认命、沉默，只要在纪律、法律与道德的框架内，每个人都允许有自己的人生态度与治学风格，很难判断有对错之分，与世无争和软弱无能、委曲求全不是同义词。我所理解的“与世无争”是这样一些类型：如果有一个升职的机会，而这个机会又需要通过竞选来取得，那么我会选择放弃，不会为此“急吼吼”，因为我认为，能不能升迁、够不够格升职，这是自己以外的组织与人的事；如果有一份好处等待处置，但这种好处又是“僧多粥少”，那么我会选择沉默，因为我觉得不应该以争抢共同的利益来满足自身的欲望；如果有一份劳动成果或一份荣誉等待分享，而这份成果、这个荣誉又需要个人“想方设法”去争取，那么我会选择顺其自然，不会张口表白索取，因为我觉得张口获得的名利不够“干净”；如果有一个议案需要

▶ 在现代社会讲“与世无争”，好像有点不识时务，过于迂腐。但事物就是这样，不同的道德观与价值观并存，有时会显得精彩纷呈。

决定，而这份决定似乎并不符合个人的想法，我会选择尊重服从、随遇而安，不会固执己见，因为我觉得个人的意见可以保留，但个人的认识与“能力”总是有限，应该以大局为重。如此等等。我以为，所谓与世无争，所追求的是一种平静、平和、平淡的生活状态、学习状态、交往状态。人家进步，我高兴；人家升职、我祝贺；人家发财，我不眼红。个人要做的就是把自己该做的事踏踏实实做好，做得圆满，以诚实勤奋的劳动获得应有的回报，我想，这种“不求进取”也许就是最大的进取。

人的思维不能老化，的思想不能老化，默守规、循规蹈矩，就无法应时代的潮流，无法与代的发展合拍，甚至无与人交流、沟通。

现在，人们对与时俱进已经没有异议了。我所指的与时俱进，实际上是指每个人不仅要拥有健康的心态，而且要拥有年轻的心态。人的思维不能老化，人的思想不能老化，默守陈规、循规蹈矩，就无法顺应时代的潮流，无法与时代的发展合拍，甚至无法与人交流、沟通。事实上，做到这点并不容易，其中最重要的是应当保持良好的学习状态，要注重研究新情况，善于关注新的思想、新的观点，善于接受新事物，善于借鉴和运用新的学习方式和手段，为我所用，这样才不至于碌碌无为。我想，唯有与时俱进者，才可能进入良性循环的境界，如果坚持与人为善、与世无争、与时俱进的结合，人的胸襟将更加开阔，心态将更加平静，其生存、生活状态也许会变得更加祥和、充实和美好。

城乡统筹呼唤新一代职业农民

农耕时代的农民，以务农为谋生的基本手段，堪称为职业农民。建设社会主义新农村、加快城乡统筹步伐，则要呼唤新一代职业农民崛起。

众所周知，伴随着工业化、城市化的推进，农村劳动力向二、三产业转移，农村人口向城镇集中，其趋势不可阻挡。然而，工业化再发达，城市化再加速，仍将有相当多的人群与农村为伴，以农业为生。尤其地处江南水乡的苏州地区，确保相应的农业种植面积，建设美丽富裕的社会主义新农村，不仅具有经济意义，而且具有政治意义、社会意义、文化意义、生态意义，也是坚持科学发展、和谐发展、走可持续发展之路的题中应有之义。那么培养造就立志献身农业、建设农村的现代职业农民，便成了没有办法回避的重大现实问题。

毋庸置疑，在工业化、城市化快速推进的现代社会，农业已演变为弱质产业，农业尤其是种植业，主要是稻麦生产，不仅效益低、风险高、消耗多、劳动强度大，而且社会对务农人群的尊重程度差，因而，跳出农门、放弃务农已成为多数农民尤其是青年农民的价值取向，“3860”即妇女与

▶ 建设美丽富裕的社会主义新农村，不仅具有经济意义，而且具有政治意义、社会意义、文化意义、生态意义。

老人已成了农业劳动力的主要对象。但据我了解，即便是在苏州这样工业化已成大势的地方，情况也不尽然如此：

张家港市塘桥镇有位30多岁的土生土长的农民，独自经营土地达500亩，其中水稻400多亩，葡萄、草莓、甜瓜等经济作物90亩左右。更为可贵的是，不仅他个人乐于务农，还打算让目前才12岁的儿子将来接班也以种田为生。

在苏州各地，还拥有一大批以种植业、养殖业为主要产业的农民企业家，他们创办和依托各种类型的专业合作社、股份合作社以及农业示范园区，演绎出苏州现代农业繁荣发展的生动景象。

应该看到，通过扩大非农产业以减少农民，让农民脱离农村，不仅是致富农民的重要途径，也是城市化发展、城乡一体化发展的必然结果。但同样必须看到的是，培养与造就新一代职业农民群体，是苏州未来经济社会和谐发展、可持续发展的战略选择，决不可漫不经心。而新一代职业农民群体的崛起，需要全社会共同努力。

培养与造就新一代职业农民群体，是苏州未来经济社会和谐发展、可持续发展的战略选择。

农民不愿务农，最本质的原因就是农业尤其是以水稻小麦为主体的种植业给农民收入的贡献率低。因此，提高农业的比较效益是激发涉农创业动力的前提。这里需要明确，政府对此需扮演重要角色。凡是应当而且可以由市场解决的应当交给市场解决，政府的责任主要是更多地让市场配置资源、以更多的措施鼓励和引导农民参与市场竞争，在市场经济的大环境下提升自身的竞争力，提高农副产品和产业的竞争力；凡是市场解决不了的，政府则应当承担责任，如通过政府财政政策的措施，加强城市对农村、工业对农业的反哺或转移支付的力度，尤其对那些经济比较效益明显偏低、而社会政治效益、生态效益很强的稻麦生产，不仅应从规划上控制其面积，而且要利用政策杠杆和经济杠杆提高农民的种

凡是应当而且可以由市场解决的应当交给市场解决，政府的责任主要是更多地让市场配置资源、以更多的措施鼓励和引导农民参与市场竞争。

田积极性，使他们“有利可图”。

农民不愿务农，还有一个重要原因就是，长期以来农民的政治地位与社会地位不高，“种田无出息”，涉农企业家也得不到社会的普遍尊重。近几年来，随着科学发展观的贯彻落实和城乡统筹步伐的加快推进，在农民民主权益保护、社会保障、公共服务以及农村基础设施建设、土地使用制改革等方面，都有了长足的进步，农民的经济社会政治地位明显提升。实践表明，只有让广大农民享有与其他群体同等的社会地位，才可能有更多的人尤其是年轻人投身农业、扎根农业。

▶ 只有让广大农民享有与其他群体同等的社会地位，才可能有更多的人尤其是年轻人投身农业、扎根农业。

应该认识，分散为主、以户为单位的小农经营、小生产方式造就不出农民企业家，也造就不出新一代职业农民，同时也必将农业的发展引向“死胡同”。这就告诉我们，加快农业经营方式的转变，加快农业规模经营的步伐，不仅是加快农业现代化的必由之路，也是培养造就新一代农民企业家和新型农民的重要载体。要通过规划控制、政策调控、体制创新、市场引导、加强服务、领导保障等多种手段，鼓励和推进多种形式的农业规模经营的步伐。

▶ 务农既是一种谋生手段，生产方式，也是一种职业分工、生活方式，献身农业，同样可以大有作为。

新一代职业农民与传统农民的本质区别，就在于他们具有现代眼光、职业情感、市场意识、科学知识、先进技能，对于他们来说，农村真正是一块广阔的天地，务农既是一种谋生手段，生产方式，也是一种职业分工、生活方式，献身农业，同样可以大有作为。这就需要加强对务农、涉农人群的现代科学知识和技能的武装，需要全社会转变观念，鼓励更多的人们关注农业，鼓励更多的企业家投资农业，鼓励更多的青年才俊献身农业，从而，为新一代职业农民群体崛起创造良好的社会环境。

冠军、教练、伯乐及其他

对于大多数冠军来说，是教练发现成就了自己，教练是冠军心目中真正的“伯乐”。

人们观看奥运，常常发现这样的情况，当记者采访一个个走下领奖台的奥运冠军时，一般都要说些感谢的话，而几乎无一例外都会感谢他们的教练。这是肺腑之言，也是真情流露，因为对于大多数冠军来说，是教练发现成就了自己，是教练将自己带上了夺取金牌之路，教练是冠军心目中真正的“伯乐”。

龙清泉，29届奥运会男子56公斤级举重冠军。出生在湖南省龙门县红岩镇红岩村一个普通农民家庭，年仅九岁时被湘西州体校的甘智悦教练看中，从此告别父母，一步步迈向冠军之路。

郭文珺，29届奥运会女子10米气手枪冠军。14岁开始专业射击训练，2003年城运会只获第8名，她放弃训练萌生退役念头，开始出门打工卖体育服装，教练认定她的天才潜质，碾转找到后苦口婆心动员，2006年进入国家队，从此踏上成功之路。

陈燮霞，29届奥运会女子举重48公斤级世界冠军。1992年读三年级时被番禺业余体校黎教练选中，1998年未被广东省举重队选中而面临回家种田的窘境，却被八一举重队高凯

文教练看中，终于成为29届奥运会首枚金牌获得者。

陈艳青，28、29届两届奥运会女子58举重公斤级冠军获得者，三次退役、三次复出。这位曾经的农家女孩在参加苏州市小学田径运动会时，被曹新平教练看中，从此进入苏州体校进行正规的举重训练，锲而不舍、一举成名。

邱健，29届奥运会男子50米步枪三种姿势射击冠军。16岁那年，启蒙教练朱朝亮有次下班途中看到小邱健与几个小孩在路边用弹弓打麻雀玩，细看一下，发现他几乎百发百中，动了爱才之心，动员他走上射击之路。在训练5个月后，首次参加比赛，就打破江苏省比赛青少年组纪录，获得冠军。

如此等等，不一而足。其实，每个金牌运动员的背后，恐怕都有这样一段传奇的故事和经历。从这个意义讲，奥运冠军们是成功的英雄，而发现、培养、造就他们，将他们一步步带上冠军之路的教练们更是成功的英雄，没有他们，纵然是天才也可能会被埋没。说他们是慧眼识英才的伯乐毫不过分。

人才是分类型和层次的。市场经济的社会环境，可以为企业家这类人才的公平竞争创造良好的舞台。但在有些领域，尤其对那些特殊人才，真正能够脱颖而出、崭露头角，确实尚需要“伯乐式”人物的发现和提携。“金子，埋在深处闪闪发光”是常见的事，故自古以来人们就寄希望有一种像“伯乐”那样的高人，能够善于识别人才、发现人才、推荐人才，使那些具有真才实学的人才们得以重用。所谓“千里马常有而伯乐不常有”，正是这样。但任何事物都具有两面性，在当今社会，那种单纯依靠“伯乐相马”式的人选人的传统选人模式，那种凭借个人智慧、经验观察鉴别人才的方法，不仅无法适应现代化、大面积选拔人才的需要，也无

▶ 人才是分类型和层次的，对那些特殊人才，真正能够脱颖而出、崭露头角，确实尚需要“伯乐式”人物的发现和提携。

法摆脱选人者个人偏好、思想作风、认识水平的局限性以及社会外部环境的种种挑战，甚至会滋生选人用人中的腐败现象和不正之风。由此，人们大声疾呼：个体的“伯乐”要由群体的“伯乐”所代替，“相马”要由“赛马”所代替。这就是说，把推荐、选拔人才的权利交给群众，让优秀人才通过竞争择优上岗。近几年来，民主推荐、公推公选、民主选聘、公开招聘等一系列选才用才的方式应运而生，就是人事人才制度的一大改革和进步，这对坚持人才选用的公开、公平、公正，避免不正之风，发挥了积极的作用。

在当今时代，伯乐不仅仅是一个人，伯乐更是一个群体，伯乐是一种制度。

在当今时代，伯乐不仅仅是一个人，伯乐更是一个群体，伯乐是一种制度。人们常说当今时代是人才辈出的时代。为了让更多的优秀人才呼之欲出，时代寄希望更多的主管选才用才的领导和组织人事、教育科技等部门的同志要练就一双“伯乐”式慧眼，寄希望创造和形成“伯乐”式人才群体风起云涌的生动局面，寄希望为特殊人才、具有潜质的人才以及各级各类优秀人才脱颖而出提供最佳的制度保障。

包头归来的思考

前不久，市领导本着“学习先进找差距、解放思想谋发展”的宗旨，率团考察了部分北方城市，媒体随即发回了一组组报道。受此诱惑，我们一行沿着领导的足迹，踏上了内蒙古大地，所到之处，令人感动、令人震憾。

包头的所见所闻最让人意外。

在人们的印象中，包头是一个钢铁生产基地，是一个“天苍苍、野茫茫、风吹草低见牛羊”的塞外边城，是一个与污染、风沙、干旱沾边的不宜人居的地方。然而，现在人们见到的却是绿树成荫、满城翠色、整洁有序、漂亮大气。包头市规划展示馆悬挂的几块奖牌可以见证：国家森林城市、全国文明城市、联合国人居城市。殊不知，此三块奖牌，作为地处东部经济发达地区的我们苏州尚在努力争取之中。难怪《苏州日报》报道时会用这样的标题：“想不到的精彩”。

包头归来，引发了我们不少思考。

党的十一届三中全会以来，苏州踩着中国改革开放的节拍，大踏步地开拓前进，由一个过去盛产稻麦油菜的国家重

▶ 包头的所见所闻最让人意外，难怪《苏州日报》报道时会用这样的标题：“想不到的精彩”。

点商品粮基地和轻纺工业城市一跃成为国际新兴科技城市，成为中国最具经济活力和魅力的城市之一，成为“两个率先”的先行军和示范区。苏州的发展一直受到全国的关注，专家学者们作出了“苏州模式”、“苏州现象”、“苏州之路”等一系列总结概括，外地来苏参观考察学习的人群络绎不绝。对此，苏州人多少有些优越感，多少有些沾沾自喜、自我陶醉。虽然口头上也常讲要保持忧患意识，但正如市领导一针见血指出的，多年来别人对我们研究很多，而我们对人家研究并不多。或者说，我们对沿海发达地区和城市研究比较多，而对中西部地区和城市研究比较少；对经济发展状况研究比较多，而对社会建设、精神文明建设、生态文明建设等方面研究比较少。内蒙古之行，尤其是包头之行给我们最大的感受就是“天外有天、山外有山”、“他山之石、可以攻玉”。其实不管人家地处什么方位，不管经济社会发展的程度如何，都有可圈可点的精彩亮点，都有可供借鉴和学习的成功实践。不仅如此，越是努力尊重他人的成功实践，越是注重观察、发掘、学习、借鉴他人的经验和做法，越能保持理智、清醒的头脑，越能激发创业创新创优的动力。苏州作为经济发达地区和历史文化名城，有值得自豪的理由，但并没有可以骄傲的资本。比如，对于大多数江南地区来说，植树造林，建设生态城市也许是件平常不过的事，但对于包头这种年降雨量不过200多毫米的塞外边城来说，就不是件简单的事了。进入包头地界，有一条标语映入眼帘，说“让包头拥抱森林，让森林走进包头”，这难免带点文学夸张色彩，但说包头是一座绿意盎然的生态之城，实在是名不虚传。包头绿地森林之丰茂，足以令江南人折服。据介绍，市民漫步街头不需要10分钟，即有一块大片绿地可供休闲，

包头之行给我们最大的感受就是“天外有天、山外有山”、“他山之石、可以攻玉”。

进入包头地界，有一条标语映入眼帘，说“让包头拥抱森林，让森林走进包头”，这难免带点文学夸张色彩，但说包头绿意盎然实在是名不虚传。

其中面积1万平方米以上的绿地广场有36个，为了解决绿化的水源问题，他们化巨资建造多个污水处理厂，大量的生活污水和工业废水回收处理，中水被用作城市绿化的重要水源，其中园林系统绿地用水47%用中水浇灌。更值得称道的是，在包头城市中心区，有一块上世纪50年代规划、总面积770公顷、令无数开发商眼羡的“城中草原”，至今完好无损，还专门立法保护。值得一提的，包头的经济在内蒙古也独占鳌头，人均GDP达到7000美元，被评为中国最适宜工业发展的20个城市之一。毫无疑问，包头不仅给人们展示了经济社会和谐发展的巨大成果，更折射出了他们追求卓越的风采、科学发展的理念、创新创优的智慧、持续发展的信念。

▶ 包头给人们展示了他们追求卓越的风采、科学发展的理念、创新创优的智慧、持续发展的信念。

从包头归来，我们倍觉作为苏州人的幸福，苏州有“三江五湖”之形胜，得自然禀赋之质厚，自古以来人杰地灵、物产丰饶，素以历史悠久、风物清嘉、经济发达、民生殷实、人文荟萃著称于世。党的十一届三中全会以来，苏州又保持了快速、健康、协调发展的态势，目前，和谐、协调、统筹已成为苏州的最大特色，“做解放思想的先行者，当科学发展的排头兵”又成为苏州新的追求目标。这是苏州人的使命。然而，“人无远虑、必有近忧”、“生于忧患、死于安乐”。在有些人看来，苏州已经“功成名就”、“全面小康”，与许多中西部地区相比，真正是“人间天堂”了，从此可以“歇歇脚”了，发展的激情、改革的动力、开放的活力、创新的理念也由此受到了严峻的挑战。面对全国各地如火如荼、百舸争流的竞争态势，一种前所未有的责任意识、使命意识、忧患意识油然而生。事实上，无论是经济发展方式转变、经济结构调整、生态文明建设、民生改善和保障以及精神文明建设、社会建设等等，苏州任重道远。苏州有必

▶ 苏州有必要努力唤起那种改革开放初期敢闯敢试的锐气，那种“苏州跃起六只虎”的拼搏精神，那种注重借鉴国外先进经验的创新意识。

要在更高的平台上认真思考新的定位和发展路径，努力唤起那种改革开放初期敢闯敢试的锐气，那种“苏州跃起六只虎”的拼搏精神，那种注重借鉴国外先进经验的创新意识，那种国企改革改制时所激发的发展活力，那种锲而不舍坚持“两个率先”的创优激情，那种坚定率先发展、科学发展、和谐发展、可持续发展的信念和理念，在全面建设高水平小康社会的路上越走越扎实。

写作能力是秘书人员的第一能力

从1987年起，经我手直接或参与举办的秘书培训班已有8期。秘书班的主要任务是三条，一是培养职业情感；二是传授从业之道；三是发现优秀人才。其中传授公务文书的写作方法是重中之重。2008级秘书班8月底又开办了。我出了一个题目，叫“写作能力是秘书人员的第一能力”，这也算是我对秘书的一种观察与理解。

▶ 秘书班的主要任务是三条，一是培养职业情感；二是传授从业之道；三是发现优秀人才。

有几个事实不能否定：(1)寻觅一名优秀的秘书尤其是以从事综合文稿写作为主的优秀秘书，其难度并不亚于遴选一名优秀领导干部；(2)秘书的水平与形象尤其是秘书对综合文稿的驾驭程度常常影响、代表或决定一个单位、一个部门乃至一个地区领导的水平和形象；(3)秘书与领导之间有时仅仅是一步之遥，优秀的秘书常常会成为优秀的领导。

但在实际生活中，并非都是如此。秘书尤其是从事综合文稿写作的秘书又有太多的苦衷和无奈。首先，秘书在领导身边工作，与领导朝夕相处，优点与弱点、长处与不足赤裸裸地暴露无遗，能否用人之长、容人之短，以及职业取向与领导息息相关；优秀的领导就能带出优秀的秘书，不同气质、不同风格的领导也会对秘书人员产生潜移默化的影响。

其次，秘书人员从来就是一个过渡性岗位，但又常常处于被动地位，“干得好、走不了；干得不好、走不好”，然而什么叫好、什么叫不好，其标准是很难把握的。第三，秘书尤其是从事综合文稿的秘书具有“双面性”特征，人们对秘书人员的评价标准也具有双面性，当一篇好的文稿问世，也许会引来一片赞扬声，什么“笔杆子”、“秀才”啦，云云；当讨论是否可以担当重任时，又会引来一片质疑，比如“只会写写文章”、“书呆子”、“书生气”、“缺乏实践经验”等等。

踏踏实实履行岗位职，认认真真做好每一件，尤其是下苦功夫提高合文稿写作能力，这是为一名合格秘书、优秀书必备的素质。

不过，我要说明的不是这些。我所强调的是，秘书是一个崇高的职业，是一个能够造就高素质人才的岗位。踏踏实实履行岗位职责，认认真真做好每一件事，尤其是下苦功夫提高综合文稿写作能力，这是作为一名合格秘书、优秀秘书必备的素质。

有的人轻视综合文稿写作，认为这不过是为他人做“嫁衣裳”，只不过是“拼拼凑凑、抄抄写写”，是“书生干的活”，是“官样文章”。这是对秘书的误读，是对综合文稿所特具的魅力的误解。我们知道，综合文稿写作能力不仅仅是一种行文能力，更是综合能力的体现，它至少反映在观察和发现问题的能力、调查研究的能力、综合概括分析问题的逻辑思维能力、理论政策政治经济社会等各项知识的把握程度和把握能力，以及对语言文字的表达与应用能力。只有掌握了这些综合能力，写出来的文稿才能准确、丰满、严谨、生动、栩栩如生。特别在综合部门从事综合文稿写作，写作者还要完成一个重大的角色转换，这就是“关起门来当领导”、“站在参谋长的位置思考司令员的方略”，可见，文稿起草所体现的水平是一种综合实力。我们所以说公文写作能力应当是秘书人员的第一能力，还因为公文写作的过程

在综合部门写作，完成一个重大的角色转，这就是“关起门来当导”、“站在参谋长位置思考司令员的方”。

实际上是一个学习、研究、思考的过程，学习得越深、研究得越透、思考得越完整越全面，公文写作越具指导性、科学性和实践性，越能够转化为其他能力。这就要求秘书人员强化学习的自觉性，夯实理论知识基础，养成研究和思考问题的习惯，持之以恒，就能做到各方面知识融会贯通、融类旁通，全方位提升秘书作为领导之参谋与助手的水平。谁都知道，公文写作是一件十分枯燥、寂寞的活动，它不像文学作品写作那样可以尽情地展示自己的风格与个性，可以随意地抒发个人的情感与意志，正因为如此，秘书人员又必须耐得住寂寞与清苦，把公文写作过程作为崇尚真理、锤炼党性、倡导奉献的过程。

▶ 公文写作是一件十分枯燥、寂寞的活动，它不象文学作品写作那样可以尽情地展示自己的风格与个性，可以随意地抒发个人的情感与意志。

时下我们所处的是市场经济的社会，市场经济在给社会带来了生机与活力的同时，也导致了人们价值观念的多元化，不少人的心态变得浮躁、功利起来，秘书队伍也不例外。有的对那种“鞍前马后”、“出头露脸”的事显示出很高的悟性和灵气，有的对那种比较容易看得见、摸得着、见效快的事运作起来得心应手，而对那种不为人知、默默无闻、整天与文字打交道的“苦差事”，则懒于钻研，或者避而让之、敬而远之。我想，这无疑是一种缺憾。有鉴于此，我提出写作能力是秘书人员的第一能力，更深层意义不在于公文写作本身而在之外。一位曾长期从事文字工作的老秘书这样告诫我们：从事秘书工作特别是长期从事文字工作，必须有一种主动奉献、无私奉献、终生奉献的精神；必须有一种甘于人后、甘于寂寞、甘于清贫的品格；必须有一种处变不惊、处事不浮、处人不傲的作风；必须有一种追求真理、追求完美、追求理想的境界，将自己的聪明才智融入到领导决策和对实际工作的指导中去，在默默无闻地为领导服务、为现代化建设服务的过程中实现自己的人生价值。我愿以此为追求，不懈努力。

▶ 写作能力是秘书人员的第一能力，更深层意义不在于公文写作本身而在之外。

见证历史　感受变化

> 30年，对于从这个时代一步步走过来的人来说，却是深深地留在脑海中，长久地留在记忆之中。

有关部门组织评选“苏州改革开放30年来最具影响力的30件大事”，邀请一批“过来之人”给予推荐、评点。

这实在不是件易事。30年，在历史长河中只是一个瞬间，但这个瞬间对于从这个时代一步步走过来的人来说，却是深深地留在脑海中，长久地留在记忆之中，永不消逝。30年来，具有影响力的大事，值得诉说、值得大书特书的事件太多太多，很难穷尽。

有的说，作为“文化大革命”的重灾区，粉碎“四人帮”以后，尤其是十一届三中全会以后，苏州按照中央和省委的指示，迅速地拨乱反正，坚决果断地平反冤假错案、纠正历史遗留问题，先后为近3万名党员干部、爱国民主人士和其他对象恢复名誉、落实政策，从而为迅速实现全市工作重心转移到经济建设上来，开启社会主义现代化建设新局面奠定了良好的思想政治组织保证。对此，历史应当留下重重的一笔。

有的说，1979年以后，苏州酝酿探索联产承包责任制，随之关于苏州农村应是种双季稻还是单季稻的大讨论进而引发了农业耕作制度的改革，这对苏州农业来说是一个破冰之

举。正是这个改革，使苏州农民才有可能逐步从繁重的农业劳动中解放出来，才有可能出现剩余劳动时间，从而为转移农业劳动力进而为发展乡镇工业成为现实。对此，应当书上一笔。

有的说，1983年以后，作为全国乡镇工业的发祥地之一，以异军突起之势迅速崛起，它需要胆识和勇气，随之形成的“离土不离乡、进厂不进城”、“小城镇、大问题”、“四千四万精神”等诸多经验不仅改变了苏州，也影响了全国，苏州的乡镇工业成为全市经济的“半壁江山”、“三分天下有其二”，成为农村市场经济的开拓者和先行者，更体现了苏州人民的伟大创举，可以说，苏州乡镇工业为苏州的工业化、城市化、现代化奠定了基础。乡镇工业的出现是苏州发展历史上一个里程碑，当然应当大书一笔。

▶ “离土不离乡、进厂不进城”、“小城镇、大问题”、“四千四万精神”等诸多经验不仅改变了苏州，也影响了全国。

有的说，1985年以后，苏州开始探索并全力推动外向型经济，全省第一家中外合资企业在昆山建成投产；1988年，苏州在全省第一个争取到外贸切块承包和自营出口的直接经营权，乡乡镇镇建立外贸公司；1990年，在全省第一家兴办海外企业，从此，外向型经济成为苏州的“龙头经济”、“牛鼻子”经济，外资、外贸、外经“三外齐上”的态势不可阻挡，外向型经济发展战略作为苏州的重大战略至今未变，外向型经济特色已成为苏州经济最重要的特色。自然应当大书特书。

▶ 国务院关于《苏州市城市总体规划》的批复，对苏州的发展和古城保护，为全面保护古城风貌，积极建设现代化新区掀起了新的一页。

有的说，1986年6月，国务院关于《苏州市城市总体规划》的批复，对苏州的发展和古城保护，为全面保护古城风貌、积极建设现代化新区掀起了新的一页。正是在这个方针的指导下，苏州对发展和保护展开了一系列新的创造性的探索和实践，先是对古城区五十四个街坊作出了保护详规，并着手“退二进三”，提出了“古城新区”、“一体两翼、

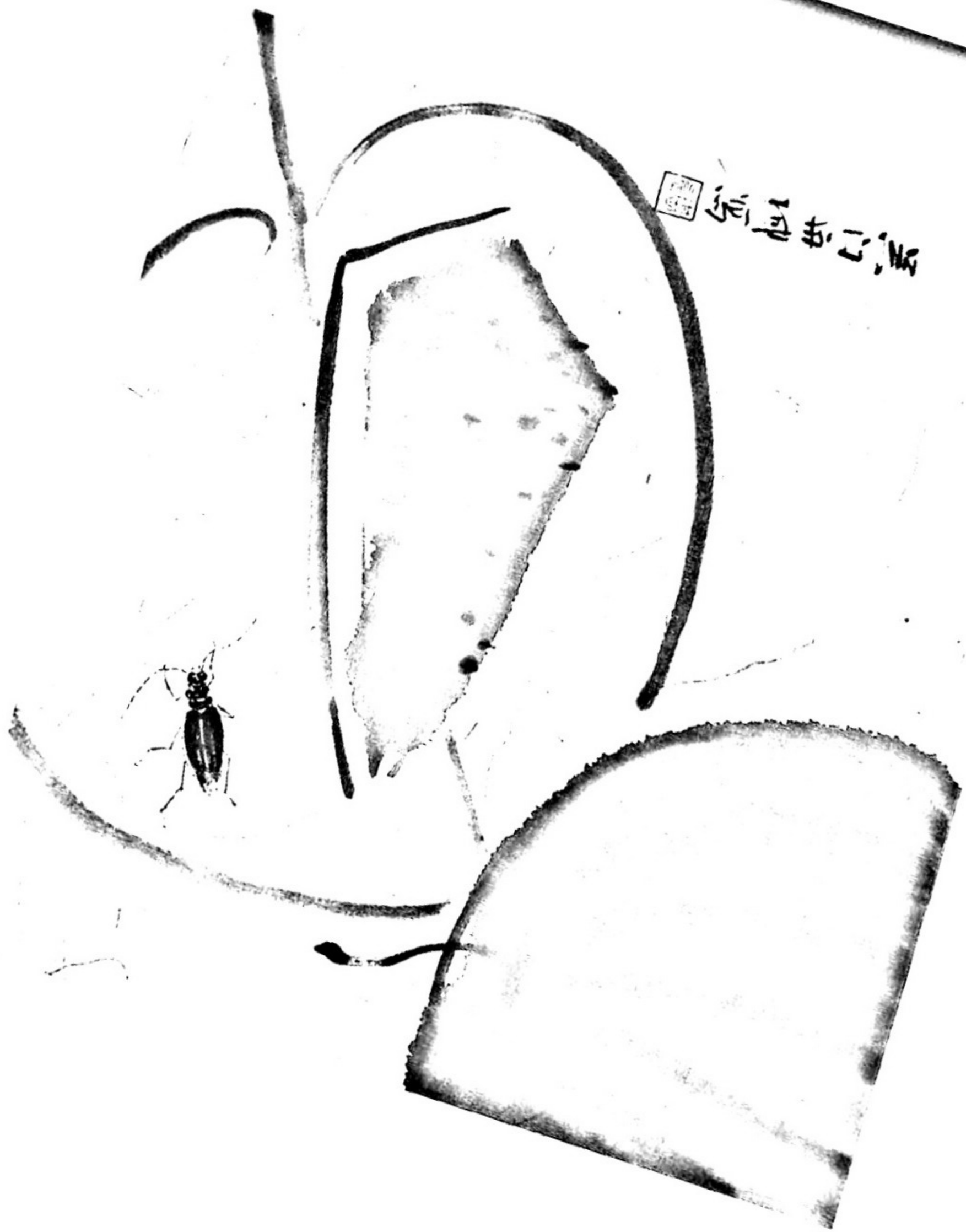
古城居中”、“五区组团”等新概念，实施环古城风貌保护工程，与此同时，进一步加大城市基础设施建设和改造的力度，完善中心城市的区域布局，强化中心城市功能，使古城保护步入了更加理性、更加科学、更加成熟的轨道，以至使苏州成为物质文化遗产和非物质遗产的“双遗产”保护地。这是苏州作为全国重要的历史文化名城和重点风景游览城市所作出的重大举措，不能不书上一笔。

苏州开始进入“开发区经济”时代，这是苏州生产力布局的一次理性大调整，是经济发展战略的一次质的大飞跃。

有的说，1992年，是值得铭记的日子。这一年，苏州有昆山经济技术开发区、太湖国家旅游度假区、张家港保税区、苏州高新技术产业开发区等四个开发区被国务院批准列入国家级开发区序列，常熟经济技术开发区等7个开发区被省政府批准为省级开发区。次年，苏州市人民政府和新加坡劳工基金（国际）公司又签订了合作开发苏州工业园区的原则协议。从此，苏州开始进入“开发区经济”时代，这是苏州生产力布局的一次理性大调整，是经济发展战略的一次质的大飞跃，为实现跨越式发展、推进城市现代化和城乡一体化、走可持续发展之路提供了实践的样本。开发区的发生、发展和成熟是苏州发展史上最具深远意义的事件之一，应当重重地写上一笔。

全面完成产权制度改革任务，从而为苏州民营经济的腾飞、为苏州工业经济的跨越式发展奠定重要基础，这堪称为一大壮举。

有的说，从2002年至2005年的市属国有（集体）企业产权制度改革，这是苏州改革史上的大手笔。苏州素以“苏南模式”著称，长期以来，国有（集体）企业成为政府的附属物。然而就在这几年，苏州市属一般竞争性领域的1018家国有（集体）中小企业，82家生产性集体事业单位以及先期改革的18家市属应用型科研机构通过规范的改革和产权转让，全面完成了产权制度改革任务，从而为苏州民营经济的腾飞、为苏州工业经济的跨越式发展奠定重要基础。这堪称为一大壮举，孰是孰非，历史会作出结论，值得好好书上一笔。



有的说，2006年2月，是个值得骄傲的日子，时任江苏省委书记的李源潮在苏州市委常委（扩大）会上宣布，对照江苏全面小康指标的经济发展、生活水平、社会发展、生态环境等四大类18项25个指标，苏州市及其所辖的5个县级市于2005年底在全省率先全部达标，这标志着为实现第一个率先的目标即全面建成小康社会初战告捷，将向第二个率先目标即基本实现现代化而奋斗。苏州的发展更加注重结构、更加注重环境、更加注重民生、更加注重统筹，苏州的城市化、现代化、城乡一体化进入了崭新的阶段，科学发展、和谐发展、可持续发展进入了新的时代。

苏州的发展更加注重结构、更加注重环境、更加注重民生、更加注重统筹，苏州的城市化、现代化、城乡一体化进入了崭新的阶段。

……

30年来的中国发生了翻天覆地的变化。今天，当我们环顾祖国大地的时候，人家看到的是一片莺歌燕舞、欣欣向荣，国力强大、民生安定、经济政治文化社会和谐发展，成就感油然而生。但是，当我们回顾改革开放30年走过的这段历程的时候，有的人缺乏切身体验，自然感受不多；有的人已经有些开始陌生，有的甚至不以为然，因为以今天的眼光审视过去，也许所走过的路并不完美，当今社会还凸显许多矛盾和问题，我们更需要关注现实、展现未来。

我们今天所做的一切，不仅是为了当代，更是旨在为后人留下珍贵的物质和精神财富。

然而，马克思主义者从来就是历史唯物主义者，总结过去当然是为了关注现实、展望未来。我们今天的一切成就都是踩在前人的肩膀上取得的，同样，我们今天所做的一切，不仅是为了当代，更是旨在为后人留下珍贵的物质和精神财富。历史的进步本来就是一个过程。30年来，苏州的发展是踩着中国改革开放的节拍而大踏步前行的，如果说苏州的发展有什么特色的话，那就是党的十一届三中全会以来，历届苏州市委一以贯之地努力践行中央的指示精神，并努力把中央的重大决策同苏州的实际结合起来，创造性又理性地坚持

探索和实践，在不同的发展阶段实现新的伟大跨越，以至成为全省乃至全国率先改革、开放、发展的先行地区。我们纪念改革开放30周年，最重要的就是继往开来，开拓未来，把中国特色社会主义事业不断推向前进。因此，历史是不能忘却的，忘却意味着背叛。

网络时代的读书问题

网络改变了人们传统阅读习惯，为人们提供更精彩、更敏捷、更有的阅读方式。

有人认为，人类获取信息和知识，经历了读书时代、读图时代和网络时代的重大变迁。在相当漫长的时期，依赖书报认字、读书、读图成为普遍的又是一成不变的求知途径。然而，随着现代科学技术的发展，网络改变了人们传统的阅读习惯，为人们提供了更精彩、更敏捷、更有趣的阅读方式。于是，一个新的情况产生了，这就是：冷落了读书。

据中国出版科学研究所的一项调查表明，近十年间，我国国民图书阅读率急剧滑落，1999年的调查数据为60.4%，2003年的调查数据为51.7%，较4年前滑落了8.7个百分点，2005的调查数据为48.7%，较6年前滑落了11.7个百分点。而与图书阅读率持续下降相反，中国国民的网上阅读率增长迅速，已从1999年的3.7%增加到2005年的27.8%，增长了7.5倍。2008年8月发布的最新一次调查结果显示，图书阅读率基本稳定，但网上阅读率已快速上升到44.9%，逼近了图书阅读率，相差不到4个百分点。有专家由此预测，网上阅读率超过图书阅读率是一种趋势。刚退休不久的前微软总裁比尔·盖茨干脆预言：2050年，纸质书将可能消失。

网上阅读率的上升和图书阅读率的下降，作为一种社会现象，是人类文明和经济社会发展程度的一种反映。曾几何

时，买书、读书、聚书、养书、藏书，是文化人的最爱，是有无学问的重要标志，反之，如果说某个人不读书、看报，那是一种十分严厉的批评和警示，因为“为学之道，莫先于穷理；穷理之要，必在于读书”。而如今，不读书、不看报的大有人在，但这并不意味“不学无术”，只是他们通过上网在进行另一种路径的“读书”、“看报”。据中国互联网络信息中心发布的数据显示，截至2008年6月底，我国网民数量已达到2.53亿人，第一次超越美国跃居世界第一，这从一个方面说明了通过网络读书看报进行学习的人不在少数。古人有云：“秀才不出门，能知天下事”，实质上那个年代是不可能做到的，它只是表达了一些文人不求闻达、淡泊明志、超然物外的心境和愿望，而现在的人们通过互联网却真的可以做到。互联网所具有的交互即到、空间虚拟、容量无限等特点，本身就决定了它是一个庞大的信息发布台、知识资料库，往上可了解国际要闻、国家大事，向下可知道网民想法、百姓喜好。真可谓，天下诸事，大大小小，林林总总，一网打尽。

▶ 而如今，不读书、不看报的大有人在，但这并不意味“不学无术”，只是他们通过上网在进行另一种路径的“读书”、“看报”。

由此，有人开始质疑网络时代读书的必要性和可行性，认为传统的读书求知已经过时；有的则把网上阅读率大幅攀升看成是如临大敌，认为这是浮躁、无知、浅薄的反映，现实生活中确实也发生了一些碰撞和磨擦。因而，如何辩证看待图书阅读和网上阅读，特别是如何正确把握网络时代的读书问题，则是需要读者们认真对待和深入思考的。

▶ 有人认为传统的读书求知已经过时；有的则把网上阅读率大幅攀升看成是如临大敌，认为这是浮躁、无知、浅薄的反映。

其一，读书与上网的功能是不一样的。图书的本质体现的是内容的深刻和文化的积累，而网络的本质则在于数量的庞杂和速度的快捷，人们通过网络能满足快速阅读的需要，而看纸质书籍，仍有着细细品味与反复思索的余地。有研究发现，传统读书的功能是网上浏览所无法取代的，它是一种更深层次的学习和思考。打个比方，如果说读书像品茗，使人如坐春风、润物无声；那么上网就如同喝咖啡，则

给人一种酣畅淋漓、兴奋不已的感觉。一个是“品”，一个是“喝”，功能作用的不同由此可见一斑。所以说，因为读书，人们的心灵会变得充盈富足；而因为网络，人们的内心世界也就从此不再寂寞。

如果说读书像品茗，人如坐春风、润物无；那么上网就如同喝咖，则给人一种酣畅淋、兴奋不已的感觉。

其二，喜欢上网但不必要冷落了读书。读书与上网获取知识、信息的功能不同，是否意味着不懂网络的“土老冒们”才去读书。事实也并非如此，很多网络非常发达的国家反而更加强调读书，英国、日本等国政府都曾发起“阅读年”或“儿童阅读年”活动，美国政府自1995年再度提倡学童写作运动以来，陆续提出了“美国阅读挑战”、“卓越阅读方案”、“阅读高峰会”等计划并推动实施。这些都在告诉人们，你可以喜欢上网，但不要冷落读书。一书在手，能真正以你自己的时间、自己的速度，用自己的眼睛、自己的心理去感知和想象，进入到经典文本中积淀了千百年的历史和传统的情感之中。而那些搞学问的人、做研究的人，对读书还有着天然的真爱情结，在他们心目中书本是不可能受到冷落的。

你可以喜欢上网，但要冷落读书。而那些搞问的人、做研究的人，读书还有着天然的真爱结，上网诚可贵，读书也高，更上一层楼，两结合好。

其三，实现上网与读书的互补与联动。上网诚可贵，读书价也高，更上一层楼，两者结合好。在现代生活中，读书与上网都是不可或缺的，但它们并非水火不容，如果统筹得好，两者完全可以实现功能叠加、优势互补、联动提升。著名作家王蒙就讲过，一个爱读书的人，不会因为网络上有了简单的信息就不去读书，而恰恰就因为在网上发现了这一信息才想要读书；同样一个爱浏览网络的人，也不会因为书的精深而不上网，很多情况下看完书后再上网搜索更多关于书的信息。应该说，这是一个十分简单的道理，我们所处的正是一个大阅读年代，它将是一种以自由阅读为旗帜，把阅读细化分层，让上网与读书各尽所能、各展所长，这样喜爱阅读的人们便可各取所需、各得其所、各有所获。

苏州实践·苏州经验

改革开放以来的30年，是中国历史上最辉煌的发展时期，苏州作为全国的一个缩影，以其成功的实践创造了骄人的业绩。

30年来，苏州踩准中国改革开放发展的节点，抓住了农村改革、乡镇企业异军突起、国际资本转移、开发区崛起、产权制度改革、结构调整优化、城市化推进、全面建设小康等一系列机遇，使经济社会发展迈出了历史性的跨越。苏州以其占全国不到0.1%的土地、0.7%的人口，创造了超过全国2%的GDP和一般预算收入，实现了全国10%左右的进出口总额和到账外资，为国家作出了巨大的贡献。

30年来，苏州在发展的实践中，从自身的实际出发，创造了“苏南模式”、“张家港精神”、“昆山之路”、“园区经验”、“小康实践”等一系列经验，不仅为自身发展提供了不竭的精神动力，也为各地提供了可供借鉴的精神财富。

30年来，苏州的面貌发生了翻天覆地的变化，不仅经济发展状况快于全国，社会事业、人民生活、城乡环境建设、社会建设、精神文明建设、协调发展水平也明显优于各地。

▶ 苏州以其占全国不到0.1%的土地、0.7%的人口，创造了超过全国2%的GDP和一般预算收入，实现了全国10%左右的进出口总额和到账外资。

正是这些不同寻常的成就，苏州成为全国各地关注的热点，总结“苏州经验”也就自然地成为纪念改革开放30周年的一个重要课题。

可是，什么才是“苏州经验”的内核？专家、学者、领导、群众眼中的“苏州经验”又是什么？

2008年10月25日，中央党校等单位在北京举行了“改革开放30周年——苏州实践研讨会”，领导和专家进行了广泛的评述。

中央党校副校长石泰峰是这样说的，苏州的全面小康建设有以下几条经验和做法值得总结：一是解放思想，目标定位高。作为我国沿海经济比较发达地区，苏州发展速度快、开放度高、协调发展好，全面小康建设是高标准、高水平的。二是坚持实事求是，路径选择实。在全面小康过程中，苏州始终按照以人为本、全面协调可持续发展的要求，坚持“能快则快、能高则高”和“缺什么、补什么”，统筹兼顾抓好各项事业发展，使协调发展的特色更加鲜明，成效愈加明显。三是勇于创新，工作方法活。坚持以点带面树典型，典型引路作示范，选择率先发展的样版，为全面小康建设积累经验、提供借鉴。四是坚持科学规划，组织保障强。

什么才是“苏州经”的内核？专家、学、领导、群众眼中的苏州经验”又是什么？

国家发改委地区司司长范恒山先生说，苏州为什么能够发展、率先发展，归结起来，根本经验在于，苏州人能够遵循社会发展的内在规律，遵循市场经济发展的基本方向，从苏州的具体情况和实际出发，大胆创新，选择适合自身发展的发展路径，并创新地推动发展的体制机制。

“苏州人能够遵循会发展的内在规律，从际出发，大胆创新，选适合自身发展的发展路并创新地推动发展的制机制”。

中国社会科学院工业经济研究所副所长金碚在谈到苏州的发展尤其是工业经济的发展时，认为经验有几点：一是苏州发展抓住了工业化这个龙头。二是顺势而行，前瞻而为，苏州的发展，每一步都踩准了中国工业化的节点，那就是上

海工业向乡镇工业转移、国际工业向中国工业扩散、2000年前后由重工业向轻工业发展、传统工业与高新技术产业共生这四个阶段。三是苏州工业受人文影响深远。苏州是历史古城，经历了工业文明，并在工业化中使文化底蕴升华，使苏州成为更具有竞争力的城市。苏州较好地实现了历史的延续和革新飞跃的统一，人文价值和经济价值的统一。其四，苏州发展的现在和未来，对世界有重要意义。苏州以其成功实践，回答了现在困扰世界经济的问题：恢复信心。

▶ 苏州工业受人文影响深远，苏州较好地实现了历史的延续和革新飞跃的统一，人文价值和经济价值的统一。

以南京大学党委书记、博士生导师洪银兴教授领衔的一批专家学者还主编了一部题为《改革开放30年——苏州经验》的著作，对苏州经验作了全面的阐述，其门类涉及到经济发展的基本经验，也涉及到新型工业化、农村改革发展、开放型经济、城市化与乡镇统筹、环境保护、社会和谐、市场体系建设、创新城市建设等等。其中有些是这样阐述的，比如：

南京大学范从来教授等说，事实证明，苏州经济发展是成功的，苏州经济发展的每一阶段符合苏州当时经济环境发展要求，苏州经济发展的基本经验主要为，1.坚持对外开放战略，走以外促内的发展之路；2.坚持工业化战略，走产业结构高级化的发展之路；3.以明晰产权、转变政府职能为核心，走改革发展之路；4.注重人力资本积累，走内生经济增长之路；5.坚持政策导向，走内外资互动发展之路，走缩小城乡发展差距之路，走全面建设小康社会之路。

▶ 苏州经济发展是成功的，苏州经济发展的每一阶段符合苏州当时经济环境发展要求。

对于苏州开放型经济发展的基本经验，南京大学张二震教授等说，一是选择符合自身比较优势的开放型经济发展战略，二是把园区经济作为开放型经济的主体，三是在不断对外开放中促进自主创新，四是把政府推动作为苏州开放型经济发展的重要保障。

而关于苏州农村改革30年的实践和经验，北京和苏州的有关专家学者概括为八个方面，即：坚持解放思想、实事求是的思路路线，敢于争先，抢抓机遇；坚持尊重农民的意愿和首创精神，切实保证农民的物质利益和民主权利；坚持农村改革的市场取向，切实发挥市场机制在资源配置中的基础性作用；坚持大胆探索农村集体经济的有效实现形式，大力促进民营经济快速健康发展；坚持城乡经济协调发展，注重实现“三农”与“三化”互动并进；坚持三次产业协调发展，始终把农业放在重要位置；坚持统筹城乡社会事业发展，实现发展成果共享，促进社会和谐；坚持把富民作为第一导向，实现富民强市。

而关于苏州农村改革年的实践和经验，北京苏州的有关专家学者概为八个方面。

苏州市委研究室、苏州市委宣传部撰写了电视专题片，片中说，纵观30年改革开放，苏州最根本的经验是四个坚持。即：(1)始终坚持一切从实际出发，积极探索具有自身特色的发展路子。30年来，苏州在每个重要发展关头，努力坚持解放思想、实事求是，把大胆探索的勇气和科学求实的精神统一起来，充分发挥区位优势，科学谋划苏州的发展方向和发展战略，把握机遇，增创优势，不断开辟了经济社会发展的新途径。(2)始终坚持以经济建设为中心，咬住率先发展不动摇。30年来，苏州努力做到中央精神、省委要求与苏州实际紧密结合，把握发展全局，创新工作思路，在困难较多或宏观环境偏紧的情况下，攻坚克难，稳中求进；在有利因素较多或宏观环境比较宽松的情况下，乘势而上，加快发展，从而保证了苏州不断跃上新台阶，始终走在全国发展的前列。(3)始终坚持树立强烈的争先进位意识，不断谋求新的突破。30年来，苏州广大干部群众追求一流，超越自我，孕育并实践了“团结拼搏、负重奋进、自加压力、敢于争先”的“张家港精神”，“艰苦创新、勇于创新、争先创优”的

“(1)始终坚持一切实际出发；(2)始终坚持经济建设为中心；(3)始坚持树立强烈的争先进意识；(4)始终坚持工作连续性与开创性有机统。



“昆山之路”，“借鉴、创新、圆融、共赢”的“园区经验”，这已成为全市上下凝心聚力、攻坚克难的宝贵财富和精神动力。(4)始终坚持工作的连续性与开创性有机统一，努力开创全面协调可持续发展新局面。30年来，苏州市委、市政府主要领导人事更迭，但以经济建设为中心这个主线没有偏离，求实创新、团结奋进这种精神没有懈怠，努力提高决策的民主化、科学化水平这个关键没有忽略，切实加强新时期党的建设、为苏州的发展提供组织保障这个根本没有放松，每一任领导都力求创造一流业绩，每一任领导都在前任的基础上开拓创新。加快发展、注重协调，这不仅是苏州决策者的一种价值追求，也已成为苏州发展的一大鲜明特色。

“认准一个道理、依两个轮子、抓住三次机、走出四条路子”。

苏州市统计局对苏州经验是这样概括的：(1)认准一个道理——发展是硬道理；(2)依靠两个轮子——改革和开放；(3)抓住三次机遇——发展乡镇工业、外向型经济和转变发展方式；(4)走出四条路子——工业化、国际化、城市化和小康建设。

经验是客观存在的，察苏州的发展历程，首要把苏州摆在中国改革展的大背景下来考察、思考。

经验总结眼花缭乱，经验总结来之不易。总结好、大有益。平心而论，无论是专家学者，还是部门和领导，总结的经验都是言之有理，精彩而又精辟，不失为权威的解读。不过，仁者见仁，智者见智。对于这些经验，有些确是成功实践的提炼与升华；有些其实仍在探索与实践之中，或者初见成效，或仅处于起步阶段；有些权当努力和奋斗的方向与目标，需要付诸更加艰苦卓绝的工作；而有些更深层的经验尚待进一步发掘和发现。当然，也有些纯属“书生”们的“一家之言”，难免有点“放之四海而皆准”，泛泛而谈，有些重要的经验似乎还未涵盖其中。依我看来，经验是客观存在的，观察苏州的发展历程，首先要把苏州摆在中国改革发展的大背景下来考察、来思考，苏州之所以有今天，最核

心的是邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观在一个地区的成功实践，最重要的是坚持解放思想，实事求是，瞄准机遇，真抓实干，并善于把中央的精神、上级的指示同苏州的实际结合起来，走了一条具有苏州自身特色的发展路径。对于苏州这样的城市来说，回顾走过的历程，我们不仅要为30年来经济社会发展所发生的翻天覆地的变化而震憾，更要为30年来对这座城市所蕴藏的优秀文化得以良好的保护、传承和发扬光大而感到自豪。在中国众多的城市中，没有几座可以像苏州这样做到既拥有发达的经济，又拥有繁荣的文化，既拥有现代特质，又极具传统魅力。可以说，30年来，苏州文化为苏州的发展扮演了重要角色，苏州城市因文化而日趋文明，苏州经济因文化而更加繁荣，苏州人民因文化而愈加儒雅，文化是苏州的精、气、神，文化是苏州持续、协调、可持续发展的精华。我想，这其中所蕴含的道理和经验，是一定不能忽视的，值得加以好好总结。

► 苏州文化为苏州的发展扮演了重要角色，苏州城市因文化而日趋文明，苏州经济因文化而更加繁荣，苏州人民因文化而愈加儒雅。

夸张的表扬与夸张的批评

能否应对被夸张的信息，无疑是对当事人尤其那些公众人物的认知态度、心理品质以及政治智慧的一种重大考验。

中央电视台某著名主持人在一档节目中谈起了自己的苦衷，他说的大意是，作为一名新闻评论员，对国内外时事政治作点评是他的一种职业，但时常会引来不同反响，这本来是件正常不过的事情，只是外界有时的表扬过于“夸张”，有时的批评也过于“夸张”，夸张得有时使人受不了。比如，说到开放方面的事，有时人们称他为“民族的脊梁”，有时人们骂他为“汉奸”，为此，他认为对此类现象务必要保持一种理智和清醒的心态。

其实，这位主持人所说的夸张的表扬与夸张的批评，无时不在，无处不在。自从有了网络，这种现象变得更为普遍，有些网友往往随心所欲地对人对事评头品足、说长道短，不必调查事实的真相，不去考虑社会后果，不会考量当事人的实际感受，甚至不顾道德的底线，钟情发布“花边新闻”，传播小道消息。因此，能否应对这种被夸张的信息，无疑是对当事人尤其那些公众人物的认知态度、心理品质以及政治智慧的一种重大考验。

前不久发生在常州的一件事给人们很大启示。2008年10月6日，有一位网民在网上发贴指责该市市长王伟成，称

“王伟成为什么要建BRT（快速公交系统），是因为他的外甥是江阴客车总厂的一把手，所以王伟成就搞个什么BRT这种垃圾项目承包给了他的外甥做……”，贴子一发出，网民议论纷纷，不少人随即担忧，政府弄不好会立案追查，这个网民说不定会就此招来厄运。然而具有戏剧意义的是，10月18日，王市长回了一个题为“我为什么对BRT工程这么热心和积极”的贴子，他不仅说明了政府对这个工程的决策过程和实施这个工程的重大意义，也逐条回应了网民对腐败的指控，最后还诚恳地对这位网民说，“你对政府工作和市长有意见可以发表，语言偏激一些也可以理解和谅解，但不能造谣诽谤人。”此贴一经发出，立即引起多方关注，数千网友回复，点击率高达3万多次，受到了绝大多数网民的赞同，市长的回应成为架起政府与市民的一座桥梁，起到了很好的效果。

应该看到，在现实生活中，无论是夸张化的批评还是夸张化的表扬，作为一种社会现象，这是一种客观存在，而敢于面对并化解这种现象所带来的社会矛盾，需要有一种平和的社会心态，常州市长的做法不失为成功的典例。

人们很难发现，在被夸张化的表扬面前，有人会“挺身而出”公开纠“错”，坚持“实事求是”。当然也有例外。据《新华每日电讯》10月30日报道，广西北海市人大常委会对市政府整治城市环境污染事项工作报告给了“未予通过”的评议表决，理由是“好话说多了”。俗话说：“锣鼓听声，说话听音”。夸张的表扬形形色色、多种多样，有时它是一种“糖衣炮弹”，阿谀奉承，暗藏杀机，切不可掉以轻心；有的当然仅仅是一种善意的搞笑，大可不必当真；有的纯属个人的偏好和偏爱所使，也许是发自内心的赞美，但并不符合客观实际，当事人要有点“自知之明”。对于来自

► 无论是夸张化的批评还是夸张化的表扬，作为一种社会现象，这是一种客观存在。

► 夸张的表扬形形色色、多种多样，有时它是一种“糖衣炮弹”，阿谀奉承，暗藏杀机，切不可掉以轻心。

各个层面、各种类型的夸张的表扬，切不要飘飘然，窃窃自喜，信以为真，务必保持必要的理性和清醒，即便是发自内心的夸奖，也要权当一种鞭策和鼓励，作为一种努力的方向。

面对夸张化的批评，情况则要复杂得多。人们常说，“闻过则喜”、“有则改之、无则加勉”，这是难得的思想作风。如果批评一旦被过分夸张，做到“闻过则喜”，恐怕很难说了。所谓夸张，有故意或无意的夸张、内容的夸张、手段的夸张、形式的夸张、范围的夸张等，不同的夸张又具有不同的表现方式，有的是恶意中伤，夸大事实真相；有的主观上并无故意，只是道听途说、以讹传讹、以偏概全；有的纯属认识程度上的差异，误解了当事人的意志和实际情况，等等。因此，对待那些夸张化的批评，有的可以置之不理，有的应当坦然面对，有的则要努力沟通、迅速回应。“夸张”到踩到道德“底线”与法律“红线”，那也不必“等闲视之”，诉诸法律则是顺理成章的事情。

对待那些夸张化的批评，有的可以置之不理，有的应当坦然面对，有的则要努力沟通、迅速回应。

我们所追求的是一种和谐、民主、平等的社会，人与人之间充满着尊重、理解和友爱。但是，随着人民群众民主意识的普遍增强，人们可以充分地表达自己的意志、意愿，甚至通过现代手段发泄喜怒哀乐，这是人们的一种民主权利，只要这种表达内容与方式合乎社会的运行规则、道德规范，绝大多数人具有认同感，应当认为是合理的。这也是社会民主的一种表现。同时，每个人都在一定的社会关系中生活，每个社会成员所处的环境与个人的切身感受有着较大的差异，每个社会成员的心理素质及品质存在较大的差异，每个社会成员的学习教育程度和生活经历与他对社会的认知程度也是互不相同，每个社会成员所把握信息的真伪与范围又有自身的局限性，因此，在社会生活中出现人与人之间、人

我们所追求的是一种和谐、民主、平等的社会，人与人之间充满着尊重、理解和友爱。

与社会之间那种夸大化的表扬与批评是常见的事，社会应当给予宽容的态度。但也应值得引起注意的是，每个社会成员都应当在法律和道德的框架内充分展示自己的才能和自由，既要他律，更要自律；既要善待自己，也要尊重别人；既要满足个人的精神文化和物质的需求，又要充分考虑他人对精神文化和物质需求的实际感受。对于那些借“夸张”之名、热衷于搬弄是非、图谋不轨的人物，应当受到社会舆论的谴责。只有这样，我们这个社会才能变得更加美好，人与人之间才能更加友善。

▶ 每个社会成员都应当在法律和道德的框架内充分展示自己的才能和自由，既要他律，更要自律；既要善待自己，也要尊重别人。

世界遗产保护的“苏州现象”

苏州古典园林管理一直走在全国世界文化遗产保护的前列，是中国世界遗产保护的一个典范

在中国众多的世界遗产中，苏州古典园林是非常特殊的一类，她“虽由人作，宛若天开”（计成《园冶》），她“不离轩堂而共履闲旷之域，不出城市而共获山林之胜”（沈德潜《复园记》），古典园林以苏州“优越的自然条件和深厚的历史文化天工人巧的高妙结合，成为独具特色的中国造园艺术的代表性杰作”。这就不难理解为什么长久深藏于苏州古城的古典园林会成为全人类共享的珍贵文化财富。

苏州成为世界遗产地以来的10年，正是苏州经济社会发展迅速、城市化建设快速推进的10年。10年来，苏州市的党委政府、主管部门、各行各业、全体民众对遗产保护倾注了极大的热情，保护工作进入了更为成熟和理性的新阶段。国家文物局专家组曾对苏州有个评价：“苏州古典园林管理一流，一直走在全国世界文化遗产保护的前列，是中国世界遗产保护的一个典范。”遗产保护营造出了苏州文化建设的新景观，对市民的理念意识、城市建设、文化生活以及经济社会发展产生了积极影响。

一、遗产和遗产保护意识深入人心

数百年的朝夕相处与耳濡目染使苏州人对古典园林有着

难以割舍的浓厚感情。苏州古典园林也以“甲天下”的美名在海内外赢得盛誉。然而，对于大多数人来说，10年前的苏州园林还只是停留在具有地方特色的精美建筑，或者是富有悠久历史的古典园林。苏州古典园林的申遗成功，使得原本从未听说或者非常陌生的遗产概念和遗产意识，逐渐为人们所了解、接受、熟识。古典园林已不仅仅属于苏州，而且是属于全人类的具有普遍价值的精神文化财富，它不仅仅是可供人欣赏游览的建筑精品，而且是贮存着丰富内涵和价值、能够永恒流传的人文印记。10年来，苏州市委、市政府把遗产保护作为延续苏州悠久历史与传统文脉、凝聚和弘扬苏州人文精神、提升优化苏州核心竞争力的战略契机。在民间，遗产意识和对古典园林的新认识进一步传播与深化。《苏州园林》杂志、《苏州日报》“园林”专刊、“中国世界遗产网”等遗产宣传普及媒介应运而生，以《苏园六记》为代表的一批古典园林出版物受到人们的热情追捧，“我心中的世界遗产”画信活动从2004年起连续在中小学学生中开展，“我与遗产”征文活动得到全国35个城市上万学生的积极响应，自2001年以来，连续举办了6届“中国世界遗产国际青少年夏令营”活动。这些不仅反映出古典园林的价值得到人们的普遍认同，还意味着古典园林的保护得到了广泛的公众支持，拥有了更坚实的社会基础。

▶ 古典园林已不仅仅属于苏州，而且是属于全人类，它不仅仅是可供人欣赏游览的建筑精品，而且是贮存着丰富内涵和价值、能够永恒流传的人文印记。

二、古典园林的完整建筑形态与丰富文化内涵得到全面体现

苏州古典园林成为世界遗产后，遗产保护的国际理念、先进的保护技术与手段也被引入了苏州古典园林的保护实践。在遗产保护过程中，苏州遵从国际遗产保护的原则，切实体现遗产的完整性和真实性，无论是各类资源的协调，还是保护力量的投入，或者方法手段的使用，都在原有基础上

▶ 苏州古典园林成为世界遗产后，遗产保护的国际理念、先进的保护技术与手段也被引入了苏州古典园林的保护实践。

有了明显的进展。同时，古典园林无论是建筑形态还是文化内涵，都得到了更加全面真实的恢复与再现。为了完整展示古典园林的价值，苏州近年来有计划、有步骤、不间断地对目前尚存的古典园林开展了历史原貌的恢复工作。自1997年以来，共投资800多万元，修复了畅园、五峰园，并对外开放，使古典园林的群体效应得到了较好体现。2007年6月，为了改善使用状况、提高保护水平，政府从企业手中收回了环秀山庄的管理权，将它纳入政府专业部门的统一管理。在对古典园林进行整体性恢复保护的同时，苏州还有重点地对列入遗产名录的古典园林进行保护。近年来，陆续修复了艺圃的住宅部分、留园西部的“射圃”、网师园花圃内的“露华馆”、拙政园南部的住宅部分，使这些园林的原有建筑布局和结构得到了全面整理和恢复，真实性和完整性得到充分体现。为保护古典园林的整体风貌，苏州还实施了园林周边环境的整治清理工作，对拙政园东面1万多平方米的区域进行综合改造，建成整体风貌相协调的服务配套区，还完成了留园、沧浪亭、狮子林周边环境的改造。为全面体现古典园林丰富深厚的文化内涵，充分展示园林文化的博大精深，在保护过程中，非常注重寻找、收集、整理、展示与古典园林相关的文物资料、艺术作品及图片书籍。近年来有关部门收集了历代书画名家有关古典园林的作品，如明代文震孟的书法，清代王学浩的《寒碧庄十二峰图》、王翚的《沧浪亭图》、柳遇的《兰雪堂图》、江苏按察司书《沧浪亭记》拓片等，还专门请苏州的著名篆刻家刻制了文徵明享誉海内外的名画《三十一景图》，镶嵌在拙政园内展出，在沧浪亭内重现林则徐的珍贵遗迹。这些文物大大丰富了古典园林的陈设内容，延展了世界遗产的文化内涵。

苏州近年来有计划、有步骤、不间断地对目前尚存的古典园林开展了历史原貌的恢复工作，还有重点地对列入遗产名录的古典园林进行保护，实施园林周边环境的整治清理工作。

三、物质文化遗产保护与非物质文化遗产保护相映成辉

作为有形物质文化遗产的古典园林，也是无形的苏州传统技艺和文化的承载者。而且，在古典园林之外，还有大量无形的苏州传统文化。古典园林成为世界遗产，极大地推动了遗产概念向非物质文化领域的扩展，确立了无形文化同样是珍贵遗产的观念。古典园林的保护，不仅使苏州有形物质文化成果得到珍视，而且还以同质文化内核为纽带，促进非物质文化遗产的整理挖掘与保护继承。2005年6月，苏州在全国率先公布了市级非物质文化遗产名录。此后，非物质文化遗产保护工作系统而持续地展开，并取得了显著成效。2006年5月，苏州有18项非物质文化遗产进入国务院批准的第一批国家级名录。2005年至2007年，有29项和60项非物质文化遗产分别进入江苏省及苏州市级名录。目前，苏州拥有的国家、省、市三级非物质文化遗产已达124项；在国家第一批和江苏省第一批非物质文化遗产名录中，苏州的项目数都为第一；在联合国教科文组织于2001年首批宣布的4项“人类口述和非物质遗产代表作”中，苏州的昆曲和古琴艺术占了2项。这些非物质遗产，有许多与丰富多姿的园林文化融为一体。“香山帮”传统建筑营造技艺、明式家具制作技艺、苏州石雕、苏州装裱技艺等，始终是园林文化或古典园林本体的组成部分。物质遗产的保护，为非物质文化遗产的保护创造了有利的条件，也提供了必要的依托；非物质文化遗产的持续传承，又滋养和延续了苏州的精气与文脉，为物质遗产保护培植了深厚的土壤，输送了丰富的养料。

▶ 古典园林成为世界遗产，极大地推动了遗产概念向非物质文化领域的扩展，确立了无形文化同样是珍贵遗产的观念。

▶ 非物质文化遗产的持续传承，又滋养和延续了苏州的精气与文脉，为物质遗产保护培植了深厚的土壤，输送了丰富的养料。

四、城市文化建设获得了新动力和新资源

古典园林是苏州城市文化的重要组成部分，也是其标志性形态之一。就城市文化建设而言，古典园林的保护具有双重意义：它以对传统建筑技艺的研究和对园林审美艺术的赏析为途径，实现文化内涵在局部的凝聚与提升，促进文化

因子在面上的延伸与拓展，从而推动城市文化事业的发展。近年来，随着文化遗产保护意识的增强，园林文化对整个城市的影响渗透越来越明显。叠山、理水、建筑、花木这四大造园要素被广泛运用于建筑、道路、绿地、桥梁、河道、以及街头巷尾、房前屋后，甚至住宅小区、家庭装修陈设等城市建设与景观设计的细枝末节。在古城区内，竹园、蕉丛、湖石、花圃及50多处园林小品点缀在主干道沿线，还涌现了像“弹石间花丛、隔河看漏窗”的道前街、犹如长虹卧波的南门廊桥、古色古香的候车亭和街灯等典雅景观，“全城皆园”的独特景致已经初步显现，整个古城俨然成为一座没有围墙的园林。古城之外，则是长达数十公里、拥有14个绿色大景区和48个特色景点的环古城风貌带，假山、花木、亭榭、曲径等园林元素散布其间。古城两翼的工业园区和高新区，在开发建设过程中积极移植、借鉴造园技艺和园林文化。高新区充分利用自然山水的优势，融入园林建设理念，将古典园林文化扩散放大，构造出了“真山真水园中城”的整体区域景观。工业园区则运用现代手法诠释园林的古典意境，新起点、高标准、大手笔，将“用古典园林的精巧布局现代经济版图，用双面刺绣的灵动实现东西方对接”的思想向规划建设与经济发展领域渗透。在更广阔的区县村镇，遗产保护意识也推动着各项文化事业的发展，城市设计与建设，古镇古村的挖掘整理，都从古典园林的保护中得到启发与借鉴。古典园林的保护还影响了苏州的住宅开发和环境建设，“静思园”、“南石皮记”、“翠园”、“醉石山庄”等一批仿古典私家园林悄然出现，许多庭院式或仿古典园林式的住宅小区成为住宅市场的热门项目，还有一些精致的园林建筑在旧区改造中成为居住环境的点睛之笔。这些，都使苏州的地域特色变得更加鲜明，同时也为遗产保护创造了更

随着文化遗产保护意识的增强，园林文化对整个城市的影响渗透越来越明显，叠山、理水、建筑、花木这四大造园要素被广泛运用。

古典园林的保护还影响了苏州的住宅开发和环境建设，一批仿古典私家园林悄然出现，许多庭院或仿古典园林式的住宅小区成为住宅市场的热门项目。



为和谐协调的环境。

五、苏州的核心竞争力变得更加鲜明突出

当今世界，文化与经济社会相互促进、共同繁荣，文化影响力愈益突出，甚至能够超越其他因素而成为一国或一地发展的决定性力量。文化可以转化为经济活动直接影响经济发展，还以环境改造、理念转变、精神重塑等方式影响社会运行。保护和修复古典园林，确立和弘扬遗产意识，就是弘扬苏州文化传统，增强苏州文化实力，扩大苏州文化影响。苏州的经济和社会发展环境因传统韵味、古典气息、人文精神增强而变得更加充满魅力，从而增强了对国内外人才、资金、技术的吸引力。在苏州开放型经济发展进程中，古典园林的作用显得重要而微妙。当年，中新双方领导人先后3次选择网师园内的“小姐楼”作为协商两国合作开发大计的场所，并最终在此为未来的园区定下“终身”。古典园林营造出苏州发展的环境魅力。近年来，苏州在国际国内获得了多项荣誉称号，如全球最具发展潜力城市、跨国公司眼中最具投资价值的中国城市、中国魅力城市、中国投资环境金牌城市、中国最佳旅游去处，等等。这其中，世界遗产地发挥了重要作用。苏州丰富的文化遗产，外地无法通过集中突击或重金投入而完全模仿。这是苏州的核心竞争力。这样的核心竞争力，尽管难以用数字度量，但在近年来苏州经济快速发展、国际国内影响力不断提升的过程中，其脉动的节律已然清晰可辨。

苏州的经济和社会发展环境因传统韵味、古典气息、人文精神增强而变得更加充满魅力，从而增强了对国内外人才、资金、技术的吸引力。

世界遗产保护的“苏州之路”

数百年前诞生于一座古老城市之中，原本为私人住宅的一部分，这是苏州古典园林与其他世界遗产的最大不同之处。这一特点将古典园林的保护工作置于了特殊的环境之下：一、都为人工制作的产品，以砖木为材质，且敞开于自然环境中，容易因自然因素而受到损坏。二、身处苏州古城区人口交通密集、经济活动频繁的狭小空间内，同时又为对外开放的公共场所，需接待大量旅游参观者。三、所在地为沿海发达城市，而且正经历着各项事业的快速发展期，经济快速增长固然为遗产保护提供了更有利的物质条件，但同时也必然对遗产保护带来了一定的负面影响。

遗产保护应该体现世界遗产组织的统一要求，遵循国际间的通行规则，但是遗产类型的多样性、遗产所在地自然条件的差异、相关国家历史传统与文化背景等的不同，决定了遗产保护同时应适应遗产地的环境特征，体现遗产的独特个性，实现共性与个性融会贯通、一般规律与特殊条件紧密结合，以争取更为理想的保护成效。多年来，苏州的遗产保护工作正是在这一思路的指导下、以“文化苏州”品牌建设为中心，走出了具有自身特色的遗产保护“苏州之路”。

▶ 数百年前诞生于一座古老城市之中，原本为私人住宅的一部分，这是苏州古典园林与其他世界遗产的最大不同之处。

一是专业保护之路。就是政府全面承担世界遗产的保护职责，由政府专业职能部门负责实施具体的管理和保护工作，并在机构设置、人员配备、技术运用等方面建立专业化、系统化的运作模式。

早在上世纪50年代初，苏州就设立了园林修复委员会，开始对古典园林进行修复保护。50多年来，虽然机构名称与行政隶属的关系有所变化，但政府设立专职机构对古典园林实施修复保护及进行日常管理的模式始终没有改变。而且，随着古典园林修复保护数量的增加和保护要求的提高，园林管理部门的地位得到提高，力量得到加强，管理权限更加明确，管理方式也愈趋科学规范。在古典园林成功列入《世界遗产名录》之后，苏州对古典园林保护的组织管理体系得到了进一步健全和加强。市建立了世界遗产暨古典园林保护工作领导小组，由市政府主要领导和分管市长任正副组长，市政府相关副秘书长和市各有关区及部门负责人为成员，定期与不定期研究保护工作的重大事项，统筹协调各项工作。在承担文化遗产保护职能的园林管理部门内部，设有专门机构负责古典园林的日常管理和保护工作，并建立两级保护监测网络，全面动态掌握遗产保护情况。苏州还积极探索新的园林管理体制，推进管建分离改革，将设计和建设功能分离出来，成立企业化的风景园林投资发展集团有限公司。集团公司拥有全国仅有3家的甲级设计资质园林设计院，拥有最高古建资质和绿化资质的古建公司，还有专司古典园林维修保护的建设施工部门，有选择地与一些专业作坊、制作工场建立合作关系，如木雕、砖雕、石雕、碑刻、红木家具、匾额对联等的制作，保证古典园林局部和细节保护、修复的质量和水平。

50多年来，虽然机构名称与行政隶属的关系有所变化，但政府设立专职机构对古典园林实施修复保护及进行日常管理的模式始终没有改变。

苏州还积极探索新的园林管理体制，推进管建分离改革，将设计和建设功能分离出来，成立企业化的风景园林投资发展集团有限公司。

二是科学保护之路。科学保护，就是在全面细化遗产

管理保护制度的基础上，注重遗产保护的法规体系建设，积极依靠专家队伍的力量，科学决策，规范保护。古典园林是历史与传统的产物，对古典园林的管理与保护长期以来采用的都是传统型和经验型方法，主要依靠师徒相承、口口相传。申遗成功后，面对国际标准的保护要求和日趋加重的保护压力，苏州更加注重古典园林管理和保护工作的科学化、规范化、制度化和系统化，逐步建立了多项管理制度和规定。2000年，拙政园在全国园林系统中率先通过ISO9002质量体系认证，迈出了管理科学化和规范化的重要步伐。2007年5月，对原来实施的《苏州市园林和绿化系统单位管理工作考核标准》进行修订，考核体系指标达8大类54项。2008年又下发了《世界遗产苏州古典园林监测工作管理规则（试行）》，用严格而科学的方法全面监测9个遗产单位的保护情况。为了实现科学决策与科学管理，提高古典园林的保护水平，苏州在充分发挥职能部门和专业技术人员作用的基础上，不断加强专家顾问队伍建设。专家顾问均为国内和苏州相关领域有所专长的知名专家和学者，专业领域涉及古建筑、文史、文物、传统艺术、室内陈设、植物园艺等，人数最多时达四十多人，且动态补充更新。苏州抓紧遗产保护相关的法规条例建设，自开始申报世界遗产至今，已制定并实施了多部法规条例。遗产申报之初，制定了《苏州园林保护和管理条例》。“申遗”成功后，又有针对性地制定出台了一系列相关的法规条例，如《苏州市文物保护管理办法》、《苏州市旅游管理条例》、《苏州市古树名木保护管理条例》、《苏州市古建筑保护条例》、《苏州市古建筑抢修保护实施细则》、《苏州市文物古建筑维修工程准则》、《苏州市文物保护单位和控制保护建筑完好率测评办法（试行）》、《苏州市园林保护管理细则（试行）》等，在遗产

▶ 苏州更加注重古典园林管理和保护工作的科学化、规范化、制度化和系统化，逐步建立了多项管理制度和规定。

▶ 不断加强专家顾问队伍建设，均为国内和苏州相关领域有所专长的知名专家和学者，专业领域涉及古建筑、文史、文物、传统艺术、室内陈设、植物园艺等，人数最多时达四十多人。

保护中发挥了重要作用。

三是开放保护之路。开放保护，即将遗产保护工作置于开放状态之下，学习借鉴先进经验，主动接受公众检验，在与外界的相互交流反馈过程中，不断改进工作，提高水平。开放保护之路赋予苏州的遗产保护工作以动态修正功能，从而在实际中不断改进，弥补不足。苏州古典园林原多为私家住宅的花园，又身处空间狭小的古城区，具有一定的封闭性。这一特点有利于保护。但是，苏州在遗产保护中并没有采取保守策略，而是积极创造条件实施开放性保护，在不断加强和完善保护措施的同时，进一步提高开放程度与开放水平，扩大世界遗产对外的影响力和声誉度。10多年来，苏州遗产修复与开放滚动进行；一处古典园林修复后，即对外开放，接受外界的检验和评价。45处古典园林有30多处已对外开放，近年又增加开放了环秀山庄和五峰园，每年接待的中外参观旅游者达数千万人。留园、网师园、艺圃等多处古典园林扩大了开放面积。对于尚不具备对外开放游览条件的古典园林，则进行使用性保护，待条件成熟后，再进行修复和开放。苏州积极利用世界遗产地这一重要载体，开展多种形式的对外学习交流活动。多次承办遗产保护的国际性会议，如第二届“中日韩风景园林学术讨论会”。2004年成功举办了联合国教科文组织第28届世界遗产大会，这是我国恢复在联合国教科文组织的合法席位后首次承办的有关世界遗产的会议。这次会议既是世界检验苏州遗产保护成果的展台，也是苏州借鉴吸收国际遗产保护经验的良机。2007年底，在苏州古典园林列入《世界遗产名录》10周年之际，苏州与中国教科文组织全委会共同主办了“世界遗产传统建筑保护论坛”，深入研讨古建筑保护问题，取得了良好的成果。2008年5月，又与北京大学、同济大学一起创办了“亚太世界遗

▶ 将遗产保护工作置于开放状态之下，学习借鉴先进经验，主动接受公众检验，在与外界的相互交流反馈过程中，不断改进工作，提高水平。

▶ 苏州遗产修复与开放滚动进行；一处古典园林修复后，即对外开放，接受外界的检验和评价。



产培训与研究中心”，并开始筹建和组织培训研究活动。这些都标志着苏州世界遗产保护事业在国际合作方面迈出了新步伐。申报世界遗产成功后，苏州面向国内积极吸收研究成果、引进保护经验，提高世界遗产的管理与保护水平。10年来，共邀请文物、历史、文化、园林、建设等方面的专家学者，召开了10多次专业研讨会，从世界遗产的角度，对列入《世界遗产名录》的9处古典园林的历史、文化、艺术价值进行系统探讨、分析和挖掘，其中部分内容被整理汇编，成为遗产保护的重要指导和参考资料。2000年以来，苏州每年都要举办专题培训和研讨班，为园林管理人员和大中学生讲授世界遗产知识。为提高公众对古典园林的鉴赏水平，普及遗产保护知识，苏州建立了国内首家园林博物馆，系统介绍世界三大园林体系、特别是中国古典园林的历史、建筑与文化。园博馆新馆于2007年正式开放。

► 从确保世界遗产永久保存、永世相传的目标出发，按照遗产保护标准实现长效管理和全景管理。

四是永续保护之路。永续保护，就是从确保世界遗产永久保存、永世相传的目标出发，按照遗产保护标准实现长效管理和全景管理。永续保护之路实现了当前工作与长远目标的全面对接、基础工作与整体保护的相互融合，使遗产的真实性和完整性得到永久体现。近年来，苏州加强对全市现存古典园林信息资料的整理工作，对园内的古建筑、家具、字画、碑刻、书条石、古树名木等建立“四有”档案。苏州建有国内一流的园林专业档案馆。2007年，园林管理部门进行第三次园林普查，安排专业人员对全市现存的园林及园林遗存进行全面调查，查清了古典园林的园貌现状、保护状况及周边环境情况，为今后的恢复整治打好了基础。2006年，苏州在古典园林保护“十一五”规划的基础上，分近、中、长期确定了未来10—20年保护实施计划。近期的主要任务是整治沧浪亭周边地区的建筑环境，同时实施南半园的修复保

► 永续保护之路实现了当前工作与长远目标的全面对接、基础工作与整体保护的相互融合，使遗产的真实性和完整性得到永久体现。

护。中期计划是实施五峰园的二期修复工程，并进行“苏州古典园林及周边历史街区”的申报工作。2010—2020年远期规划计划修复10座古典园林，对尚待修复的古典园林进行抢救性保护，配合古城保护规划，加强古城传统风貌和文化特色研究，启动历史文化保护区的修复工程，建设以名园、史迹为主体的特色历史街区。为符合联合国教科文组织加强对遗产监测预警的要求，实现“世界级园林要有世界级保护管理水平”的目标，从2004年起，苏州在国内率先建立“世界文化遗产苏州古典园林信息动态管理和监测预警系统”，目前已在拙政园、狮子林、留园、艺圃4个遗产地投入使用。动态管理和监测预警系统通过全方位信息采集、动态记录和监测预警，提高了遗产保护的科学性和预防性。

五是社会化保护之路。社会化保护，就是组织协调各类政府资源、鼓励动员各种民间力量参与遗产保护工作，使遗产保护成为全社会的共同目标和一致行动。全民保护之路不仅聚集了更多力量，而且还营造了遗产保护的良好社会环境，为未来遗产保护工作奠定了坚实的基础。遗产保护是系统工程。苏州形成了各个职能部门协作配合、共同参与的保护机制，文物、规划、建设、城管、房管、公安、国土、文化、环保、旅游、供电等相关部门以各种方式参与保护，对专业管理部门提供支持与配合。古典园林成为世界遗产后，政府统筹资源的能力和协作水平得到进一步提高，有利于形成保护遗产的强大合力。苏州积极开展宣传教育及各项实践性活动，鼓励、引导社会公众关心、支持和参与保护工作。2004年6月28日苏州世遗会开幕日，这一日已被苏州确定为“文化遗产保护日”，遗产日活动成为全市宣传遗产保护知识、传播遗产保护意识、组织遗产保护活动的重要形式。苏州有关部门协助联合国教科文组织，出版发行中文版全球性

▶ 组织协调各类政府资源、鼓励动员各种民间力量参与遗产保护工作，使遗产保护成为全社会的共同目标和一致行动。

▶ 古典园林成为世界遗产后，政府统筹资源的能力和协作水平得到进一步提高，有利于形成保护遗产的强大合力。

世界遗产教育读物《中国遗产与年轻人》。遗产教育活动在苏州中学及其他学校中广泛而深入地展开。苏州外国语学校还是江苏省世界遗产教育基地，该校将《中国遗产与年轻人》正式纳入教育课程，并成立了有20多名学生参加的世界遗产兴趣小组，与留园结对，参与遗产保护。苏州大学也成立了学生志愿者组织，服务于遗产保护工作。

世界遗产保护的“苏州展望”

世界遗产从根本上讲是时间在特定空间内的浓缩结晶，而时空变化的永恒规律，使自然力的破坏与损害始终威胁着文化遗产的永续传承，以砖木为主要建筑材质的古典园林更容易受到自然的损毁。然而，事实上，人为因素对文化遗产的破坏损害更为主要，而且情况正显得越来越突出。所以，世界遗产保护的关键还取决于社会层面，在全社会保护机制健全与完善的情况下，不仅遗产保护的负面影响能够转换为有利和积极的因素，而且自然的破坏因素也能够在最大程度上得到控制。

客观而言，无论对照联合国教科文组织有关遗产保护的原则和规范，还是按照我国有关遗产保护的意见和要求，或者是古典园林的本身特征所决定的理想生存状态，苏州的遗产保护工作仍然存在着一定的不足，在形成健全完善的遗产保护机制方面，苏州仍有继续探索与努力的空间。比如，遗产所在地周边环境的控制还存在欠缺，一些古典园林的实际保护状态还不尽如人意，资金问题使某些重要园林的恢复保护难以尽快实施，旅游业所带来的负面影响还难以消除，等等。这些问题都需要政府及社会各方面的共同努力。

▶ 无论对照联合国教科文组织有关遗产保护的原则和规范，还是按照我国有关遗产保护的意见和要求，或者是古典园林的本身特征所决定的理想生存状态，苏州仍有继续探索与努力的空间。

在整个社会环境不断演化变迁、经济持续快速发展、以及城市的现代化建设被寄于更大期望的背景下，为尽快形成健全完善的遗产保护机制，苏州应该以保持遗产的完整性和真实性为追求目标，努力在更高层次上构建遗产保护与经济社会发展和谐和睦、协调协同的良性互动局面。为此，要努力把握好这样六大关系。

一是遗产保护与经济发展的关系

► 遗产保护得越好、精神文化价值越高，越于经济长远成长繁荣有利。

遗产与遗产地的历史关系以及世界各国遗产保护的实践都表明，世界遗产的价值虽然主要体现在精神与文化层面，表面看似乎与经济活动不存在直接的关联，甚至还有相互矛盾之处，但实际上，保护遗产与发展经济完全能够相互推动、相互促进，并能在最终目标上达成一致。而且，遗产保护得越好、精神文化价值越高，越于经济长远成长繁荣有利；反之，经济发展的层次越高，就越是需要有包括世界遗产在内的高质量文化资源的辅助，进而获得持久而强盛的能量与动力。10年来，苏州遗产保护卓有成效的同时经济建设成就显著的事实同样表明，遗产保护是经济向更高水平跃升的有利条件，保护世界遗产实际上就是在培植、提升苏州的核心竞争力。在谋求科学发展、注重提升发展质量的时代背境下，保护遗产对于经济发展的意义更加突出。

► 遗产保护与经济发展两者关系的理想状态，就是要防止出现一方影响、损害另一方，或取代另一方的局面，在协调共处的基础上，实现遗产保护与经济发展的齐长共进。

遗产保护与经济发展两者关系的理想状态，就是要防止出现一方影响、损害另一方，或取代另一方的局面，在协调共处的基础上，实现遗产保护与经济发展的齐长共进。这一目标有赖于多项措施提供保障。首先，旅游开发应合理有序。遗产保护公约鼓励将世界遗产向公众开放，通过开展游览参观活动，达到遗产的共享和遗产保护意识提高的目的，因此，世界遗产在得到严格保护的同时，可以成为旅游资源。但是，不能把世界遗产当作一般的旅游景点，更不能

将它视作创收源泉而一味追求经济效益，而必须适当控制游客规模，避免因旅游业过度发展而对遗产造成破坏。其次，开辟多种利用方式。世界遗产具有丰富的文化内涵与价值功能，发展旅游并不是唯一的利用形式，除了参观游览之外，还有多种利用途径，如科学研究、专业教学、产品出口、场所使用、图文出版等。这些利用功能也可以转化为经济的一部分，但更主要的还是通过社会与人文环境的建设转化为对经济发展的推动力量。再次，经济发展要容纳遗产保护。无论在编制全局发展规划、构思发展思路以及在具体实施发展内容时，都应该充分考虑遗产保护的重要性，使遗产保护在其中占有足够重要的地位。最后，经济发展须反哺遗产保护。在经济发展的基础上，将更多的资源投向遗产保护工作，让遗产保护分享经济增长的成果，获得更好的保护条件。

▶ 在经济发展的基础上，将更多的资源投向遗产保护工作，让遗产保护分享经济增长的成果，获得更好的保护条件。

二是典型例证与群体基础的关系

应该指出，苏州作为历史文化名城，文化遗产的保护是全方位的、立体性的。拙政园等9个古典园林是作为苏州古典园林的典型例证而被列入《世界遗产名录》的，这一做法反映了国际间有关遗产保护的一般理念和方法，即通过个别典型例证来反映某一类遗产的特色和全貌。事实上，古典园林作为苏州古城风貌的浓缩和传统文化的精华，只有在少数具有代表性的典型例证与其所代表的群体基础、以及产生古典园林的城市环境同时存在的条件下，才能全面完整地体现其价值。没有典型例证的点睛效应，群体基础难以全面彰显其应有价值，整个城市环境也会黯然失色；而失去了群体基础和城市环境的衬托，典型例证也会成为无本之木而显得形孤影只、苍白无力。因此，要实现对古典园林的完整保护，其中的典型例证固然理应是重点关注的对象，但古典园林群

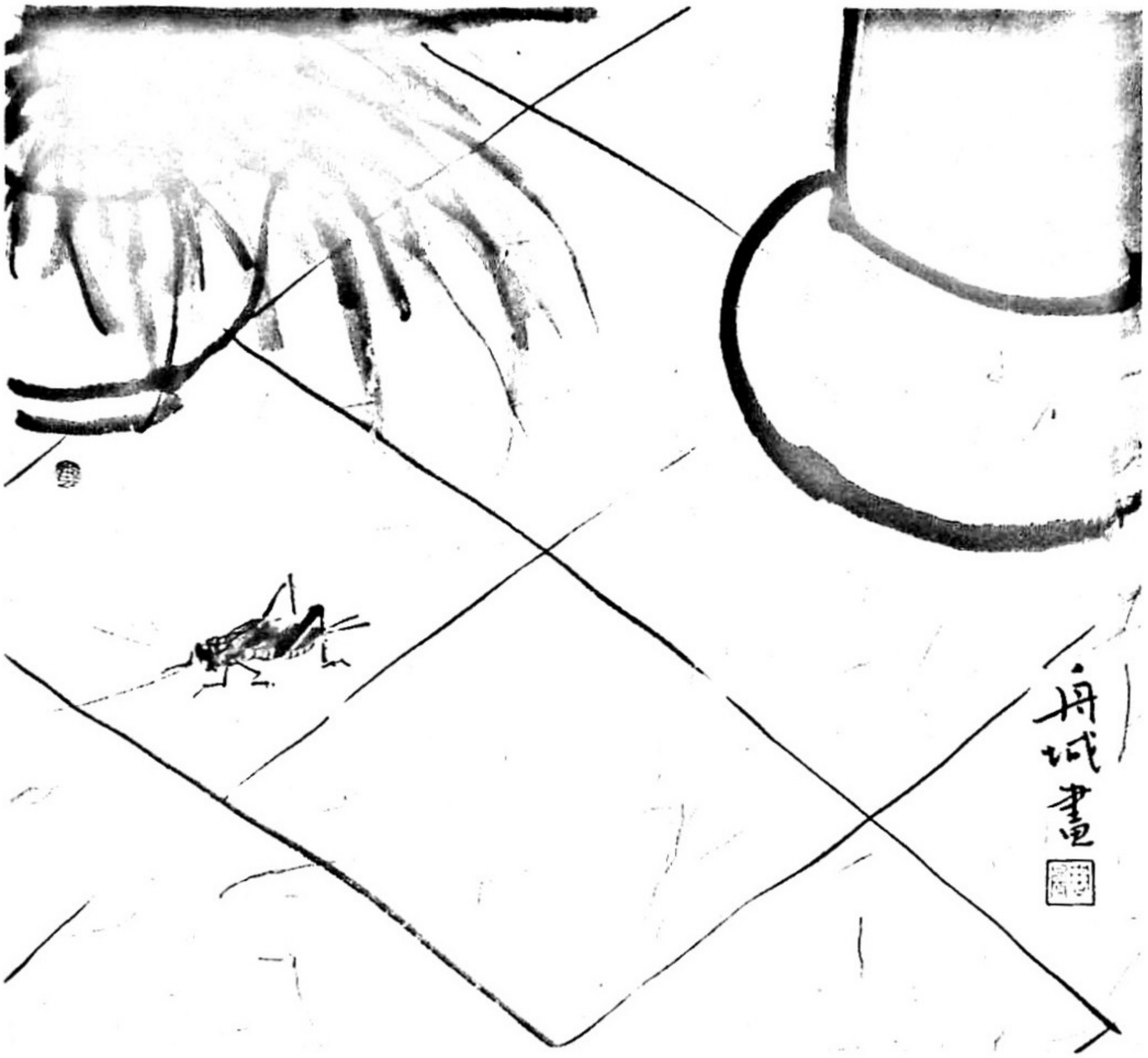
▶ 没有典型例证的点睛效应，群体基础难以全面彰显其应有价值，而失去了群体基础的衬托，典型例证也会成为无本之木而显得形孤影只、苍白无力。

体及整个苏州古城同样需要得到关注并纳入保护范围。这样做，不仅古典园林的丰富样式与独特个性能够得到多视角、全方位的展示，古典园林所蕴含的历史信息和文化价值能够更多地得到保留，更重要的是，典型例证的生存环境会变得更加和谐、延续的基础也会变得更加扎实。

要把握好典型例证和群体基础的关系，就是要在现有的基础上，同时推进古典园林的典型例证、古典园林群体、苏州古城的保护。首先，继续加强对列入《世界遗产名录》的9处古典园林的保护，自然应是其中的重要之举。为此，除了日常维修维护之外，还需着重解决一些重点难点问题，包括周边环境的整治、园内水质的改善、原有格局和规模的恢复、文化内容的充实、内部家具陈设的整理补充等。其次，在古典园林群体的修复保护方面，要相对于以往投入更多关注和资源。这样的考虑在很大程度是由一批作为群体基础的古典园林的生存状况所决定的。上世纪50年代时，苏州古典园林的数量达188处，此后持续减少，至2007年园林普查时，还剩下45处，仅为最初时的四分之一。苏州虽然从50年代起就设立了政府专业管理部门负责古典园林的管理和保护，但长久以来归专业部门管理的园林只是全部园林中的一小部分，目前的这45处园林中，只有12处为园林管理部门直接管理，其中包括列入《世界遗产名录》的8处古典园林。正是由于体制方面的原因，古典园林中的典型例证的保护状况一直较好，而作为群体基础的大部分园林的保护状况不甚理想，而这也正是导致其大量消失的主要原因。因此，对30多处的群体基础园林必须尽快实施更有效的恢复与保护。要做到这一点，最重要的前提条件是，积极借鉴或移植典型例证园林的保护模式，在管理体制和管理方式方面进行调整，由专业管理部门对它们实施直接管理或按照统一规范实施行

► 要把握好典型例证和群体基础的关系，就是要在现有的基础上，同时推进古典园林的典型例证、古典园林群体、苏州古城的保护。

► 群体基础园林必须尽快实施更有效的恢复与保护，积极借鉴或移植典型例证园林的保护模式，在管理体制和管理方式方面进行调整。



业管理。再次，还要加紧落实苏州古城保护的长远计划。2004年，在苏州召开的第28届世界遗产大会建议将苏州古城列入遗产名录，市政府对此建议高度重视，并随后向国家文物局上报了《苏州水乡古城古镇和古典园林（苏州古典园林扩展项目）申报世界文化遗产文本》。苏州古城申报世界文化遗产计划已得到国家文物局的支持，并将列入我国申报遗产的下一步名单，这为古城保护提供了良好的契机和动力。古城保护的各项工作应与古典园林保护及其周边环境整治结合起来，以古典园林周边地区为古城保护的核心区域，在此基础上逐步扩大保护范围，最终形成对古城的全面保护。

▶ 古城保护的各项工作应与古典园林保护及其周边环境整治结合起来，以古典园林周边地区为古城保护的核心区域，最终形成对古城的全面保护。

三是物质遗产与非物质遗产的关系

古典园林虽然是作为物质遗产而受到保护的，但园林的建筑硬件中同时又蕴含着大量非物质的文化软件，建筑硬件与文化软件两者缺一不可，而这些文化软件很多属于已公布名录的非物质遗产。正因为古典园林实际上是物质与非物质两种遗产的集成者和承载者，所以，为保持古典园林的真实性和完整性，在古典园林的保护过程中，就必须充分尊重和体现这一特性，兼顾物质遗产与非物质遗产、有形建筑与无形文化，通过非物质遗产的保护，增加、提升物质遗产的价值含量，依托物质遗产的保护，凝聚、传承和展示非物质遗产，进而实现物质遗产与非物质遗产的保护交相呼应、相得益彰。

▶ 通过非物质遗产的保护，增加、提升物质遗产的价值含量，依托物质遗产的保护，凝聚、传承和展示非物质遗产。

从实践的角度，同步推进物质遗产与非物质遗产的保护，需要在两个层面上同时努力。首先，无论是对列入《世界遗产名录》的9处古典园林的日常维护保养，还是对其他古典园林的清理与恢复，在努力恢复建筑原样和历史旧貌时，都应该同时将非物质的文化内涵加以填补、充实、展示，从而既更加完整地体现物质遗产保护的根本目标，又为

非物质遗产的保护提供基础和保障。其次，由于构成古典园林的非物质遗产并非源于古典园林，也非孤立地存在于园林建筑的有限空间内，而是生长于整个社会的非物质遗产整体在园林建筑范围内的局部体现，所以，保护古典园林中的非物质遗产，还需要跳出园林，加强对全社会的非物质遗产的挖掘、整理、保护。在此基础上，应进一步将非物质遗产引入古典园林内部，实现园内园外的互动共进，一方面丰富古典园林的文化含量，另一方面推动全社会非物质遗产的保护。

▶ 保护古典园林中的非物质遗产，还需要跳出园林，加强对全社会的非物质遗产的挖掘、整理、保护。

四是遵循传统与推陈出新的关系

古典园林身兼世界遗产和国家文物两种身份，作为世界遗产，它的保护必须体现《世界遗产公约实施行动指南》所确认的真实性和完整性保护原则，在设计、材料、工艺及技术方面须符合真实的原则，尽可能保持遗产自身关键要素的完整以及与所在环境的完整一体。作为文物建筑，其保护又必须满足“修旧如旧”的原则，保护过程中应以历史资料为依据，采用传统材料，沿用传统技艺和手法，完整保留传统的建筑元素和语言。无疑，遵循传统应作为实施遗产保护的指导思想。事实上，这一指导思想长期以来一直贯穿着苏州对古典园林的保护维修，苏州为保持古典园林的原有风貌和古朴韵味，大至全园布局，小至细微装修、地面铺设、一石一木，都采用传统材料和传统技艺手法，即使在有施工效率更高、使用“效果”更好的现代技术和产品可以用于保护工程的情况下也仍然如此。不过，在经济发展和城市建设步伐的加快、旅游发展压力加大，同时科学技术、特别是遗产保护领域新型材料和技术手段开发不断有所突破的背景下，在遵循传统实施遗产保护的同时，推陈出新、追求更为理想的保护效果，同样应是苏州的遗产保护所应努力的方向。

▶ 在遵循传统实施遗产保护的同时，推陈出新、追求更为理想的保护效果，同样应是苏州的遗产保护所应努力的方向。

在遵循传统与推陈出新之间形成和谐融洽关系，应确立这样几个原则。首先，两者关系是辩证的。一方面，遵循传统，但并非一切拘泥于传统、一切师法于传统，而应在遗产保护过程中适当融入现代方法与技术手段。另一方面，推陈出新，并非脱离传统，而必须以遵循传统为基础与前提。其次，遵循传统与推陈出新各有所侧重。遵循传统应更多地表现为保护技艺和技术的采用方面，更多地体现在对古典园林的外在形态与建筑构件的保护过程中，而推陈出新则更适宜于古典园林的日常管理以及文化内涵收集、整理和展示，从而既体现管理的科学性、规范性及制度化、精细化，又进一步突出古典园林的文化价值。再次，无论遵循传统还是推陈出新，都需要按照明确详细的规范与程序，有序地加以实施，实现双方之间的融合贯通，特别是推陈出新，更应从追求遗产保护的理想状态和古典园林的本质特性出发，慎重周密地加以实施。

▶ 遵循传统，但并非一切拘泥于传统、一切师法于传统；推陈出新，并非脱离传统，而必须以遵循传统为基础与前提。

五是保护遗产与传承人才的关系

古典园林主要以古代建筑技术和技艺为基础框架，以丰富多样的传统文化为基本内涵，其修复保护需要有掌握传统技艺与传统文化的专门人才。而从世界遗产的角度看，按照国际标准和要求实施古典园林的保护，又需要具备现代遗产保护理论、保护方法及掌握相关技艺的人才。苏州古典园林之所以源远流长、兴盛不衰，传统文化人才的充沛和专业技艺的发达是其重要的支撑。从一定意义上讲，专门人才和技艺是古典园林保护的核心。近年来，苏州传统型人才队伍逐步老化缩减，传统技艺也随之面临着断档失传的危机。与此同时，因教育培养机制缺乏和流动引进渠道的不畅，新型技术人才不足的问题又始终存在，难以满足遗产保护的需要。遗产保护与人才缺乏的矛盾表明，开发培养人才、承袭延

▶ 苏州古典园林之所以源远流长、兴盛不衰，传统文化人才的充沛和专业技艺的发达是其重要的支撑。

续技艺，事关古典园林保护的大局，已是当务之急，刻不容缓。

世界遗产的保护必须与专业人才的传承培养紧密结合起来，并形成相互支持和互为保障的关系，在遗产保护的实践中培养锻炼人才，通过人才的传承培养和人才队伍的扩充壮大提高保护水平。为此，应在多方面采取措施。一是恢复古典园林的研究机构。专门研究机构在为遗产保护提供研究和技术支持的同时，还可以成为专门人才的集聚和培养基地，实现可持续保护。二是开展教育与培训。面向现有的专业管理和保护人员，普及、提高相关知识和技术，并从中发现培养人才。三是与大专院校合作。通过设立相关专业，进行科学系统的专业教育，扩大人才队伍，开发积累技术。四是外部引进。扩大寻觅人才的范围，扩充聚集人才的渠道，在充分挖掘苏州专业人才资源的基础上实施外地人才的引进和聘用，甚至通过国际合作利用国外的人才优势。五是开发利用民间资源。苏州民间长久以来一直拥有较为丰厚的传统型人才和技艺资源，如香山帮建筑营造、红木家具制作，刺绣、装裱、雕刻等等，通过加强与民间的合作，使这些人才和技艺积极为遗产保护所用。还应发挥园林管理部门离退休人员的作用，使他们长期积累和知识经验成为遗产保护的重要财富。六是积极开发“亚太世界遗产培训与研究中心”世界遗产修复培训和研究的功能。吸取世界各国在遗产保护方面的知识和技术，为古典园林保护提供更多的人才和技术支撑。

▶ 世界遗产的保护必须与专业人才的传承培养紧密结合起来，并形成相互支持和互为保障的关系，在遗产保护的实践中培养锻炼人才，通过人才的传承培养和人才队伍的扩充壮大提高保护水平。

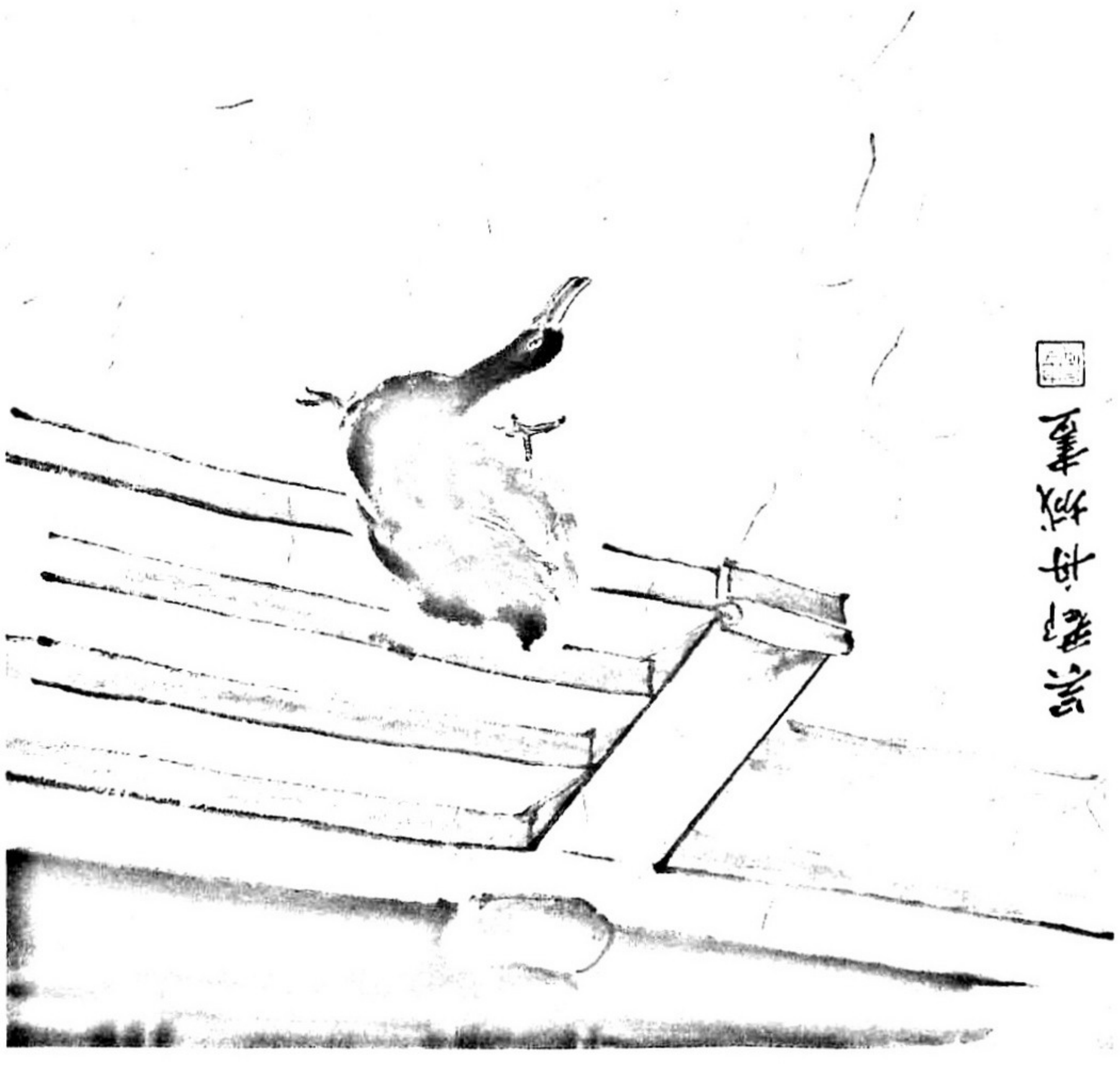
六是调动民间资源与强化政府主导作用的关系

自上世纪50年代开始对私家园林的清理恢复，到近年来对世界遗产的保护整治，几十年来，苏州对古典园林的管理保护实践贯穿着一条全民参与的脉络，社会各方面都在其中扮演着不同的角色、发挥着各自应有的作用。事实上，全民

参与也正是苏州古典园林保护取得显著成就、并能够成为世界遗产的重要原因。苏州民间在古典园林保护方面拥有丰厚的资源，近年来，社会各界对世界遗产的关心越来越多，参与保护热情越来越高。与此同时，在世界各国对遗产的保护过程中，民间力量和各种非政府组织的影响和作用也越来越突出。然而，就苏州和古典园林的实际而言，由于在筹划决策、组织协调、资源投入等方面具有无可替代的功能优势，政府的重视、支持、推动在遗产保护中始终应该、也必然发挥主导作用，同时也最有影响、最能产生实际效果。

基于这样的现实格局，遗产保护过程中把握好调动民间资源与强化政府主导作用关系的根本之处，就是以更好地实施遗产保护为目标，进一步加强政府资源投入能力和统筹功能，在此基础上，通过政府的组织领导和调控引导，动员、鼓励更多的民间力量投入遗产保护。具体而言，需要针对目前的薄弱环节实现这样一些突破。一是政府组织领导的加强。应强化遗产保护专门机构，赋予其相应的权限和职能，进一步提高统筹全市对世界遗产保护的能力。二是法规条例的完善。重点是对古典园林保护最基础性文件《苏州园林保护和管理条例》的修订，根据《巴黎公约》及国家相关文件，增补有关世界遗产保护的相关条款，并对执法主体、执法程序、执法范围等具体问题进行明确规定，保证遗产保护措施得到全面落实。三是管理体制的规范统一。调整完善现行古典园林保护管理体制与方式，将目前45处古典园林中属私人所有及由社会单位实际使用管理的30处，纳入政府统一的专业管理体系，并在园林管理部门的监督和指导下，由实际使用者按照相关管理办法负责维修保护，对难以履行保护管理职责或无法进行保护管理的，则通过收回使用权或管理权，由园林管理部门直接负责管理和保护。四是资金投入的

把握好调动民间资源与强化政府主导作用关系的根本之处，就是以更好地实施遗产保护为目标，进一步加强政府资源投入能力和统筹功能，在此基础上，通过政府的组织领导和调控引导，动员、鼓励更多的民间力量投入遗产保护。



保障。改变目前主要依靠门票收入实施遗产保护的做法，建立保护资金的财政投入机制，同时，通过设立世界遗产保护基金、吸收社会和民间捐款、争取国际支持、征收遗产周边商业经营特种附加费等多种渠道筹集经费。五是相关政策的制定实施。以最大限度地挖掘动员民间的保护力量为目标，通过相关的政策的制定或调整，通过产权交易、置换等形式，将社会团体与组织以及个人所拥有的古典园林转换为国有资产，扩大政府统一管理和保护的覆盖范围。同时，引导民间包括资金、人才、技术在内的各种资源参与遗产保护。

（上述三篇系与冯坚共同撰写）

听姚教授讲“老子智慧”

苏州市2008级秘书培训班请江南大学姚淦铭教授上课，他讲授的题目是“老子智慧”。我记得自己还是30来岁的时候读过《老子》，当时给人印象最深的是，这部书艰深、抽象、难读、高深莫测。没想到姚教授这次将《老子》哲理用诗化的语言，走近人们的生活，深入浅出地娓娓道来，引人入胜，竟然引发自己对传统经典作品的阅读兴趣，然后重新打开了《老子》、《庄子》、《孟子》、《论语》、《菜根谭》等名篇。不读不要紧，越读越羞愧，越读越觉得自己才疏学浅、无知无为。寻日里我们常常夸夸其谈的那种认识、观点、见解，我们的先人其实在2000多年前早有告诫；我们今天众多耳熟能详的熟语、名言，其实都可以在中国传统经典著作中寻根溯源、找到出处；我们今天一再倡导的那些处世哲学、行为规则，其实不过是在重复先人的教诲而已。我想，这也许就是中国优秀传统文化的魅力所在。

▶ 我们今天众多耳熟能详的熟语、名言，其实都可以在中国传统经典著作中寻根溯源、找到出处。

举些例子说明吧。

今人常说：“有所为，有所不为”；《老子》则曰：“无为而无不为”。今人常说：“千里之行，始于足下”；《老子》则曰：“天下大事，必作于细”，“合抱之木，

生于毫末；九层之台，始于累土；千里之行，始于足下。”今人常说：“知足常乐”；《老子》则曰：“知足者富”、“知足不辱，知足不贻，可以长久。”今人常说：“自知之明”；《老子》则曰：“知人者智，自知者明。”今人常说：“法网恢恢，疏而不漏”；《老子》则曰：“天网恢恢，疏而不失”。至于“道可道，非常道。名可名，非常名”，“人法地，地法天，天法道，道法自然”，“大器晚成”、“上善若水”、“宠辱不惊”、“和光同尘”、“出生入死”、“鸡犬之声相闻，民至老死不相往来”，等等，早已是人们普遍熟知、广泛运用的至理名言。难怪姚淦铭教授发出这样的感慨：老子活着，栩栩如生，与我们同在。

一部《论语》，更是了得。一位名叫于丹的教授，在中央电视台的一席演讲，不仅创造了她个人“7小时内签名售书7000册”的奇迹，而且使《论语》这部尘封许久的旧书再次成了人们修身养性治学的必读之作，成了当今广大领导干部和企业管理人员汲取中国传统文化智慧和精髓的国学读本，甚至称之为“一本不可不读的经营管理、领导学著作”。其实，仅有1.2万字左右的《论语》，作为孔子的语录，几乎一问世就受到人们的尊崇：汉代以后，它几乎是每个读书人的必读之书；到南宋，经过朱熹的注解以后，便一直成为科举考试的最重要的教科书；宋元明清几朝的做官人、读书人无不受其影响；即使在科举废除以后，《论语》仍是读书人经常诵读的书。可以说，《论语》自其问世以来的2000余年间，对中国的思想、教育、论理等多方面无不产生了巨大的影响。

洪应明撰于明代万历年间的《菜根谭》似乎至今也是活力四射。这部数百年前集古典名句、先哲格言、佛家警句之大成的巨作，自它一问世，便经久不衰，流传至今。“栖守

我们今天一再倡导的那些处世哲学、行为规则，其实不过是在重复先人的教诲而已。我想，这也许就是中国优秀传统文化的魄力所在。

一位名叫于丹的教授，在中央电视台的一席演讲，创造了她个人“7小时内签名售书7000册”的奇迹。

道德者，寂寞一时；依阿权势者，凄凉万古。达人观物外之物，思身后之身，宁受一时之寂寞，毋取万古之凄凉。”这是《菜根谭》的开篇之言。难道不是吗？一个能够坚守道德准则的人，也许会寂寞一时；一个依附权贵的人，却永远的孤独。心胸豁达宽广的人，考虑到死后的千古名誉，所以宁可坚守道德准则忍受一时的寂寞，也决不会因依附权贵而遭受万世的凄凉。《菜根谭》又说“君子之心事，天青月白，不可使人不知；君子之才华，玉韫珠藏，不可使人易知。”用今天的话则是说，有道德有修养的正人君子，他的思想行为应该象青天白日一样光明磊落，没有什么需要隐藏的阴暗；而他的才智和能力应该象珍贵的美玉和珠宝一样不浅浮外露，从不轻易向外炫耀。在我看来，这又是精辟之极。此类妙义高见，不是一条两条，而是536条，毫不过分地说，这是一部囊括了中国几千年处世智慧的经典之作。毛泽东曾说过，嚼得菜根者事事可做。我想，如果每个人，无论是成功者，还是失意者；无论是居官者，还是老百姓；无论是生意人，还是管理者；无论是文人雅士，还是一介军人，如果能真正读懂《菜根谭》，其心知、其悟性、其品质将越来越高，套用《菜根谭》的话，那是：风斜雨急处，立得脚定，花浓柳艳处，着得眼高，路危径险处，回得头早。

中国的优秀传统文化源远流长，浩瀚辽阔，博大精深。我们正处在现代科学技术和信息化、国际化程度高度发达的时代，将祖国的优秀文化予以学习继承和现代诠释，充分吸收其精华和精髓，融会贯通，服务发展，这是我们这一代人的责任。经典杰作之所以经久不衰，代代相传，不仅在于它自身的张力，而且在于它的这种张力和生命力在每一个时代都给予人们新的触发、新的启示，并融入时代的创新成果，从而不断延续着经典的生命。《老子》不过短短5000字，但

▶ 经典杰作之所以经久不衰，代代相传，不仅在于它自身的张力，而且在于它的这种张力和生命力在每一个时代都给予人们新的触发、新的启示，并融入时代的创新成果，从而不断延续着经典的生命。

在中国浩如烟海的书籍中，在国外被人广泛翻译和阅读，恰恰就是这部书，据说有40种译本，除《圣经》外，任何书籍在数量上无法与它匹敌。《论语》自其行世以来，仅历代学者为之注释疏证的已愈3000多种，书中许多词语即使在当今白话文时代也常常使用。在日本，《菜根谭》被称为一部奇书，日本的企业认为《企业管理》可以不读，《菜根谭》不可不读，被称之为企业经营管理的“指南”，业务推销的“参谋”，企业家修身养性的“教材”。我特别欣赏姚淦铭教授的一段话，他说，妙悟大道，作为现代人，应当亲近传统文化，让文化的、智慧的琼浆直接灌溉人们的心田，滋润人们的血脉，澡雪听众的精神，丰美听众的灵魂，从而转换生成新的现代心智。

专家语录

领导人讲话，往往滔滔不绝数小时而不厌其烦；专家学者写文章写论文，也是洋洋洒洒上万数千字还不过瘾，其实掐头去尾、挤干水分，即可择其精华、窥其内核。于是，各种各样的“报刊文摘”、“时讯快递”、“言论摘编”、“××读报”之类的媒体专栏应运而生，倍受大众欢迎，尽管并不一定符合写作者和演讲者的本意，却为读者选择了一条学习的“捷径”，省了不少时间，也是满足我等“懒人”获取信息和知识的一种需求，如果感兴趣，则可以引发新的阅读和深入的思考与研究。

▶ 各种各样的“报刊文摘”应运而生，倍受大众欢迎，尽管并不一定符合写作者和演讲者的本意，却为读者选择了一条学习的“捷径”。

这里试举几例，摘录的是《改革内参》2008年32期的一些高论。

中国公正的首要问题。清华大学教授秦晖近日指出，在中国争论公有好还是私有好，私有快点好还是慢点好，往往不得要领。中国现实中存在的最主要的不公正，其实并不是公有还是私有的不公正，而不管是公有还是私有过程中，不管搞计划还是市场，总是一部分人的利益得不到保障。利益总集中于某一个群体，而且这些利益群体通常都和权力有太多联系。现在面临的问题，是竞争本身的公正与否的问题，

而不是竞争结果到什么程度的问题。在这个问题上，要做制度性的改进。

高官频落马背后的权力含金量。针对目前高官惩处密度及职务有大于以前的迹象，评论员童大焕指出，简单地禁止官员亲属从商，从而斩断“权力——利益”输送链条并不现实，但通过要素市场化和减少审批管制环节，大幅度降低权力含金量，却是市场经济健康发展的必由之路。经济学家张维迎早就断言：如果取消审批制，中国的GDP至少可以提高30%，腐败现象至少可以减少50%。然而多年来，内地企业的政府关系成本仍然高得惊人，而在土地规划与审批等过程中，一级土地的政府垄断又倒下了多少“土地官”、“财神爷”！

“通过要素市场化和减少审批管制环节，大幅度降低权力含金量，是市场经济健康发展的必由之路”。

“百官共廉”不可信。资深评论员潘多拉指出，制度有程序与实体、形式与内容之分，有的制度在形式上很完备，在程序上无可挑剔，但在实体上却完全被人控制，在内容上彻底沦为“暗箱操作”（如买官卖官、工程招投标），通过“制度”无非是补一道组织程序、竞标程序而已。由于没有建立官员财产申报制度和信息披露制度，“百官共贪”的危险则十足堪忧。

“制度有程序与实体、形式与内容之分，有的制度在形式上很完备，在程序上无可挑剔，但在实体上却完全被人控制”。

我们已进入了一个产业链的暂停时代。著名经济学家郎咸平指出，中国进出口总额的55%都是外资，中国高科技出口的87%是外资，中国的汽车高端零配件90%是外资，中国吃的粮油85%是外资，中国山东、河北的几个粮食局已经被外资收购了，中国的养猪业产业链中某段链条已被收购了。这些现象的原因，就是中国的经济成长主要靠着GDP所拉动，是特殊的二元经济，就是30%的部门透过钢筋水泥拉动的成长，70%都是过冷的制造业。我们已经进入到了一个前所未有的产业链的暂停时代。

警惕换了外衣的“中国威胁论”。《星岛环球网》载文称，西方有些人主张的“中国救世论”对中国的判断完全不切合中国实际。从经济总量看，2007年中国的GDP为32801亿美元，虽排名世界第四，但仅为美国的23.7%，日本的74.9%，德国的99.5%，可是德国的人口仅为中国的1/16。中国在世界经济中的比重也仅为约6%。一个芭比娃娃，欧美经销商的利润约10美元，而中国生产厂家的利润不到0.5美元。中国在出口创汇的过程中，已将绝大部分利润让给了世界。

中国耕地保护形势堪忧：11年减少1.25亿亩。据统计资料，2007年底耕地面积已降至18.26亿亩。按照《全国土地利用总体规划纲要（2006～2020年）》，中国耕地保有量到2020年要保持在18.05亿亩。这就意味着，从2007年到2020年，中国在未来13年间，最多只能减少2100万亩耕地。中央农村工作领导小组办公室主任陈锡文近日表示：“过去11年中，中国耕地的总面积已经减少了1.25亿亩，因为分散在各地，又用了11年的过程，所以并没有引起很多人的警觉。”

伍子胥研究的价值

▶ 在苏州，历史文化名人灿若星河，但真正在苏州城市发展变迁史中有重大影响的也是屈指可数。伍子胥则可算一位。

苏州伍子胥研究会拟聘我担任这个社团组织的顾问，我婉言谢绝。因为我对伍子胥这个历史人物知之不多，素无研究，自感有些底气不足，怕有滥竽充数之嫌。但研究会负责人的一席话语却深深打动了我，便不再推辞了。

这位负责人说，还是在2003年，现任江苏省委常委、无锡市委书记杨卫泽当时主政苏州市市长，他在苏州文化局一份材料上批示说，在快速发展的苏州城市现代化建设中，要加强对苏州历史人物诸如伍子胥等的研究，以解决古城建设中遇到的一系列与传统文化有关的问题。后来，杨卫泽提议成立伍子胥研究会，提名时任市委宣传部副部长、社科联主席苏简亚担任会长，并自告奋勇担任名誉会长。但由于多种原因，这个研究会到2008年11月26日才召开成立大会。

我十分钦佩领导的高瞻远瞩。直至参加伍子胥研究会的有关活动以后，我才进一步发现这项研究确实颇为值得、颇有意义。在苏州，各种各样的学会、协会、研究会有数百个之多，但以苏州历史人物为研究对象的社团组织仅有孙武研究会、徐福研究会等少数几个；在苏州，历史文化名人灿若

群星，但真正在苏州城市发展变迁史中有重大影响的也是屈指可数。伍子胥则可算一位。伍子胥作为春秋时期杰出的政治家、军事家和城市规划大师，为吴国的繁荣和争霸作出了重要贡献。伍子胥文能经国、武能治军，七荐孙武，发展农耕。他相土尝水，象天法地，规划建造了“阖闾大城”。虽然后来吴王夫差赐其镂剑自刎而死，但吴地百姓深感伍子胥经国治军、富民强国的恩泽，自发地为他建墓立祠，每年农历五月初五端午节，苏州的老百姓还以裹粽子、划龙舟方式祭祀伍子胥并形成了一系列民俗纪念活动，可见他的地位非同一般。

研究伍子胥，有多种角度、多个层面，但我则有自己的理解。在吴越争霸中，伍子胥所显现的远见卓识、智勇刚烈，背后所隐含的政治理念、治国之术和军事思想，以及对吴地民俗的影响，固然值得研究，但我更青睐研究他那种高人一筹，至今仍闪耀光芒的城建规划思想。我们生活的这座古城，是世界历史文化名城，历经2500年风雨沧桑，她不仅保持了原有的城址规模和布局，而且随着时代的变迁和发展，这座古城愈加凸现其独特的魅力和珍贵的价值。千百年来，无数文人墨客为之动情，为之诵歌。“君到姑苏见，人家尽枕河。古宫闲地少，水巷小桥多。”这是唐代诗人杜荀鹤的诗句。“绿浪东西南北水，红栏三百九十桥”，这是白居易的诗句。至今，为这座古城列入“世界遗产”名录而呼吁的有识之士不在少数，伍子胥之杰出贡献可见一斑。

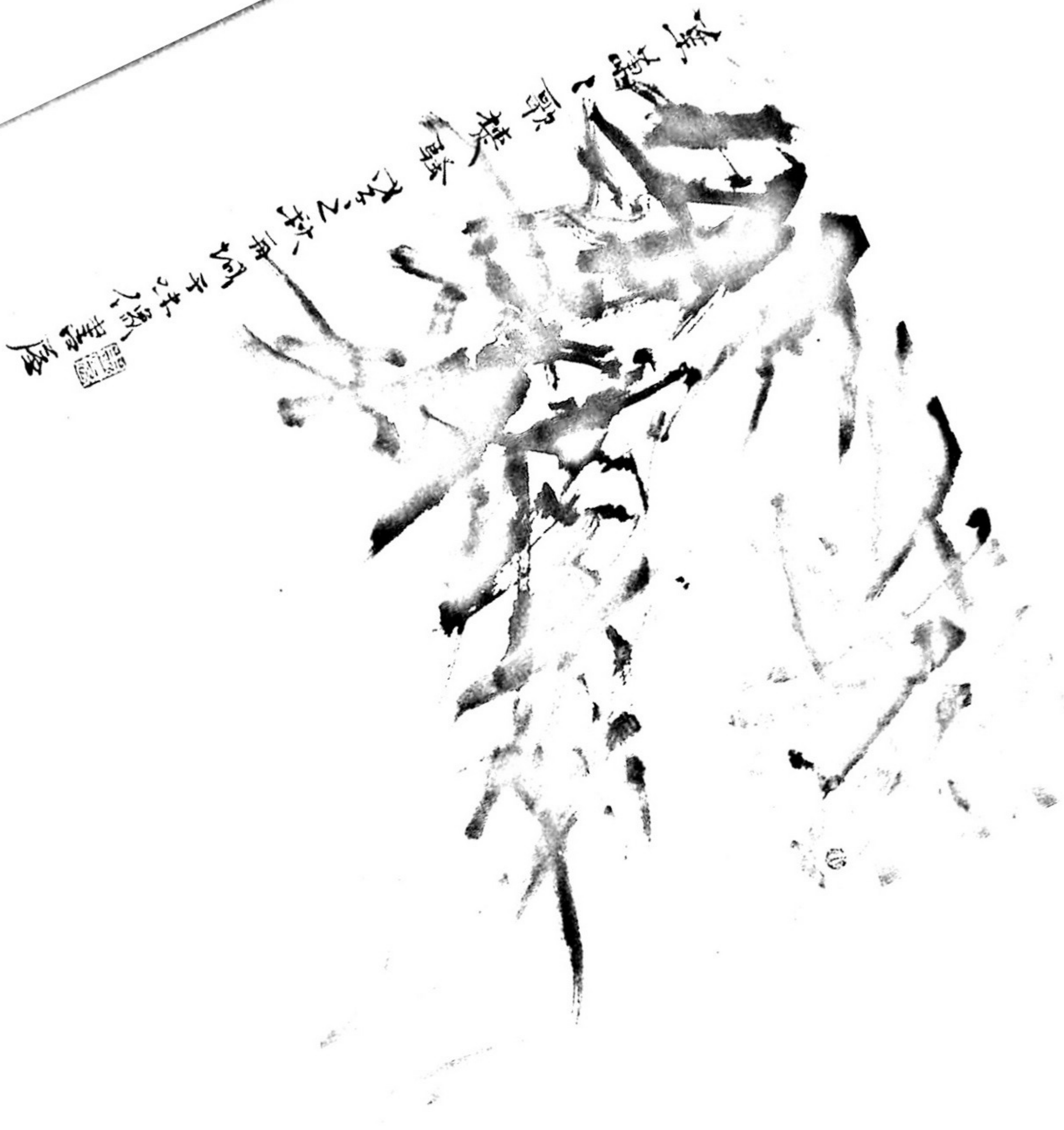
据《吴越春秋·阖闾内传》记载，春秋后期崛起于东南的吴国曾一度争霸于中原，如何完成霸业？吴王阖闾问计于伍子胥“安君治民，其术奈何？”伍答：“凡欲安君治民，兴霸成王，从近制远者，必先立城廓，设守备，实仓

▶ 研究伍子胥，有多种角度、多个层面，但我更青睐研究他那种高人一筹，至今仍闪耀光芒的城建规划思想。

▶ “凡欲安君治民，兴霸成王，从近制远者，必先立城廓，设守备，实仓廒，斯其术也”。

廉，斯其术也。”于是阖闾将筑城治国的大计委之伍子胥。接此任务后，伍子胥即“相土尝水、象天法地”。据民间传说，当年伍子胥曾到一个后叫湘城（即想建城的意思，今相城区阳澄湖镇）的地方去勘察过，经反复比较，选定在姑苏山东北三十里处为建城所在地，这里，西部是丘陵地区，并靠近太湖，东南部是湖泊，大城周围是沃野良田，既有田园之美，又有山水之胜，地理位置十分优越。据《越绝书》记载，吴大城，周四十七里二百一十步二尺，外廓周六十八里六十步。陆门八，其二有楼，水门八。南面十里四十二步五尺，西面七里一十二步三尺，北面八里二百二十六步三尺，东面十一里七十九步一尺。阖闾城由外廓、大城和小城三套城垣组成，并经周密规划，在城外挖掘了宽约50至100米的护城河，城内也有一条护城河，并引水进城。开河出来的泥土，正好用来垒筑高大宽厚的城墙，城高二丈八尺，厚一丈七尺。阖闾大城以后历经宋元明历代修建，到清代康熙元年（1662年）又进行了大规模修葺，改建城垣，拓建女墙，经过重修的苏州城，城上画楼高耸，城外吊桥飞架，墙内街道纵横，商店鳞次栉比，市容十分繁华。“水陆平行”、“河街相邻”的双棋盘格局至今保持基本完好，历代文献中记载的街巷桥坊的名称，也多沿用至今。对于伍子胥的规划思想和规划成果，后人多有好评。著名史学家顾颉刚先生说：“苏州城之古为全国第一，尚是春秋时物，其次是成都，则战国时物，之所以历久而不变者，即以为河道所环故也”（《苏州史志笔记》37页）。中国科学院和中国工程院院士周干峙就说过，苏州城市选择，居吴越之要冲，经过“象天、法地、相土、尝水”选中了太湖平原中极优越的地位，占了极有利的地理位置。

▶ 著名史学家顾颉刚先生说：“苏州城之古为全国第一，尚是春秋时物，其次是成都，则战国时物，之所以历久而不变者，即以为河道所环故也”



可以确信的是，建于2500年前的阖闾大城，为后人提供了一个不朽的城市规划的杰出例证，伍子胥不愧是值得后人尊敬的规划建设大师。他的规划思想和规划实践博大精深，值得后人吸收与借鉴。正因为如此，伍子胥研究具有其他研究无法替代的价值。我愿以此为契机，向专家、学者和实践工作者学习，丰富和完善自己的知识涵养，努力为保护优秀历史遗产呐喊，为现代化建设的可持续发展而践行。

获奖以后

▶ 秘书，那是一个默默无闻的职业，秘书的劳动成果、劳动价值不像有的岗位那样轰轰烈烈，那样透明清晰，有时甚至很难评估。

苏州市委宣传部、市哲学社会科学联合会评选苏州市首届优秀哲学社会科学专家，一共10名，其中8名是高校的教授、博士生导师，我和另一位党政机关的工作人员也获此殊荣，颇有几分欣喜和感慨。

每当看到人家披红戴花，评上各种各样的“优秀”、“模范”、“先进”等荣誉称号的时候，每当看到人家被安排这样那样的“代表”、“委员”的时候，心里总有说不出的羡慕，有时还有些委屈，为什么这样的好事论不到我们。我不知道这对一个人、一个职业意味着什么。其实，这也不足为怪。作为秘书，那是一个默默无闻的职业，秘书的劳动成果、劳动价值不像有的岗位那样轰轰烈烈，那样透明清晰，有时甚至很难评估。淡泊名利理应成为从事这个职业的基本素质要求，当然不应该有这方面的期盼。如今角色变了，就在自己退出秘书领导岗位之际，凭借长期以来为领导提供决策服务的经历，凭借多年来出版的6部著作，凭借10多次获得的省、市哲学社会科学优秀成果奖，我理直气壮地参与申报评优，现在，俨然成了一名“专家”，而且是一名“优秀专家”，真有点受宠若惊。

我是专家吗？不敢当，我始终认为自己只是一名职业秘书。近三十年来，我先后在苏州市人事局、苏州市委组织部、苏州市委办公室担任秘书，虽然在上世纪80年代末开始就担任苏州市委政策研究室、市委办公室的领导，但仍然没有离开秘书这个岗位。我又是一名另类的秘书，是一位对许多问题有些思考、有些研究、有些成果的秘书。在长期的秘书生涯中，我养成了一些挥之不去的习惯。首先是坚持干一行、爱一行、钻一行。我认为，岗位对于有些人来说，是可望不可求的，而任何看似平凡的岗位，其实都有深奥的学问，任何看似平常的工作，其实都有可供个人驰骋的空间，关键看自己能否认识其中的价值，能否扬长避短，把握其中的规律。二是好于思考，勤于研究，乐于整理。尤其是注意密切结合自己的业务工作和岗位特点，有计划地进行某些专题的思考与研究，这种思考与研究，不是个别的、零星的，而是系统的、整体的，不是断断续续、半途而废的，而是一以贯之、逐步深化的，正因为如此，才容易形成个人观察与认识问题的价值体系和观点体系。三是多多结交有识之士、借才生才，不断丰富和完善自身的知识结构。秘书具有人脉广泛的优势，有时还可以动用某些“公共资源”为我所用，关键是交什么人，做什么用。我的做法是注重从文化界、社科界、企业界以及基层领导干部中发现有识之士，结交知己，以自己的真诚赢得朋友的信任，真心实意、老老实实地倾听真知灼见，从而引发新的学习、研究和思考，也在不知不觉中提升了自己的认知能力和研究水平。20世纪80年代初，我刚从部队转业分配到苏州人事局办公室工作，人事工作事务性、政策性很强，整天忙忙碌碌、事无巨细，可是我发现看似繁琐的人事工作其实很有规律可循，人才人事研究是一块未被开发的“处女地”，于是在工作之余，撰写大量

▶ 任何看似平常的工作，其实都有可供个人驰骋的空间，关键看自己能否认识其中的价值，能否扬长避短，把握其中的规律。

▶ 思考与研究，不是个别的、零星的，而是系统的、整体的，不是断断续续、半途而废的，而是一以贯之、逐步深化的。

论文，先后在《江海学刊》、《人才杂志》、《科学与科学技术管理》等重点杂志上发表，还出版了《人才行知录》一书，成为当时小有名气的“人才学”研究学者。80年代中后期，我在市委办公室任秘书，协助市委分管领导联系宣传思想工作，这期间，苏州乡镇企业异军突起，改革与发展势头方兴未艾，办公室始终处于满负荷工作状态，夜以继日加班加点这是常事。就在这样的情况下，我仍常常保持“自己提出一些问题、自己回答一些问题”的习惯，尤其是有重点有系统地思考研究一个课题，这就是如何认识乡镇企业职工的属性，如何加强乡镇企业职工的思想政治工作。根据这个思考和研究撰写的一篇论文，当年代表江苏省在全国年会上获得了一等奖。80年代末开始，我担任市委政策研究室负责人。坦白地说，经济研究并不是我的强项，但我努力发掘自己的长处，找到了调查与研究问题的切入点，这就是努力从市委的工作重心和市领导关注的问题出发，从宏观与微观的结合上发现、发掘课题，并注重把实践中观察到的新情况、新问题进行深层次的理论概括和剖析解读；注重以宏观的视野发现、审视、研究各地、各部门在实践中创造的新思路、新经验以及出现的新情况，使调查研究更具实践指导价值，更符合领导决策的需要。也许正是政策研究室的那些研究成果，为个人提名为优秀哲学社会科学专家奠定了一定基础。

▶ 从宏观与微观的结合上发现、发掘课题，并注重把实践中观察到的新情况、新问题进行深层次的理论概括和剖析解读。

▶ 以宏观的视野发现、审视、研究各地、各部门在实践中创造的新思路、新经验以及出现的新情况，使调查研究更具实践指导价值，更符合领导决策的需要。

我想，将优秀专家的荣誉称号授予党政机关的一名秘书，这不仅仅是对我个人研究成果、研究水平的一种褒奖和确认，更是对广大秘书工作者劳动价值、劳动品质的一种尊重和期待。然而，由于秘书工作职业岗位的特殊性，多数人并不被人们了解，而他们却甘心情愿地在“为他人做嫁衣裳”，这是一种无私奉献，因而尤其应受到尊重。即使是有机会能获得某种“名利”的那部分人，当他们的研究成果被

公布于社会的时候，其内心也是复杂的，因为他们深知，领导、同事、社会对他们的认同感并不完全一致，理解者认为“难能可贵”，不理解者认为“不务正业”，理解者称之为“学者”、“专家”、“笔杆子”，不理解者称之为“书呆子”、“书生气”，仅此而已。其实，对于多数人来说，发表研究成果乃至著书立说，是他们职业活动的一种延伸和再创造，是对自我生活方式的一种调节和丰富，是某种切不断的文字情结和社会责任感在起作用。

作为长期从事党委文秘工作的老战士，我感激市委宣传部、市社科联。

信心比黄金更重要

“信心比黄金更重要”，这是中国国家领导人在全球金融危机时刻发出的强音，这个强音以及她所表达的庄严承诺为民族和祖国赢得了全球的普遍尊敬。

为什么信心比黄金更重要？说实话我开始并无从深处思考和理解它们之间关系，只是认为这是一个负责任的大国首脑向全球所作的态度，掷地有声。而近日聆听一些学者专家们的解读，大受启发。

他们作出了一系列假设：

假如人们对银行失去了信心，那么他们就会蜂拥而至地把存在银行的钱提出来，任何银行可能都经不起这种折腾，那么，银行就会倒闭、崩溃。

假如银行对企业的前景失去信心，它就必然惜贷，企业的资金链就会断裂，随之开始拆东墙、补西墙，出现倒闭不可避免。

假如企业家对市场失去信心，他就会观望、等待，就会处在“不投资等死、投资找死”的两难境地之中，企业家一旦投资信心不足，就会导致银行贷款不畅，进而形成恶性循环。

▶ “信心比黄金更重要”，这是一个负责任的大国首脑向全球所作的态度，掷地有声。而近日聆听一些学者专家们的解读，大受启发。

假如民众对未来的经济前景失去信心，就会捂紧口袋，不舍得消费，进而就会使企业的产品销售更加困难，造成整个经济活动的梗阻，使已经面临危机的经济“雪上加霜”。

推而广之，假如朋友之间互相失去信心，对前途失去信心，甚至对制度失去信心，对领导的执政能力失去信心，那后果之严重不堪设想。正因为如此，学者专家们说，我们担忧的不是金融危机所带来的影响，而是处理金融危机所体现的信心。

► 假如朋友之间互相失去信心，对前途失去信心，甚至对制度失去信心，对领导的执政能力失去信心，那后果之严重不堪设想。

当然，假设毕竟是假设，没有必要惊惶失措。信心是一种精神支柱，是一种信念的力量，它所激发的凝聚力和创造力是巨大的，是战胜任何艰难困苦的强大思想武器。温家宝总理在2008年12月13日出席中日韩三国领导人会议期间再次强调了信心。他说：“中华民族历来具有不畏艰险、百折不挠、自强不息的品格。我们在灾难中失去的，一定会从进步中得到补偿。这已充分体现在今年抗击特大地震灾害之中。现在应对百年罕见的国际金融危机，同样需要这种品格和信念。领导人对国家有信心，企业对投资经营有信心，个人对消费有信心，华侨华人对祖国有信心。机不可失，时不我待。”

► 信心首先来源于对客观形势的正确判断以及作出的正确决策。一个行动要比一打口号管用得多。

应对国际金融危机快速扩散和蔓延对各行各业带来的影响，铸造全社会共度时艰的坚定信心，这是摆在我们面前的重大课题。

信心首先来源于对客观形势的正确判断以及作出的正确决策。一个行动要比一打口号管用得多。一个时期来，对于国际金融海啸影响，国内多数企业和人们始料未及，人气下挫，不少企业倒闭，利润下降，失业人群增加，市场消费疲软，楼市股市持续低迷等等，“这场危机到底何时见底？”“我们能不能和怎样渡过难关？”各种疑虑和困惑接

踵而来。就在这样的情况下，中央政府和各地政府审时度势，出台了一系列暖市、减税、拉动投资、促进消费、扩大出口的政策，以确保我国经济继续保持平稳较快发展态势，从而极大地激发了人们的信心，也进一步稳定了人心。

国际金融危机对国内经济社会发展带来的困难和矛盾是客观存在的。问题是面对这种困难，袖手旁观、隔山观火不行，消极悲观、怨天尤人不行，盲目乐观、无所作为也不行。正确的措施是要在全社会唤起必胜的坚定信念，无论是各级党政组织还是企业家、人民群众，都要坚信中国共产党和中央人民政府建立的“国家信用”所显示的巨大威力，坚信党和国家以及各地党委政府应对危机和困难所作出的正确决策必将带来积极的成果，坚信我国改革开放30年来积累的物质基础以及多年来积累的宏观调控的宝贵经验，坚信中国的企业和中国人民蕴藏着巨大的创造能力，一定能以自己的聪明才智战胜各种困难，化危为机，寻求更大的发展。

▶ 无论是各级党政组织还是企业家、人民群众，都要坚信中国共产党和中央人民政府建立的“国家信用”所显示的巨大威力。

看来，“黄金有价，信心无价”这话一点没错。坚定信念，凝心聚力，和舟共济，迎难而上，我们终将顺利过冬，迎来艳阳高照的春天。

办案札记

► 透过这件事情以及在办理后事过程中，我有许多感慨，权当作为一个案例，将它记录下来，好好深思。

2008年12月18日下午3时许，我正约好和一位朋友见面谈话，突然，几个电话接踵而来，告知我的妹夫遭遇车祸，情况危急，目前正在送往常熟的路上。我的妹夫是常熟市辛庄镇常南村的一位干部，分管农业和治保等工作，忠厚老实，乐于助人，处事踏实，全村上上下下人缘很好，同时也是家里的顶梁柱，我们全家都非常喜欢他。听到这个消息，我立即放下手中的工作，一面调动各方资源，包括当地领导、战友、亲戚给予救助，一面火速赶至常熟第一人民医院。到了那里才知道，其实心脏早已停止跳动，年仅53周岁。

原先以为是件交通事故，经过一番了解，事情的缘故大体清楚了。这天下午2时30分许，妹夫根据村里的部署，到某集团公司租赁给某个私工商户经营的一家沙石场去协调处理有关工作，不料被突然倒车的一辆翻斗车当场压碾，属于因公殉职。消息传来，举家十分震惊、悲痛不已，村镇两级也高度重视，后事处理十分顺利。但透过这件事情以及在办理后事过程中，我有许多感慨，权当作为一个案例，将它记录下来，好好深思。

1. 中央和各级党委政府三令五申强调生产安全，从召开

会议、下发文件到建立班子、责任追究，看起来非常重视，非常负责，但大小事故依然始终不断，究其原因还是管理不到位，“真空”地带多而又多，纵向到不了底，横向到不了边，所谓的领导重视大都是停留在纸上、落实在会上。以这起肇事性质为例，纯属生产安全责任事故，肇事人无证无照，违法经营，而租赁方则以“合同”为名不履行生产安全监管责任，明显不符合国家的有关规定。而上级主管部门对此类状况若明若暗，睁只眼闭只眼。这就不难理解，为什么一方面强调安全生产，一方面生产事故连续不断。更为严重的是，我觉得，中国人的生命意识和责任意识太弱了。只有到发生“血”的教训以后，才知道“生命诚可贵”的道理，然为时已晚，更可叹的是，用不了多少时间，又周而复始，我行我素，重蹈覆辙。

▶ 中央和各级党委政府三令五申强调生产安全，但大小事故依然始终不断，究其原因还是管理不到位，“真空”地带多而又多，纵向到不了底，横向到不了边。

2. 中国的法律法规具有太多的“软肋”，有时无法协调和处置现实生活中存在的各种矛盾和问题，这就导致有的人总是习惯于采取某些极端措施解决问题，而且“屡战屡胜”，所谓“大闹大解决，小闹小解决”。而另一部分老实人如果循规蹈矩，所谓“相信群众、相信组织”，有时就会吃“眼前亏”。我们祖祖辈辈是本分人家、善良人氏，自然不会去做极端的事，当然也不愿在经济赔偿上吃亏，承蒙镇村两级领导重视，从中磋商，作了合理的处理。我反复给亲属做工作，生命是无价的，用经济的手段对生命作补偿是基本的也是最重要的方式，但逝者已去，最大的补偿也买不到一条宝贵的生命了，因此在经济赔偿上符合情理就可以了。肇事人是外地打工者、无证无照，就算判刑坐牢，也奈何他不得。肇事人的老板，其实也是受害者，但谁叫他漠视法律、非法用工呢？经济赔偿的责任只能由他承担，以吸取教训，但毕竟是过失犯错，总得给人家一条“生路”吧！正因为如此，我建议“依法从宽”处

▶ 中国的法律法规具有太多的“软肋”，有时无法协调和处置现实生活中存在的各种矛盾和问题。

置。我想这也是一种“以人为本”。

3. 加强农村基层组织建设、选用农村基层干部太重要了。妹夫因公殉职，飞来横祸，按当地农村的说法是“生死”，家属悲痛欲绝，一时不知所措，失去主张，而常南村村领导在处理后事过程中所表现出来的那种敬业、真诚、负责、不怕麻烦的精神以及统筹组织协调的能力，令人折服。尤其有一位女干部，我估计她并没有多少文化，但她在村民中的影响力、亲和力和动员号召力，以及那种风风火火的干事作风，令我等之书生为之感到惭愧。农村是特定的区域，农民是特定的群体，农村干部与农民、农村有着血肉联系，他们是一群用特殊材料做成的干部，即便是优秀的硕士、博士也不见得能与农民打交道，不见得善于处理一些貌似简单的繁琐事务，不见得成为优秀的农村干部。因此我总认为，选拔优秀农村干部，从农村中来到农村中去不能不认为是一个最佳的方案，派遣大学生任“村官”经受锻炼是个好办法，但如果认为这是“镀金”的通道，不仅对农民、农村不负责任，也肯定是误读了上级的精神。

▶ 农村是特定的区域，农民是特定的群体，农村干部与农民、农村有着血肉联系，他们是一群用特殊材料做成的干部。

4. 亲情、友情比什么都重要。妹夫在当地是公认的好人，熟悉的甚至不熟悉的都去吊唁，显示其良好的口碑，然而更使我为之感动的是苏州农村至今依然存在的那种亲情和友情。“一家有难全村帮忙”，不需关照，不计报酬，人们自然明确分工、落实到人，看起来杂乱无章，其实是有条不紊。还有一件事值得记录。我母亲已年过九旬，尚处在临终状态，需24小时监护，由于妹夫的逝去，妹妹无法照料母亲，姐姐一人也勉为其难，这时村上有几位大姐，主动表示轮流值班陪夜，一直送到她生命的最后，这使我感动不已。我有时想，假如我们的农村将来城市化后，这种状况会不会继续存在？

▶ 亲情、友情比什么都重要，假如我们的农村将来城市化后，这种状况会不会继续存在?

有感于倾向基层的用人导向

近读一则报道，说的是湖南省打破常规选拔任用干部，先是将一批县甚至乡镇的基层干部从僻远的乡郊之地选拔到省级机关担任实职，再是宣布5名厅级干部下派担任县委书记，其中包括两名正厅级干部。湖南省有关部门说，这是针对基层难题、改变基层干部的现状而采取的具体措施。它不是简单的干部交流，而是选人导向的调整。

熟悉农村工作的同志都清楚，目前基层干部精神状态不够理想这是公开的秘密。据湖南省调查，在现行干部提拔体系中，上级机关下派干部任职的概率在增加，县以下一级的基层干部总体上的提升空间有限，“基层事务难处理，基层工作难做好，基层干部难提拔”，加上社会舆论的不断渲染，基层干部的整体形象不好，“上面的经都是好的，一到下面就被念歪了”。如果谁挺身而出为基层干部说几句好话，反而会受到各方的反驳。一些基层干部则颇有苦衷地说，上面只要讲一句话，不管对不对，思想通不通，事情都要下边做。原交通部长张春贤2005年担任湖南省委书记以后，为改变这种状况，施行倾向基层的用人导向，并渐趋制度化、常规化，在干部任用上，他提出“不能让综合素质高

▶ 基层干部埋怨：“基层事务难处理，基层工作难做好，基层干部难提拔”，“好像上面的经都是好的，一到下面就被念歪了。”

的人吃亏，不能让干事的人吃亏，不能让老实人吃亏，要把合适的人放在合适的位置上”。

湖南省是农业大省，在国内属于经济欠发达省份，包括县委书记在内的基层干部升职空间不大，这也许是个事实。而江苏省尤其在苏南，作为经济发达地区，基层干部尤其是县委书记的升职空间历来较大，两地缺乏可比性。但湖南省在选人用人理念和思路上的这种调整，值得我们借鉴和思考。

> ▶ 凡是经过基层长期实践磨炼成长起来的干部，一般都具有比较丰富的领导工作经验，都具有较强的驾驭复杂局面的能力，都具有开明开放和求真务实的领导工作作风。

江苏省历来重视从基层选拔任用干部，以苏州市为例，党的十一届三中全会以来，不少市级领导都有乡镇党委书记、县（市、区）委书记的任职经历，不少县（市、区）委书记，都有乡镇党委书记甚至村书记的任职经历，历任县（市、区）委书记被提拔任用为市级领导乃至省级领导的也不在少数。这里有一个基本事实就是，县（市、区）和乡镇政权，麻雀虽小、五脏俱全，涉及一个区域政治经济社会文化发展的全部问题，关联到一个区域人民群众生老病死养的全部事项。凡是经过基层长期实践磨炼成长起来的干部，一般都具有比较丰富的领导工作经验，都具有较强的驾驭复杂局面的能力，都具有开明开放和求真务实的领导工作作风，他们从群众中来，与人民群众保持血肉联系，所思所想以及所作的决策常常从人民群众的基本利益出发，比较符合客观实际。任用他们担当更上一级职务，一般来说适应得比较快。当然，由于工作区域有限、接触特定的群体，他们中有的人可能缺少全局和宏观思维的视野，可能缺乏理论的修养，但这一方面与他们的工作职能、工作范围、工作对象有较大的关系，因为对于老百姓和基层干部来说，最有说服力的是实际行动，空洞说教显得苍白无力；另一方面，只要为这类干部创造良好的空间，为他们提供适宜的舞台，并根据

他们的知识结构补短、补软、补缺，他们所积累的领导经验必定会转化为系统化、理性化的领导科学，从而转化更大的创造力。正是从这个基本认识出发，我以为，湖南省转变选官导向，重视在基层实践岗位选拔任用干部，不失为一个高明之举。

近年来，人们发现一个现象，从家门到学校门到机关门、缺乏实践磨炼的干部越来越多，因而对基层情况若明若暗、处理问题似是而非的情况屡见不鲜，上级部门颁发的文件越来越多，而官话空话套话不少，像十一届三中全会以后连续几个一号文件那种群众普遍叫好、贴近实际的文件却是少之越少，许多貌视正确的政策规定其实毫无操作性可言，其中有一个很重要的原因是，对客观实际的认识处于表层化、概念化。如果文件制定者、起草者缺乏县以下工作的经验，与人民群众接触甚少，又缺乏全面深入的调查研究，对国情就可能缺乏准确而透彻的了解，这样，对客观实际情况就不能作出正确的判断和把握。正是从这个基本认识出发，我以为，湖南省把县乡级优秀干部选拔到省级机关任职，并逐步形成制度化、规范化，确实为一个高明之举。两者结合起来，坚持倾向基层的用人导向，不仅有利于加强和夯实基层政权建设，也有利于干部的成长和成熟。

▶ 湖南省转变选官导向，重视在基层实践岗位选拔任用干部，不失为一个高明之举。

优秀的人才能否脱颖而出？优秀的人才从哪来，到哪去？这不仅考验执政党选才用才的智慧，也关系到党和国家能否长治久安的战略问题。人们不仅期望创造一个“风清气正”的选才用人环境，人们也期望涌现具有中国国情的、党员干部认可的、老百姓满意的选才用才方略，为真正实现国家和地区的科学发展、和谐发展和可持续发展提供强有力的组织保证。

▶ 人们不仅期望创造一个“风清气正”的选才用人环境，人们也期望涌现具有中国国情的、党员干部认可的、老百姓满意的选才用才方略。

三大法宝与现代苏州精神

► 苏州各地的城市精神揭开面纱，并已成为各地对内对外宣传的重要品牌。

2006年，苏州市组织了一次规模空前的城市精神征集活动，经过上上下下几个回合，各地的城市精神揭开面纱，并已成为各地对内对外宣传的重要品牌。

这些城市精神是：

苏州：崇文、融和、创新、致远；

张家港：团结拼搏、负重奋进、自加压力、敢于争先；

常熟：争先、开放、和谐、人文；

太仓：精致和谐，务实创新；

昆山：开放、融合、创新、卓越；

吴江：吴风越韵、精诚致远；

吴中：传承千年文明、开创时代风范，构建和谐吴中；

相城：相融相谐，众志成城；

平江：融古铸今；

沧浪：厚德、尚文、敏行、诚信；

金阊：精致、卓越、和合、昌明；

工业园区：借鉴、创新、圆融、共赢；

高新区：团结拼搏，务实创新。

不知怎么回事，我对其中有些表述总是找不到感觉，

有些表述似乎大同小异，放在其他城市也未尝不可。其实这并不奇怪。一个仅拥有8488平方公里，同属于吴文化地区，同属于一个行政区划的地级城市，所辖市县区在改革开放30年中又走过了大体相仿的率先发展、科学发展、和谐发展之路，要概括提炼出各自带有差别化的城市精神，实在有点勉为其难，如果这种精神使人们能记得住、叫得出、喊得响并普遍认可更是难上加难。

所谓城市精神，是一个城市的精、气、神，是一个城市、一个地区在发展过程中所凸显的气蕴和特质。准确地表达城市精神，它至少应当反映和体现这样几个基本要素或准则。一是要体现该城、该地千百年来历史文化的积淀，因为“罗马不是一天建成的”，它反映的是一个精神脉络持续发展的结果；二是要对当代精神文化的现状特征作出形象的描绘，在发掘传统文化中优秀精神的同时，更要展示与时代同步合拍的精神状态；三是要表达该城、该地人民群众的核心价值观，能成为广大市民所普遍接受和认同的象征或载体，具有公信力；四是要作为该城、该地前进的目标和发展的方向，不能仅仅作为现状和结果的描述，而要成为人们实现理想的不竭动力和精神支柱。集中到一点，就是要具有本地的个性特色，一看表述就大体知道是哪座城市。

▶ 城市精神，是一个城市的精、气、神，是一个城市、一个地区在发展过程中所凸显的气蕴和特质。

综观全国各地提出的城市精神，有一些概括得十分精彩，令人回味无穷。比如，上海提出“海纳百川，追求卓越”，虽然有点浪漫色彩，但明显具有上海特色，因为上海有着移民城市的属性，不仅过去还是将来都必须拥有海纳百川的宽广情怀；新世纪以来国家又赋予上海市建设“四大中心”的城市定位，是一座现代化的国际开放城市，那么，保持卓越的工作水准和一流的建设目标，显然具有很大的凝聚力和号召力。再比如，杭州提出“精致和谐，大气开放”，

▶ 上海提出“海纳百川，追求卓越”，虽然有点浪漫色彩，但明显具有上海特色。

谁也不会否定杭州就是这样的城市，这8个字将杭州这座历史文化名城和现代生活品质城市展示得惟妙惟肖，栩栩如生。江苏“创业、创新、创优”的“三创”精神也很有特点，言简意赅，铿锵有力，这是新时期江苏人文精神的升华，在江苏实现“两个率先”中可以发挥重要的支柱、引导、教育、凝聚和激励作用，很有动员和号召力。

江苏“创业、创新、创优”的“三创”精神也很有特点，言简意赅，铿锵有力，这是新时期江苏人文精神的升华。

苏州人称一座具有“双面绣”特质之城，传统魅力与现代风采并存，她不仅是一座具有2500多年历史的古城，文化底蕴十分深厚，又是改革开放以来我国涌现的较具国际影响的对外开放地区、新兴科技城市和经济大市。正因为如此，苏州城市精神的内涵就显得格外丰富多采。韵承古今，再铸辉煌，应当是城市精神的立足点和出发点。我以为，如果说“崇文、融和、创新、致远”是城市精神的话，那么，对于苏州来说更多体现的是传统精神文化的风采，具有浓重的“书卷气”，这也是之所以这座城市能成为历史文化名城并至今熠熠生辉的重要内核。但“崇文、融和、创新、致远”现已不仅仅属于苏州，而早已外化为越来越多城市普遍认同、共同追求的价值取向。改革开放的实践表明，苏州还蕴含一种现代精神，也是苏州市民认同感最强、知名度最高的精神，这就是“三大法宝”——张家港精神、昆山之路、园区经验。张家港精神的内核是务实拼搏，更多体现的是一种精神风貌、工作态度；昆山之路的核心是敢闯敢试、敢为人先，更多体现的是一种创新的理念、开拓的作风；园区经验的实质是开放融合，更多反映的是一种借鉴国外先进经验、提升自己国际先进水平的超前思维和自觉实践。可以这样说，“三大法宝”是苏州发展的助推器和不竭的精神动力，正是由于“三大法宝”融合一体并化为全市干部群众共同确认的精神价值行为准则，以务实拼搏的精神风貌，敢为人先

苏州还蕴含一种现代精神，也是苏州市民认同感最强、知名度最高的精神，这就是“三大法宝”。


峻節可臨戎虛心宜待士再誠于良門

的理念作风，借鉴开放的不懈努力，投身到改革开放和现代化建设的伟大实践之中，才铸造出了苏州今天的发展成就。对于苏州来说，“三大法宝”具有很强的个性特色和公信力，是一笔巨大的精神财富。把这笔财富世世代代传下去并不断赋予新的内涵，苏州必将永葆生机和活力。

闲话选人用人现象

有一次几个人在闲聊，聊到了用人问题，说某某人提拔了，某某人调动了；某某人应该提拔，某某人用得不合适，接着又开始聊用人中的某些现象。

甲说："为什么有的人不把心思放在好好干事上，总是一门心思跑关系呢？"

乙说："这还不简单，其实大多数人的本事都差不多，用苏州人的说法，就是'碰七碰八'，真正出类拔萃的毕竟少数，所以，用谁都有理，用谁都可以，正因为如此，有关系的和能跑关系的就不一样啦！"

丙说："这话不完整，古今中外，历朝历代，真正被重用的，不外乎两种人，一种是上司熟悉的人，一种是有本事会干事的人，只用熟悉的人不重用有本事会干事的人要误事，肯定是昏官；只用有本事会干事的人而不兼顾熟悉的人，那就不是凡人了。"

乙说："所以，那些本事不大或有点本事但又与领导不熟悉的人要通过各种方式与有权的人套近乎，不正之风与腐败现象由此产生。"

我算是从组织部门走出来的，只是在一旁倾听，不便参与讨论。不过，我对人才学曾经有过研究，在他们的聊天之

▶ "只用熟悉的人不重用有本事会干事的人要误事，肯定是昏官；只用有本事会干事的人而不兼顾熟悉的人，那就不是凡人了"。

中引发了我新的思索的兴趣。

1. 透过这种“聊天”，从一个方面可以印证，党和政府以及各级党政组织作出的每一项决策、决定、做法，其实人民群众都在有意无意、有形无形地进行评价、监督和鉴别，搞经济工作、社会建设是这样，选人用人也一样，领导机关、领导同志切不要自以为是，民意是需要敬畏的，切不可掉以轻心。注意倾听群众的呼声和意见，努力吸收其中的合理成份，切实改进自身的工作，最终为人民群众交出一份满意的答卷，这是党委政府全部工作的出发点和立足点。

> 人民群众都在有意无意、有形无形地对我们的工作进行评价、监督和鉴别，搞经济工作、社会建设是这样，选人用人也一样，民意是需要敬畏的。

2. 大凡选人用人至少有三个原则应当注意。首先是公正的原则。人们寄希望有一个好的体制和机制问世，但有切实的制度保障只是基本前提，再完善的制度都有营私的空间，因此，对于选人用人者说，出以公心、不恂私情是关键，做到了这一点，无论老办法、土办法、新办法、洋办法，都可以借鉴和实践，也才能在程序、标准等选人用人重要环节面前做到人人平等。第二是择优原则。优的产生有几个前提：①好中选优，而不是按苏州人的说法“矮子里面拔长子”；②反复比较，优还是非优是反复比较出来的，比较得越充分、越全面，就越能显示出“优”的准确性；③优不优，要靠实绩说了算，俗话说，是马是骡，拉出来溜溜，就是这个道理，优秀不优秀，既不能由少数人说了算，也不应该由那些不知情的人说了算，比如，在一群互不了解的陌生人之间进行“海选”，带有极大的盲目性，浪费人力、精力、财力。第三是合适的原则。把合适的人放在合适的岗位，最大限度地用其所长、人尽其才，这是用人之大略。“垃圾放对了地方就是宝贝，宝贝放错了地方就是垃圾”。同样，就人才的类型看，有的善于策划而不善于运作，有的善于创业而不善于守成，有的善于居高临下、统筹协调而不善于临场指挥、各个击破，有的思维敏捷、有的沉着稳重，等等，如果

> 大凡选人用人至少有三个原则应当注意。首先是公正，第二是择优，第三是合适。

将人才放错了岗位，就失去了人才应有的价值。

3. 机遇对人才的选拔任用是客观存在的，问题是不要过度依赖机遇。有条短信说，如今用人有四靠，一靠高人指点，二靠贵人相助，三靠“小人”监督，四靠“情人”激励。后“两靠”是调侃，前“两靠”倒是有点道理。如果一个人遇到一个胸怀开阔、既懂才爱才惜才、又有职有权的领导，那么被提携重用则是顺理成章的事情，而“高人”和“贵人”是可遇而不可求的，这就是“机遇”。但这只是问题的一个方面，中国还有句俗话，叫“金子总是会发亮的”，如果某个人确有真才实学，真的是个“人才”，在某个部门某个单位某个方面，出类拔萃、非他莫属，那么机遇和幸运之神自然会向他招手，或许少年得志，或许大器晚成，迟早而已。因此，寻找和抓住机遇固然重要，而锤炼基本功，做到德才兼备更重要。

▶ 如果某个人确有真才实学，真的是个“人才”，在某个部门某个单位某个方面，出类拔萃、非他莫属，那么机遇和幸运之神自然会向他招手。

4. 优秀人才选拔任用机制和方式的改革和完善是一个长期的过程。在这个过程中，任何努力探索都是必要的，但任何探索又都是需要付出成本和代价的，当一个矛盾和问题解决以后又可能出现新的矛盾和问题。比如，过去讨论使用干部往往程序过于简单，但目前把大量的精力放在走“程序”上，有时复杂的过程常常为一个简单的结果服务；过去对领导干部在何地任职没有规定，但实践表明，目前刻板的异地交流做法，不仅成本巨大且滋生不少新的不良结果；过去选择任用干部方式过于单一，目前则有任命制、任期制、公推公选、公开招聘，多轨并行，有的先定初步人选、再走程序，有的则要通过笔试、面试、演讲等方式竞争上岗，各取所需，显然有失公允。科学发展、和谐发展、可持续发展的时代迫切需要创造一切人才资源涌流，人尽其才、才尽其用，拔尖人才能够脱颖而出的良好环境。

▶ 优秀人才选拔任用机制和方式的改革和完善是一个长期的过程，任何努力探索都是必要的，但任何探索又都是需要付出成本和代价的。

从“听妈妈讲那过去的事情”说开来

如今的年轻人，不大愿意听前辈讲过去的事情，更不愿意“忆苦思甜”，且不说久远的事情，就是改革开放之前以及改革开放以来发生的那些事，也满不在乎，不以为然。

有一首歌，叫“听妈妈讲那过去的事情”，从孩儿时代唱起，至今没有忘怀：“月亮在白莲花般的云朵里穿行，晚风吹来一阵阵快乐的歌声，我们坐在高高的谷堆旁边，听妈妈讲那过去的事情，那时候，妈妈没有土地，全部生活都在两只手上……”孩子们在优美的旋律声中接受了一场“忆苦思甜”的阶级教育。遗憾的是，如今旋律还在，后面的歌词早已改得面目全非了。

我们这一代人，尤其是比我们更早的一代人，常常喜欢回忆过去，因为总觉得今天我们国家发生的一切变化，来之不易，“忘记过去意味着背叛”。可我发现，如今的孩子、包括初具学历的年轻人，并不大愿意听前辈讲过去的事情，更不愿意“忆苦思甜”，且不说久远的事情，就是改革开放之前以及改革开放以来发生的那些事，也满不在乎，不以为然。有一次，有名插队老知青一本正经地给他的孙儿辈讲“历史”：那时农民出工要吹口哨，每天一天干活只有几角钱，那时购物要凭票供应，那时养几只鸡就是走资本主义道路，那时没有电视、手机，只有收音机、缝纫机，等等。孩子很不耐烦地说，那时人们怎么都是“傻冒”啊？

最可笑的是，常常在报纸媒体上见到一些人用今日的思维方式、价值标准和观念形态，煞有介事地要为一些历史故事、历史事件“平反昭雪”或“理论理论”。比如，《半夜鸡叫》的“周剥皮”有那么回事吗？《小兵张嘎》中的日本鬼子有那么傻吗？四川的刘文彩据说名声不坏啊！等等，比较典型的还要算电影《白毛女》中关于黄世仁和杨白劳谁是谁非的讨论。

▶ 常常在报纸媒体上见到一些人用今日的思维方式、价值标准和观念形态，煞有介事地要为一些历史故事、历史事件“平反昭雪”或“理论理论”。

大年三十，黄世仁向杨白劳逼债，杨白劳无奈以女儿喜儿抵债而签下“卖身契”，羞恨交加，然后自尽，喜儿不甘屈辱，逃至深山老林，引发了一系列故事，这是影片的基本梗概。

一帮学法律的青年学子看完影片，开始为黄世仁“翻案”：

“欠债还钱，天经地义，这应该是杨白劳不对，黄世仁没错啊！”

“黄世仁与杨白劳之间是有合同契约的，不能因为杨白劳穷，就可以赖账啊！”

“杨白劳还不起债，将女儿许配给黄世仁，也不失为一个办法啊！”

“就算杨白劳不情愿，可以到法院去告黄世仁啊！”

……

▶ 但这对于从这个时代走过来或者稍懂点历史和长期接受传统教育的几代人来说，这类高论实在有点啼笑皆非。

貌似振振有词。但这对于从那个时代走过来或者稍懂点历史和长期接受传统教育的几代人来说，这类高论实在有点啼笑皆非。

从不愿听前辈讲过去的事情，到动辄对过去发生的事情较真、质疑，问题出在哪里呢？我想有几点值得记取。

首先，历史与传统教育是不能缺少的，历史常识是不能缺失的。众所周知，在新中国成立前的若干历史时期，我们所

处的是半殖民地半封建的阶级社会，中华民族是历经沧桑、饱受凌辱的民族，这是一个外寇入侵、军阀混战、土匪剪径、剥削阶级可以为所欲为的社会，劳动人民度日如年、苦难挣扎，哪里还有维权、讲理的说法。正是在中国共产党的领导下，浴血斗争，中国才真正实现了民族独立、人民解放，中华民族才可以自主地决定自己的发展命运。在新中国成立后的三十年，在一个人口多、底子薄、情况复杂、幅员辽阔的国度，党和国家开始探索社会主义革命和社会主义建设的理论和实践，这是一个亘古未有的历史性课题。这30年，我们国家和民族有过成功的欢庆和喜悦，有过无为的失误与曲折，有过必须付出的成本与代价，也遭受了前所未有的劫难，正是1979年中国共产党召开的十一届三中全会确定的党的工作重心的转移和改革开放的方针，开启了建设中国特色社会主义的新阶段，将中华民族一步一步引入了富裕、文明、民主、和谐的科学发展之路。这就是中华民族走过的历史，也是所有中国人包括成年人、未成年人应当明白的常识。懂得了这种常识性道理，才不至于在常识性上犯似是而非的错误。

这就是中华民族走过的历史，也是所有中国人包括成年人、未成年人应当明白的常识。

其次，新一代人的价值取向、思维方式、社会认知态度值得重视。人们当然不愿意回到从前也不可能回到从前，但是历史是无法忘却的，也是不能忘却的。对有些人来说，当自己目睹风花雪月、繁花似锦，尽情享受现代文明成果的时候，却忘却了一代又一代前辈前仆后继为这个文明成果而付出的艰辛和劳动甚至牺牲，更无意去回忆那些久远年代所发生的一个个情景，实际上这是一种社会责任意识的缺失。当今时代，有人称之为是一个容易被遗忘的时代。人们似乎更容易被一时的得失成败、祸福旦夕所左右；似乎更愿意面对现实，谈论财富如何积累，感官如果享受更为幸福的体验；似乎更愿意遥看或讨论美国、西欧、北欧、日本等发达社会如何如何；似乎更愿意

当自己尽情享受现代文明成果的时候，却忘却一代又一代前辈前仆后为这个文明成果而付出艰辛和劳动甚至牺牲，实际上这是一种社会责任意识的缺失。

憧憬未来，为追求明天的美好而努力，即便是自我心理出了问题而导致失衡和偏见，也总是理所当然地归咎于命运的不公。其实，我们需要务实面对当前，也需要努力创造未来，但不懂得传统与历史就不可能珍惜现在，更难以把握未来。在今天，我们需要的不仅是用自己认为正确的世界观和方法论去审视过去、质疑过去，而且需要努力校正正在逐步偏离的那种价值取向、那种思维方式、那种对社会的认知态度，坚定社会责任感和历史使命感，踏踏实实读书、做人、处事，只有这样，才能无愧于历史、现实和未来。

▶ 在今天，我们需要的不仅是用自己认为正确的世界观和方法论去审视过去、质疑过去，而且需要努力校正正在逐步偏离的那种价值取向、那种思维方式、那种对社会的认知态度。

其三，从不愿听前辈讲过去的事情到总是习惯地用审视的眼光重新评判过去的事情，分辨当今各种社会现象，给我们当今的舆论宣传、思想政治教育也提供了一个重要启示。随着现代科学技术发展、现代传播手段扩大，日趋开放的社会形态，形形色色的文化心态，多元的价值取向，正在影响和改变着正在成长的这一代人，他们已不可能像前辈那样，俯仰由人，言听计从甚至“理解的要执行，不理解的也要执行”，具有强烈的独立意识和较强的独立判断能力是这一代人的显著特征。不管这种判断正确与否，是否有失偏颇，这是他们独立思考的结果，是一种客观存在。同时，正在成长的这一代人，又是可塑性很大而且正在创造未来的一代人，他们具有上一代不具备的超常潜质，具有敢于和善于接受新生事物的聪明和智慧，具有较强的创新和创造能力。顺应这种特点，因势利导地加强和改善思想政治教育和舆论宣传工作，让爱国、诚信、正义、和谐、自强、创新等核心主流价值观通过行之有效的途径和方式使之入耳入脑、深入人心，并让这些具有永久价值魅力的精神元素融入实践之中，创造崭新的未来，这是思想文化战线应该而且必须长期重视和解决的重要课题。

▶ 让爱国、诚信、正义、和谐、自强、创新等核心主流价值观通过行之有效的途径和方式使之入耳入脑、深入人心。

农民的定义

▶ 农民，至少有四种定义。一是职业意义上的农民，二是户籍意义上的农民，三是法律意义上的农民，四是文化意义上的农民。

如果要给农民下个定义，恐怕远比想象中来得复杂。从常人理解，农民不就是以农为生的种田人吗？其实不然，这话既对又不完整。据我理解分析，所谓农民，至少有四种定义。

一是职业意义上的农民。按照教科书的解释，农民是指占有或部分占有生产资料，靠从事农业劳动为生的人。农民也可解释为农户，主要是指在农村从事以种植业、畜牧养殖业等农业劳动为生的社会人群的集合，泛指农村劳动力。

二是户籍意义上的农民。根据中国的户籍制度政策，全国人口分城镇居民户口和农村人口两类，这是我国特定的城乡两元结构形成的产物。在这种制度框架下，如果农村户籍不改变，无论是那些腰缠万贯、拥有千万元以上资产的企业家，还是已走出校门进城就业，甚至一天农活也未干过的年轻人，或者早已脱离农业长期居住城市、在城市谋生的人们，包括已经担任镇村两级的领导干部，他们的“身份”依然是一位“农民”。所谓“农民工”、“农民企业家”、“乡镇企业”的称谓也由此而来，他们与户籍有着重要的内在联系。

三是法律意义上的农民。宪法第一条规定，中华人民共和国是以工人阶级领导的，以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家。因此，不论是工人还是农民，都是中华人民共和国公民。这种性质不会随着人们生存环境、生活方式以及居住地的变化而变化。目前在发达地区，农村与城市的边界已在淡化，不论是城市居民还是农民，又都是市民，对于这点，两者之间没有等级差别。

四是文化意义上的农民。在传统社会，农民是地位低下的象征，农民常常成为贫穷、自私、保守、愚昧、落后的代名词；在当今社会，谁要是有些缺点毛病，称其“农民意识”恐怕是很严厉的一种批评。而工人阶级则是大公无私、纪律严明的象征，工人是大哥、农民是兄弟。而在另一些人眼中，农民又是最为勤劳、朴实的人群。

从苏州的现状看，还有一种特殊的农民人群，主要是指上世纪80、90年代因拆迁征地进城、子女就业入学等原因“买户口”进城或因城市扩大现居住在“城中村”的那部分人。说他们是农民，他们却具有城镇户籍，同时又不享有政府关于农民的某些政策规定；说他们是城市居民，他们又深深打着传统农民生存状态的印记，同时又不纳入城市公共财政保障体系。他们具有浓厚的“亦城亦乡”的人群特征。

许多学者的研究都表明，在当代发达国家，农民完全是个职业的概念，指的是经营农场、农业的劳动者，他与渔民、工匠、商人等职业并列，而所有这些职业的就业者都具有同样的公民权利；而在我国，农民不仅仅是一种职业，而且是一种身份或准身份、一种生存状态、一种社会乃至社会的组织方式、一种文化模式乃至心理结构。由此可见，在我国，农民具有职业和身份的双重特征，其身份不仅包括社会身份，还有政治身份和文化身份，尽管中国尤其是中国的经

▶ 在当代发达国家，农民完全是个职业的概念，指的是经营农场、农业的劳动者，他与渔民、工匠、商人等职业并列。

▶ 而在我国，农民不仅仅是一种职业，而且是一种身份或准身份、一种生存状态、一种社会乃至社会的组织方式、一种文化模式乃至心理结构。

济发达地区城市化进程加快，城乡一体化、城乡统筹力度加大，务农人口在大幅减少，但以户籍为基本准则的农民身份并没有发生大的变化。以我市为例，1983年全市农村户籍人口为423万左右，其中以农业为生的约164万左右；2008年，全市农村户籍人口为350万左右，其中真正以农业为生的职业农民仅33万左右。但不论是33万左右的职业农民还是350万左右的户籍农民，都属于“农民”范畴。

探讨农民的定义有什么价值呢？西方学术界早从20世纪60年代开始，就兴起了一场关于“农民”定义的论战，著名英国人类学家M. 布洛克普说，学术界“在议论究竟什么是农民时面临巨大困难”。国际上权威的工具书《新帕尔格雷夫经济学大辞典》的“农民”词条也困惑地写道：“很少有哪个名词像‘农民’这样给农村社会学家、人类学家和经济学家造成这么多困难。”以至不少人抱怨讨论这种定义纯属浪费时间和精力。但即便这样，不少学者还是认为，这一论战事关农民研究的未来，讨论仍在继续下去。现在，随着我国经济发展加速和社会结构变迁加快，20世纪西方社会关于“农民”定义的讨论有可能在我国重演，同样有可能事关农民研究的未来。因为对于农村人口众多、社会经济结构处于转型阶段、东西部发展极不平衡的我国来说，农民定义的不确定性，将给政策制定、制度设计带来一系列困惑和障碍，对农民的生存、发展也将带来重大影响。换句话说，准确地把握关于农民的定义，将有助于全面完整贯彻落实党的农村政策，妥善处理农村、农业、农民问题，有助于坚持城乡一体发展、统筹城乡协调发展、促进人的全面发展。

农民定义研究与以下几个问题息息相关：(1)城市化、工业化的快速推进常常以牺牲农民的利益为成本和代价，城市反哺农村、工业反哺农业、全社会关注农民，作为政策取

▸ 西方学术界早从20世纪60年代开始，就兴起了一场关于“农民”定义的论战，20世纪西方社会关于“农民”定义的讨论有可能在我国重演。

· 农民定义的不确定性，将给政策制定、制度设计带来一系列困惑和障碍，对农民的生存、发展也将带来重大影响。

向，应当长期坚持，落到实处；(2)土地问题历来是农民赖以生存和发展的根本问题。集体土地在法律上是集体所有，本质上属农民所有。在城市化和工业化快速推进的同时，土地快速增值，农民作为集体土地的所有者，理应分享土地增值带来的好处；(3)失地人群的攀升和剩余劳动力的扩大，随之形成了一个无业农民人群，关注他们的职业去向、关爱他们的生活状态、关心他们的精神与物质追求、切实保障这部分人群的切身权益，是国家政策设计必须解决的重大课题；(4)农民集群方式社区化、农民组织结构多样化、农民观念形态复杂化、农民收入结构多元化，这是农村现状的基本面，分类指导、实现差别化指导方针，这是必须把握的工作取向；(5)坚持将农民纳入城乡统一的社会保障体系，使农民享有与城市市民一致的、公平的社会保障，这是作为发达地区坚持城乡统筹、实现农民身份职业化首先需要研究与解决的问题；(6)占有或部分占有生产资料是职业农民的本质特征，确保农民尤其是职业农民拥有土地经营权，创造良好的政策环境，是党和政府在农村工作中应当始终关注的重点问题。可以相信，随着农民定义的准确界定，作为身份的农民将成为终结，上述问题的研究与解决也终将迎刃而解。

▶ 城市反哺农村、工业反哺农业、全社会关注农民，作为政策取向，应当长期坚持，落到实处。

传承历史　留住记忆

伴随着城市化和行政区划调整，一批镇村已成为城市的街道和社区，一批地名由于撤并已开始从人们的脑海中消失，一批历史故事也随之从人们的记忆中忘却。

我的出生地原称常熟市杨园镇查浜村，人民公社时称为杨园乡查浜大队8队，地名是东姚家桥。2003年，杨园镇并入邻近的辛庄镇（后又并入张桥镇），查浜村则与邻近的庙浜村合并为双浜村。因此，我现在应算常熟市辛庄镇双浜村人氏。但真的有人问我哪里人，我仍然会说杨园查浜，因为双浜的历史实在太短。我还常常想，城市化、现代化进程这么快，不知道以后这个村还会不会存在，以后还有多少人能知道历史上这里曾经有个“查浜”，有个“东姚家桥”。

其实，伴随着城市化和行政区划调整，这种情形司空见惯，一批镇村已成为城市的街道和社区，一批地名由于撤并已开始从人们的脑海中消失，一批历史故事也随之从人们的记忆中忘却。

值得欣慰的是，一批有识之士已经关注这类事，以修志的方式记录历史变迁，留住过去的记忆。这实在是功德无量的事。

苏州市郊有个新郭村，现已成为沧浪区友新街道的一个社区，是苏州市沧浪新城建设的重心，沧浪新城的70%以上面积在新郭村的旧址，祖祖辈辈的新郭农民自然也成了

城市居民。这新郭在苏州历史上可非同一般。苏州古城曾在隋开皇十一年越国公杨素平定时毁于兵燹。据传，当时的杨素率军屯集于城西横塘，里人蒋允登冒死求见杨素，请求移地扎营，杨素被其忠心护乡所感动，将大军南迁2里，并就地选上方山麓石湖畔建新城郭。随后民居栉比，自成坊市，33年后州治又迁回苏州旧城，留下地名“新郭”。在这33年间，大运河的开凿催化了这一地区的经济大飞跃。隋以前，苏州只是自给自足的小康水平，到了唐代，已一跃而为“雄州”，成了中央政府十拿九稳的首选“纳税”大户。苏州之所以获得这样的发展，与替唐朝做垫脚石的隋朝有关，而在此时期的新郭，毫无异议应该发挥了它的领导、统筹、规划、调度作用。直到唐武德七年（公元625年），苏州府治、吴县县治回迁老城，新郭历计33年的苏南地区的行政中心职能始告结束。之后的新郭，一直在被遗忘中发展。

像新郭的这种悠久历史，恐怕只有老一代人和研究地方史的学者才略有知晓。不过，沧浪区友新街道的领导独具慧眼，深知其中的重大历史意义，专门邀请专家调研执笔，参照和发掘相关史料，记述了自新郭问世以来至2007年12月底撤村建社区居委会的发展变迁历程，地理位置、人口、经济、名人名胜、历史掌故、传统风俗一应俱全，与此同时，该街道将辖区其余五村的村志编撰工作同时进行，形成了一部题名为《友新六村志》的25万字的村志，这也是苏州市正式出版发行的第一部村志。这是友新人的福祉。你想，不管历史发展到什么阶段，他们的后代都可以骄傲地向人们诉说这里曾经走过的足迹，曾经发生的故事。

我真的十分钦佩沧浪区友新街道的远见。城市化进程加速，行政区划调整以后，如何让我们的子孙后代记住过去曾经发生的事情，这是当代人应该履行的一种历史责任。

▶　沧浪区友新街道专门邀请专家调研执笔，参照和发掘相关史料，形成了一部题名为《友新六村志》的25万字的村志。

▶　不管历史发展到什么阶段，他们的后代都可以骄傲地向人们诉说这里曾经走过的足迹，曾经发生的故事。

古人说，盛世修志。但这种修志，不仅包括市志、县志，也有必要重视镇、村两级，因为镇、村两级尤其是那些小集镇、自然村落最容易让人遗忘。据统计，1983年苏州地市合并时，苏州共有18个镇、163个乡、3380个行政村，至2008年底，全市仅有65个镇、1151个行政村。在一部分镇村成为现代化小城市和新型社区的同时，相当一批颇有历史底蕴的镇村开始衰落，有的鲜为人知，有的甚至埋没，有一些原有的乡镇随着撤并，现已成为某个办事处或社区，若干年后，这些地名也将开始让人淡忘，比如，常熟市的浒浦、福山、珍门、周行、赵市、王市、徐市、吴市、藕渠、淼泉、白茆、莫城等；张家港的鹿苑、泗港、合兴、东莱、后塍、兆丰、三兴、妙桥、西张、南沙等；太仓的岳王、新塘、九曲、时思、王秀、归庄、茜泾、板桥、新毛等；昆山的周市、正义、大市、陆杨、兵希、蓬朗、陈墓、新镇、淀东、淀西等；吴江的黎里、莘塔、湖滨、八坼、屯村、北厍、铜罗、坛丘、菀平、金家坝等；吴中区的藏书、浦庄、车坊、横泾、太湖、保安、金山等；相城区的陆墓、蠡口、湘城、沺泾等。当然还有一批颇有历史底蕴的自然村落，现在有的已经消失，有的也已被现代化的新名称所替代，这是一件很有缺憾的事情。苏州学者徐刚毅曾收集了1万多张在各个历史时期的老照片，分别出版了《百年旧影》、《百年历程》、《苏州旧街巷》、《苏州往事》等《老苏州》系列影集，我记住了他在扉页写的一句话：“岁月远去、人生销磨，天地之间，总该留下些什么，好让后人知道，我们从前的生活……”他是以照片为历史作证，我以为以志书为历史作证，同样可以传扬千秋。

► 古人说，盛世修志。但这种修志，不仅包括市志、县志，也有必要重视镇、村两级，尤其是那些小集镇、自然村落最容易让人遗忘。



猫有一分
春色昔日游園曾見特記之
吳門周慶於味像齋

尊重过程　追求结果

▶ “我只看结果，你们甭给我讲什么过程。”“结果对我们来说并不重要，我们尽力了。”“过程”与“结果”，孰重孰轻？人们经常遇到这类疑问。

部署任务，领导给下属训话：“我只看结果，你们甭给我讲什么过程。”

大赛前夕，教练员给运动员训话：“你们别考虑什么结果，把训练时的作风、水平好好发挥出来，注意细节！”一场大赛结束，失败方又常常会说：“结果对我们来说并不重要，我们尽力了。”

“过程”与“结果”，孰重孰轻？人们经常遇到这类疑问。

什么是结果？结果无非是事先设定的奋斗目标的实现程度，从某种意义看，它折射出当事人的一种理想和信念。追求的目标没有如愿以偿，付出的劳动觉得付之东流，难免有些遗憾和伤感，这是很自然的，心情也是可以理解的。

马克思主义从来就是过程和结果的统一论者，按照辩证唯物主义的观点，事物的存在本身就是其产生、发展和灭亡的过程。并且对于任何一个过程来说，先前的事件往往作为原因，决定或影响作为结果意义上的其后的事件。但客观事物又是错综复杂的，有时完美的过程并不一定达到完美的结果。前不久关于创建全国文明城市的一场角逐，耐人寻味。

我们的近邻杭州市是较早进入全国文明城市预选并通过测评的城市，杭州还曾被评为全国十大最具幸福感城市之首，其优美的城市山水环境以及良好的城市文明程度、市民素质历来公认度较高，这次创建工作上下竭尽全力，也很有特色，在多数人看来，杭州拿下“全国文明城市”荣誉称号毫无悬念。但就在关键时刻，杭州发生了一起震撼全国的地铁施工塌陷重大安全责任事故，按照创建“规则”，这个“全国文明城市”荣誉称号被“一票否决”，这与当年苏州因姜人杰案被取消“全国文明城市”参评资格如出一辙。这种“过程”与“结果”的错位给这座城市带来了不少困惑，“结果”都没有了，讲“过程”还有什么意义？其实依我看，有形的结果是没有得到，无形的结果还在，因为它并不会因此影响人们对杭州这座城市文明程度以及市民文明素质的美好感觉，也并不会影响杭州这座城市在为创建全国文明城市工作中所取得的突出成就。

▶　矛盾的普遍性决定了过程的普遍性，矛盾的特殊性决定了不同事物过程与结果的特殊性。

如何认识这种现象？按照唯物辩证法的观点，矛盾的普遍性决定了过程的普遍性，矛盾的特殊性决定了不同事物过程与结果的特殊性。过程有简单过程和复杂过程之分，简单过程一般是指只有一对矛盾的运动发展过程，复杂过程是指众多矛盾互相交叉和互相作用的过程，其中还包括某些不可预测的因素。凡是具有大智慧的领导者都十分注重观察和把握过程发生发展的趋势与特征，都十分注重过程和结果的辩证统一关系。当年毛泽东同志指挥革命战争，不仅处处体现过程意识，而且总是从过程的整个发展来把握事物本质，他在《中国革命战争的战略问题》一文中总结首战三个原则：①必须打胜；②必须照顾全战役计划；③必须照顾下一战略阶段。这种过程与结果的有机统一是革命战争克敌制胜的思想武器。邓小平同志也是结果与过程的统一论者，他不

▶　凡是具有大智慧的领导者都十分注重观察和把握过程发生发展的趋势与特征，都十分注重过程和结果的辩证统一关系。

仅坚持结果的坚定性，而且主张过程的多样性，他当年有句名言，叫“不管白猫黑猫，能抓老鼠就是好猫”，这是“生产力标准”的生动比喻。党的十一届三中全会以后有个中央1号文件，其中对集体经营、包产到组、包干到户有一个著名的“可以……可以……也可以……”的公式。小平同志和中央1号文件看重的“结果”是老百姓的富裕、生产力的提高，看重的“过程”是解放思想、大胆探索和实践。这是实事求是和辩证唯物主义的态度。

▶ 小平同志和中央1号文件看重的“结果”是老百姓的富裕、生产力的提高，看重的“过程”是解放思想、大胆探索和实践。

看结果，关键要看什么样的结果，是否符合客观实际。有一种现象值得注意，这就是从主观臆断出发，不适当地设定目标和结果，不按客观规律办事，不讲过程的科学性、完整性、系统性，自然也要受到客观规律的惩罚。杭州地铁施工塌陷事故就是一例。据调查，这起事故有一个重要原因就是为了“赶施工进度”、“向杭州人民汇报”、“大干快上”，不适当地加速工期。按国家发改委文件要求，杭州地铁一号线计划完成时间为2011年，显然这是经过科学测算的“时间表”，当然也是留有余地的“时间表”，如果在遵循规律的前提下，适当加快些进度恐怕无可厚非，而且值得鼓励。但杭州方显然认为太保守了，他们拟定了新的计划，提出2010年前保证全线通车，此次塌陷的湘湖站，原施工计划在2009年12月完成，而2008年初，位于钱江新城的市民中心站即已成型，这个站点的建设时间从常规的两年左右压缩至13个月，整整提前了11个月，终于酿成了惨祸。

▶ 结果寓于过程之中，结果是过程的集中反映。精心把握过程，认真做好每一件事、每一个环节、每一个细节，良好的结果便“水到渠成”。

谁都希望有一个不错的结局，更希望有一个良好的结果。对于结果，应当具体判断。有的结果也许可以唾手可得，过程可能自然来得比较轻松。但有些结果，必须经过求真务实的拼搏才能得到，甚至需要冲破重重的思想障碍，克服无数的艰难险阻才能到达成功的彼岸。有的结果，则是出

现意外后才能创造奇迹，带有某种机遇的成份。如果简单地以成败论英雄，不理解或不尊重为实现这个目标过程中而付出的艰辛，这在认识上就有些太肤浅，在评价时也有失公正。

结果寓于过程之中，结果是过程的集中反映。精心把握过程，认真做好每一件事、每一个环节、每一个细节，良好的结果便“水到渠成”。结果是重要的，但我们同样不要忘记尊重过程。

焕发激情

如今缺少激情的大有人在：作家艺术家缺少体验生活的激情，企业家缺少投资的激情，领导人缺少改革的激情，年轻人缺少创业的激情。

我发现自己有些“激情缺失”：理智多于冲动，沉稳大于活泼。起初我以为这与年龄和经历、性格有关，后来发现并不尽然。如今缺少激情的大有人在：作家艺术家缺少体验生活的激情，企业家缺少投资的激情，领导人缺少改革的激情，年轻人缺少创业的激情……当然这仅指一般而言，富有激情的人与事的案例可举成百上千。

你想啊，2008年我们国家发生多少事情，大悲大喜皆尽有，南方雪灾、汶川大地震、藏独事件、北京奥运、神七上天等等，每一桩每一件都是那么惊天动地、可歌可泣，可我们并没有看到让民众普遍认同、能够流传的精品力作，哪怕是一首歌、一篇报告文学。是作家艺术家江郎才尽吗？我看不是，也许是作家艺术家缺少体验生活、体验实践的激情所使。

发展、投资是企业家的天性。想当年，为了发展，那些乡镇企业家们不畏风险、不惧失败、不怕艰辛，竭尽“四千四万”之能事，心里总是涌动着创业、创新、创优的拼搏激情。而如今，我们所熟悉的那些叱咤风云的企业家，一改当年风采，有的开始缺乏自信，决策时优柔寡断、瞻

前顾后；有的开始滋生贪图安逸的念头，靠“吃老本”过日子；有的则已过上了“贵族”生活，尽情享受创业“成果”，挑战、冒险、竞争等昔日耳熟能详的名词逐渐变得陌生。

谁都知道，改革开放30年，无论对于中国的过去和未来，都具有里程碑式的历史意义，尽管改革开放对社会群体中每个成员带来的利益并不均等，尽管改革开放进程中面临着和还可能出现无穷无尽的问题，但是，改革开放是中国历史滚滚向前的必由之路，这是不能怀疑和动摇的。值得思考的倒是，面对改革，我们当今还有多少人具有那种“敢闯敢试”、“杀出一条血路”、“允许改革犯错误，但不允许不改革”的锐气和勇气。尤其是当改革触及既得利益和分配格局调整时，触及到政治民主等敏感话题时，改革的激情嘎然而止。因为谁都知道，改革是有风险的，挑战风险是要付出代价的。

▶ 面对改革，我们当今还有多少人具有那种“敢闯敢试”、“杀出一条血路”、“允许改革犯错误，但不允许不改革”的锐气和勇气。

被称为80后、90后的一代，凭借他们在汶川大地震和北京奥运会的卓越表现，全社会对他们刮目相看、予以尊敬。但不得不承认，成长于社会转型时期的这一代人，理想、信念、价值观，在他们身上发生了巨大的变化；上一代人的过度呵护又滋养了他们的依赖心理，压抑了他们的创新创造能力；衣食无忧的生活环境使他们多少有点“生在福中不知福”。对于他们来说，磨难与挫折、创业与创造，缺乏足够而充分的思想准备，他们中的相当一部分人，仍然在社会和父母的关爱下无忧无虑地生活着。

▶ 对于他们来说，磨难与挫折、创业与创造，缺乏足够而充分的思想准备，他们中的相当一部分人，仍然在社会和父母的关爱下无忧无虑地生活着。

我的上述观察，也许是一孔之见。因为中国人本来并不缺少激情，且不说在革命战争年代那个被人们称之为“激情燃烧的岁月”，中国人民在抵御外敌入侵、追求民族独立民族解放的斗争中所表现的英勇气概；也不说改革开放以来，

中国人民为冲破以阶级斗争为纲的束缚向以经济建设为中心的转折过程中，在冲破计划经济体制转向社会主义市场经济体制过程中，在开创中国特色社会主义的伟大实践中，表现出的那种创造精神、拼搏精神；就是在2008年，中国人民在抗击四川汶川大地震中那种一方有难、八方支援的伟大精神，在北京奥运会举办中那种万众一心、众志成城的民族精神，着实可以让全世界为之一振。

问题在于，激情不应只发生在波澜壮阔的年代里，不应只发生在如火如荼的日子里。激情作为一种乐观、奋进、向上的精神状态，作为一种活力、智慧的动力和加速器，应当熔化于理念之中，付之于全部实践之中，从而成为经济发展、社会进步、事业兴旺、家庭幸福的保障。

▶ 激情作为一种乐观、奋进、向上的精神状态，作为一种活力、智慧的动力和加速器，应当熔化于理念之中，付之于全部实践之中。

如果说，“激情缺失”作为一种社会现象是客观存在的话，那么，应当进一步认识和分析“激情缺失”所具有深刻的社会因素、文化因素、经济因素以及职业因素。点燃缺失的激情则需要对症下药、综合治理。许多人把“激情缺失”归结为外部原因导致的信心缺失，比如，市场低迷容易使企业家失去投资的激情，过分优越的生活环境会使一部分人失去创业的激情，社会保障不到位会使一部分人失去追求幸福生活的激情，赏罚分明的机制不落实会使员工失去努力工作的激情，失当的税赋政策会使一部分人群对创业失去激情，用人不当会使干部失去做实事、办实事、开拓进取的激情，形式主义、表面文章屡禁不止会使人失去求真务实的激情，等等。应当认为，外部原因确是“激情缺失”的因素之一，唤起人们的信心，创造良好的外部环境是必不可少的，我们理应按照党和政府的要求、人民的期盼，努力改进自身的工作。但是，应该看到，无论是信心缺失，还是激情缺失，这与主观认识进入误区有很大的关联。人们可以期望外部环

▶ 进一步认识和分析“激情缺失”所具有深刻的社会因素、文化因素、经济因素以及职业因素。点燃缺失的激情则需要对症下药、综合治理。

境如愿以偿地发展，殊不知，外部环境并不可能完全如愿以偿，因而人们应当顺应和适应外部环境。所谓激情，归根结底是主观对客观的一种认知反映，是个体伴随客体而出现的情感、态度和行为的一种表现。激情缺失，主观对客观随之反映出的是抱怨、倦怠、效率降低、身心疲惫，在这种情况下焕发激情唯一办法是积极调整心态，正确面对现实，学会适应环境，转移心理压力。从根本上看，焕发激情关键要努力加强马克思主义的理论修养和政治修养，确立正确的世界观、人生观和价值观，养成以辩证唯物主义和历史唯物主义的认识论和方法论去观察、分析、判断问题的习惯，并不断提高能力与水平，多一些开拓创新的勇气，少一些因循守旧的惰性；多一些乐观开放的意识，少一些狭隘短视的意识；多一些社会责任感，少一些贪图安逸的心态。与此同时，越是平静、平和的社会环境，越需要创造浓重的社会舆论环境，越需要唤起奋发向上、开拓进取、创新创优的士气。当然，这种舆论引导必须具有感召力和针对性，必须入情入理、入脑入耳、喜闻乐见。否则，任凭上面讲得口干舌燥，文件发得层层叠叠，媒体不停宣传煽情，激情照样焕发不起来。在一个充满激情的氛围里，每个人都会变得富有朝气，都会充满生机和活力，我们的事业也才能蒸蒸日上。

▶ 多一些乐观开放的意识，少一些狭隘短视的意识；多一些社会责任感，少一些贪图安逸的心态。

重提“人才学”

► “人才学”的出现，为推进选才、育才、用才观念的转变，为催生人才的脱颖而出，为促进人才体制和机制的改革与创新，发挥了应有的作用。

20世纪70年代末80年代初，“人才学”应运而生，人才学研究组织一下子在全国20多个省市陆续建立起来，有关人才研究的文章、文集、专著、学术研讨会、研究所、教科书如雨后春笋，研究活动方兴未艾。围绕人才的选拔、培养、使用、管理，围绕人才成长的规律与特点，围绕人才制度的改革，学术界和有关部门及热心人才研究的人们提出了许多带有前瞻性的真知灼见。作为解放思想的一大成果，“人才学”的出现，为推进选才、育才、用才观念的转变，为催生人才的脱颖而出，为促进人才体制和机制的改革与创新，发挥了应有的作用。

我作为早期热心人才学研究的成员，在当时苏州市人事局领导的重视下，在苏州较早发起成立了人才研究学会。我们这个学会，重点放在人才成长规律的研究和探讨，优秀自学成才青年的发现与推荐，人才和人事管理工作实践在理论上的提升和总结，人才学理论在人事工作实践中的运用等方面，它与经院式人才学研究相比具有很强的个性特色，因而受到了各方面的好评和欢迎。当时的体制环境下，我们凭借相对开放的理念和对人才与知识的渴望，为一批在文化大革

命中受到冷遇的知识分子落实政策、创造用武之地而奔走呼号，为一批学非所用、用非所长的专业技术人员归队搭桥铺路，为一批自学成才学有所长的年轻人再上台阶提供服务与支持。与此同时，我也撰写了《立志成才该从哪里起步》、《人事管理科学与人事管理人才》、《论专业技术人员用非所长的综合治理》、《用辩证唯物主义指导选才用才》、《选才十忌》、《论社会主义初级阶段的人才流动》等多篇在全国和省内具有一定影响的论文。

“人才学”作为改革开放的产物，如今已过去了将近30年，当时关于人才问题的许多建议，多数已化为成功的实践，有些观点，从今天的眼光看，还显得有些滞后，同时，“人才学”从一门学科建设的要求看，其研究的对象与领域还具有一定的局限性，与其他学科也存在较大的交叉性，当年风云一时的人才学研究组织多数已不复存在，有的则作为人才资源研究的一个分支而继续存在。但是，我们应该看到，人才问题，始终是兴国安邦的战略问题，对人才问题的研究自然也是一个永恒的课题，不仅应当研究，而且应当深入研究。这种研究，不仅是个别的零碎的，而且是整体的系统的；不仅是学术的理论的研究，而且是实证的可行性的研究；不仅涉及到技术层面的研究，而且涉及到制度层面的研究；不仅涉及到人才个体成长、发展等微观层面的研究，而且涉及到人才结构、布局、资源、区域、政策、战略等宏观层面的研究。研究得越透彻，对经济社会的全面进步、对人的全面发展就越有利。可以说，当今人才制度改革以及人才使用政策之所以在制度设计与实际运作、程序与目标、形式与效果等方面产生这样那样的偏差，这与我们人才研究理论指导有很大关系，许多老生常谈的问题还没有真正找到切实有效的现实途径。比如，如何营造让优秀人才脱颖而出的制

▶ 人才问题，始终是兴国安邦的战略问题，对人才问题的研究自然也是一个永恒的课题，不仅应当研究，而且应当深入研究。

▶ 当今人才在制度设计与实际运作、程序与目标、形式与效果等方面产生这样那样的偏差，这与我们人才研究理论指导有很大关系。

度环境，如何形成人尽其才、才尽其用、用人所长的体制机制，如何配置最佳的人才资源结构，如何提高智力投资和人才培养的最佳效益，如何加强和改善用人环境，如何最大限度避免用人上的不正之风和腐败现象，等等。还比如，“人才学”问世之际，学术界对人才的定义曾争论不休，从学术上分，从职业上分，从技能上分，从成果上分，从社会贡献上分，从社会效果上分，众说纷纭，至今难以定论。但我始终认为，人才是个相对的、动态的概念，“三人行必有吾师”，在我们这个社会里，人才可以有学历、职业、技能、成果、贡献、社会效果之区别，但人才之间是种群体互补的关系，谁也离不开谁，谁也不能忽略谁，正确的人才观应当是尊重一切拥有知识的人才，尊重人才拥有的一切知识，彼此尊重，才能构成和谐共存、具有生机和活力的人才生态环境。再比如，现在不少地方都热衷于花重金到外地甚至海外招聘高层次人才，但任何人才的成长，都必须具有与之相适应的“土壤”，有什么样的“土壤”就适宜生长什么样的“种子”，有什么样的外部环境就能集聚什么类型和层次的人才。尤其是高层次人才、尖端人才的生存和成长，对相适应的时间和空间要求更加苛刻，包括城市的经济政治文化地位、规模水平、现代化程度、产业结构、文化品位、科研环境、物质保障以及与高层次人才相呼应的人才链、人才团和员工素质等等。为什么高层次人才普遍看好上海、北京、深圳以及一些省会城市，最主要的是这里具有强大的人才集聚磁场。俗语说，人往高处走，水往低处流。如果不顾城市的实际，片面走高端人才的引进之路，其结果必然事倍功半，适得其反，要么流量不足，应者寥寥，要么难以展其所长，导致人才知识迅速老化，创新不见成效，出现“返流”，所谓引不进、留不住，就是这个道理。因此，吸储高层次人

▶ 正确的人才观应当是尊重一切拥有知识的人才，尊重人才拥有的一切知识，彼此尊重，才能构成和谐共存、具有生机和活力的人才生态环境。

▶ 任何人才的成长，都必须具有与之相适应的“土壤”，有什么样的“土壤”就适宜生长什么样的“种子”。

才，克服好高骛远的心态，积极从培育其成长的“土壤”做起，显得十分重要。

现在人们已经很少谈论“人才学”了，也许“人才学”的历史使命已经完成，而人才研究的历史使命远远没有终结。伟大的时代呼唤人才辈出的环境，人才辈出必将推动伟大时代的进步。

创建的“得”与“失”

▶ 有人认为，乐此不疲忙于创建评比，这是不可持续的领导方式，也是领导能力缺失的一种表现。

“有权部门忙审批、无权部门忙评比”，这是人们对党政机关部门某些作风颇有代表性的一种微词。

“审批”不用说了，2008年下半年，中央刚提出扩大投资4万亿元，国家发改委的周边地段一下子车水马龙起来，旅社、饭店顿然爆满，各地等候审批的人群在机关门口据说排起了长队，好不热闹。评比，这也是中国的一大特色，常常成为上级对下级指导推动工作的主要领导方法之一，中国的许多荣誉称号都是通过开展创建活动评出来的，比如，全国文明城市、国家卫生城市、双拥模范城市、环保模范城市、优秀旅游城市、生态园林城市、文化模范城市……举不胜举，几乎每一个国家机关部门都会提出一个甚至几个荣誉称号，并相应提出一系列指标体系供各地各部门去对照检查、“争先创优”。对此，有人认为，乐此不疲忙于创建评比，这是不可持续的领导方式，也是领导能力缺失的一种表现。

我认为，对创建活动应该具体分析，辩证评价。

应该说，在我国，开展群众性的创建活动有其存在的必要性，而且是有效的。首先，作为有形的创建目标，她激

发了人们的荣誉感，为人们提出了努力的奋斗方向，而且这个目标一般都有由有权部门制定并且可以具体量化的实施方案，因而具有较强的权威性、科学性和可操作性。比如全国文明城市，其创建内容涵盖了七个方面，即廉洁高效的政务环境、公平公正的法治环境、规范守信的市场环境、健康向上的人文环境、安居乐业的生活环境、可持续发展的生态环境、扎实有效的创建活动等。据此，有关部门还提出111个具体的、可以量化的测评子项目，通过材料审核、实地考察、问卷调查、听取汇报、网络调查、整体观察等六种方法采集数据，显示了一定的客观性、公正性和有效性。从总体目标着眼，根据具体标准逐一对照检查抓落实，其创建效果是显而易见的。其次，各类创建活动具有良好的社会思想基础，中国的各级党政组织具有很强的动员号召能力。通过创建，可以有效地将有关事务纳入到对各地各部门各单位的考核目标之中；可以有效地激发各地各部门争先创优的积极性和创造性，快速形成争先创优的氛围；可以有效地调动和利用政府资源，动员和组织干部群众广泛参与；可以有效地将工作任务落实到各地各部门各单位，便于抓督查、抓落实；可以有效地根据创建要求集中财力、物力、精力解决一些突出的矛盾和问题。第三，各类创建活动从某种意义看，也是从中国国情出发的、群众性精神文明建设的一大创造。我国正处于社会主义初级阶段，从人治转向法治需要一个很长的过程，行政管理法治化、规范化、常态化也需要有一个过程，无论是整治环境还是整顿作风，通常都是从统一发动、整体推动、集中行动入手，进而转向常态管理、长效管理。这样做，目标明确，切入点正确，重点突出，针对性强，容易打开局面，如果有一套长效管理机制和措施跟上，将有效地推动城市的文明建设，提升城市的文明程度。实践证明，

▶ 各类创建活动具有良好的社会思想基础，中国的各级党政组织具有很强的动员号召能力。

▶ 我国正处于社会主义初级阶段，从人治转向法治需要一个很长的过程，行政管理法治化、规范化、常态化也需要有一个过程。

各种类型的创建成果，现已成为一个城市、一个地区、一个部门对外宣传、对内发动的靓丽名片，获得了社会的普遍认同。

应该看到，在创建过程中，确有一些需要值得注意和改善的问题。比如，全国各地、各部门情况错综复杂，所谓创建目标的测评体系只能总体上而不能全面地、科学地、准确地反映某地某部门的工作实际。现有的测评体系，往往过分注意定量化、标准化、理想化，有些指标还是“闭门造车”的产物，并不符合客观实际。有一个指标叫绿化覆盖率，是以绿化面积除以国土面积为基本计算方法，而象苏州这种水面占国土面积42%的地区，其绿化率是很难达到“国优”标准的。有些指标看起来十分完美，但操作性不强。另外，人民群众对一个城市、一个地区的认同感主要依据他对这个城市和地区的实际感受，而并不依据专家权威设定的那些荣誉称号及指标体系，过于刚性甚至死板僵化的测评体系与人民群众的切身感受有时并不一致，考核测评结果有时也会由此而失真。又如，创建目标作为一种导向，有时往往诱发争名逐利的倾向，派生出形式主义、弄虚作假、做表面文章等问题，加上各种各样的创建名目繁多，相互交叉重叠，层层级级迎接检查，看台帐、查资料，基层不堪重负。再如，由于各地地域特征、工作基础、发展水平、人文环境差异较大，各种类型的荣誉称号常常总是集中在少数地区、少数部门，以苏州市为例，改革开放以来拿到的林林总总的国家级奖牌已有40多块，有人称之为“创建明星”、“得奖专业户”，是褒是贬，见仁见智。但有一点可以肯定，过度创建评比有时已很难起到激励作用，与此同时，如果为求平衡人为地给各地各部门分配名额，又很难避免公平公正的问题。

人民群众对一个城市、一个地区的认同感主要依据他对这个城市和地区的实际感受，而并不依据专家权威设定的那些荣誉称号及指标体系。

创建活动是必须的，创建活动的实现形式则需要改善和优化。

创建活动是必须的，创建活动的实现形式则需要改善和

优化。前不久，苏州市市容市政管理局提出了一个“两三年内，让苏州成为全国最干净的城市”的创建目标，并提出：“苏州是不是全国最干净的城市，要请专家权威的测评机构来评估，最重要的是，得经得起百姓、网民、游客的共同检验。”为了实现上述目标，市容市政局提出从街巷整治精细化、主次干道功能完善和街景整治及景观灯光亮化建设工程三方面入手，进一步改善市容市政管理基础，有效提升市容环境的品位和层次。我想，苏州市容市政管理局的创建思路具有很强的借鉴意义。首先，目标明确实在，干净不干净，看得见摸得着，妇幼皆知，人人明白，小中见大，比起那些玄而又玄的创建目标，具有广泛的群众基础和很强的动员号召能力。其二，是不是最干净，不由权威部门一家说了算，更重要的是要让居民、游客、网民说了算，这种共同评价体系的形成，才最真实可靠。其三，切入点和突破口选择得准，这就是从大处着眼、小处着手，一手抓基础、一手抓品位。从苏州的情况看，做到主次干道干净并不难，难的是功能完善；做到小街小巷干净也并不难，难的是保持精细化、常态化，这就抓住了要害。市容市政局提出的“干净”目标所折射的是领导者执政的科学发展观、居民的教养、管理者的行政执法水平。一个最干净的城市，一定是文明程度最高、文明素质最好的城市。

▶ 创建活动不在于多而在于实，不在于大而在于准，不在于形式而在于效果，不在于宣传发动而在于人民群众的认同感和参与程度。

创建活动不在于多而在于实，不在于大而在于准，不在于形式而在于效果，不在于宣传发动而在于人民群众的认同感和参与程度。总之，要真正让各类创建活动成为党员干部受教育、人民群众受欢迎、市民百姓得实惠和有利推进科学发展观落实、推进社会进步的重要载体和途径。

有一种感动叫善良

本想重点报道那些精神文明建设的突出成就，却被苏州的一些凡人小事深深地感动。

据《苏州日报》报道，央视《文明中国》节目组来苏州采访，本想重点报道那些精神文明建设的突出成就，却被苏州的一些凡人小事深深地感动。

马宝凤，一个抚养失明的三胞胎孩子的母亲，靠着残疾人用的三轮摩托车拉脚力去赚钱，近20年如一日，用坚忍的毅力将儿女抚养成人，而这个家庭又始终得到社会各界的悉心照料；

韩惠民，和妻子默契“配合”，为了当初的一个承诺，共同照顾一个曾经是他恋爱对象的瘫痪病人，从青丝到白发，已经持续了整整34年的光阴，支撑起了两个普通的家庭；

杭彬，以一颗爱心延续了一个生命，她是祖国大陆向台湾同胞捐髓的先行者，见证了两岸的血脉亲情，谱写了海峡间“血浓于水”的爱心传奇；

陶永法，一个普通的个体经营户，每年都要拿出几十万元进行捐资助学，汶川地震后，他累计捐款650万元，援建一所灾区希望小学，而自己生活得却十分俭朴；

王梅生，一位88岁的老人，每月只有一千多元的退休

金，他把因拆迁补偿的一套房子卖掉，获得了34万元钱，为宿迁一所贫困小学建起一座综合教学楼；

汤振明，一位普通的城管执法队员，他热情服务，将心比心，平凡岗位践行以人为本，与辖区内的摊贩们和谐相处，被亲切地称为“好人老汤”。

还有被人们称为“守财奴”却热心公益的王社省，有反映改革开放打工群体心声的“打工诗人”许强，有以造福村民为己任的村书记张祥元，有“一元钱故事”的主人公韩轶……

还有用尊重贴近贫困者的心的“一家人”慈善超市，有热衷人文关怀调解、心理疏导服务的“老娘舅”，有倡导公共精神、公益活动、公共服务的“邻里情幸福联盟”……

在苏州，这样的凡人小事还有很多很多。这些凡人小事都有这样几个特点：真实而生动，来自我们的生活中；朴素而鲜活，都发生在我们身边的普通人身上；平凡而深刻，他们坚守着良心，真正以助人为乐而感到光荣；细小而伟大，他们谱写了精神文明建设的绚丽诗篇，向人们呈现出小人物心灵深处的美丽，让公众看到了来自社会基层中道德的魅力。它们之所以令人深深感动，概其要者，都有一颗善良的心。

▶ 这些凡人小事都有这样几个特点：真实而生动，平凡而深刻，细小而伟大，让公众看到了来自社会基层中道德的魅力。

▶ 善良的心就是太阳，向善之心初表现为同情心，善良是一种智慧，是一种远见，是一种精神力量。

什么是善良？古今中外，那些创建人类文明的先哲们都留下了有关善良的箴言。《三字经》里说，人之初，性本善；西方哲人说，善良的心就是太阳；佛经里说，每个人都有向善之心，向善之心初表现为同情心，继续修炼可以成为慈悲心；一位当代作家说，善良是一种智慧，是一种远见，是一种精神力量。我们没有人反对这些论述，但有时我们也难免有点缺憾，这样的声音在现实中并不响亮，甚至在文化话语中也越来越黯然失色。对比这些定义，这些发生在我

们身边的凡人小事所传达出来的概念却更为直接而清晰，平凡的人用实际行动所作出的答案却更为精彩而感人。其实，善良的人一定是乐善好施的人，富有同情心和责任心；善良的人不善于喧哗，更倾向于实实在在地做一些雪中送炭的事情；善良的人不分男女、不分老少，也不分职业和阶层，更不分区域、不分贫富，只要你有一颗善良的心；善良是一种社会美德，更是人类文明前进的方向和标志之一。

透过这些凡人小事善举，在给我们带来感动的同时，也带来更多的启示和思考。

凡人善举反映了苏州深厚的文化积淀。吴地是礼仪之邦，吴文化具有水文化的形态，苏州传统人文精神中展示出温良恭俭让的个性特征，历来追求一个“善”字，待人处事，强调心存善良、向善之美；与人交往，讲究与人为善、乐善好施；对己要求，主张独善其事、善心常驻。千百年来，这种文化传统滋养了一代代苏州人，也带来了当代苏州人拥有较高的文明素质。

凡人善举更加具有感召力和引导力。凡人不是英雄和大人物，他们所作出的举动算不上惊天动地，但却离我们很近，更加现实，更为人们所动容，更能被提倡和效仿。因而，普通人身上所彰显的社会美德和主流价值观，其感召力和引导力是巨大的。也正是苏州有了许许多多的平凡善举，才有了成千上万的志愿者，才有了互帮互助的爱心奉献，才有了爱心事业、公益事业的不断发展，才有了今天精神文明建设的丰硕成果。

凡人善举是社会进步的重要推动力之一。良好的道德习惯和社会风气的养成，是一个潜移默化、长期渐进的过程，需要每一个人、每一代人坚持不懈的努力，谁都不是局外人。当前，我们应该传播凡人善举，当精神被发扬光大，善

▸ 凡人善举反映了苏州深厚的文化积淀。吴地是礼仪之邦，吴文化具有水文化的形态，历来追求一个“善”字。

▸ 良好的道德习惯和社会风气的养成，是一个潜移默化、长期渐进的过程，需要每一个人、每一代人坚持不懈的努力。

举就会成为每个“凡人”的自觉追求；而当树木变成森林，小溪汇成江河，凡人善举将会成为社会主义核心价值体系的牢固基石，成为当代苏州精神大厦的坚强支柱，必将推进苏州经济社会发展取得更加夺目的辉煌。

读书拾零

一个人的胜利不外乎四种：一是你打不过我，二是你不敢打我，三是你不忍打我，四是你不知道如何打我。

有一本书叫《梁山政治》，作者赵玉平，是2005年出版的，放在书柜中长久没有注意，近日浏览一遍，只觉生动有趣，在暗暗作笑同时又大受启迪。作者借鉴近年流行的对传统名著戏说之手法，以《水浒传》中一些笔墨不多的人物作为主人公，将人物情节和传统管理经典案例融合一起重新设计，以此阐释相关问题，从而一扫理论读物惯有的艰深和沉闷，深入浅出，发人深省。

由于涉及管理思想、识人用人之术，作为读书札记，我择其片言，稍加编辑整理，记录在案，自得其乐。

一个文弱书生，为什么可以战胜一个身强力壮的武术高手？老师说，转折往往是由几个偶然的关键时刻决定的，在和别人交手的时候，一个人的胜利不外乎四种：一是你打不过我，二是你不敢打我，三是你不忍打我，四是你不知道如何打我。如果我本事比你大，那么胜利者肯定是我，但面对综合实力比自己强大得多的对手，就要用头脑战胜对手，外部资源不足没有关系，可以用智慧来弥补。天下最厉害的武

器就是无形之剑。学有形之剑不如学无形之剑。

看人和看山是一个道理，人中选秀好比看山，浅表的特长一看便知，凡下等岗位，以做事为本，只要有些浅表特长也就足够。选头领则不然，头领是大局，关乎气运兴衰，看浅表不够，要看深些。偏偏往深里看是很艰难的事情，试问有几个真能查形、观骨、望气、通神呢？众人做不到，但头领还是要众人选，所以众人选头领全凭“印象”两个字。印和象有所不同：印，就是你做的事情让人知道多少，好比山让你看见多少；象，就是这些事情被人们知道以后，人家心里怎么看待你，好比是你觉得山是龙形还是虎形。这种看待都来自你对让人知道什么、知道多少、什么时候知道、通过什么渠道知道、哪些人知道等一系列方式方法的把握。

▶ 所以众人选头领全凭“印象”两个字。印，就是你做的事情让人知道多少；象，就是这些事情被人们知道以后，人家心里怎么看待你。

古往今来权力无非两类，一类是人家给你的，比如任命，比如赏罚，比如可供调动的钱粮，这些来自制度；另一类则是你自己造出来的，比如你的口碑、民心民意、你的本事和修养，这些来自个人。古往今来成大事的人有两条路可以走。一条是由内而外，先自己长本事、收民心，从小范围小群体做起，一点一点做大。另一条路是由外而内，获得外部的支持，再长本事收民心。前者比较符合出身平白的人，往往是一条创业路；后者比较适合出身显贵的人，往往是一条守成路。

▶ 古往今来权力无非两类，一类是人家给你的，比如任命；另一类则是你自己造出来的，比如你的口碑、民心民意、你的本事和修养，这些来自个人。

《吕览》曰：“凡论人，通则观其所礼，贵则观其所进，高则观其所养，听则观其所行，止则观其所好，习则观其所言，穷则观其不爱，贱者观其不为。喜之以验其守，

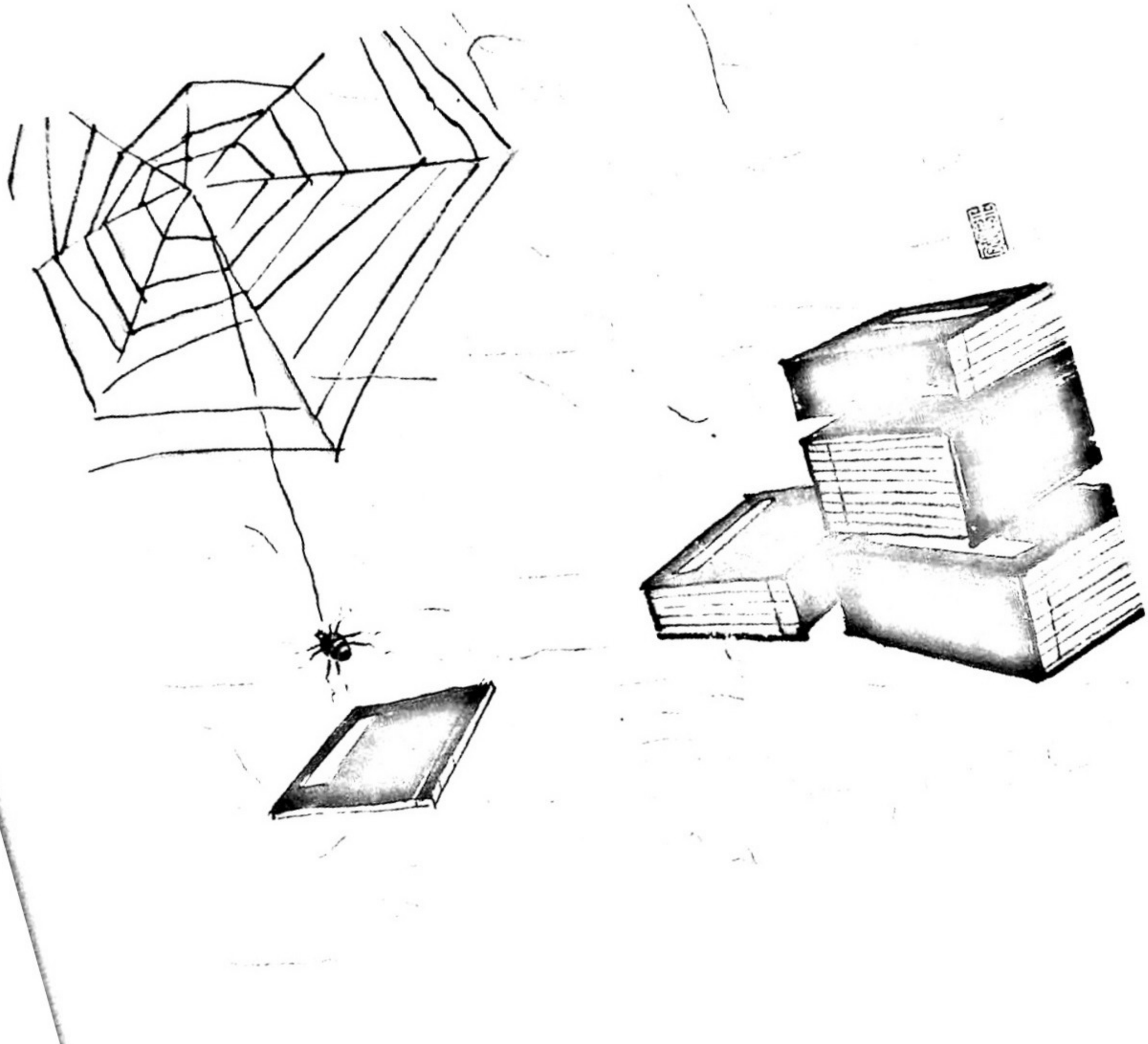
乐之以验其僻，怒之以验其节，惧之以验其特，哀之以验其人，苦之以验其志。八观六验，此贤主之所以论人也。”看人的时候，听完他讲话，要看看他怎样行动，就可以看出他的态度和心机。有任务的时候看他怎样做事情，可以看出他的能力和专业素养。无任务的时候看他喜好干什么，可以看出他的性情。熟悉了以后再看他都说些什么，可以看出他的真面目。有资源的时候，看他都分给谁；有地位的时候，看他都举荐谁；顺利的时候，看他遵守什么，可以看出他做人的标准和处世的原则；困难的时候，看他不接受什么样的施舍，可以看出他是不是有志气；卑微的时候，看他做什么不做什么，可以看出他是不是有正气。

▶ 大事验本领，细节看性情。衣着显经历，言语透精神。饮食起居藏大道，喜怒哀乐见真人。

大道至简，当然是有要诀的。要诀之一：大事验本领，细节看性情。要诀之二：衣着显经历，言语透精神。要诀之三：饮食起居藏大道，喜怒哀乐见真人。总则：有形不如有神，有骨不如有气。要诀容易掌握，难就难在对这个总则的把握上。

▶ 自我修养的正谛，莫过于保养“精、气、神”。“精、气、神”与“天、地、人”三者结合。

自我修养的正谛，莫过于保养“精、气、神”。“精、气、神”与“天、地、人”三者结合。精配天。天为原始混沌之物，至虚至大，包容万物。养精须法天道，保留本真，在高在虚，低则丧，实则害。气配地。地为广袤充实之物，至实至厚，养育万物。养气须法地道，自我萌生，在低在实，高则空，虚则死。神配人。人为天地之灵，参悟玄机，应变万物。养神须法人道，日常磨砺，有志在用，无志则呆，无用则损。心志高，养精；心态和，心事定，养气；心意专，心情畅，心机正，养神。



领导者用的是“君道”，君道象天，以能包含为主，下属用的是“臣道”，臣道象地，以能生长，能担当具体任务为主。天提供风调雨顺的成功条件，却不能自己生长庄稼；地具备生长庄稼的力量，但是要在外部条件的配合下才会有收成，好年景多收成、坏年景少收成，顺天而行。所以领导者设势，就是要提供各种有利条件，条件具备了，成功的势有了，然后才能要求下属。下属完不成任务，首先要检讨的是领导者自己，你要看看自己是不是给人家创造了充分的条件。天不风调雨顺却要求年年丰收，那是舍本求末的做法。

唐太宗李世民的心术叫“仁和止静”。仁，就是心存宽厚；和，就是重视自身的表率作用；止，就是知道什么可以做，什么不能做；静，就是冷眼看待别人的建议。

唐太宗李世民的心术叫“仁和止静”。仁，就是心存宽厚，不愿意用欺诈手段去威胁别人；和，就是重视自身的表率作用，注意维护团结，对人诚信为本；止，就是知道什么可以做，什么不能做，自己行动的界限在哪里；静，就是冷眼看待别人的建议，独立思考，认真判断，不草率、不盲从。前两个字说的是修养，指“宽厚能善，与人为善”；后两个字说的是作风，抓住要领有所不为，把握情绪，控制行为。

老子云：上善若水。水有五德：总保持前进的态势；推动自己也推动别人；流动中清洁自己；遇到困难激起百倍勇气；胸中澄澈映照万物。

老子云：上善若水。水有五德：

有才华的人往往面临三个考验，一个是要“待时”，需要的是“智者不忧”的自信和从容；另一个是要“守位”，就是要选择好自己应该扮演的角色，找准位置，需要的是“智者在侧”的敏锐和灵活；再一个必须保持“显”与“隐”的平衡，叫做“智者无功”。青年人意气风发，遇事

张扬外露是常有的。于是就有人劝道，青年人凡事要多收敛，隐去锋芒。其实，人生的春秋交替，春生、夏长、秋藏、冬养，各有主题。少年得意，正值春生夏长，应当奋力求进，张扬锐气，只要不越礼即可，不必过分内敛谦和。否则，在春生、夏长之时，做秋藏、冬养的表现，就是春行秋令、夏行冬令，反为不祥。

▶ 有才华的人需要“智者不忧”的自信和从容，“智者在侧”的敏锐和灵活，保持“显”与“隐”的平衡，叫做“智者无功”。

冷静面对荣誉

苏州获得“全国文明城市”荣誉称号，这为自己又增添了一块含金量很高的“城市名片”，皆大欢喜，市委市政府为此召开了庆功大会，理所当然。然而，当我们沉浸在获奖喜悦的同时，务必冷静面对，时刻保持理智与清醒的头脑，切莫过度欣喜，切莫过高评价，其实盛名之下，差距不小。

媒体常常披露我们生活的这座城市的种种不文明行为：某某风景区出现巨大的“垃圾山”，某某小区保安、物业与居民闹得不可开交，某某老人子孙满堂却蜗居在过道里无人照料，某某食品加工厂与猪圈为邻，某某地方出现大面积毁绿事件，以及野蛮施工、安全责任事故、交通肇事频发、死伤人员天天发生，“行人怕汽车、私家车怕出租车、出租车怕公交车、公交车怕电瓶车”，等等。

如果还想对我们生活的这座城市的“另一面”作些直观的考察，那么，只需做几个简单的“规定动作”便可探个究竟：向主干道内侧前行几百步看看，芳容也许不再那样美丽，鳞次栉比的楼宇之间或背后常常残留着一些大小不等的棚户区，再到外来人群的集宿场所看看，到“城中村”看看，到城乡结合部和老新村的边缘地带看看，到重要人物走

如果还想对我们生活的这座城市的“另一面”作些直观的考察，那么，只需做几个简单的“规定动作”便可探个究竟。

不到的地方去看看，那里的“死角”随处可见，有的环境脏乱差，有的设施严重老化，有的成了藏污纳垢之地。

当然，任何事物都要具体分析，哪个城市都有其丑陋的一面，不可能十全十美，与主导方面、主流层面相比，有些缺点、毛病的存在是正常的现象。关键在于，作为“全国文明城市”，如何让这种不文明的现象少些、更少些，是我们必须认真考虑和解决的问题。我们已经迈上了更高的平台，与名副其实的荣誉称号相比，创建任务任重而道远，正如苏州市委书记王荣同志指出的，创建工作只有起点没有终点。

▶ 作为“全国文明城市”，如何让这种不文明的现象少些、更少些，是我们必须认真考虑和解决的问题。

文明城市的称号，对于苏州人来说，不仅是一种荣誉，更是一种责任、一种使命，而且越要永久保持这种荣誉，越要履行这种责任，难度越大。首先，看一个城市是否文明，第一印象是城市建设、城市环境和城市管理水平。进入新世纪以来，苏州经济持续发展带来了城市化步伐的加速，城市基础设施、民生保障、城市公共服务等方面的投入力度明显加大，随之城市的有形环境也带来了日新月异的变化。目前城市的中心区域、现代化新城、主要干道、窗口地区日益成为城市的亮点，城市环境的绿化、亮化、美化也取得了长足的发展，教育、科技、文化、卫生以及社区建设形成许多现代化的新型载体，这为提高城市文明程度奠定了坚实的基础。这是我们的优势。但是客观地评价，在城市的一般地区、老城区、老街巷等区域，存在的“死角”和问题还比较多。这些年来，各级党政组织加强了环境整治的力度，但总体来说，“锦上添花”有余，“攻坚克难”不足，能啃的“骨头”啃得差不多了，而余下的尽是一块块难啃的“硬骨头”，有的涉及政策问题，有的涉及资金平衡问题，有的涉及社会稳定问题，有的涉及决心问题，而这些问题不解决，将有损于文明城市的整体形象，不利于人民群众的和谐安

▶ 文明城市的称号，对于苏州人来说，不仅是一种荣誉，更是一种责任、一种使命，而且越要永久保持这种荣誉，越要履行这种责任，难度越大。

康。第二，如果说，硬环境的改善和优化通过正确的理念、科学的规划、必要的决策和充足的物质投入，可以在短期内初见成效，那么，市民文明素质的提升则需要长期的过程，尤其对于苏州这种发展迅速、开放度高、城市和人口规模膨胀过快、人群结构错综复杂的地方，所谓市民文明素质还是一个全方位、立体化的概念，其对象不仅涵盖原住民、新市民，还包括大量外来流动人群，其目标不仅涵盖思想道德和科学文化建设的全部要求，还应包括培育与苏州这座历史文化名城相适应的尊重文化、热爱文化、实践文化的良好修养，造就“崇文、融和、创新、致远”的城市精神；不仅要着眼当前，而且要致力于开拓未来；不仅要创造形成一批先进的典型、行业，更要在全社会形成浓烈的文明氛围。如果说，城市文明程度的提升依靠创建活动可以初见成效，那么，市民文明意识和文化行为内化于心、融化于行则需要潜移默化的长期积累。第三，更为重要的是，我们的工作与人民群众的期盼相距还较大。一方面，长期以来，我们习惯于通过集中创建工作确定目标、发现问题、整治环境、提升城市的文明程度，这种“运动式”创建模式只有通过体制创新、长效管理等多种途径与之相配套才能把文明环境引向常态化、可持续发展，否则，极有可能掉入“形式主义”、“做表面文章”的陷阱。另一方面，随着现代化、国际化程度提高，人民群众也必然会以现代化、国际化的眼光对所在城市的创业环境、人居环境提出更高的要求，而这种环境的形成是循序渐进的过程，需要大量的物质和非物质投入，决不是通过几次创建活动可以得到的。从这个意义看，全国文明城市的荣誉称号只是对过去成就的一种检阅、一种肯定、一种褒奖，并不能代表将来。

当我们站在获奖的新的起点上，应当始终记住自己的

▶ 硬环境的改善和优化，通过必要的决策和充足的物质投入，可以在短期内初见成效，市民文明素质的提升则需要长期的过程。

▶ 全国文明城市的荣誉称号只是对过去成就的一种检阅、一种肯定、一种褒奖，并不能代表将来。

使命。现代城市既要有发达的经济，也要有发达的文明。文明城市作为一个城市的综合性最高荣誉称号，是对一个城市发展综合水平的全面考评，既包括人文、资源、环境等领域，又包括经济发展、城市建设、民主法制、社会事业、人民生活等方面；既包括城市的现实实力，又包括城市的发展潜能，是对城市发展环境和综合实力的大检阅。创建全国文明城市体现了落实科学发展观、实现“两个率先”的内在要求；体现了以人为本，发展人、服务人、提高人的指导思想。创建全国文明城市就是要把科学发展观落实到每一项决策、每一项工作、每一个具体的工作环节中，落实到苏州“两个率先”发展的方方面面，使人民利益得到更大体现，群众的精神世界得到更大丰富，广大市民的文明素质得到更大提升，城市的文明建设更加协调发展。

▶ 创建全国文明城市就是要把科学发展观落实到每一项决策、每一项工作、每一个具体的工作环节中。

文人的个性

凡是有点真本事的人，一般都有点性格缺陷，但切勿因为这些缺陷埋没了人才。

还是20世纪80年代初在苏州市委组织部任秘书的时候，时任市委宣传部长的俞明先生对我说过一句话，不知怎么回事，记忆特别深刻。他说，凡是有点真本事的人，一般都有点性格缺陷，但切勿因为这些缺陷埋没了人才。后来拜读俞明一篇名曰《痴子》的散文，才知道他的这段告诫是有来历和出处的。这篇文章的第一段是这样写的：

1906年6月间，日本东京的一批中国留学生和爱国华侨举行欢迎会，应邀赴会的章太炎先生发表了演说，其中有一段话说：“大概为人在世，被他人说个‘疯癫’，断然不肯承认……独有兄弟却承认自己是‘疯癫’。我是有‘神经病’，而且听见说我‘疯癫’，说我有‘神经病’的话，倒反格外高兴。为什么缘故呢？大凡非常可怪的议论，不是‘神经病’的人，断不能想，就能想也不敢说，说了以后，遇到艰难困苦的时候，不是‘神经病’的人也不能百折不回孤行己意，所以古来有大学问成大事业的，必得有‘神经病’，才能做到。”

章太炎先生是我国近现代著名的国学大师，其学问之精深、个性之怪异，文献上都有记载，如今能达到章先生之境

界的人已属罕见了，但文人身上所具有的那种与众不同的个性却屡见不鲜。

我一生与文字打交道，又是政府公务人员，也算半个“文人”，自然文人朋友不少。据我观察，大凡从事文化研究称之为“文化人”的人，就其主体而言，两类个性特征最为鲜明。一类是“谦谦公子”、“好好先生”，待人“温良恭俭让”，学问虽深但平易近人。另一类则大相径庭，独善其身，我行我素，他们中有的才华横溢，却性情古怪，不识事务，不通人情世故；有的知识渊博，却又固执己见，唯我独尊；有的博览群书，却又常爱夸夸其谈，虚张声势；有的颇有才华，但不善言辞，自恃清高，甚至连句感激感动的话也只会藏在心里。面对当今改革开放和市场经济的大潮，有些文人则开始异化，抱怨自己的个性缺陷，开始相信性格决定命运，说自己学成了做不了官，做官了得不到提拔，想追求的东西得不到，想办的事办不了，有些过错常被外人“上纲上线”，才华与自身价值得不到社会承认，而智力和操行一般的却飞黄腾达。有些文人则学会了“与时俱进”，开始调整自己的观念形态和思维方式，开始融入社会，原本不屑一顾的变得容忍和理解，甚至“同流合污”。有些文人则依然我行我素，独往独来，固守自己性格的“原真性”，以清高、矜持、自尊为自我满足，对于认准的那怕是别人并不认可的事，依然不依不饶。

▶ 大凡从事文化研究称之为“文化人”的人，就其主体而言，两类个性特征最为鲜明。

▶ 有些文人固守自己性格的“原真性”，以清高、矜持、自尊为自我满足，对于认准的那怕是别人并不认可的事，依然不依不饶。

2009年春节期间，我的两位文人朋友分别向我“告状”较真。事情经过是这样的，一位朋友应苏州电视台之约做了一档节目，就寒山寺钟声为什么是108响对观众进行了解读，他的主要观点是：一年有12个月，24个节气，72个候，三个数加在一起，恰好是“108”，当108声钟声敲响，表示新一年将要来临。但这个讲解立即引起另一位朋友不满，认

为极不准确，极不严谨，纯属误导，又发短信又撰文表示驳斥。他说，“108”来自中国古代的星象术，即36天罡和72地煞，总和星官108，循环一周正好一年，“108”代表“极高”、“吉祥”、“驱除人生一切烦恼”的意思，等等，故传统文化把“108”推向极致，敲钟、念经、拨动佛珠都要108遍，以示虔诚，《封神榜》封了108位神，《水浒传》中的梁山好汉是108人，曹雪芹的《红楼梦》全书108回，北京雍和宫法轮殿内放的大藏经是108部，就佛教而言，凌晨撞钟108响，主要是消除108种烦恼，即所谓“闻钟声百虑俱消”之意。更为执着的是，他从《易经》开始引证，还从佛经《大智度论》、《清异录》、宋•陈善《扪虱新话》、清•龚自珍《己亥杂诗》、明《止观辅行传弘诀》以及《四库全书》等方面引经据典。对此，另一位朋友却不以为然，他说这是见仁见智，纯属一家之言，明代学者郎瑛在《七修类稿》中就说过：“扣一百八声者，一岁之意也，盖年有十二个月、二十四气、七十二候，正得此数”。我的这两位朋友都是民俗学者，其实，所谓“108”，对广大人们来说，只是一种寓意，寄托某种新的希望而已，作何种解释并不重要，知其然即可而不必强求知其所以然，而依我看来两者只是研究的角度不同，完全可从不同的见解中寻找结合点、形成共识，大可不必争得面红耳赤。但人们也许不会知道，正是文人的这种追求学术真谛所体现的执着、固执、自信，才使各种知识在广为传播过程中百花齐放、去粗取精、去伪存真，文人在百家争鸣中也实现了自身价值，寻到了精神上的快慰，我们这个社会才显得更加多姿多彩。

正是文人的这种追求学术真谛所体现的执着、固执、自信，才使各种知识在广为传播过程中百花齐放、去粗取精、去伪存真。

文人在百家争鸣中也实现了自身价值，寻到了精神上的快慰，我们这个社会才显得更加多姿多彩。

每个人都有自己的个性。人的个性是由先天基因与后来发育、内在因素与外部环境共同作用的结果，不同的环境与职业对人的个性起重大作用，同样，不同的职业与环境对人的个

性发展有特别的要求，优秀教师需要温文尔雅、循循善诱的品质，优秀运动员需要敢于拼搏、不畏强手的品质，成功企业家对商品、市场、投资、经营、利润有天然的情感，而科技工作者则要具备严谨、创新、一丝不苟的科学精神。人的个性一旦形成，将对职业、事业、家庭发生重大的影响。人的个性是五彩缤纷的，我们无法苛求所有文人都像圣人那样超凡脱俗，像常人那样中规中矩。前几天，我与一位领导聊天，他说，如果一个人工作年限为四十年，一般可分为四个阶段用四个追求来表述，第一个十年追求进步，那时风华正茂，热血沸腾，充满理想；第二个十年追求成功，那时考虑的是如何创造圆满的工作业迹，不留遗憾；第三个阶段追求和谐，即将进入“天命”之年，事业与家庭，团队内部与外部理应形成良性循环；第四个阶段追求智慧，凡事皆能安之若泰、泰然处置，进入新的更高的环境。我想，这也许是公务人员个性特征的典型例证，实际上折射的是公务人员平和的一种人生态度。但即使是公务人员，其个性特征与他所处的外部环境的熏陶也分不开。在我的感觉中，苏州这地方人杰地灵、人文荟萃，过去是这样，当代也是这样，只是“人间天堂”实在诱人，故真正敢于外出闯荡“经风雨见世面”的各路英豪少之又少，就性格而言，显然不够大气、不够开放、不够张扬，也缺乏宏大志向，不宜倡导。但尽管如此，我们也应当给予理解、尊重，因为凡是存在的，总是合理的。

▶ 人的个性一旦形成，将对职业、事业、家庭发生重大的影响。人的个性是五彩缤纷的，我们无法苛求所有文人都象圣人那样超凡脱俗，象常人那样中规中矩。

▶ 尊重个性就是尊重人才，张扬个性就能发挥优势，容忍与理解个性的弱点就能最大限度地用其所长。

我以为，尊重个性就是尊重人才，张扬个性就能发挥优势，容忍与理解个性的弱点就能最大限度地用其所长。我们的时代应当是鼓励个性张扬的时代，关键是需要我们审时度势，调整自己的思想体系、观念形态、思维方式和知识结构，引导人们确立正确的人生态度和价值取向，让更多的智慧和才华涌现，为祖国的现代化服务。

“顶天立地”与“铺天盖地”

▶ 苏州之所以“大”，主要是5个县级市挑了大梁。五县市不仅综合经济实力强，均名列中国百强县十强，而且其经济发展的模式也各具特色、独树一帜。

苏州号称经济大市，作为一个地级市，其经济总量在全国各大城市可排列第5位；苏州之所以“大”，主要是5个县级市挑了大梁。有数据为证。2008年，苏州市规模以上工业总产值18630亿元，其中五县市13174亿元，占70.71%；地方一般预算收入668.91亿元，其中五县市400.16亿元，占58.82%。五县市不仅综合经济实力强，均名列中国百强县十强，而且其经济发展的模式也各具特色、独树一帜，张家港的规模经济、常熟的专业市场和品牌经济、太仓的港口经济、昆山的开放型经济、吴江“一域一业”的民营经济，构成了各自独特又错位的竞争优势。而在上述各县市中，张家港市的经济发展模式格外引人注目。

张家港市在苏州是区位优势较差的一个县级市，虽然北倚长江，拥有长江内河流域最早开放的国家一类口岸张家港港和全国唯一的内河港型国家级保税区，但总体来说，距中心城市偏远。张家港的工业经济发展，走的是以规模企业为主导，各类企业共生同荣、共同发展的路子，因而抵御市场风险的能力较强。张家港市的同志认为，工业经济走规模发展之路，是市场经济条件下提高社会资源配置效率、充分利

用生产要素的必然要求，规模经济很大程度上反映和决定一个地区、一个企业经济运行的质量和发展水平。目前，规模经济的崛起不仅成为张家港市经济发展最突出的亮点之一，而且愈来愈发挥重要作用。

首先，规模经济的崛起，为区域经济发展和地方财政收入增长创造了稳定而基本的支撑作用。2008年，这个市销售超亿元的工业企业263家，其中百强企业完成销售达2482.48亿元，利税突破200亿元，分别占全市总量的67%和79.3%；在百强企业中，最具代表性的十大企业集团累计完成销售收入1782.84亿元，利税总额164.81亿元，分别占全市总量的48%和64%。更值得称道的是，这个占比已多年稳定在这一水平。

▶ 规模经济很大程度上反映和决定一个地区、一个企业经济运行的质量和发展水平。

其次，规模经济的崛起，使张家港市有条件在更大范围内进行生产力布局的调整，使各类生产要素向优势企业、优势产品、优秀企业家集聚，规模企业的品牌效应迅速放大，市场竞争优势更加凸显。2000年以来，张家港市销售超亿元的工业企业年均增长21%，其中销售10亿元以上的工业企业从6家发展到35家。目前，张家港市已经形成的六大支柱产业均有在全国有影响的代表性企业。如冶金行业：沙钢集团是国内最大的电炉钢和优质钢材生产基地、最大的不锈钢生产基地，张铜集团是国内最大的空调制冷用铜管和覆塑铜水管生产基地。纺织行业：华纺的棉纺产业规模已处于亚洲第二，在毛纺织行业已跻身全球最大的精纺呢绒生产基地之一；骏马集团的产品覆盖了当今世界上轮胎骨架材料的三大产品，是国内最大的轮胎骨架材料生产基地；澳洋集团的毛纱生产能力达到全国第一，粘胶短仔国内产品销售位居第二，平绒产品国内第一。机电行业：海陆重工集团的余热锅炉品种达到全国第一，总量全国第二，干熄焦余热锅炉市场

▶ 规模经济的崛起，有条件在更大范围内进行生产力布局的调整，使各类生产要素向优势企业、优势产品、优秀企业家集聚。

占有率达到90%；海狮集团、华机集团产品的国内市场占有率均在60%至85%以上。化工行业：华昌集团的次亚磷酸钠的销售位居全球第1位，三唑类农药和嗪草酮居国内第1位；飞翔化工、国泰华荣、天鹏集团的产品销售量有的排名国内第1位，有的市场占有率达到75%。粮油食品行业：东海粮油成为全球规模最大的综合性粮油食品加工基地，张家港酿酒公司黄酒产销量占全省首位，半甜型黄酒产销量全国市场占有率达到50%，位居第一。建材行业：华尔润集团是全国规模最大、品种和规格最为齐全的浮法玻璃生产企业，玻璃产销总量连续10年列国内同行业之首。如此等等，还可列出一些。

► 规模经济的崛起，为搞活中小企业、发展个体私营经济、致富一方百姓提供了更为灵活、更为宽松、更为务实的政策环境。

其三，规模经济的崛起，为张家港市搞活中小企业、发展个体私营经济、致富一方百姓提供了更为灵活、更为宽松、更为务实的政策环境。在处理大企业与小企业的关系上，苏州有个基本观点，叫“既要顶天立地，又要铺天盖地”，但实际情况是，没有一批“顶天立地”的规模企业，就无法创造“铺天盖地”的生动局面，即使有，也是低层次、粗放型的。从张家港市的实践看，随着规模经济对一方财政经济支撑作用的稳定性明显加大，使政府有可能、有条件、从容地研究和实施鼓励、支持、扶持中小企业发展的政策，变“竭泽而渔”为“放水养鱼”，从而加快促进中小企业的繁荣和发展。同时，随着规模经济的崛起，“产业链”得到不断延伸，产品相应增加，随之又孕育了一批为之配套加工的中小企业，为民众创业、就业提供了良好的条件。更为重要的是，由于规模经济的崛起，企业和企业家素质在发展中优化和提升，还将大大促进企业和职工素质的提高，从而进一步推动和谐社会建设。

► 规模经济的形成并不是一蹴而就的，需要一个长期的孕育、成长和品牌培育、资本积累过程，作为一方政府，可以有所作为，发挥重要作用。

规模经济的形成并不是一蹴而就的，需要一个长期的

孕育、成长和品牌培育、资本积累过程，企业和企业家当然起主导作用，扮演主要的角色。但作为一方政府，同样可以有所作为，发挥重要作用。早在上世纪80年代后期，张家港市委、市政府就提出要加快培育和发展集约型、外向型和科技先导型的企业集团，努力提高工业经济规模效益和竞争能力，并开始尝试组建市级企业集团。1992年张家港市在全省率先建立省级乡镇企业集团，至1994年全市累计组建以产权为纽带、跨地区、跨行业、跨所有制、综合能力较强的企业集团63家。1996年，张家港市开始培育百家重点骨干企业，并以企业销售收入为主要标准，每年筛选100家企业作为全市重点扶持培育对象。20世纪90年代后期，随着企业产权制度改革的不断深化，张家港市坚持以市场为导向、资产为纽带，以十大企业集团和五十家骨干企业为依托，积极实施收购、控股、兼并和联合等多种形式的资产重组，加速存量资产和生产要素向优势企业、优势产品和优秀企业家聚集，使存量资产在更大范围内实现优化组合。进入新世纪以后，张家港市又以我国加入WTO为契机，主动适应经济全球化趋势，大力实施大企业大集团战略，对企业实行分类指导，进一步增强规模企业的支撑力和带动作用，政府出台了重点扶持十大企业集团、五十家骨干企业、四十家成长型企业的政策。在最新公布的"2008中国制造业500强"和"2008中国服务业500强"名单中，张家港市共有11家企业入围。

由此可见，张家港市规模企业之所以能够迅速做大做强，得益于张家港市委、市政府一以贯之的理念和正确的引导扶持政策。实践也启示我们，在当今全球出现的最为严峻的经济形势的大背景下，作为各级政府，有必要从长计宜，以前瞻的眼光，思考和建立抵御市场风险的经济发展战略和发展路径。张家港市的经验和做法值得借鉴，这就是坚持以

▶ 由此可见，张家港市规模企业之所以能够迅速做大做强，得益于张家港市委、市政府一以贯之的理念和正确的引导扶持政策。

市场为导向，以资产为纽带，以骨干企业为依托，促进各类生产要素向优势企业、优势产品、优秀企业家集聚，不断放大骨干企业的规模效应和集聚效应，形成一批对区域起较强支撑作用的规模型企业集团，培育一批具有较强市场竞争力的优势产品，与此同时，努力“开闸放水”激活中小企业，使它们在市场竞争的大背景下各显神通、竞相发展。

公文写作知识的“科普宣传”

常有一些部门和单位请我去讲授公文写作知识，对此我并不情愿，总觉得缺少这方面的“资本”，但又盛情难却，毕竟也干了几十年，“久病成良医”，权当作为一种科普宣传，谈谈体会吧。

▶ 文章人人会写，但不少领导还总是抱怨找不到合适的写作人才。正因为如此，各种各样的写作培训班应运而生。

我一直认为，文章人人会写。从我们上学起，老师在语文课上就讲授关于“中心思想”、“段落大意”之类的概念，在学生提交的作文上常写些“主题鲜明”、“层次分明”、“重点突出”、“文风朴实”等评语。尤其是现在，进入机关的年轻的公务员基本上都是“本科生”，有的还是硕士、博士，具有相当高的文化程度，应该说写文章不是一个问题。但不少领导还总是抱怨找不到合适的写作人才。正因为如此，各种各样的写作培训班应运而生。

常言道：“水无常形，文无定式。”同样一篇文章，可以有不同的表现形式，只是公文有其自身的规则与特点，有些规则甚至是不能愈越、不可突破的。与文学作品相比，凡是公文，尤其是那些领导报告、工作研究、调研报告，我想至少有三方面的差异。首先，公文写作以议论说明为主要表达方式，文学作品以叙述描写为主要表达方式；其次，公文

写作注重对事物的抽象、归纳、综合，强调思维的逻辑性，文学作品注重用文学的形式生动地交代事物的发展变化过程，讲究的是思维的形象性；第三，公文写作具有规范甚至刻板的行文规则，文学作品在表达方式上可以不拘一格，只要读者、听众、观众认可就行，创造性思维的空间很大。努力地把握公文写作的规律性特点，先解决“入门”问题，再逐步解决“提高”问题，这是一条“基本路径”。

► 努力地把握公文写作的规律性特点，先解决“入门”问题，再逐步解决“提高”问题，这是一条“基本路径”。

公文种类繁多，如果是政务秘书，重点要学习和研究综合性文稿的写作，根据我的体会，尤其要努力把握四个基本要素：

1. 要有创新的观点。文章的精髓在于观点。观点实际上反映的是一种思想、一种思路。提炼观点应当有四个基本要求。一是立论正确。就是说，观点首先有一个对与错、正确与否的问题，立论错了，一错百错，所有的议论与表述无从谈起。比如对当前经济形势首先有个基本判断，所有决策措施都是由这个判断而定。如果判断错了，是要出大问题的。二是富有新意。如果能做到“人人心中所想、个个笔下所无”，这是最高境界；如果写的东西全是人家说过的、做过的东西，全是“炒冷饭”，那么文章的质量就大打折扣。当然，对“新”要有全面理解，不是要求大家一味追求“标新立异”，有时在某一点、某一方面有创新的见解、创新的思想和思路，就可以值得借鉴。三是明确鲜明。表达观点必须有鲜明的立场，切忌模棱两可，是什么就是什么，肯定什么、否定什么，提倡什么、反对什么，应当旗帜鲜明。但做到这点并不容易，这里有一个敢不敢坚持原则、如何坚持原则的问题，如果总是患得患失、瞻前顾后，就不可能真实地表达自己的意志，也不可能正确地表达领导的意志。四是观点集中。不能“下笔千言、离题万里”。2007年，省委办公

► 如果总是患得患失、瞻前顾后，就不可能真实地表达自己的意志，也不可能正确地表达领导的意志。

厅的一些同志对苏南调查研究，形成了一个调研报告，其中提出苏南发展必须注意“九个最”，读起来就有一种针对性很强、耳目一新的感觉，这“九个最”是，最大的问题是锐气不足，最大的任务是产业升级，最大的载体是中心城市，最大的动力是内在创新，最大的空间是“走出苏南”，最大的制约是人才瓶颈，最大的隐忧是生态危机，最大的改革是行政管理，最大的政策是放开搞活。苏州这个地方是出思想、出观点的地方，现在各地流行的许多重要观点，其实“版权”都出在苏州。比如，当年农村耕作制度改革时有个“三三得九不如二五得十”的观点，乡镇工业发展时有个“半壁江山”、“三分天下有其二”、“苏南模式”的提法，以及耳熟能详的“张家港精神”，上世纪90年代初根据经济发展的宏观形势变化，连续三年分别提出“稳中求进”、“乘势而上”、“加快发展”的方针，对待生态建设“既要金山银山，又要绿水青山”，还有“两个根本性转变”、“三足鼎立”、“既要顶天立地，又要铺天盖地”、“四大行动计划”等等。

▶ 苏州这个地方是出思想、出观点的地方，现在各地流行的许多重要观点，其实“版权”都出在苏州。

2. 要详细占有材料。写文章既要靠观点取胜，以理服人，也要靠材料讲话，以事实服人。材料越丰满，越能较好地证明观点，文章也就能站得起来。因此，起草文稿，在主题确定后，首先要做的工作就是详细占有材料。马克思写《资本论》，经历了四十年，据说钻研阅读的书籍达1500多种。毛泽东写《湖南农民运动考察报告》，1927年在湖南湘潭、湘乡一带蹲了五个月搞调查研究。改革开放后，中央下达的关于农村改革的具有历史意义的一号文件，起草组成员在安徽农村将近蹲了一年时间。由此可见，调查研究、详细占有材料有多么重要。材料的运用，要把握三点，一是尽可能详尽全面，尤其是收集材料一定要全面广泛、防止片面

▶ 写文章既要靠观点取胜，以理服人，也要靠材料讲话，以事实服人。材料越丰满，越能较好地证明观点，文章也就能站得起来。

性，防止把重要的材料漏掉。二是重要材料与一般材料的关系，要坚持反复比较、好中选优，尤其要做到把面上的材料放在点上去分析研究，看看有没有典型意义，把点上的材料放到面上去分析研究，看看有没有指导意义。三是定量与定性的关系。有些材料必须靠数据说话，有些材料必须靠典型事例说话，能够用数据和典型事例说话的，尽量用数据和典型事例说话。

▶ 有了观点、有了材料，对于写文章而言，仅仅解决了“写什么”的问题，接下来就有一个“怎么写”的问题。

3. 要讲究结构布局。有了观点、有了材料，对于写文章而言，仅仅解决了“写什么”的问题，接下来就有一个“怎么写”的问题。怎么写就是谋篇布局，就是定主旨、搭框架，就是解决文章表达秩序的方式问题。关于行文的表述秩序，常常有纵向结构写法即递进式、横向结构写法即平列式、混合结构写法即交叉式三大类。讲到文章的布局结构，应当特别注重行文的导语。这是因为，公文与文学作品不一样，文学作品的内涵可以开门见山，也可以深藏不露，但公文不一样，公文必须开门见山。我常常想，导语开得好，有一种先声夺人的效果。在当今人们较为浮躁的状况下，有的人已习惯于“看书看皮、看报看题”，如果对标题没有认同感，开头都看不下去，下面的文字也许他就不感兴趣了。如何开头。根据我的体会，有几种方式，一是以名人名言开头。如，有一篇《创造思想政治工作的最佳环境》，开头是这样写的：马克思、恩格斯在《费尔巴哈》说过，“人创造环境，同样环境也创造人”，加强和改进对职工的思想政治教育，应当致力于创造最佳的企业环境。二是以议论和说明开头。如，有一篇《提倡“少说多做”》的文章，开头分这样几个层次议论：“说话办事，有四种情况，一是只做不说，二是多做少说，三是只说不做，四是多说少做”，“我们主张多做少说”，“大凡多做少说者，都具有这样几个特

▶ 公文必须开门见山，如果对标题没有认同感，开头都看不下去，看下面的文字也许就不感兴趣了。

点……”。三是开门见山点题，直截了当引出主题。如，有一篇《关于“一把手”的辩证思考》，开头是这样写的：“在党委内部，在行政单位，体制虽不完全一样，但领导班子中‘一把手’的重要作用毋庸置疑。因此，如何选拔培养‘一把手’，很值得研究和思考。”四是以设问开头。如有一篇《“冷”与“热”的哲学思考》，开头是这样写的：“经济高速增长是否就是‘过热’，经济低速运行是否就是‘过冷’，‘热’与‘冷’有没有客观标准，这是经济生活中人们十分关注的一个问题。”

4. 要有朴实的语言表述方法。一篇好的公文必然具备好的文风，读起来感觉深入浅出、朴实无华、朗朗上口、易读易记。比如，邓小平的报告和讲话，虽然博大精深，但很多精辟的思想都是通过看起来十分浅显的语言表达出来的，比如，“一个中心、两个基本点”，“不管白猫黑猫，抓住老鼠就是好猫”，“摸着石头过河”，“发展就是硬道理”，“贫穷不是社会主义”，“社会主义有市场，资本主义有计划”，等等。有些文章其实非常好，只是晦涩难懂，不应倡导。现在我们不少领导在作报告时都十分注意运用一些朴实无华的表达方式，比如，讲到领导同志视野要广，概括四个眼光，即全局眼光、全球眼光、历史眼光、时代眼光。江苏精神概括为“三创”，即创业、创新、创优。讲农村工作方针时，提出“三化带三农”，即“依靠工业化致富农民，依靠城市化带动农村，依靠产业化带动农业”。讲到干部用人问题，说要“政治上靠得住、发展上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”等等。强调文风，关键是注意两个问题，一个讲短话，一是讲实话，真正有本事的秘书起草文稿是善于将复杂问题简单化，长话变短话讲、变白话讲。

公文写作，是一个学习的过程、实践的过程，学习长真

▶ 一篇好的公文必然具备好的文风，读起来感觉深入浅出、朴实无华、朗朗上口、易读易记。

▶ 真正有本事的秘书起草文稿是善于将复杂问题简单化，长话变短话讲、变白话讲。

知，实践出真知，只要努力学习、善于学习，用心实践，不怕吃苦，注重研究和思考，举一反三，勤于耕耘，那么，用一句中国的熟语，那就是“功到自然成”。

民营企业家的发展动力

我有位老邻居，十几年前从国有企业“下海”创业，早就拥有千万以上资产，也算是位不小的民营企业家了。前些日子遇见他问问近况，他说不准备再干了，还说自己年岁大了，又没有儿子，对于发展已经缺乏动力。

这种现象是否具有普遍性，我缺少数据分析，但企业家如何增强发展的动力，倒是十分现实的一个话题。

对于绝大多数中小企业家来说，他们并不缺少发展的动力，他们需要养家糊口，他们需要买车、买房、读书、娶媳妇等等，他们希望把日子过得更好一些，他们对自我价值的实现也还有很大的空间。因此，当他们在个人及家庭物质和精神文化消费需求并没有得到充分满足时，发展动力是强劲的。可是，当企业发展到一定规模乃至相当规模的时候，他们能不能持续保持旺盛的发展动力呢？

▶ 对于绝大多数中小企业家来说，他们并不缺少发展的动力，当企业发展到一定规模乃至相当规模的时候，他们能不能持续保持旺盛的发展动力呢?

在我们身边，不乏具有伟大情怀的杰出企业家，他们已经把个人的命运、企业的命运与社会的命运、国家的命运紧紧连在一起，做大做强做优企业是他们的理想和信念。孙子曰：“道者，令民与上同意也，故可以与之死，可以为之生，而不畏危。”道，是一种至高无上的精神力量。在这

些企业家的眼中，企业创造的财富看起来属于自己，实际上属于社会，办好企业并不是个人行为，更是一种社会责任、一种历史使命，“没有最大，只有更大，没有最强，只有更强”，发展不仅成为他们生命中不可或缺的一部分，而且是全部生活的精神支柱，他们已完完整整地把个人、企业与事业、社会融合在一起。海尔集团的张瑞敏、联想集团的柳传志都是其中的杰出代表。江苏沙钢集团董事局主席沈文荣也堪称为这样的人物。这个企业从40万元起家，由小变大、由大变强，任凭宏观经济环境变幻，从不停止前行的脚步，始终执市场之牛耳，如今，在全球钢铁王国里，沙钢和沈文荣已经响当当——钢产量名列中国第三，全球第七，在行业中拥有越来越多的“话语权”。难能可贵的是，在席卷全球的经济危机中，沙钢依然稳健发展，沈文荣用他那种全球化的眼界和思维，用全球的优势来弥补自身天生的弱质，倾心全力打造中国的钢铁工业的比较优势和航空母舰，成为中国民族钢铁企业的一面旗帜。

▶ 在有些企业家的眼中，企业创造的财富看起来属于自己，实际上属于社会，办好企业并不是个人行为，更是一种社会责任、一种历史使命。

然而，企业家的发展动力是客观的和主观的、阅历经历和基因性格、外力推动和内力激发等多种因素相互作用的结果，具有复杂的时代背景、家庭背景和人文背景，考察企业家的发展动力的表现方式和动因堪称千姿百态。

▶ 企业家的发展动力具有复杂的时代背景、家庭背景和人文背景，考察企业家的发展动力的表现方式和动因堪称千姿百态。

有些企业家具有天然的发展基因。他们具有远大的理想和明确的目标，不达目的决不罢休；他们敢于冒险，喜欢竞争，敢于挑战，具有强烈的求胜欲望和求胜信心，执着、勤奋、务实、永不满足、不知疲倦、不怕挫折、充满活力，在这种性格的支配下，没有机会，他们能够发现机会，一有机会，就会创造奇迹，并不断出现新的追求。具备这种气质的企业家，具有不竭的发展动力，任何艰难险阻都阻挡不了发展的欲望。史玉柱无疑是一位传奇人物。1989年他以4000

元借债起家，短短5年位居福布斯“大陆富豪排行榜”第8位，1997年，因一连串盲目扩张失误，沦落为“全国最穷的人”，欠下2.5亿的债务，1998年重新创业，东山再起，他做的产品“脑白金”在短短两年内，成为中国著名品牌，2000年创造了年销售10亿元奇迹，2001年还清全部债务，当选为“CCTV中国经济年度人物”，2006年，史玉柱又斥资亿元开发网络游戏《征途》，在一片争议中大获成功，月度利润高达700万美元，名列《2006胡润百富榜》第30名，个人财富达55亿元。

有些企业家，其发展动力不仅为了追逐利润，更重要的是为了追求自身价值的实现，为了满足精神世界的需求。江苏黄浦投资有限公司董事长陈光标具有典型意义。这位出生于苏北贫苦农家的企业家，从1968年出生至1978年，几乎没吃过肉，甚至没吃过一片完整的馍和饼，辛勤创业改变命运成为自己不懈努力和追求的动力，而回报社会投身公益、济困扶贫又成了他另一个发展的动力。2008年5月12日，陈光标的惊人之举感动了全国，他在汶川强震发生仅两个小时后，亲自率领60辆挖掘机、吊车等大型工程机械组成的救灾队伍，浩浩荡荡开往四川抗震救灾，这一年他以1.81亿元的年度捐助被评为“中国首善”。在此之前，他就是远近闻名的慈善家，1996年，当企业盈利不到20万的时候，就拿出3万捐助一名患者，接着又多次评为“中国诚信企业家”、“中国热心公益杰出人物”、“中国公益事业十大慈善大使”、“2006中国大陆慈善家排行榜”前十位等称号，2002年以后，每年捐款捐物从数百万至数千万元不等，至2006年累计达1.26亿元。陈光标说：做善事会产生动力，做了善事，帮助了需要帮助的人，就感到自己活得更有价值。一个企业家做了善事，并且长期行善，合作伙伴和政府或者社会

▶ 有些企业家，其发展动力不仅为了追逐利润，更重要的是为了追求自身价值的实现，为了满足精神世界的需求。

▶ 一个企业家做了善事，并且长期行善，合作伙伴和政府或者社会大众都会提高对这个企业家的认可度，合作更加愉快。

大众都会提高对这个企业家的认可度，合作更加愉快。正因为如此，陈光标的企业越做越大，企业销售的产值达到了70亿元人民币。

更多企业家的发展动力则来源于对财富积累和利润叠加的满足，来源于对物质和精神文化消费需求的最大化。根据马斯洛的需求理论，人的需求分为五个层次，最低的是生理的需求，依次是安全需求、人际交往需求、尊重需求，最高层次的是实现自我的需求，而企业家的身价、财富积累的程度不仅关系到企业家物质消费水平和生存质量的程度，更关系到企业家安全需求程度、人际交往程度，直接影响到自身经济地位、政治地位和社会地位，关系到自我价值的实现程度。大凡成功的企业家都深深懂得，市场如战场，没有“常胜将军”；逆水行舟，不进则退，慢进也是退，唯有不断的拼搏，不断的创造，才能进入新的更高的境界。“皮之不存，毛将焉附？”

▶ 市场如战场，没有“常胜将军”；逆水行舟，不进则退，慢进也是退，不断的创造，才能进入新的更高的境界。

当然，我们也确实看到有一些企业家，当他们的事业达到一定高度以后，嘎然止步了，有的开始贪图安逸，“吃老本”，尽情享受奢侈的甚至畸形的消费；有的“改换门庭”，尤其开始厌倦曾经熟悉的实业，开始实践新的“赢利模式”或生活方式；有的在市场竞争中举棋不定、节节败退，昔日光辉荡然无存，等等。这里的原因是多种多样的。“大浪淘沙，泥沙俱下”，习以为常。作为具有较高层次的、有品质的企业家固然值得反思如何努力增强社会责任感，如何完善自身的人格结构，如何锤炼自身的职业修养。但全社会尤其应当思考，国家之所以强一定是因为经济的强，经济之所以强一定是因为企业的强，企业之所以强一定是因为企业家强。而企业的持续发展动力，不仅来自企业家本身，也来自全社会对企业家的理解、尊重和关爱，来自国

▶ 国家之所以强一定是因为经济的强，经济之所以强一定是因为企业的强，企业之所以强一定是因为企业家强。

家对企业的引导、鼓励和扶持，对国有企业如此，对民营企业尤其应当如此。当今中国，民族的振兴、国家的繁荣、社会的安定、人民的幸福早就与企业的发展状况融会一体，紧紧连在一起，我们多么需要涌现一批批具有伟大胸怀、更高追求、不竭发展动力的企业家，共同创造中华民族企业的品牌和实力，共同创造美好的未来。

五行性格

人的性格是由多种因熔炼和整合的结果，在的性格结构中往往有一核心因素成为性格的主。

常有人说，性格决定命运，心态决定状态。那么，什么是性格？它与命运之间的关联度真有这么大吗？

最近读一本书，书名叫《性格化领导》，读后颇有豁然开朗之感。

关于性格，西方学者是这样定义的：一个人相对稳定的心理状态以及与之相适应的行为模式，它是人平时对人、对事和对自己所表现出来的行为特征，是人与人之间相互区别的主要方面。判断一个人的性格特征，往往先从他的外表入手，但外在表现本身不等于性格，人的性格是由多种因素熔炼和整合的结果，在人的性格结构中往往有一个核心因素成为性格的主调。性格的形成是从遗传开始的，但除了先天因素的作用外，更多的是在后天的生活环境中逐渐形成的，环境因素包括家庭、自然、社会因素等，它们无一不对人的性格的形成起着重要的作用。不同特征的性格对处人处事具有不同的状态、不同的方式，正是这种不同，以至于影响到各人的命运结局。俗话说“江山易改、本性难移”。自古至今，由于性格缺陷使得许多人留下终身遗憾，这类事例不胜枚举。性格尤其是基础的性格是很难改变的，但性格是可以

改善、改良、调整和优化的，也可以随着环境的变化而发生变化，关键是能否发现和正视自己性格中的弱点，肯不肯下功夫，对症下药、扬长避短，重塑新的形象。

中国人对性格的研究早在《黄帝内经》里就有记载。《黄帝内经》中把人分为：太阴、太阳、少阴、少阳、阴阳平和五种性格。后来人们发现，宇宙的形成是由五种物质所组成，即，金、木、水、火、土，并且五者之间还有相互依存的规律，这就是五行。按照传统的五行学说，大至茫茫宇宙，小至昆虫，都不能离开五行。金、木、水、火、土相生相克，使世界变化无穷。

▶ 按照传统的五行学说，大至茫茫宇宙，小至昆虫，都不能离开五行。金、木、水、火、土相生相克，使世界变化无穷。

人的性格具有五行属性，一个人不可能只具有单一性格特征，其中成为核心因素的性格特征称为主体性格。

金之为物，属性冷硬，火中炼，水中淬，百炼而成，钢铁可铸剑成器，所向披靡；金银则价值连城，光耀日月，无比辉煌。性格属金的人精力充沛、充满自信，他们有明确的目标和追求，不达目的不罢休，喜欢竞争，并有强烈的获胜欲望；独立性强，不愿意依赖他人；追求荣誉或成就感，常因工作而不知疲倦，有强烈的领导欲、支配欲；率直，有意见或看法时直接表达，执行力强，讲究效率，并能调动他人；自信，从来不怀疑自己的能力，大无畏，不怕挫折，越挫越勇，果敢、不畏强权并敢于冒险。但性格属金的人，情感大于理性，说话语气强硬，缺乏亲和力，自我意识很强，争强好胜，易与人争辩，领导欲、支配欲过于强烈，脾气倔强，容易发怒，批评人时态度严厉，当别人达不到自己的要求时，易感到不耐烦，缺少对别人欣赏，吝于赞美，注重实际效果，对别人的感受考虑较少。

▶ 性格属金的人精力充沛、充满自信，他们有明确的目标和追求，不达目的不罢休，喜欢竞争，并有强烈的获胜欲望。

木乃生命之物，可立身山谷，或挺拔颠峰，吸大地之养分，得日月之精华，无风则静，遇风而动，层次分明，生

生不息。性格属木的人，对自己要求严格，有责任心，追求完美，追求高标准；对数字和细节特别关注，讲究精确；富有创造力，喜欢研究，思维缜密，善于逻辑分别，有艺术才华和欣赏能力；注重承诺，感情专一，待人忠诚，行事沉稳，三思而后行，富有很强的团队精神，做事有耐力，能始终如一。但性格属木的人，待人待己过于追求完美，受到伤害时，需要很长时间才能恢复；过分敏感，容易受到伤害，容易从负面看待事情，感情脆弱，有自怜倾向；有事总藏在心里，不喜欢和陌生人接触，事必亲为，总认为自己做得最好，患得患失，行动缓慢，墨守成规，缺乏生活乐趣。

► 性格属木的人，对自己要求严格，有责任心，追求完美，追求高标准。

水之为物，性无常形，上天成雨，下地为露，或为清泉，或为飞瀑，河湖江海，变化万端，滋养世间万物，润泽天地苍生。性格属水的人，具有和善的天性，和谐的人际关系，善于接纳他人的意见；不愿张扬，喜欢平静而坦然自若地面对事物，对自己和对他人从不苛刻，体谅他人，怕给别人添麻烦；面对压力能保持稳定性，对环境适应能力强，有耐心，能宽恕他人对自己的伤害，团队观念强，能顾全大局，富有同情心，关心他人。但性格属水的人，容易为外界的干预而改变自己的观点，缺乏热情，行动较慢；不正面与人冲突，但内心坚持自己的想法；懒散且能原谅自己，按照惯性做事，拒绝改变；遇事容易妥协，有目标，但缺少计划，不愿承担责任；有时过于中立，没有自己的立场，容易满足现状。

► 性格属水的人，具有和善的天性，和谐的人际关系，善于接纳他人的意见。

火为气，亦性无常形，劲烈凌锋，气势如虹；可化寒冰于水，送人万分温暖；能助铁成金，化物之成光，照亮黑暗。性格属火的人，善于和不同的人相处，交际广，善于表达，喜欢调侃，有幽默感；情感丰富，富有浪漫主义情怀，对新事物很有兴趣，有童心趣味，热情开朗，乐观和积极心

► 性格属火的人，善于和不同的人相处，交际广，善于表达，喜欢调侃，有幽默感。

态；容易接纳别人，也乐于助人；才思敏捷，富有创意，富有激情活力，有鼓动性；关注别人的感受，喜欢赞美别人，有错就能道歉，并能原谅他人。但性格属火的兴趣来时，不在意别人的感受，喜欢夺人话题，话语太多；粗心大意，不太注意礼节；情绪波动容易大起大落，做事耐力不够，过度热情和爱开玩笑；想法多，不愿做具体的琐事，先承诺，后思考，难以兑现，藏不住话，很难保守秘密，随意性强，计划不如变化快。

土乃深厚博大，包罗万象，怀纳世间生灵，孕育无限生机，万物出于土而归于地，沉静而不失活力。性格属土的人具有包含性和综合性，沉着、冷静，不易冲动，有大局观念；踏实与勤奋，不拖沓，通情达理，做事有条理，善于逻辑分析，考虑周全，追求整体和谐，做事坚持不懈，有始有终；坚忍，能屈能伸，刚柔相济，处理事情慎重，会给自己留退路，居安思危，顺境中不会得意忘形；思维敏捷，懂得用最现实的方法去做事。但性格属土的人，冒险性、开拓性不足；自我封闭，难以完全相信一个人，寡言少语，让人难以接近；双重性格，常常为此矛盾，敏感，容易消极，很难原谅冒犯自己的人，戒备心重，有做出不可思议之事的可能性，过于谨慎，常丧失许多机会，过于注重别人对自己的看法。

▶ 性格属土的人具有包含性和综合性，沉着、冷静，不易冲动，有大局观念。

上述这些都是《性格化领导》的作者赵菊春先生根据五行学说对人的性格特征所作的分类和描述。根据他的这种描述，我发现自己具有典型的水性格特征，水性格所表现的优点和弱点均不同程度地在我身上体现出来。赵先生的研究还认为，中国的传统文化有五千年灿烂辉煌，受儒家思想的影响，本质上是一种十足的中庸文化，其精华说起来就是一种追求和谐的文化。性格属水的人，天生精通中庸思想的精

▶ 中国的传统文化有五千年灿烂辉煌，受儒家思想的影响，本质上是一种十足的中庸文化，其精华说起来就是一种追求和谐的文化。

懵，他们恪守中庸之道，稳定低调，偏激永远和他们无缘，总是显得平静而坦然自若，对任何事情很有耐心，对任何情况都很自如地适应，就像大自然中的变色生物。在儒家思想熏陶下，性格属水的人随和、闲适、平静、有耐心、不侵犯他人，并且心情愉快，是所有人中最伟大的朋友，他们有很多朋友，关心朋友，又永远是提供帮助的一方，喜欢旁观，能给处于劣境中的朋友中肯的建议；他们善于协调关系，有一定的行政能力，不是雷厉风行的领导者，但绝对是给人亲切感的、可信任的领导；性格属水的父母绝对是好父母，他们对待孩子很有耐心，对于孩子的错误也很宽容，仁慈善良，善于克制自己内心的情绪。根据姚先生的研究，性格属水的人最大的缺点是没有主见，他们经常说“随便，你们决定吧”，由于他们尽量避免对抗与争吵，自然会保留自我的感受，很少与他人坦诚地说出来，总是学不会对自己身边的人说“不”，他们对新鲜事物缺乏热情，对伟大目标一点也不热衷，实在使人心馁。

在儒家思想熏陶下，格属水的人随和、闲、平静、有耐心、不侵他人，并且心情愉快，所有人中最伟大的朋。

读完这些高论，不由有些感慨，中国的传统文化真是博大精深，赵先生的研究与“画像”也言之成理，读来对“五行性格”尤其对“水性格”有了一种重新认识的感觉，努力放大自身性格的正面效应，积极克服其不足的方面，无疑有助于事业的成功。当然，传统的“五行”学说肯定有其唯心主义的成份，人的命运前途的走向也决非能靠“五行性格”所能左右。如果说“性格决定命运”，那最多也只能说，性格是决定命运诸要素中的一个因素，每个人真正要成就一番事业，还得靠智慧、勤奋、德行、机遇等一系列要素的组合。但尽管如此，努力修善自身的性格，有助于确立人的正确的世界观、价值观和人生观，确立正确的人生奋斗坐标和实践路径，从而逐步走向成熟、走向成功。

性格是决定命运诸要中的一个因素，每个人正要成就一番事业，还靠智慧、勤奋、德行、遇等一系列要素的组。

文化苏州与城市定位

《姑苏晚报》开设“晚报会客厅”专版，3月上旬，我应邀接受了采访，这也是我有生以来第一次接受的专访。据说记者是冲着我曾经写的《苏州文化与文化苏州》这本书来的，她说，她没有读过这本书，但听读过的一些人说，这本书对苏州文化和文化苏州有一种教科书式的阐释，很值得一读。这实在有点过奖了。

我向来不善言辞，更不愿抛头露面，这与个人的职业特点有关。秘书的活动空间在“幕后”，理应是一个“无名英雄”；秘书尤其是那些从事综合文稿写作的政务秘书，主要靠用脑与动手，因此，对“动口”、“访谈”、“出镜”这类的事情，我通常婉言谢绝。但现在情况有些区别，我已经离开了秘书工作的领导岗位，权当一种尝试吧，坦诚地与记者作些口头交流。

▶ 秘书的活动空间在“幕后”，理应是一个“无名英雄”，对“动口”、“访谈”、“出镜”这类的事情，我通常婉言谢绝。

我所谈的还是关于苏州的城市定位。记者提出了一个很有意思的问题，她说，你认为要强化文化苏州的城市定位，但她在外地采访，人家对苏州的第一印象是这里的GDP很高，外向型经济很发达，台资企业很多，是个世界工厂，是制造业城市，而对所谓“文化苏州”反而不以为然。我说这

正是需要关注和值得反思的问题。

苏州自古以来就是文化底蕴十分深厚的城市，苏州也是商贾云集之地，《红楼梦》中称“红尘中一二等风流富贵之地”，这也与苏州的文化繁荣、文人众多有很大关联，苏州至今仍是全国文化综合实力最强的城市之一。著名作家陆文夫先生生前说过，我不敢说苏州是全国文化最发达的地区，也不敢说苏州文人和名家就比其他的地区多，但综合起来看，苏州文化在全国占有优势。这一比较优势突出表现在它的综合实力十分强大，文化门类比较齐全，从古到今一脉相承。我在一篇文章中说，苏州的文化特质可表现七个“一”：一根文脉千年延续，一座古城风采依旧，一个文化宝库满目生辉，一种风格独树一帜，一城市民风雅礼仪，一种人文精神生生不息，一幅“双面绣”和谐协调。可以说，苏州的文化是独一无二的。对于苏州的城市定位，国家也早就明确，早在20世纪80年代，苏州就被国务院确定为全国第一批24个历史文化名城之一和全国第一批四个重点风景旅游城市之一；2000年国务院对苏州市城市总体规划批复中，在历史文化名城和风景旅游城市之后又加了一句话，即长江三角洲重要的中心城市之一。对于苏州的这种文化独特性，有人甚至说，纽约可以再造一百个，而苏州不能复制一个。那么，为什么人们会对苏州文化的印象不那么强烈呢？我想无非有几个原因：

首先，改革开放以来，苏州以超乎寻常的速度高速发展，其变化之大，既表现在城市形态上，也表现在经济社会发展上。从城市形态看，上世纪80年代，人们熟知的是保护古城、建设新区，展现人们面前的城市格局是“古城新区”；90年代，随着苏州新加坡工业园区的崛起，“一体两翼、古城居中”格局应运而生；本世纪初，随着吴县市撤市

“苏州文化在全国占有优势，这一比较优势突出表现在它的综合实力十分强大，文化门类比较齐全”。

苏州变化之大，既表现在城市形态上，也表现在经济社会发展上。

分设吴中区、相城区，苏州城市形态成为“五区组团”的格局，而新一轮城市规划又将修改表述为“一心、两区、两片的梯形结构”。2000年，国务院对苏州城市规划批复中还在强调“严格限制城市跨越北部交通走廊发展”，而今苏州北部地区恰恰是一块发展的热土。今后苏州城市形态还会向什么方向发展，也许还很难预测。从经济社会发展看，昔日苏州是毫不起眼的消费城市、轻纺工业城市、商品粮生产地区，国民生产总值甭说在全国、就是在全省也排不上号，而如今，苏州市的各项经济指标一跃名列全国各大城市前列。这种城市形态和经济社会发展的巨大变化，难怪会使有些同志误读苏州，以为苏州的城市性质变了。

▶ 城市形态和经济社会发展的巨大变化，难怪会使有些同志误读苏州，以为苏州的城市性质变了。

其次，同对经济社会发展的“自我推介”相比，我们对文化城市品牌的推广意识还比较淡薄，文化资源的整合还缺乏力度。比如，我们常常喜欢给人们介绍苏州是经济大市，经济总量名列全国各大城市第5位，云云，但熟悉的人们都知道，所谓经济大市，这是一个包括五个县级市在内的整个市域的总量概念，苏州市是一个行政区的概念，而苏州是一个城市的概念，如果说苏州市是一个经济大市毫无争议，而说苏州是一个经济大市则有点言过其实，并不符合实际，因为苏州市区经济总量仅占全市的30%左右。再比如，我们不仅拥有丰厚的物质文化遗产而且拥有丰厚的非物质文化遗产，不仅拥有丰厚的艺术文化资源，而且拥有大量自然生态资源，但苏州具有世界和国家影响的文化品牌可能只有古典园林，我们虽然拥有四分之三的太湖水面并具有独特的人文山水景观，但太湖的品牌并不在苏州手上；苏州是吴文化的中心，但吴文化节恰恰由人家无锡去“搭台唱戏”；苏州遍地是珍珠，但珍珠却没有串好，这无疑影响了苏州文化品牌的影响力。

▶ 说苏州市是一个经济大市毫无争议，而说苏州是一个经济大市则有点言过其实，并不符合实际。

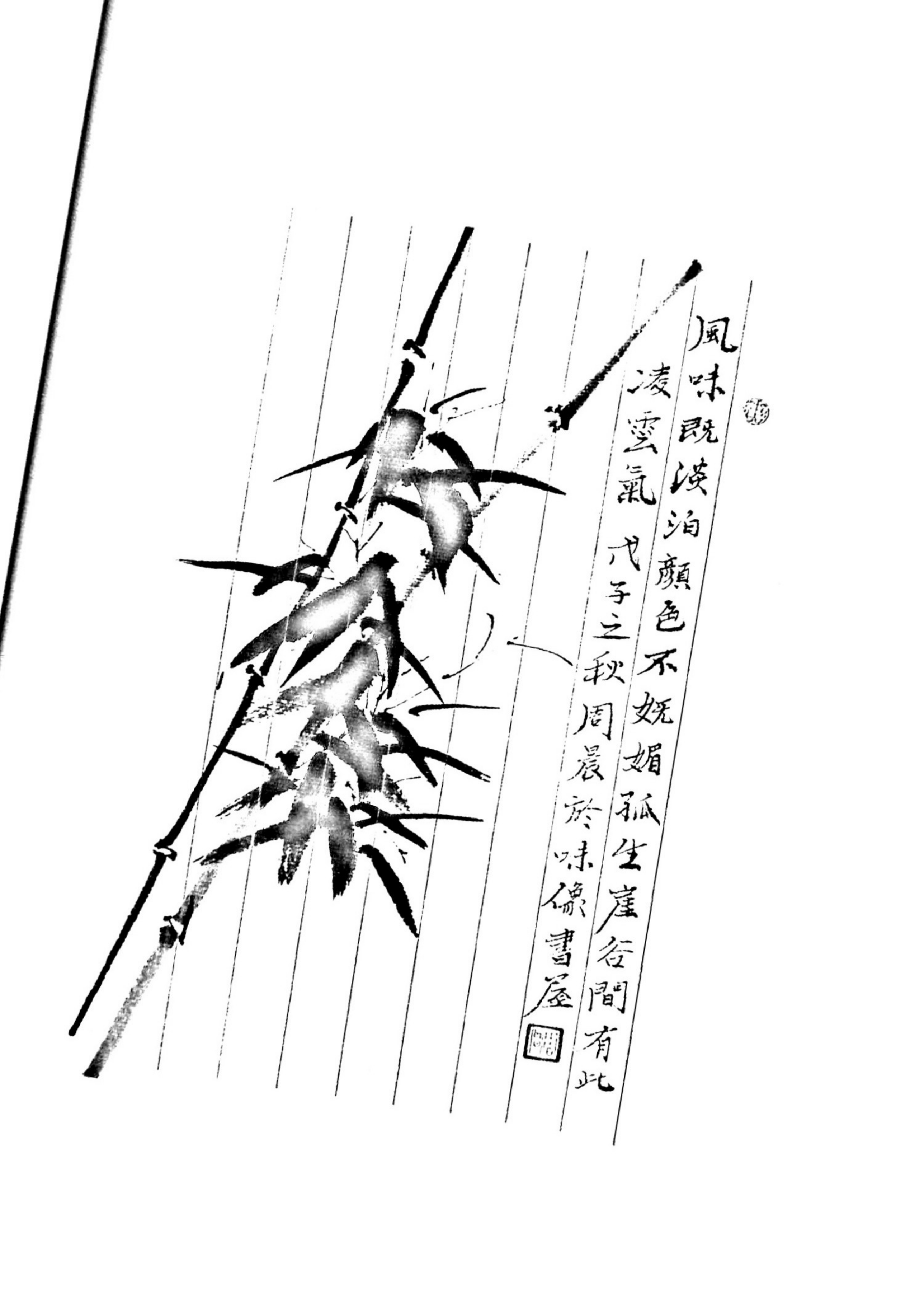
第三，我们不必回避，改革开放以来，苏州在取得经济社会建设巨大成就的同时，历史文化遗产为此也付出了一定的代价和成本，城市规划与城市建设败笔不少。一些珍贵的古迹、古镇、古村落遭到了破坏，不少古建筑、古文物处在濒危状态，人文山水、生态环境资源遭到侵害，与经济建设取得的巨大成绩相比，文化保护与创新、文化建设的力度还不够，文化产业的发展还有较大的空间与潜力，文化城市的影响力和感召力还亟待提升。

文化苏州作为城市的品牌，不仅反映了苏州文化的个性、品位，而且也反映苏州的城市灵魂和本质特征。

正是出于这些考虑，我以为，我们在注重经济建设的同时，打造苏州的文化品牌显得格外重要。文化苏州作为城市的品牌，不仅反映了苏州文化的个性、品位，而且也反映苏州的城市灵魂和本质特征。文化苏州作为人们追求的目标，是由无数个文化基因、文化元素、文化载体相互渗透、相互作用的产物，是苏州文化发展发挥积极效应的最高境界，是苏州最宝贵的资源和财富。这里关键要明确的是，苏州可以有多种定位，但文化苏州的定位始终是诸种定位中的第一定位；文化与经济不仅不是对立的、矛盾的，而且是一体的、联动的、互补的、相得益彰的。强化“文化苏州”定位，不仅不是要淡化“经济强市”的定位，而且有益于发挥文化对于经济的助推作用。事实上，苏州经济已经深深打着文化的印记，苏州经济之所以在全球化的浪潮中显示出巨大的动力和活力，底蕴深厚的人文环境以及苏州人所体现的独特的人文特质，发挥了重要的作用。

苏州经济已经深深打着文化的印记，底蕴深厚的人文环境以及苏州人所体现的独特的人文特质，发挥了重要的作用。

面对去年以来出现的以及今后仍将不可避免发生的全球性金融危机，丰富的人文资源不能不认为是抵御风险的强大武器。更为重要的是，拥有大量物质文化遗产和非物质文化遗产的苏州，是全人类共同拥有的财富。把苏州这座城市保护好、管理好、建设好，是这一代苏州人的历史责任，与此同时，坚持与时俱进，创造更多


風味既淡泊顏色不妩媚孤生崖谷間有此
凌雲氣 戊子之秋周晨於味像書屋

的与时代相适应的灿烂文化，以及像先人那样也给后人留下一些可以传世的精品与力作，这也是这一代苏州人的崇高使命。张扬苏州的文化本色，时不我待，责无旁贷。

新生代农民工值得关注

农民工群体的生存状态和职业状态，是党和政府以及社会工作者普遍关注的一个问题。在农民工群体中，新生代现象悄然出现，尤其应当值得关注。他不仅关系到新生代农民工的切身利益和健康成长，也关系到社会的和谐稳定与经济可持续发展。

▶ 在农民工群体中，新生代现象悄然出现，尤其应当值得关注。这个新生代农民工群体有别于他们的父辈，具有许多鲜明的特点。

新生代农民工泛指已经和即将走向城市就业的上一代农民工子女，他们一般由两类人群组成，一类是从小跟随父母进城打工，在“城中村”、“棚户区”或其他租住地长大，在民工子弟学校或借读城市其他学校读书，未进入高一级学校而直接在城市打工谋生的群体；一类是从农村成长起来的“留守儿童”，由于未进入高一级学校，他们“子承父业”，或跟随父母进城打工或个人直接进城打工谋生。这类新生代农民工群体有别于他们的父辈，具有许多鲜明的特点。

从打工目的看，上一代农民工多数是为了养家糊口，赚点钱盖个房子、娶个媳妇，或供孩子上学；而新生代农民工则没有更明确的目标，或想进城开开眼界，锻炼锻炼，或赚点钱，学一门技术，或认为农村太落后想过过城里人生活。

从职业选择看，上一代农民工普遍受教育程度不高，没有良好的技能，因而对职业的选择期望目标不高，只要能赚钱，干啥都可以，苦点脏点累点都没有关系；而新生代农民工向往城市生活方式，既接受过一定的文化教育，又不具备在城市安身立命的良好职业技能，但他们对职业却比较挑剔，常常是“好”工作找不到，苦脏活不想干，对家政、餐饮服务及劳动强度大的岗位普遍不感兴趣。另外，上一代农民工进退回旋余地比较大，城市里找不到工作，还可以返乡种田务农，打零工谋生；新生代农民工宁愿失业、无业，即便过得很艰辛，也要滞留在城里，普遍不想回到农村。

新生代农民工向往城市生活方式，既接受过一定的文化教育，又不具备在城市安身立命的良好职业技能。

从心理承受状态看，上一代农民工从农村走向城市，往往面对现实，听天由命，安分守纪，忍辱负重，没有“非分之想”；而新生代农民工的心理素质却十分脆弱，面对城市的花花世界，城里人的生活方式，再看看自身生存状态，心理严重失衡，甚至对社会、对富人产生某种莫名的仇恨心态，以至发生违法乱纪的事情。

对这个群体处理得好，可以成为城市建设与发展的新的生力军，成为城市的新市民；处理得不好，有可能引发许多新的社会矛盾。

应该看到，新生代农民工群体的涌现，是不可避免的一种趋势，给政府工作、企业发展、社会管理必将带来新的课题。处理得好，可以成为城市建设与发展的新的生力军，成为城市的新市民；处理得不好，有可能引发许多新的社会矛盾、社会问题。据上海市青浦区、闵行区调查，近年来青少年犯罪案件中，不满16周岁的外来务工人员子女参与刑事作案的已占6成，新生代农民工犯罪率明显高于上一代农民工犯罪率。关注新生代农民工问题，我觉得应从四方面同时入手：一是源头抓起、优化教育。要将农民工子女的教育真正纳入现代国民教育体系，创造良好的教学环境和公平的教育条件，让大多数农民工子女都能接受良好的教育，使之茁壮成长。切实提高农民工子女的受教育程度和受教育质量，

自小开始灌输和引导确立正确的世界观、人生观和价值观，自小确立“知识改变命运”的理念，刻苦学习科学知识和现代劳动技能，进而以从容的姿态走向社会。二是政策引导、合理疏导。其实，农村确是一个广阔的天地，随着城乡统筹、城乡一体化步伐的加快，农业现代化、农业产业化时代即将到来，农村需要一大批有文化、懂技术、会经营的新型农民，以发挥其在农村的主体作用，而目前农村各类人才后继乏人、青黄不接现象十分突出，新生代农民工大有用武之地，这就需要我们在舆论上引导他们确立责任意识和回归意识，在政策上鼓励新生代农民工向农村流动，到农村创业，在流动和创业中实现其自身的人生价值。三是挑战自我、自强不息。新生代农民工立命安身的基础是职业精神和职业技能，既然选择在城市务工就业创业，新生代农民工就要像他们的父辈那样确立务实的就业态度，不畏艰辛，适应新的环境，克服怕吃苦、“爱面子”的就业观，坚信劳动可以改变命运。与此同时，创造条件把握学习机会，提高职业技能，从而增强就业选择的空间。四是制度保障、社会关爱。要加快建立和完善包括新生代农民工在内的农民工社会保障体系、农民工就业推进机制、农民工社会管理机制、农民工培育与教育机制等等，从制度上切身保障农民工的权益，从整体上提高他们的综合素质，与此同时，应当切实加强对农民工群体的社会管理，加强法治宣传教育，实施综合治理，加强心理疏导，客观看待农民工人群中出现的矛盾和问题，积极为农民工就业、创业、生活创造一个良好的社会环境。

▶ 在舆论上引导他们确立责任意识和回归意识，在政策上鼓励新生代农民工向农村流动，到农村创业，在流动和创业中实现其自身的人生价值。

学习性·实践性

党的十七大决定在全党开展深入学习实践科学发展观活动，这是继保持共产党员先进性教育以后中央作出的又一次重大部署。坚持科学发展观，说到底就是要求全党按照马克思主义关于科学发展的世界观和方法论，站在新的历史起点上，使我们的思想和行动更加符合实事求是的思想路线，更加符合经济社会发展规律，符合自然规律，符合党的执政规律。

这次活动，之所以称之为“学习实践”，充分体现了活动的两个鲜明特征：一是学习性，二是实践性。学习是全部活动的前提和基础，实践是科学发展的本质所求，是科学发展的出发点和落脚点。学习是为了实践，学习与实践又是一个整体，须臾不可分离，这也是有别于以往开展的活动的最大特色。因此，这次活动务必紧紧围绕和牢牢抓住学习和实践两个基本环节。

开展深入学习实践科学发展观活动，首先要抓好学习，为什么？很简单，因为重要。一是实践已经证明并将继续证明，科学发展观反映了新一代中央领导集体的执政思想和执政理念，反映了全党的意志和人民的意愿，是坚持和发展中

之所以称之为“学习实践科学发展观活动”，充分体现了这个活动两个鲜明特征：一是学习性，二是实践性。

国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想，它对于中国经济社会和谐稳定、可持续发展将起到巨大的推动作用，越来越显示其强大的真理力量，为全党全国各族人民所衷心拥护。科学发展观必须入耳入脑入心。二是因为我们的思想认识乃至行动与科学发展观的要求还有较大的差距，迫切需要把各方面的思想观念和实践活动统一到科学发展观的轨道上来，通过活动使广大干部普遍接受一次集中的理论教育、实践教育和党性党纪教育，做到理解认识上达到新高度，思想解放上进入新境界，改进作风上取得新成效。三是当前面临的形势和任务尤其需要学习实践活动发挥助推作用。一方面，由美国次贷危机引发的全球性金融危机已经影响我们的实体经济，另一方面，省、市委都要求我们继续保持率先全面建设小康社会、率先基本实现现代化的态势，要求我们不为过去的成绩而自满，不为既有的经验所束缚，不为传统的模式所局限，不为目前的小富而停滞。开展深入学习实践科学发展观活动，显然为我们提供了强大的思想动力和有力的政治保障，指明了继续前进的方向和路径。学习科学发展观，贵在全面、完整、准确，这就是必须牢记，第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续发展，根本方法是统筹兼顾，要把科学发展观贯彻落实到发展的各个方面，贯彻落实到中国特色社会主义建设的全过程。

▶ 省委要求我们不为过去的成绩而自满，不为既有的经验所束缚，不为传统的模式所局限，不为目前的小富而停滞。

提高科学发展能力，不仅是一个理论问题、学习问题，更是一个实践问题。开展深入学习实践科学发展观活动，关键在于实践，在于落实。衡量学习的成效不是看开了多少次会，发了多少文件，写了多少笔记，作了多少讲座，学习的目的全在于实践，实践是检验学习成效的唯一标准。近日到吴江调研，步入行政中心，8个大字特别引人注目，这就是“空谈误国、实干兴邦”；上世纪90年代，张家港市委书记

▶ 提高科学发展能力，不仅是一个理论问题、学习问题，更是一个实践问题。实践是检验学习成效的唯一标准。

有句口头禅，说“张家港是干出来的，不是吹出来的。”回顾苏州数十年之发展变化，其基本经验集中到一点就是在正确方针指引下坚持重在实干。因此，这次学习实践活动，一个十分重要的任务就是要通过查找那些与科学发展不适应不符合的问题，老老实实、踏踏实实地在实践中加以改正。

胡锦涛同志在党的十七大报告中对新世纪新阶段的发展作了辩证的分析和论述，提出了八个方面的阶段性特征，即：经济实力显著增强，同时生产力水平总体上还不高，自主创新能力还不强，长期形成的结构性矛盾和粗放型增长方式尚未根本改变；社会主义市场经济体制初步建立，同时影响发展的体制机制障碍依然存在，改革攻坚面临深层次矛盾和问题；人民生活总体上达到小康水平，同时收入分配差距拉大趋势还未根本扭转，城乡贫困人口和低收入人口还有相当数量，统筹兼顾各方面利益难度加大；协调发展取得显著成绩，同时农业基础薄弱、农村发展滞后的局面尚未改变，缩小城乡、区域发展差距和促进经济社会协调发展任务艰巨；社会主义民主政治不断发展、依法治国基本方略扎实贯彻，同时民主法制建设与扩大人民民主和经济社会发展的要求还不完全适应，政治体制改革需要继续深化；社会主义文化更加繁荣，同时人民精神文化需求日趋旺盛，人们思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性明显增强，对发展社会主义先进文化提出了更高要求；社会活力显著增强，同时社会结构、社会组织形式、社会利益格局发生深刻变化，社会建设和管理面临许多新课题；对外开放日益扩大，同时面临的国际竞争日趋激烈，发达国家在经济科技上占优势的压力长期存在，可以预见和难以预见的风险增多，统筹国内发展和对外开放要求更高。胡锦涛同志的这些论断，反映了科学发展任重而道远。与此同时，一些党政组织在领导和实

> 胡锦涛同志在党的十七大报告中对新世纪新阶段的发展作了辩证的分析和论述，提出了八个方面的阶段性特征。
>
> 胡锦涛同志的这些论断，反映了科学发展任重而道远。迫切需要我们从我做起，从现在做起，从事关长远和根本的基础性工作做起，从而走出一条符合各地实际的科学发展之路。

际工作中有的思路不宽、办法不多、能力不强、科学执政水平较低；有的宗旨意识、党员意识淡薄，缺乏凝聚力和战斗力；有的作风不切实、不扎实、不落实，形式主义、做表面文章，因循守旧、不思进取，急功近利、作风漂浮之类的问题还比较严重。诸如此类，迫切需要我们以这次学习实践科学发展观活动为契机，强化践行科学发展观的理念，拓展科学发展思路，落实科学发展的具体举措，从我做起，从现在做起，从群众普遍关心迫切需要解决的问题做起，从事关长远和根本的基础性工作做起，从而走出一条符合各地实际的科学发展之路，以确保党的生机与活力，确保经济社会持续发展，确保祖国的长治久安、繁荣昌盛。

关于苏式建筑的创新

► “作为一名优秀的设计师，做项目就是做作品，苏州是个很独特的城市，苏州的建筑应当具有强烈的苏派风格”。

我的有些灵感与感悟常常会在与朋友、专家、学者、同仁的交谈中瞬间出现。

这次闪现的感悟是关于苏式建筑的创新。

前些天，我去拜访一位苏州知名的设计师，他刚从一个建筑设计论证会上回来，他所参与论证的是苏州较大的一个社会事业项目。他说自己的心情很压抑，因为想发表的意见不便讲，但又忍不住说了这么一句话：“请问，这种样式的建筑放在别的城市行不行？”言下之意该建筑缺乏地域特色，弄得会场的气氛很不和谐。

他说：“作为一名优秀的设计师，做项目就是做作品，苏州是个很独特的城市，苏州的建筑应当具有强烈的苏派风格，如果一个建筑物放在任何地区都可以，那就不能算优秀的作品。”

他继续说：“可是，许多人对苏式风格的理解非常浅薄，比如，把候车亭、厕所也搞得像园林建筑那样。”

我不解：“这不是很传统吗？典型的苏式建筑。”

他说：“关键是放错了地方，建筑是为功能服务的，更为重要的是，苏式建筑需要创新。”

我问：“什么样的苏式建筑算是创新了呢？”

他不假思索地说：“苏州博物馆就是范例。谁能说她不是‘苏式风格’？谁能说她就是‘苏式风格’？一座现代建筑，不仅将苏式建筑的理念、风格、元素表现得淋漓尽致，而且将现代与传统高度融合，相映成辉，新材料、新工艺得以广泛运用，这些都是我们苏州的建筑设计师所仰望的。”

作为一个苏州人，对于苏式建筑我始终怀有难以割舍的情感，只是我们已经进入了古韵今风共生相融的21世纪，现代化、国际化的潮流滚滚向前，科学技术日新月异，人们的眼界见识、审美情趣也在发生深刻变化，苏式建筑确实也面临一个与时俱进和日益创新的问题。建国以来，苏州的建筑设计师们一直为此进行积极的探索，形成了一批优秀的建筑，尤其是进入新世纪以来，一批国内外规划建筑设计师的介入，为苏式建筑的创新注入了新鲜活力。苏州博物馆无疑是突出的代表。熟悉苏州博物馆的人都知道，这座由世界著名建筑大师贝聿铭先生亲自设计的博物馆，从2001年6月正式邀请到2006年10月竣工开馆，前后经历了5年时间，在5年建设期间，贝先生五次亲临现场指导，事必躬亲，忘我境界，为每一个重要环节、细节把关拍板，这就不难理解苏州博物馆为何成为当代苏州建筑史上的一座丰碑。

▶ “苏州博物馆就是范例。谁能说她不是‘苏式风格’？谁能说她就是‘苏式风格’？”

▶ “‘中而新，苏而新’的设计理念，追求和谐适度的‘不高不大不突出’的设计原则，对博物馆新馆设计作出了阐释”。

我没有学过建筑，更对建筑没有研究，但对苏式建筑的创新饶有兴趣。经专家一启发，我重读了高福民先生主编的《贝聿铭与苏州博物馆》一书，借用他的文字对苏州博物馆在传统建筑风格的继承与创新方面的贡献作些注解。

“贝聿铭先生以其继承和创新的‘中而新，苏而新’的设计理念，追求和谐适度的‘不高不大不突出’的设计原则，对博物馆新馆设计作出了阐释。”

“为充分尊重所在街区的历史风貌，博物馆新馆建筑采

用地下一层，地面一层为主的结构方式，主体建筑檐口高度控制在4米之内；中央大厅和西部展厅安排了局部二层，最高处不超过16米。修旧如旧的忠王府古建筑作为新馆的一个组成部分，与新馆建筑珠联璧合，从而使新的苏州博物馆成为一座集现代化馆舍建筑、古建筑与创新山水园林三位一体的具有独一无二风格的综合性博物馆。”

“新馆建筑群在现代几何造型中体现了错落有致的江南特色，深灰色石材的屋面和墙体边饰，与白墙相配，清新雅洁。屋面上一种被称为‘中国黑’的花岗石取代了传统的灰瓦，黑中带灰的‘中国黑’淋了雨是黑的，太阳一照颜色变浅成深灰色，为粉墙黛瓦的江南建筑符号增加了新的诠释内涵。”

“新馆建筑以现代钢结构替代苏州传统建筑的木构材料，由几何形态构成的坡顶，既传承了苏州城内古建筑纵横交叉的斜坡屋顶，又突破了中国传统建筑‘大屋顶’在采光方面的束缚，充分体现了‘让光线来做设计’的理念。屋顶的立体几何形天窗和其下的斜坡屋面形成的一个折角，呈现出优美的三维造型效果，不仅在视觉造型上令人赏心悦目，而且在使用功能上也使得自然光线透过木贴面的金属遮光条交织的光影，进入到博物馆的活动区和展区。光线经过色调柔和的遮光条的调节和过滤所产生的层次变化，以及不同空间光线的明暗对比，仿佛能让周围的线条流动起来，如诗如画，妙不可言。”

“贝聿铭先生还为苏州博物馆新馆设计了一个主庭院和若干个小庭院。主庭院是一座在古典园林元素上精心打造出的创意山水园。山水园隔墙衔接拙政园，但丝毫没有影响。”

下面还有两名记者写的文字：

▸ “苏州博物馆成为一座集现代化馆舍建筑、古建筑与创新山水园林三位一体的具有独一无二风格的综合性博物馆”。

▸ “新馆建筑群在现代几何造型中体现了错落有致的江南特色，深灰色石材的屋面和墙体边饰，与白墙相配，清新雅洁”。



“新馆得以与周边环境相融，园林化环境也是不可抹杀的重要一笔。新馆庭院绿地、水面面积达42.4%，有一个主庭园和九个小庭园。主庭园由新馆建筑相围，设计以古典园林为鉴，取其神似而不求其形。小庭园则更多地采用了传统做法，以树、竹、太湖石点缀。新馆建筑与园林相互依托，在有限的范围内营造了丰富多变的视觉空间。”

“贝聿铭的水景设计别具匠心，在一万平方米的新馆占地空间中，山水园的水面竟然占去了近四分之一，贝聿铭巧妙借助水面，使整座博物馆新馆成为拙政园、忠王府建筑的延伸和现代版的诠释。国内建筑设计师们不由赞叹：‘这是真正的大师才敢挥洒的大手笔！’。”

“贝聿铭的水景设计别具匠心，在一万平方米的新馆占地空间中，山水园的水面竟然占去了近四分之一”。

“贝聿铭多次说到苏州博物馆新馆设计的最大难题，是在如此厚重的历史文化氛围中造一座走向21世纪的建筑，‘在这里设计博物馆很难很难，既要有传统的东西，但又一定要有创新。传统的东西就是要运用传统的元素，让人感到很协调，很舒服；创新的东西就是要运用新的理念、新的方法，让人感到很好看，有吸引力，因为时代是在发展。’他认为建筑要走新路，要有变化，否则建筑就没有发展。这要求建筑师们要真正理解传统文化，而不是肤浅地运用传统符号，只有这样走出的路才是有意义的。”

之所以谈论苏式建筑的创新，并不是要求设计师们从这个思维定势出发，再去拷贝复制若干个苏州博物馆。

我想，引用上述这些文字，人们应该不会误解，之所以谈论苏式建筑的创新，并不是要求设计师们从这个思维定势出发，再去拷贝复制若干个苏州博物馆，而是试图以苏州博物馆为范例，为我们对苏式建筑的创新提供一些重要的启迪，去寻找新的答案。

与三轮车师傅聊天

总听到一种关于取缔三轮车的声音，对此，我则始终持不同意见。三轮车是“绿色”行业，走街串巷，便捷灵活，既是一种代步工具，又可视为旅游项目，甚至可成为一道独特的城市流动“风景”，至于这个行业发生的一些不良现象，那是管理的问题，与三轮车本身没有多大关联。

▶ 三轮车是“绿色”行业，既是一种代步工具，又可视为旅游项目，甚至可成为一道独特的城市流动“风景”。

我偶然也坐坐三轮车，不过每次乘坐之后，都有另样的感受。

有一次我和夫人等候公共汽车，久等不来，正好驶过一辆三轮车，两人一问价钱觉得十分公道，心血来潮便上了车。主人是位老者，看上去气度不凡，一路坐车，一路与他聊了起来。

我问他：多大年龄？是否退休？有没有退休金？每天可挣多少钱？为什么还要出来上班？

老师傅告诉我，他是属鸡的，1945年出生，早就过了退休的年龄，蹬三轮车完全是为了宝贝孙子。

说起他的孙子，老人布满沧桑的脸上露出了一种自豪、满意的喜悦。他说，自己是“文革”前就入学的中专生，父亲还是个老干部，“文革”中全家下放到苏北，在那里娶妻

生子，入了党，当了干部，“文革”结束后返城回到苏州，职务就没有了，工作也没了着落，生活并不好过。妻子是同班同学，感情很好，可是患先天性心脏病，34岁时去世，留下一个儿子，又因先天性心脏病去世，去世时孙子才3个月，媳妇在孙子不足24个月时改嫁出走。从此，他与孙子相依为命，他把全部的希望、全部的爱都给了孙子，为了孙子的心理感受，他一直没有考虑自己成家再婚的事，为了孙子的成长，他身体力行坚持诚实劳动，做出好样子。如今，孙子在一所重点高中读高三，考个重点大学很有把握，孙子既懂事又聪明，知道自强、节俭、感恩。他说，蹬三轮车是个苦力活，交掉各种费用，每天收入不多，这种活还不大被人尊重，但想到孙子，苦些累些心里舒坦，总觉得有一种力量在支撑自己。

老人讲的内容很多，起来全是委屈，但是十坦诚和自信。我由衷对他产生了一种崇敬之。这位师傅技艺好像很熟，在大街小巷穿梭，松自如。

老人讲的内容很多，讲到了他的不近人情的父亲，讲到了他的生母、后妈，讲到了他如何给他的前辈与妻儿操办后事，讲到他的脾气缺陷和种种遭遇，听起来全是委屈，但听得出又是十分坦诚和自信。我由衷地对他产生了一种崇敬之情，还庆幸自己上车时没有与他讨价还价。

还有一次是假日，按照事先的约定，由我作东邀请一群战友聚餐，本想打的前往就餐地点，不料一辆辆出租车在我跟前满载而过，等了近半个小时未能成行，眼瞅着会耽误时间失信于战友，此时看到路对面停了一辆三轮车，不由分说就上了车。我对师傅说，我有急事，这段路比较长，速度要快些。这位师傅技艺好像很娴熟，在大街小巷穿梭，轻松自如。

他问我：为什么这么急？是否是喝喜酒？城里人要出多少礼？我说至少要五百、一千。他说：“还是你们城里人有钱啊！在我们老家出个五十、一百就可以了，不过，我们也

是沾了你们城里的光，可以出来打工赚钱。”看上去他很知足。

我问他：是哪里人？家里还有什么人？都干些什么？

他告诉我，他是连云港人，夫妻俩人都在苏州打工，妻子做家政，每月收入有1000多元，自己每月也有1000多元，两个孩子都在老家读书。我问他，老家的田谁种呢？他说种田不赚钱，就让父母打理打理，收多少算多少。我问他苏州怎么样？苏州人怎么样？他说苏州好，苏州人也好，只是苏州园林从来没有去过，价钱太贵，舍不得。苏州人和气，对我们这些外地人也很友善。我问他以后打算干什么，会不会在苏州安家落户。他说，城里再好，也不是我们呆的地方，我们迟早是要回去的，现在想的就是多赚点钱，供孩子读个好一点的学校，以后让他们过上像城里人一样的生活……

▶ 我们迟早是要回去的，现在想的就是多赚点钱，供孩子读个好一点的学校，以后让他们过上像城里人一样的生活……

两次坐车，竟有这么多收获，这是我始料未及的。平常的交流、随意的交谈、平等的沟通，好象进入了另外一个情感天地，又隐约感到自己在惭愧。我们这些农村走出来的城里人，其实当初与他们一样，也做过“短工”，那时我年龄还小，只是跟在大人后面，也进城交过公粮、卖过余粮、收过垃圾、跑过运输、甚至拉过黄粪，如今进城久了，尽管职务不高，身边的亲朋好友多是基本群众，但自己身上的平民意识还是有些淡薄，真正自觉地、经常地与那些生活在最底层的平民百姓推心置腹地唠家常、谈心里话，了解民情民意，其实做得很不够。我且如此，更不用说那些身居高位的领导人了，不知他们会有多少条件、有多少时间能同普通百姓呆在一起。我一直认为，中国的老百姓是全世界最诚朴、最善良、最可爱、最可敬的人群，面对生活的艰辛和烦恼，他们没有太多的抱怨，面对社会的急剧变化，他们对自己的利益没有太多的奢望，他们最懂得感恩，投李报桃，“你敬

▶ 中国的老百姓是全世界最诚朴、最善良、最可爱、最可敬的人群，面对生活的艰辛和烦恼，他们没有太多的抱怨。

他一尺，他还你一丈”，他们的责任过于沉重，他们的义务又无休无止，任劳任怨、忍辱负重、兢兢业业，以自己的诚实、勤劳创造生活。我想，作为同一个蓝天下的人们，是否有必要作些换位思考，为那些普通百姓的生存和发展尽些微薄之力。我们一直在讲以人为本、为人民服务，其实最需关注的恰恰是那些普通百姓的喜怒哀乐和利益诉求，尽管这种诉求不一定都是合理的、即使合理的诉求也不一定都能马上照办，但一定要关注、要倾听、要化解。党中央反复告诫我们，要真心实意地倾听人民群众的呼声，细心地体察人民群众的愿望和利益诉求的变化，竭尽全力为老百姓办实事、解难事、做好事，这理应贯彻落实到各级党政组织和党员干部的决策与实践之中。

干部培训之我见

我们的干部教育，已进入了后学历培训的新阶段。这个阶段呈现出了许多新的特点：

首先，大规模学历培训的阶段已经终结，取而代之的将是执政观、人生观、价值观、执政能力以及新技术、新知识等方面的培训。众所周知，党的十一届三中全会以来陆续走上领导岗位的干部中，相当一部分通过脱产或非脱产的培训获得了大专、本科、研究生学历以及硕士、博士学位，学历已成为干部提拔任用的必要条件之一，而随着新一代高学历的年轻干部陆续走上领导岗位，那种以学历为主的人才培训模式已成为过去。

▶ 随着新一代高学历的年轻干部陆续走上领导岗位，那种以学历为主的人才培训模式已成为过去。

其次，伴随着现代科学、信息传播技术的快速发展，以及现代传播方式的全方位拓展，干部获取知识、技术和信息的途径和手段呈多样化趋势，除了“规定动作”及“提升暗示”等因素，干部对传统的培训需求不足，受教育激情与动力受挫，学习已成为常态，不入校门同样可以接受相同的教育。

第三，干部的年轻化、高学历化已成为干部队伍结构的基本状态，学员日益增长的知识需求、价值追求与较为滞后

的教学理念、传授方式、培训内容之间的矛盾，已成为现阶段培训工作中的新课题。

创新培训思维，强化培训的有效性，激发培训的动力，无疑已成为提高人才培训工作成效必须解决的问题。当前最重要的就是要把人才培训摆在科学发展、和谐发展、可持续发展的大背景下来通盘考量，统筹决策，走出就培训论培训的认识误区。培训工作既不仅仅是干部培训部门的事，也不是一项单纯的业务工作，而是涉及人才选拔、培养、管理、使用环环紧扣的系统工程。做好培训工作，重点要回答为什么要培训、培训谁、怎么培训的问题。

创新培训思维，强化培训的有效性，激发培训动力，无疑已成为提高人才培训工作成效必须解决的问题。

对于为什么要培训，这是不言而喻的事情。人才是第一资源，也是最宝贵的资源。我们的事业能否沿着中国特色社会主义的道路走下去，能否按照科学发展、可持续发展的规律走下去，关键在人。正在崛起的这一代干部，无疑是充满希望的一代人，是担当重任的一代人，学习已成为决定他们健康茁壮成长的一个重要因素，成长的差距首先是学习差距的反映，有效的培训正是为有效的学习搭建良好的平台，为人才的选拔与成长提供有效的服务。

成长的差距首先是学习差距的反映，有效的培训正是为有效的学习搭建良好的平台，为人才的选拔与成长提供有效的服务。

培训谁，实际上是对培训对象和目标的正确定位问题。长期以来，各级党政组织对培训工作越来越重视，组织领导不断创新，培训体系日臻完善，培训方式多种多样，培训效果也有目共睹，但应该看到，培训工作与科学发展规律、人才成长规律、与学员的求知需求不适应的状况越来越突出，培训有效性不充分以及培训动力不足的现象也较为明显。培训谁，不仅直接决定培训目标、培训途径与方式问题，而且直接影响到智力投资的产出效益。从组织层面看，不同的培训目标是以不同的人才定位为前提的，正因为如此，人才培训应当从人才遴选入手，否则必然事倍功半。比如，高层

次人才、紧缺人才是一种定位，任职上岗培训是一种定位；着眼于知识技术储备是一种定位，着眼于领导干部的“因知因会”也是一种定位；着眼于政治理论的培训是一种定位，着眼于能力提高也是一种定位；有的是普遍轮训，有的则是对重点对象、特殊人群的培训等等。培训的对象和目标明确了，培训工作才能心中有数，做到事半功倍。

怎么培训，看起来是个方式方法和途径选择问题，实际上也是与人才培训的体制机制、办学模式、观念形态、教员知识素养、考核任用等环节密切关联的综合性工程。我以为要坚持两条，一是要坚持长期以来形成的实践证明行之有效的做法；二是要坚持与时俱进、不断创新的培训模式与培训方式。在实际工作中，值得我们重视与把握的是，培训工作要与造就学习型干部结合起来。创建学习型社会、学习型机关，造就学习型干部，是我们所处这个时代的特征所决定的，在全社会尤其是干部中倡导学习之风，是题中应有之义。学习是广义的概念，既包括学历教育、脱产培训，也包括在职自学等多种途径。对于学习，既要激发每位成员的学习需求和内生动力，又要与强化外力推动、制度约束相结合，逐渐养成自觉习惯；既要加强能力素质的培训，又要强化马克思主义基本理论、辩证唯物主义世界观、方法论培训，强化正确的人生观、价值观的培训，强化科学发展观的培训，强化思想政治素养的培训，尤其各级党校，务必姓“党”，切实肩负起培训德才兼备领导干部的重任。要充分尊重干部对具体学习内容偏好的需求和选择，将各个职位的普遍性的培训要求与各个成员自身的学习兴趣、学习特点结合起来，上级组织主要是集中抓好重点对象和特殊人群的培训以及那些有“规定动作”特征的普遍性要求的培训，同时推进和鼓励每位干部以非集中性的形式和途径选择学习的具

▶ 怎么培训，看起来是个方式方法和途径选择问题，实际上是体制机制、办学模式、观念形态、教员知识素养、考核任用等环节密切关联的综合性工程。

▶ 各级党校，务必姓“党”，切实肩负起培训德才兼备领导干部的重任，要充分尊重干部对具体学习内容偏好的需求和选择。

体课目，以创造更加广阔的学习空间。应当强化对学习的督查和考核，衡量一个人的学习状况，既要看但又不能拘泥于他具有什么学历、接受过何种培训，衡量学习成效的大小，主要不是看接受过什么培训，写过多少文章，更重要的是应当考察其学习的态度、学风的状况以及学习运用的成果，并将这种成果的考核鉴定延伸到实际工作中去。必须坚持在培训规划指导和控制的前提下，强化一级抓一级、分级负责、分类指导，特别要抓住主要领导的学习，主要领导的学习状况决定一个班子的学习状况，一个班子的学习状况决定一支队伍的学习状况，依此类推。总之，作为集中培训，在后学历时代仅仅是提升干部素质的途径之一，而真正全面地提升干部的整体素质、提高干部的行政能力，需要持之以恒地在全党全社会形成学习之风，以科学的理论指导科学的实践。正因为如此，干部培训要形成大的思路、大的格局。

（本文根据2009年4月9日在市委组织部召开的干部培训座谈会上的发言整理）

老实人吃亏与不吃亏

总有人说，不能让老实人吃亏，老实人也不会吃亏。但多数人总是不信，在他们看来，老实人吃亏是习以为常的事。

什么是老实人？依我之浅见，这是一个具有多重内涵的概念。人们所称的老实人，一般有几种对象，一是从品行角度讲的，所谓“说老实话，办老实事，做老实人”，这类对象往往只说实话而不善讲假话，看重做实事而不善做表面文章，只会埋头苦干而不善花言巧语。二是从非智力因素角度讲的，相对于那些鉴貌辨色、灵活乖巧的对象而言，他们往往不够敏捷、不够灵活、中规中矩、为人厚道、性格随和，但又不善交往，不懂人情世故，他们往往是典型的“老好人”，逆来顺受，安逸本分，不会惹是生非。三是从智力和能力的角度讲的，所谓“老实人”，大都被认为是听话、顺从的代名词，缺少主张、认死理、干闷活，甚至给人感觉有些迂腐，缺乏才华和能力。

正因为如此，笼而统之地讨论老实人吃亏与不吃亏缺乏现实意义，尤其是那种智力因素与非智力因素不足的所谓“老实人”，在当代社会缺乏竞争优势那是很正常的，不

▶ 老实人有多重内涵，一是从品行角度讲的、二是从非智力因素角度讲的、三是从智力和能力的角度讲的，笼而统之地讨论老实人吃亏与不吃亏缺乏现实意义。

应与所谓“老实人吃亏”混淆起来。我们正处在创新和科学发展的时代，时代需要具有创新思维和开拓能力的人，时代也需要求真务实和埋头苦干的人，两者应当而且可以融为一体，这就有必要对“老实人”赋予新的内涵。一个人，敢于张扬自己的个性，敢于发挥自己的优势，甚至敢于抛头露面，自我表现，只要实事求是，正大光明，是应当保护和鼓励的。我们通常说的老实人，主要是指那些公道正派、安分守己、不善投机取巧，不会弄虚作假的人群。老实人吃亏不吃亏，常常取决于三种因素。一是人的因素。如果老实人碰到老实人，公道的人碰到公道的人，正派的人碰到正派人，自然会秉公处事，也不必担忧遭受不公的结果，两类人由于具有共同的价值观、共同的准则和风格，自然也容易理解和沟通。二是环境因素。在一个风清气正的环境中，正气得以抬头，不良风气没有市场，是非功过都有公平公正的裁量标准，当然也不存在谁吃亏谁占便宜的问题。三是制度的因素。什么样的制度决定什么样的氛围，在科学有效的体制机制约束下，就可以有效推动人们说老实话、办老实事、做老实人，保障老实人不吃亏。

如果老实人碰到老实人，公道的人碰到公道的人，正派的人碰到正派人，自然会秉公处事。

有的人为自己占了一小便宜甚至大便宜，但全局和整体利益遭受了损失，这种便宜占得不干净，失去了民心和民意，早会付出“代价”。

据我观察，真正的老实人，大多是以坚持自己的信念和准则为荣，并不在乎自己的所作所为会“吃亏”，这里就有一个如何辩证认识“吃亏”的问题。有的从个人的角度看，利益受到了影响，但坚持了原则，维护了全局和整体利益，这种亏吃得值得；有的人为自己占了一点小便宜甚至大便宜，但使全局和整体利益遭受了损失，这种便宜占得不干净，失去了民心和民意，迟早会付出“代价”，实际上吃了大亏。之所以人们常常认为老实人吃亏，有几种情况值得具体分析。一是有些同志其实并没有吃亏，而是客观事物发展的正常反映的结果，所谓“吃亏”，只是人们主观对客观的

认识和判断发生了偏差，或者是个人的愿望和利益没有得到相应的满足而出现的心理反应。二是某些情况、某种问题，看起来“老实人”是吃了点亏，但究其原因是多种多样的，有客观因素，也有主观因素；有必然因素，也有偶然因素；有人为因素，也有非人为因素，任何人都会遇到这类状况，这与所谓的“老实人吃亏”并没有多大关联。三是“老实人吃亏”作为一种社会现象，与任何社会现象一样，有一定的经济社会存在基础，在某些地方、某些时候、某些状况下仍将继续长期存在，正因为如此，让“老实人不吃亏”要有一个很长的过程。

不过，作为一个正直的人、正派的人，还是要有点肯吃亏的精神，古人也说“吃亏是福”。一个人，不应当事事处处都想着自己不吃亏，甚至都想占便宜。从矛盾对立统一的观点看，所谓吃亏与占便宜是一个整体，有人吃亏，就有人占便宜，肯吃亏反映了一个人心态、心境的善良、博大和宽厚，反映了一个人对另一个人的理解和宽容，反映了对社会的责任感，如果人人都有一种肯吃亏的精神，这个社会才能和谐相处。

▶ 作为一个正直的人、正派的人，还是要有点肯吃亏的精神，古人也说“吃亏是福”。

我们所处的是市场经济的社会，竞争与合作是这个社会的重要特征，竞争要有严格的诚信体系予以保障，成功的合作更需要诚实的态度为基本前提，因此，要用我们的体制和机制，要用我们的政策和环境，尊重和善待那些老实人，尤其是保护和鼓励那些讲实话、重实干、做实事的老实人，大力倡导说老实话、办老实事、做老实人的社会风气，以创新开拓和求真务实的崭新风采创造美好的未来。

▶ 要用体制和机制，政策和环境，尊重和善待那些老实人，尤其是保护和鼓励那些讲实话、重实干、做实事的老实人。

“2009中国城市竞争力蓝皮书”解析

“2009中国城市竞争力蓝皮书”显示，苏州入选2009年中国最具竞争力城市前10名，位居第

由中国社会科学院专家主持的“2009中国城市竞争力蓝皮书”于2009年4月14日在北京对外发布，这个权威研究报告显示，苏州入选包括香港、台北、高雄在内的2009年中国最具竞争力城市前10名，位居第9，成为江苏省唯一入选的中国10强城市。

在该报告设置的全部54个竞争力指数中，人力资源配置指数、经济区域国际化程度指数、企业产品和服务质量指数、人工环境优美度指数名列第一位；城市环境竞争力被列为中国城市竞争力最佳案例报告。

在全部指数中，还进入前10名的指数有20个，它们分别是：资本质量指数、科技创新能力指数、经济体系健全度指数、经济体系灵活适应性指数、产业集聚度指数、自然区位便利度指数、环境质量指数、城市环境舒适度指数、交往操守指数、产权保护制度指数、个体经济决策自由度指数、市场发育程度指数、政府审批与管理指数、法制健全程度指数、政府规划能力指数、政府财政能力指数、企业管理应用水平指数、激励和约束绩效指数、经济国际化程度指数、人

文国际化指数。

尽管我并不完全认同该项成果的某些结论和研究方法，某些“指数”的设置也似乎并不科学准确，甚至有点“绕口令”之感，但即便如此，也可使人们从中得到启迪。

作为一个地级城市行政区，其经济社会发展的成就，经权威机构和专家论证认定，进入了中国城市10强，这是苏州的骄傲。不过，我们更需冷静面对的是这份“蓝皮书”所提供的各类指数所反映另外几方面的印象：

▶ 如果对这份“蓝皮书”所提供的各类指数作一番解析，至少还可以对苏州的竞争力得出另外几方面的印象。

1. 综合区位竞争力优势受到严峻挑战。“2009中国城市竞争力蓝皮书”中，苏州综合区位竞争力指数仅名列第18位，设置的四个指数，即区位便利度指数、经济区位优势度指数、资源优势度指数、政治文化优势度指数，其中只有区位便利度指数进入前10位，区位优势度和资源优势度分别名列18位和17位，更值得警示的是政治文化优势度仅名列32位。这无疑会影响苏州的持续稳定发展。

▶ 综合区位竞争力优势受到严峻挑战，政府管理竞争力不占优势，结构竞争力优势不优需要高度关注。

2. 政府管理竞争力不占优势。该报告设置的政府管理竞争力有7个指数，进入前10位的仅有政府规划能力和政府财政能力，而政府推销能力指数列12位，政府社会凝聚力指数列11位，排在扬州、嘉兴、常州、合肥、绍兴、珠海、惠州、南宁、上海、无锡之后，政府执法能力指数列17位，政府服务能力指数列14位，政府创新能力指数列11位，排在常州、惠州、长沙、温州、扬州、唐山、青岛、绍兴、中山、上海之后。

3. 结构竞争力优势不优需要高度关注。苏州在结构竞争力方面排名第11位，看上去仍名列前茅，但稍加剖析便露“马脚”，产业结构高度化程度指数仅排名43位，经济结构

转化速度指数仅排名32位，只是由于经济体系健全度指数、经济体系灵活适应度指数、产业集聚度指数排名比较靠前，掩盖了结构竞争力不足的问题，由此可见，苏州转变经济增长方式、调整经济结构的任务十分艰巨。

4. 文化竞争力没有明显优势。苏州堪称历史文化名城，一直以为在文化竞争力方面具有优势，但“蓝皮书”给人们泼了一盆“冷水”，在文化竞争力优势设置的四个指数中，价值取向指数列29位，创业精神指数列29位，创新氛围指数列16位，唯有交往操守指数列第4位，文化竞争力综合排名第15位。这个问题值得深思。

文化竞争力没有明显优势，城市基础设施竞争还有较大差距，一些影响城市综合竞争力的重要指数较低不可轻视。

5. 城市基础设施竞争力还有较大差距。“蓝皮书”显示，涉及苏州城市基础设施竞争力的各项指数普遍不高，其中市内基本基础设施指数排名19位，对外基本基础设施指数排名28位，信息技术基础设施指数排名25位，基础设施成本指数排名28位，综合排名第22位。

6. 一些影响城市综合竞争力的重要指数较低不可轻视。比如，人力资源指数排名第26位，科技实力指数排名第24位，科技转化能力指数排名第16位，金融控制力指数排名第20位，企业管理经济效益指数排名第43位。

看到成就可以激发动力，找到差距也可以激发动力，关键是务必要使自己保持清醒的头脑。

看到成就可以激发动力，找到差距也可以激发动力，关键是务必要使自己保持清醒的头脑。

十分有意思的是，“中国城市竞争力蓝皮书”中，有一个“中国重要城市竞争力双城报告”，他们对中国50个重要城市，按照有关相似性和可比性，形成了25对城市进行比较研究。北京对上海，天津对重庆，石家庄对唐山，太原对呼和浩特，沈阳对长春，大连对青岛，南京对杭州，无锡对厦

门，徐州对南通，常州对扬州，苏州对东莞，温州对绍兴，嘉兴对台州，郑州对合肥，福州对南昌，泉州对威海，济南对烟台，武汉对长沙，广州对佛山，深圳对香港，惠州对中山，澳门对珠海，南宁对柳州，成都对西安，海口对昆明。

其实，在城市综合竞争力排名中，苏州排名第9位，东莞落后苏州10位，苏州人一直习惯于把广州、深圳甚至上海等地作比较，而“蓝皮书”却将苏州与东莞结对作比较研究，这恐怕是许多苏州人不大愿意看到的，但其中的缘由恐怕同样值得人们思考。

促进就业的几点思考

一个地区、一个城市劳动力的充分就业程度常常是衡量这个地区、这个城市社会安定、经济繁荣、政府工作、民众收入水平的“晴雨表”。

劳动创造生活，就业乃民生之本，这是人们普遍明白的道理。但对于中国这样一个拥有十几亿人口的大国来说，实现劳动力的充分就业，决不是一件简单的事情。因此，一个地区、一个城市劳动力的充分就业程度常常是衡量这个地区、这个城市社会安定、经济繁荣、政府工作、民众收入水平的“晴雨表”。随着国际金融危机对我国的蔓延和影响，我国的就业形势又开始严峻起来，保就业、保企业、保增长已成为全社会普遍关注的重大问题，并正在采取各种积极有效的措施，促进经济的回暖，推进企业的健康成长，降低城镇失业率，提高全社会充分就业程度。对此，我也有几点思考。

一、促进就业，重在指导，不应有重点与一般之分。促进就业，涉及到社会各类人群。目前，大学生就业和农民工的再就业已成为全社会较为重视的两大对象，也成为今年召开的“两会”的一个热门话题。与此同时，各级政府相应采取了一系列扶持的措施。问题在于，大学生与农民工的失业固然要高度关注，但据中国社会科学院2008年12月16日发布的《社会蓝皮书》，中国城镇失业率已攀升到9.4%，已经超

过了7%的国际警戒线，这就不仅是一个大学生和农民工的问题了。对于绝大多数大学生来说，就业难当然是客观事实，但大学生毕竟有知识、有才能，如果真正能转变观念、放下架子、挑战自我，就业之门还比较容易打开；对于农民工来说，尽管他们失去在城镇的就业机会确是无奈之举，但毕竟凭借他们吃苦耐劳的精神，还有“回家种田”或“打短工、干零活”等回旋的空间与余地，一旦经济复苏，仍然可以“重出江湖”。但在城镇，普遍拥有一群低学历、低技能或虽有技能却无用武之地的下岗职工、无业青年和老居民，他们是真正的失业人群，也是城镇最贫困的一个人群。据杭州市调查，目前蓝领工人、原住民家庭幸福指数最低，其中最主要的原因之一是就业不充分、就业压力导致的物质条件下降。之所以现在社会矛盾没有充分显现，主要是这个群体心态的调整、亲友的接济以及政府的相关保障。因此，对于失业对象的扶持，重在分类指导，不应有重点与一般之分。

▶ 对于失业对象的扶持，重在分类指导，不应有重点与一般之分。

二、促进就业，要着力扶持那些对劳动力容量较大的民营企业、中小企业与服务业。促进经济增长，关键是促进企业成长，没有一批雨后春笋般应运而生的企业，何来劳动者的就业岗位。问题在于，劳动者的就业需求是多元的，是根据劳动者的素质特征而确定的，不同知识结构、专业技术结构以及心理素质的劳动者，对就业岗位的选择是不同的。应该看到，中小企业、民营企业和服务业是提供劳动力岗位的主力军。据《21世纪世界经济报道》消息，改革开放30年来，中国的中小企业、民营企业吸引劳动力最多、创造岗位最多。一些地方统计数据表明，资产不到国有企业一半的民营企业提供的就业岗位是国有企业的5至8倍。因而，在国家实施积极的财政政策和适度宽松的货币政策来促进经济发展时，我们不仅要考虑重点扶持那些国有大中型企业、高新技

▶ 促进就业，要着力扶持那些对劳动力容量较大的民营企业、中小企业与服务业。

术产业企业，还要下大力气发展民营经济、发展中小企业，发展那些能更多容纳劳动力的企业。还有专家认为，保就业的有效办法不是基础设施投资，也不是向资本密集型的重型制造业投资，而是开放劳动密集型的服务业，促进资源从制造业向服务业的转移，创造更多的工作机会，吸纳从制造业和农村游离出来的劳动力。

促进就业，不仅事关民众生活，更关系到提升民族素质。

三、促进就业，不仅事关民众生活，更关系到提升民族素质。为解决失业致贫问题，各地政府加强了失业救助、最低生活保障等工作，这是必须的。但应该明白，就业获得的工资、福利、保险等收入与政府、社会机构给予的物质救助、扶持，是两种不同性质的保障和收入，具有不同的心理感受。就业是民生之本，劳动不但创造财富，而且创造智慧、提升素质，人们一旦失去职业，其思维方式、价值观念、生活状态随之发生变化。在一些地方，由于征地拆迁等因素，形成了一批失业人群，他们并不缺钱，甚至还比较富裕，吃穿不愁，因为他们手中还有拆迁补偿的房屋出租，或还有其他途径获得的物业收入，但由于没有固定职业，或无事生非，或整天沉浸于“打麻将”、“晒太阳”等无聊的生活状态之中，长此以往，人的思想素质必然衰退甚至影响下一代。正因为如此，促进就业的意义不仅在于增加民众的物质性收入，而是关系到增强民族素质的根本性方略。

促进就业，经济发达地区只拥有“有限空间”。

四、促进就业，经济发达地区只拥有“有限空间”。我国东西部经济发展程度差异很大，随之一大批劳动力包括农村剩余劳动力、城市下岗职工、低学历青年、应届大中专毕业生一窝蜂地涌向东部沿海经济比较发达的地区和一些大中城市，这是很自然的，但在补充这些地区人才与劳动力不足的同时也加剧了这些地区和城市的就业矛盾。据苏州市提供的数据，2009年，苏州户籍高校毕业生有5万多名，外

地籍高校毕业生来苏州找工作的有4万人，而可供的岗位是有限的，由此形成了社会问题：“招来女婿得罪儿子”。事实上，任何地区与城市其就业空间都是有限的，即便是经济发展处于相对快、相对好的地区也是如此，决不是人人可以“掏金”的“天堂”。如果一味地涌向少数地区，不仅使这些地区自身的就业矛盾难以消化，而且也使涌入这些地区的一部分人群处于城市边缘化状态。所以，无论政策上还是舆论上，我们都要激发和引导求职者广开就业途径和空间，充分调动自身的对于创业与就业的积极性和创造性，寻求最佳出路。

▶ 无论政策上还是舆论上，都要激发和引导求职者广开就业途径和空间，充分调动自身的对于创业与就业的积极性和创造性，寻求最佳出路。

五、促进就业，关键还是要加快改革、推进发展。在促进就业的问题上，政府应当而且可以有所作为，比如，制定相应政策，鼓励企业留人不裁员，保住现有企业员工不流失和少流失，鼓励企业多吸纳员工，给一部分失业员工发放失业补助等等。但是，我们的政府并不是无所不包、无所不能的政府，而是一个“有限政府”。在促进就业的问题上，要充分发挥市场配置资源的作用，尤其对吸纳劳动力最为显著的某些领域，要切实打破垄断，解除过度的管制，降低市场准入门槛，吸引民间资本参与，比如，目前的金融、电信、交通运输、文化教育、医疗卫生、媒体娱乐行业都有坚固的市场准入壁垒，可以设想，如果壁垒一打破，就业的空间无疑就相应扩大。改革出思路，改革促进生产力的发展，这是已被实践证明了的真理。如果没有改革，中国农村几亿剩余劳动力的消化，城市职工长期处于隐性失业的状态的解决，就无法化为现实。同样，解决中国当代就业矛盾，也要靠改革的思路、改革的举措。

▶ 在促进就业的问题上，要充分发挥市场配置资源的作用，尤其对吸纳劳动力最为显著的某些领域。

“苏州园林”与“园林苏州”

“苏州的发展要向两个方向：一、保持古香古色；二、建设新城新貌。”

苏州的网友不愧为颇具见地与智慧的网友。前不久，市委书记作客网站，侃侃而谈苏州的科学发展，网友们争相留言，献计献策，热烈而又理智。

我注意到这样两条留言：

“苏州的发展要向两个方向：一、保持古香古色。保护文物、保护园林、保护大自然的天赋、保护2500多年沉淀的历史文化底蕴，以园林、古城、水乡、运河为重点。二、建设新城新貌。做大做强做好新兴产业，共建和谐都市新生活。”

“苏州园林之所以如此吸引世人的目光，原因就在于她的别致，造景巧夺天工，要变‘苏州园林’为‘园林苏州’，把整个苏州变成一个大型的苏州园林。”

多么好的一个建议。

苏州园林的特点和精髓是什么？园林学家、文学家、美学家、规划建筑学家、老百姓往往都有其自己的理解。“虽是人作、宛若天开”，这是我国古代著名造园艺术家和理论家计成在《园冶》中对园林建筑提出的总体要求；园林学家认为，园林是集建筑、叠山、理水、花木及诗词、楹联、绘

画、戏曲、家具摆设等多种因素的综合艺术；美学家说，园林是诗情画意、写意山水，是城市山林；文学家说，园林是立体的画、无声的诗；文化学者说，园林本质上是满足个人或绝大多数人精神文化生活享受的场所，是精神文化追求的物化表现。所有这些，都反映了苏州园林的鲜明特色，集中到一点，苏州园林深刻揭示的是“天人合一”的中华传统文化思想，体现的是人与自然和谐、协调、相融的关系。

苏州古典园林作为全人类共同的世界文化遗产，苏州人为之精心呵护，其成果受到了专家与民众的普遍肯定。但是古典园林毕竟曾经是供封建士大夫、文人骚客们精神文化体验和享受的私人活动空间，虽为“城市山林”却是一个个封闭的“苑圃”，尽管解放后回归国家与人民，由于其文化遗产及有限空间的特质，决定了她无法充分满足最大多数人们精神文化消费需求。而如何学习借鉴苏州园林的概念和理念、特色和风格、手法和技艺，把我们的家乡建设得更加美好，变“苏州园林”为“园林苏州”，是以人为本的体现。网友的建议实属精辟。

▶ 学习借鉴苏州园林的概念和理念、特色和风格、手法和技艺，把我们的家乡建设得更加美好，变“苏州园林”为“园林苏州”。

我所理解的“园林苏州”，不仅仅是指苏州的园林比别的城市、别的地区多，也不仅仅是指苏州的绿化面积比人家大，苏州的人造景观比人家多，苏州单个的建设物比人家美，更不是倡导苏州城乡掀起“造园”运动，简单地规划、设计、复制和模仿一批新的苏州园林，而是要以苏州园林构建的心智来建设我们的家乡。古人说：“三分匠人七分主人。”展现在人们面前的那些精美的园林，不过是一个个精美的物化状态，而透过这些，则是主持者更高的文化境界。如果苏州要成为“园林苏州”，那么决策者、企业家、规划设计师和能工巧匠承载的份量实在太重了。十分有幸的是，对“园林苏州”的探索，苏州人从未停止过，而且初见成

▶ 我所理解的“园林苏州”，是说要以苏州园林构建的心智建设我们的家乡。

效，比如，十四平方公里的古城保护区，抹去久远的尘埃，风彩依然照人；环城河风貌保护带，芳容初见；苏州新加坡工业园区创造了现代版的“园林苏州”示范；太湖风光的再现为“园林苏州”锦上添花；一批“湿地公园”、“生态园区”的诞生，成为一个个没有围墙的大众乐园……

学习借鉴“苏州园林”智慧，建设“园林苏州”，要做的文章很多。

苏州园林之美，美在和谐。这种和谐，是多方面、整体性的。从整体看，苏州园林反映的是人与自然和谐相处的精神文化意识，园子空间有限，但大自然赐给人类的蓝天白云、青山绿水、风花雪月、桃红柳绿、花香鸟语，经过园主精心的布局和定位，精心运用叠山、理水、花木栽植、建筑等多种手法，仿佛使人回归到可行、可望、可游、可居、可悟的自然之中，实现其对自然的向往、需求与对话。这应该是苏州园林的最高境界。从局部看，园林的布局、格局、功能之间，建筑、叠山、理水、花木各大要素之间，每个要素的结构形态之间，无不显示其卓越的和谐之美。借鉴苏州园林的启示，建设“园林苏州”，首先要做的就是和谐文章，和谐来自卓越的眼光、科学的规划，和谐来自对自然规律的尊重，对规划、设计、建设施工的规律的尊重。城市环境、园林景观都可以人工建造，但必须讲究师法于自然、“宛如天成”，这样，才能真正做到引景入城，实现人与人之间、人与自然之间的和谐，城市景观环境、空间形态、视觉形象、材料色彩与城市肌理的和谐相处。

建设“园林苏州”，
要做的就是和谐文
实现人与人之间、人
然之间，城市景观环
空间形态、视觉形
材料色彩与城市肌理
谐相处。

苏州园林之美，美在特色。苏州园林即苏式园林，自古以来自成一派、独树一帜，她以其独特的文化景观成为与皇家园林并称的中国两大园林体系中第宅园林的典范，正是苏州古典园林“作为一种建筑群式景观的杰出范例，展示


富貴于我如浮雲安可一日無此君
吳門再城

出人类历史上一个（或几个）历史阶段”；正是苏州古典园林“在一定时期内或某一文化区域内，对建筑艺术……城镇规划和景观设计的发展产生过大的影响”；正是因为苏州古典园林“作为一种文化传统，提供一种独特的、特殊的见证”；正是因为苏州古典园林“作为一种独特的艺术成就，一种创造性的天才杰作”，苏州古典园林才得以成为世界文化遗产。借鉴学习“苏州园林”，建设“园林苏州”，着力要彰显的就是“特色”二字。苏州的特色是不言自明的，地处江南水乡，历史文化底蕴深厚。在城市形态上，苏州因水而成，水陆并行，河街相邻，成双棋盘格局；在建筑形态上，在历史的长河中，苏州的先人们形成了独特的建筑语言：街桥、巷港、空间的建筑尺度，粉墙、黛瓦、坡屋顶、片墙的建筑要素，黑白灰格调的建筑色彩，这种巧夺天工的安排浸渗了先人们深邃的文化素养。因而，建设“园林苏州”，应当强化对苏州地域特色内涵提炼，防止以城市化思维强暴江南水乡、文化名城的肌理和风格，防止克隆拷贝、千城一面，“大”、“洋”、“空”滥觞，片面追求时尚和流行元素等城市建设病，在建筑、文化、生态建设上，创造具有鲜明地域风格的、独特的空间形象和景观环境，形成全社会普遍认同的“园林苏州”特色。

建设“园林苏州”，力要彰显的就是“特”二字。在建筑、文生态建设上，创造具鲜明地域风格的、独特空间形象和景观环境，成全社会普遍认同的园林苏州”特色。

苏州园林之美，美在精致。苏州园林之精致，突出反映了当时民间建筑在构思、设计、布局、审美以及施工技术方面的杰出成就。为了在咫尺之中展现无限空间，先人以入门蔽曲，以山池变桥，用建筑分合，以植物呈现；为了追求自然，先人集模拟缩写、巧于因借、衬托相映、虚实对比、曲径通幽于一身。可以说苏州园林之精致，遍及相地，立基、墙垣、铺地、选石、掇山、借景以及轴线、理水、植物栽种、雕塑小品、家具摆设、楹联、匾额题写等各个环节。借

鉴学习苏州园林的经验，建设“园林苏州”，我们还要倾心全力做好“精致”的文章。社会的快速发展，十分容易引发浮躁的心态。当我们的领导者胸怀大志决策一个又一个重大项目时，当我们的企业家、规划设计师、建筑工程师、施工技术人员欢天喜地承接和忙碌一个又一个项目的时候，千万不要忘记精致二字。所谓精致，就是把精益求精的理念与精细秀美的水准发挥到极致。我们是在一个承载2500多年历史积淀的国土上实施规划、建设和管理，先人可以为我们留下如此丰厚的历史文化遗产，那么，我们肯定也可以会为后人留下一些传世力作。以精致的态度、精致的标准，把苏州规划好、建设好、管理好，变“苏州园林”为“园林苏州”，这既是网友的期盼，也是历史的重任。

▶ 建设“园林苏州”，还要倾心全力做好“精致”的文章，把精益求精的理念与精细秀美的水准发挥到极致。

从业十忌

本职工作要务必全身入，来不得虚假和偷任何人都可以尽情地和展示自己另一方面趣、特长和偏好，但必须以突出主业、服业为前提。

职业是谋生之基、安身之道、立命之本。尤其是一名公职人员，职业还是行使公权、履行责任、为公众服务的载体，因此，加强职业修养、优化职业品质、提高职业技能，不仅是从业的基本要求，也是职业成功的必经之路。本文借用成语中的“十个不”，概而言之为“十忌”，作为对从业人员主要是公职人员的某种提醒和警示。

一忌不务正业。所谓正业，就是本职工作。对本职工作要务必全身心投入，来不得虚假和偷懒。一个人可以对自己所从事的职业不感兴趣，但只要选择和从事了这个职业，就要努力地适应它乃至成为“行家里手”，这是一种责任和使命。任何人都可以尽情地发挥和展示自己另一方面的兴趣、特长和偏好，但它又必须以突出主业、服从正业为前提。事实上，在处理主业和“副业”的关系上，把握得好，可以做到“鱼与熊掌”兼得，相得益彰；把握得不好，甚至在注意力、精力、用心程度和时间分配上发生偏差，就会走向事物的反面。不务正业者，不仅本职工作会受到严重影响，正当的兴趣特长爱好也不可能得到领导、同事的尊重和理解。

二忌不识时务。古人有言：识时务者为俊杰。所谓时务，

就是当前的形势和潮流。识时务，就是要求人们准确研判当前的形势和潮流，识大体、顾大局，并依据当前的形势和潮流说话办事。而不识时务者，要么不明事理、因循守旧；要么不知变化、胡乱作为。实践证明，一个人要成就一番事业，必须坚持立足本职，胸怀全局，顺应潮流，与时俱进，努力把握方向，把自身成才成长与做好本职工作结合起来，并融入到报效祖国、服务人民的伟大事业中去，恪尽职守，兢兢业业，才会实现自身的人生价值。

▶ 古人有言：识时务者为俊杰。所谓时务，就是当前的形势和潮流。

三忌不学无术。学是学识、学问，术是技术、技能。这个成语出自东汉班固所著《汉书·霍光传》："然光不学亡（通"无"）术，暗于大理。"意思是说霍光不读书、没学识，因而不明关乎大局的道理。原意指的是没有学问因而没有办法，现在泛指没有学问，没有本领。应该看到，当今时代是一个知识化、信息化、网络化的社会，发展变化快速、竞争十分激烈，只有知识、学问和能力才能真正改变人的自身命运，学习又是长期的、终身的过程，丝毫不可懈怠和满足，没有知识储备和更新，靠小聪明混日子、靠吃老本过日子，就有可能在新一轮竞争中淘汰，更谈不上有所创造、有所作为、有所建树了。

▶ 没有知识储备和更新，靠小聪明混日子、靠吃老本过日子，就谈不上有所创造、有所作为、有所建树。

四忌不知所措。这里的"措"是安置、处理的意思。不知所措，就是不知道怎么办才好，形容一个人的处境为难或心神慌乱。一个人尤其是领导干部，如果面对发展、面临挑战、面对问题，缺少思路，没有招术，优柔寡断，无所适从，下不了决心，这是个大忌。思路办法从哪里来？高深莫测，而准确地把握客观实际情况是重要前提，所谓"情况明、方法对、决心大"，就是这个道理。

五忌不近人情。所谓不近人情，就是性情怪异、言行怪僻，不合乎人之常情。不顾全大局做不好事情，不合乎人情也

做不了事情。提倡近人情，首先是要有一颗同情心，设身处地、将心比心、善解人意。不论面临什么情况，都要尽量从换位思考中寻找解决问题的方案。近人情，是非智力因素的杰出显现，体现了包容、博大的胸怀；近人情，重要的是心地善良，乐于助人，扬善惩恶。这样，才可能在自己取得成就的同时帮助他人的事业，在他人取得成就的同时助推自己更大的事业。

近人情体现了包容、的胸怀；近人情，重是心地善良，乐于助扬善惩恶。

六忌不求甚解。所谓不求甚解，就是只求知道大概，不求彻底了解。常指学风不认真、不深入。大凡“不求甚解”者，往往摆弄小聪明，捕风捉影，人云亦云，以至作出一些似是而非、模棱两可的判断，提出一些不当的策略，这对于从业尤其是从政是一大忌。力求甚解，重在调查研究，要努力克服8种现象，即不刻苦的“半瓶子醋”现象、不专注的“小猫钓鱼”现象、不深入的“闭门造车”现象、不全面的“瞎子摸象”现象、不虚心的“夜郎自大”现象、好大喜功的“猴子”现象、喜欢做表面文章的“绣花枕头”现象和说话表态随意的“大喇叭”现象。

力求甚解，重在调查要努力克服8种现

七忌不教而诛。从业不可能不与人相交相处，也不可能不与人合作共事。所谓不教而诛，原意是不警告就处死，我们所指的是事先不加教育，一犯错误就加以惩罚。坚持教育为先是我党一贯坚持的干部政策和优良传统。一位领导，如果没有弄清情况，不问青红皂白，开口就批评人、责问人，往往会把情况搞得更糟糕；弄清了情况，如果不进行必要的教育和提醒，马上就加以惩罚，则也于事无补、于己不利。正确的做法是摆事实、讲道理，晓之以理、动之以情，做到教育在前、告知超前，从而避免出现这样那样的错误，才会于单位、于自己、于他人的事业都有好处。屡教而不改，绳之于纪律乃至法律，那是咎由自取。

八忌不劳而获。顾名思义，不劳而获就是不经过自己的诚实劳动而取得或占有别人的劳动成果。在现实生活中，这类人群还屡见不鲜。俗话说，不行春风，难得春雨，自然界的规律告诉了我们，不通过自己的努力劳动是得不到收获的。大凡有不劳而获念头的人都有一些共同的特点：贪婪、自私、放纵、愚昧，正因为如此，党和政府一再要求我们的党员干部克己奉公、清正廉洁，凡是贪赃枉法者，发现一个，查处一个，严惩不贷。实践也充分证明，只有依靠自己的诚实劳动，勤奋努力，才能心安理得地获得并享受到自己应得的果实。

▶ 大凡有不劳而获念头的人都有一些共同的特点：贪婪、自私、放纵、愚昧。

九忌不自量力。所谓不自量力，一般指过高估计自己的实力和能力，做一些无法完成的事情。确立远大的目标和志向，对于事业的成功，无疑是十分重要的，但任何事业的成功都必须脚踏实地，一步一步践行。这就必须对自己有一个正确的估价，一切从自身的实际出发，量力而行，既不要超越自己的能力，也不要超越自己的权利。否则就会无果而终，或者遭到某种“报应”。尤其在自己成长的过程中，切忌急功近利，不可好高骛远，追求形式主义，不要盲目攀比，坚持走自己的路，从容而稳步地走向成功的彼岸。

▶ 量力而行，既不要超越自己的能力，也不要超越自己的权利，不要盲目攀比，坚持走自己的路。

十忌不得人心。古往今来，多少英雄豪杰，当其得人心时，得道多助，叱咤风云，能改天换地，也能开天辟地；一旦失去人心，便变成孤家寡人，举步维艰，以至身败名裂。我们做具体工作的，小到一个单位的管理，大到一个地区乃至一国的政务民生，人心向背是决定其成败的重要砝码。人心是花钱买不到的，但能够通过做事得到。比如，把经济搞上去就能得人心，为老百姓办实事、办好事也能得人心。相对而言，得人心困难，而失人心容易，失人心后再得人心者，则难上加难。所以，一切从业者，尤其从政者，千做万做，不要做对不起人、对不起人民的事情。

附录：张扬苏州的文化本色

文/张云霞

“一座城市就是一个品牌，张扬苏州的城市品牌，首先要张扬苏州的文化本色，对于苏州来说，不管经济规模有多大，水平有多高，苏州始终是一座文化城市。”

“文化脉络是其基因，文化精神是其灵魂，文化氛围是其体肤和衣着，文化名人是其骨骼，文化载体是其血肉和功能器官，文化赖以存在的经济基础及经济赖以存在的文化元素和其置身的土地的关系，有机组成了一个完整的‘文化苏州’”。

关于文化的定义，据称可以有数千种阐释，有一本题名《苏州文化与文化苏州》的书，作者从城市定位、城市品牌的角度，对苏州文化作了新的解读：《苏州文化与文化苏州》中的这些见解得到了不少人士的认同，也引起了领导层的关注和重视。

记者日前采访了这本书的作者之一：汪长根。

别让人误读苏州

记者：您对苏州的城市定位有较深的研究，提出应该

强化“文化苏州”的战略定位。不过，我曾经在外地采访，人家对苏州的第一印象是：苏州的GDP很高，苏州是世界工厂。似乎“文化苏州”在人们心目中的印象不是很强烈。

汪长根：这正是不少苏州人所担忧的。其实，苏州这座城市的定位和性质，本来是不需讨论的问题。上个世纪80年代初，苏州就成为国务院公布的第一批24个历史文化名城之一和第一批公布的全国四个重点风景旅游城市之一。当时，国务院对苏州城市总体规划有个批复，对苏州是这样定位的：“苏州是我国重要的历史文化名城和风景旅游城市。”2000年，国务院对苏州城市总体规划批复中，又加了一句话，即：长江三角洲重要的中心城市之一。由此可见，苏州作为文化城市的属性是很明确的。

为什么我特别关注城市定位，基于几个方面。首先是改革开放以来，我们的发展实在是太快了，快得有点“规划赶不上变化”，从城市形态看，上世纪80年代我们提“古城新区”、90年代提“一体两翼”，21世纪初提“五区组团”，现在提“一心、两区、两片构成的梯形结构”；本世纪初还在强调“严格限制城市跨越北部交通走廊发展”，而今北部地区恰恰是一片崛起的热土。

第二，人们普遍对苏州有些误读，我们也总是给人家介绍苏州是经济大市，经济总量名列全国各大城市第5位，等等，其实这是作为行政区的苏州市域的总量概念，而苏州是个城市的概念。2008年，苏州市区工业总量仅占市域的30%左右，地方财政一般预算收入占59%左右，市本级财政与县级市相差无几，说苏州市是经济大市可以，说苏州是经济大市并不符合实际。

第三，我一向认为，苏州可以有多种定位，但“文化苏州”应当成为第一定位，第一品牌，做强文化品牌有利于提

升苏州的综合实力，有利于苏州的科学发展、可持续发展，同时，作为文化城市的诸多特征和要素，无论是物质形态的，还是非物质形态的、艺术形态的，无论是传统文化的保护，还是当代文化的创新创造，至今仍独树一帜。正如陆文夫先生所说的："我不敢说苏州是全国文化最发达的地区，也不敢说苏州的名人和名家就比全国其他的地区多，但综合起来看，苏州文化在全国占有优势"。因此，离开了文化，苏州就不再是苏州了。所以，请人们不要误读苏州，苏州人则急需要强化、张扬自己的文化本色。

新形势下用好苏州的文化资本

记者：目前，我国的经济也受到了国际金融风暴的冲击，在危机面前，人们对高速增长的、外贸依存度很大的经济发展模式开始反省，"扩内需、调结构、保增长"成为一种新形势下的发展思路。我觉得您提出强化"文化苏州"品牌的理念很有见地，在当下更符合新形势发展的需要。

汪长根：随着去年爆发了始于美国的全球金融危机，全球的经济形势不容乐观，苏州外向型经济发展模式也在接受挑战。在这样的大背景下，强化"文化苏州"的城市定位更有现实意义。

纵观苏州的历史，灿烂的文化都是在发达的经济基础上培育出来的，而灿烂的苏州文化又促进了经济的繁荣。经济与文化相互促进，才使得我们这座名城绚丽多彩。公元1759年前后，苏州画家徐扬创作的《盛世滋生图》，即《姑苏繁华图》，惟妙惟肖地描绘着当时苏州市面繁荣、工商发达的盛景，令人叹为观止。250年后的今天，如何以开放的胸怀、文化的视野，把苏州建成一座现代工商城市，重绘现

代版的《姑苏繁华图》，这是我们应对当今乃至将来仍将不可避免发生的金融危机和确定城市定位时必须认真思考的问题。在一些人看来，苏州虽然工业经济总量仅次于上海，但不过是一个加工制造业基地和“世界工厂”，是“打工者最受欢迎的城市”，苏州社会消费品零售总额在全国城市中的排名却比较靠后；而在一些投资者和旅游者的眼中，这些枯燥的数字并不重要，让他们现实地感受到的是苏州城市晚上灯光不亮，商业业态不多，服务功能不全。总之，从文化的角度看，苏州应当是一座商贸旅游城市。目前，与强大的制造业相比，苏州还缺乏浓厚的文化和商业气息，发展的空间很大。我以为，关键要确定一种观念，强化文化苏州定位与促进苏州经济繁荣两者不仅不是对立的，而且可以优势互补、相得益彰。

重绘《姑苏繁华图》

记者：在今年召开的旅游工作会议中，苏州市委书记王荣提出：旅游不是“到此一游”。30年前，苏州旅游城市的形象深入人心，但在30年后的今天，苏州作为一个旅游城市的影响力却在降低，一个原因是苏州其他行业的经济发展迅速，旅游城市的形象和地位相对弱化，还有一个原因就是旅游概念没有拓展。需要将苏州的历史文化、现代经济发展都融入到旅游的内容中。我觉得这个提法与您的一些观点有相通之处，您认为苏州文化如何助推苏州现代旅游商贸业呢？

汪长根：毫无疑问，苏州至今仍是一个在国内外具有较强影响力的旅游城市，但也应当承认，同苏州强大的制造业、外向型经济相比，苏州的旅游业、特别是苏州的旅游休闲产业今后发展的空间与潜力很大。苏州文化是发展旅游商

贸业的“资本”，但我们利用“文化资本”的能力与技巧还不够强。

在现代旅游休闲产业中，文化与旅游休闲业是息息相关的，我们需要在已有品牌的基础上打造新品牌，隆重地推介自己，重绘现代“姑苏繁华图”。

文化与旅游结合贴近度最大，苏州旅游休闲的发展不仅有着得天独厚的资源，而且由于苏州处于长江三角洲这样的经济发达地区，长三角旅游休闲业的高端消费群体正在形成，这为苏州文化消费和旅游休闲消费创造了良好条件。可以说，苏州的旅游休闲商贸业正面临着一个“天时、地利、人和”的绝佳发展机遇。

记者：如果拿苏州与杭州比较，据了解，今年春节期间，杭州旅馆的入住率很高，但同期苏州的旅馆入住率就不高，苏州的游客逗留时间短这个老问题一直没有得到解决。同样享有“天堂”的美誉，“文化苏州”为何没有“文化杭州”有吸引力呢？

汪长根：在发展旅游休闲产业方面，杭州有许多值得我们学习借鉴之处。当然，从城市自然历史人文资源的比较来看，杭州有集聚度比较高的明显优势，就像商贸一样，“点多成市”，杭州几乎所有的资源都围绕着西湖。人家想到杭州就想到西湖，杭州的风景名胜资源都集中在西湖边，所以这个城市的文化旅游品牌也比较好打。

但是杭州的可贵之处在于不仅重视传统品牌，而且打造新品牌的能力也很强，比较成功的就是“西溪湿地”，说得夸张一点，一部电影《非诚勿扰》使全国人民都知道杭州有个“西溪湿地”。这就是品牌的魅力。

苏州的旅游资源虽然丰富、精美，但大品牌少、规模较小、布局分散、自成体系；苏州真正称得上国际品牌的只有

古典园林，很多文化门类和旅游项目，外地游客知之不多；有的品牌虽好，但并不掌握在我们手上，比如太湖，我们拥有四分之三的水面，但太湖的品牌不属于苏州；苏州是吴文化的中心，但吴文化节却由人家无锡“搭台唱戏”。所以我们要在张扬老品牌、打造新品牌方面下大功夫。

记者：苏州在今年的旅游工作会议上提出“在5到10年内把苏州基本建成国际著名旅游目的地、旅游产业规模和效益水平处于全国领先地位”的目标，您认为为了实现这个目标苏州应该注意些什么？

汪长根：旅游休闲经济，既不是传统的旅游业，也不是传统的娱乐业，不是几个传统产业的简单相加，而是在旅游、购物、文化消费等基础上发展起来的具有时代特征的新型经济业态，这跟苏州的城市性质恰恰是相匹配的。现在我们对旅游休闲经济也是有点误读，认为休闲，就是找一个幽静的地方度假疗养，实际上不是这样的，有文化注入的旅游休闲经济才能留得住人。

苏州文化的门类、层次是非常丰富的。山水文化、园林文化、宗教文化、演艺文化、传统的工艺文化。苏州的文化是独一无二的，全国没有哪个城市像苏州这样拥有丰厚的历史文化遗产。对文化建设不能急功近利。有些东西是要“捂”的，我看平江历史街区这样慢热是很好的探索，虽然眼下不是大红大紫，但在市民与游客中口碑很不错，像这种古街业态恢复的定位与成熟是需要时间的，实践是检验正确与否的唯一标准，如果克隆一条“山塘街”，那就遗憾了。

苏州旅游休闲业的发展，讲到根子上还是体制问题。这几年，我们在生态旅游、文化建设方面投入很多，但总起来看，还是没有形成集聚优势。苏州的优势就在于“多”，弱点也在于“多”，是散落的珍珠，需要用体制机制与创意将

这些散落的珍珠串起来。但是谁来串？怎么串？政府来串还是市场来串？还是共同串？这都是急需回答和解决的问题。苏州提出的旅游业发展战略目标，还须有一套使战略步骤化、细分化、具体化而付诸实施的战术。战略目标只是解决了人们头脑中干什么的疑问，而怎么干、谁来干、如何干则是路径问题，两者是不能替代的。

陆文夫先生鼓励我深思苏州文化

记者：您的《苏州文化与文化苏州》这本书中提出的观点得到了包括苏州学者、文化名人、政府部门等各界人士的共鸣，能否谈谈这本书的前后经过。

汪长根：出版这本书，其实是很偶然的一件事。陆文夫先生是苏州的文化名人，由于我协助市委分管书记联系宣传文化系统的工作，这就使我有机会经常向他请教许多关于文化方面的重要问题。2004年下半年，苏州文化广播电视局承接了文化部的一个研究课题《迈向文化苏州研究》，约我就文化苏州的内涵写一篇文章。2004年上半年，市委市政府又印发了关于《“文化苏州”行动计划》的通知，这个文件第一次明确把建设“文化苏州”以“行动计划”的方式提了出来。于是，我们对“文化苏州”的内涵作了一些探讨和研究，形成了一篇文章，并发表在2004年11月10日的《苏州日报》上。

没想到这篇文章引起了陆文夫先生的关注，并约我谈谈，我当时十分感动。2005年1月10日上午，我与友人一道前往陆老寓所。他当时身体状况已经很差，但精神很好。陆文夫先生对我说，《“文化苏州”的内涵》这篇文章很好，这个问题值得研究，可以围绕这个问题展开写、具体写，一

篇一篇写下去，在《苏州杂志》上连载。正是在他的鼓励与指点下，我们开始更为深入地就“文化苏州”进行思考与研究，先后形成了六篇文章，陆文夫先生在病中审读了其中的前三篇。很遗憾他没有看到全部的文章就去世了。陆文夫先生是苏州的文化巨匠，我崇敬他。值得庆幸的是，《苏州文化与文化苏州》中的一些文稿得到了政府决策层的充分肯定，有些文稿市委主要领导还作出了重要批示。

我是半个文化人

记者：您对苏州城市定位进行了深入的研究，得出了丰硕的成果。您的办公室这幅书法作品《淡然》，是不是您对自己的定位呢？

汪长根：这幅作品是十几年前一位外地书法家送给我的，与我的性格不谋而合。我不是文化理论研究工作者，也称不上文化学者，但我经常跟文化人打交道、交朋友，又联系文化界，接受了不少文化熏陶，因此，可以算是半个文化人。

我的职业是秘书，故自诩为职业秘书，秘书的基本品质是淡泊名利。我有个基本观点，任何看似平凡的职业，都有精深的学问，做秘书也一样，应当立志做一名有学问的秘书、有文化的秘书。我认为，作为在文化苏州任职的公务人员，要有一种文化的心态、文化的理念、文化的视野，不懂文化、不熟悉文化没有关系，但要努力学习文化、热爱文化、尊重文化，尤其对生活、创业的这块土地要常怀四颗心：一是感恩之心，感谢天公赐给我们苏州这样一个人杰地灵、风调雨顺的风水宝地；二是敬仰之心，敬仰先人为我们留下如此丰厚的物质文化遗产与非物质文化遗产，留下如此

珍贵的历史文化名城；三是感谢之心，感谢当代苏州人民的伟大创造，使苏州这座城市的历史文化与现代文明结合得如此和谐；四是使命之心，我们每个人都有必要思考一下，如何将祖先移交我们的这座美丽城市保护好、管理好，如何立足本职为创造新的文明尽一份力，如何把更多的传世与经典之作交到我们的下一代手中。

（原载《姑苏晚报》2009年4月5日23版“晚报会客厅”）

跋

“三知斋”，是我读书、静思、写作的地方，是一个不过十余平方米的弹丸之地；“随想”，表明收集在本书的这些文字纯属随心所欲、由感而发。这些文字，多属一题一议，有的是对人生的回顾与感悟，有的是在工作中领略的某种体会，有的是读书的心得与札记，有的是偶然引发的启迪，有的仅仅点题而尚未破题，有的虽言之成理但缺乏深透的论证。比起在职期间常写的那种长篇大论，那种决策咨询报告，似乎“雕虫小技”，有点不乏浅显，甚至还有些偏颇。

每个人都有自己的人生价值和生活方式。收集在本书的100篇文稿，撰写于2008年2月至2009年5月。之所以做这件事，主要是为了2008年2月退出领导岗位时，我对自己作出的一个承诺和约定。“不求大有作为，但也不要虚度光阴”，这是我长期坚持的信条。我想以现在这种方式对自己40余年主要是近30年人生工作经历作一个小结，以这种方式告别最后两年多的工作生涯，以这种方式迎接人生新的旅程。因此，当我提前完成这一承诺和约定以后，心里感觉十分舒坦、欣慰，说明自己是言而有信的。可是，请谁来作序

呢？我想到了朱永新先生，他原本是苏州大学的教授，长期担任苏州市分管文化教育的副市长，现在又是民进中央副主席，尽管我虚长他8岁，他又是“高官”，但在我心目中，永新始终是我尊敬的“良师益友”。果然没有让人失望，他不仅一口答应，而且不到五天就发来大作，情真意切，令人感动。当然我也是清醒的，“序言”原名是“学者官员汪长根”，我总觉得有点过誉了，自己既算不上“学者”，也称不上“官员”，故冒昧更名为“长根其人”，他还有许多鼓励的话将成为自己努力的方向。这本书的出版还得到了许多领导、同仁、朋友以及苏州大学出版社的帮助和支持，这里不再一一道谢。需要指出的是，我拜托原在市委政策研究室、市委办公室的同事，现任职于市政协文史委的姚福年主任审读全书，他的细致、认真和敬业精神以及语言文字基础，在我的同仁中是公认的，特邀他担任本书的“编审”，我就放心了。真的谢谢他。

有朋友建议将100篇文章归归类，虽言之成理，但我没有采纳，主要是我并不是刻意写书，现在把它印出来，主要是“自得其乐”、“以文会友”，将这些文稿按照写作的先后顺序编排，透过这些文字，还可依稀折射出自己乃至苏州、国家这些年走过的足迹和印记，作为纪念。

汪长根

2009年6月于三知斋

图书在版编目（CIP）数据

三知斋随想/汪长根著.—苏州：苏州大学出版社，
2009.9
ISBN 978-7-81137-358-5
Ⅰ.三… Ⅱ.汪… Ⅲ.随笔—作品集—中国—当代
Ⅳ.1267.1
中国版本图书馆CIP数据核字（2009）第159495号

责任编辑 沈海牧
特约编辑 姚福年
装帧设计 周　晨
内文插图 周　晨

书　　名 三知斋随想
著　　者 汪长根
出版发行 苏州大学出版社
（苏州市干将东路200号 邮编：215021）
照排印刷 苏州市大元印务有限公司
（苏州市干将西路998号 邮编：215005）
开　　本 787×1092毫米 1/16
字　　数 284千字
印　　张 25
版　　次 2009年9月第1版
书　　号 ISBN 978-7-81137-358-5
定　　价 40.00元